

**UCHWAŁA NR XXXVI/236/2018
RADY GMINY SIEDLIŚKO**

z dnia 29 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedlisko

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedlisko, zwany dalej "regulaminem".

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) zasady wypłacania nagród,

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę opiekuńczo - wychowawczą, placówkę oświatową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siedlisko,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy placówek oświatowych od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.),
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 4. Zasady określone w regulaminie dla dyrektora mają również odpowiednie zastosowanie do nauczycieli pełniących w zastępstwie obowiązki dyrektora.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Siedlisko,
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi - dyrektor.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych szczegółowych kryteriów - warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków,
- 2) podejmowanie szczególnych wysiłków na rzecz przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów sportowych,
- 3) podejmowanie działań służących uaktywnieniu szkoły w środowisku lokalnym,
- 4) organizowanie udziału szkoły w przedsięwzięciach wychowawczych o zasięgu pozaszkolnym,
- 5) dbanie o bazę lokalową szkoły, wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- 6) doskonalenie własnego warsztatu pracy, autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych,
- 7) konsekwencja w realizacji celów głównych i szczegółowych szkoły, współodpowiedzialność za wizerunek szkoły na zewnątrz.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi uzależnione jest ponadto od:

- 1) realizacji budżetu szkoły oraz gospodarowania środkami budżetowymi,
- 2) stosowania polityki kadrowej zgodnej z przepisami prawa, przy współpracy z organem prowadzącym,
- 3) podejmowania inicjatyw na rzecz pomocy szkole, w tym pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 4) zapewnienia prawidłowej i efektywnej organizacji pracy szkoły,
- 5) zapewnienia estetyki szkoły oraz jej otoczenia,
- 6) terminowości załatwiania spraw i korespondencji,
- 7) kształtowania atmosfery pracy w szkole oraz integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 8) inspirowania oraz pomocy w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 9) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 10) współpracy ze wszystkimi organami szkoły i związkami zawodowymi.

3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się:

- 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- 25% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Siedlisko,
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi - dyrektor.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany na okres od 1 do 6 miesięcy.

3. Informacja o wykonaniu zadań za poprzedni okres złożona przez dyrektorów stanowić będzie kryterium przyznania dodatków na okres następny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się w zależności od wielkości placówki, jej warunków organizacyjnych, ilości oddziałów, złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji i wyników pracy placówki oraz warunków środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Osobom uprawnionym do dodatku funkcyjnego zgodnie z przepisami rozporządzenia dodatek ten przyznaje się w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko/funkcja	miesięcznie w złotych	
1.	Przedszkole		
	a) dyrektor przedszkola liczącego:		
	- 2 do 3 oddziałów	300	500
	- 4 do 5 oddziałów	400	800
	wicedyrektor	350	600
2.	Szkoła podstawowa, zespół szkół		
	a) dyrektor placówki liczącej:		
	- do 11 oddziałów	650	1500
	- od 12 do 17 oddziałów	1000	2000
	- powyżej 17 oddziałów	1500	2500
b) wicedyrektor	500	1000	
c) kierownik świetlicy szkolnej	100	180	
3.	wychowawca klasy/wychowawca oddziału przedszkolnego	150,-zł za oddział	
4.	doradca metodyczny/nauczyciel - konsultant	15 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania	
5.	opiekun stażu	60 ,-zł (za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece)	

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Siedlisko,
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi - dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Dodatki za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach

§ 11. 1. Nauczycielowi za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, gdy:

- 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych - w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającej ze stawki osobistego zaszergowania,
- 2) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającej ze stawki osobistego zaszergowania,
- 3) zachodzą inne przypadki pracy w trudnych warunkach - w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającej ze stawki osobistego zaszergowania.

2. Nauczycielowi wykonującemu pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającej ze stawki osobistego zaszergowania za każdą godzinę pracy w takich warunkach.

§ 12. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach ustala:

1. dyrektorowi - Wójt Gminy Siedlisko,
2. wicedyrektorowi, nauczycielowi - dyrektor.

Rozdział 6.

Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 13. 1. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego powiększoną o kwotę dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uzasadniających przyznanie dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin pracy nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, polegającym na tym, że czas zajęć mniejszy od 0,5 godziny pomija się, a równy i większy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za dni usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej zwolnieniem z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 14. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 80 % kwoty funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora;
- 2) 20 % kwoty funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Siedlisko (dla nauczycieli i dyrektorów).

§ 15. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta i Dyrektora szkoły - odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

§ 16. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Komisji Edukacji Narodowej,
- 2) Ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) Zakończenie roku szkolnego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, opiekuńcze oraz w zakresie pracy zawodowej.

§ 17. 1. Przy przyznawaniu nagrody Wójta Gminy Siedlisko, w odniesieniu do dyrektorów szkół, bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych osiągnięciami uczniów/wychowanków – finalistów olimpiad, konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych, innych osiągnięć,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych oraz podejmowanie innych działań mających na celu podniesienie prestiżu szkoły i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe i celowe wydatkowanie środków finansowych w budżecie szkoły,
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektu i otoczenia szkoły,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) skuteczną realizację zaleceń, wniosków i uwag organu nadzoru pedagogicznego i organu prowadzącego,
- 8) wdrażanie projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę zajęć pozalekcyjnych szkoły,
- 9) wspieranie nauczycieli realizujących nowoczesne metody nauczania, inspirowanie ich do podejmowania doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły, uzyskiwania nowych kwalifikacji i wyższych stopni awansu zawodowego nauczycieli,
- 10) konstruktywną współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 11) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy na terenie szkoły,
- 12) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły i gminy - społeczności lokalnej,
- 13) działania pozwalające na promowanie szkoły w środowisku nie tylko lokalnym

2. Przy przyznawaniu nagrody Wójta Gminy Siedlisko, w odniesieniu do nauczycieli, bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu w tym dzieci wymagających szczególnej troski,
- 2) osiągnięcie w zakresie wspierania edukacji uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w realizacji statutowych działań szkoły,
- 4) bieżące rozpoznawanie potrzeb dziecka i rodziny,
- 5) posiadanie osiągnięć w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych ucznia, organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 6) aktywne uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) nawiązywanie skutecznej i efektywnej współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi,
- 9) podnoszenie poziomu motywacji uczniów przez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego;
- 10) dzielenie się swoją wiedzą z innymi nauczycielami;
- 11) członkostwo lub aktywne działanie w przedmiotowych i interdyscyplinarnych zespołach nauczycielskich wspierających szkołę w procesie edukacyjnym uczniów,
- 12) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy;
- 13) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

3. Wspólnym dla dyrektorów szkół i nauczycieli warunkiem przyznania nagrody Wójta Gminy Siedlisko, jest łączne spełnienie co najmniej 6 z wymienionych powyżej kryteriów.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Siedlisko może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w tej szkole, po zasięgnięciu opinii Rady pedagogicznej oraz Związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w danej szkole,
- 2) Rada Pedagogiczna szkoły, również po zasięgnięciu opinii Związków zawodowych działających w szkole.
- 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w danej szkole,
- 4) Nagrodę może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać w Urzędzie Gminy w Siedlisku.

3. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 należy składać najpóźniej w terminie trzech tygodni poprzedzających planowany dzień jej przyznania.

4. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują okolicznościowy dyplom.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają odpowiedzi na piśmie.

§ 19. Przy przyznawaniu nagrody Dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu zajęć danego rodzaju,
- 2) zakwalifikowanie się uczniów, do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w innych konkursach,
- 4) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 5) intensywną działalność wychowawczą w organizowaniu wycieczek szkolnych, innych uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 6) ścisłą współpracę z rodzicami uczniów,
- 7) współdziałanie w przygotowywaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- 8) uzyskiwanie pozytywnych efektów w zakresie integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- 9) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców,
- 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w danej szkole,
- 4) nagrodę może przyznać Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

2. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię Rady Pedagogicznej i Związków zawodowych działających w danej szkole, o ile rada lub związki same z wnioskiem nie wystąpiły.

3. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują okolicznościowy dyplom.

4. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają odpowiedzi na piśmie.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siedlisko.

§ 22. Traci moc uchwała Rady Gminy Siedlisko Nr XXIV/164/09 z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlisko (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. Nr 62, poz. 875).

§ 23. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Małgorzata Chilicka

Uzasadnienie

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze Regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Ostatnia zmiana Regulaminu miała miejsce w 2009 roku. Projekt Regulaminu zawiera zmiany formalne dostosowujące do aktualnego stanu jednostek oświatowych, do aktualnych przepisów prawa oraz przewiduje podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych, a także dla wychowawcy klasy w szkole i wychowawcy oddziału w przedszkolu, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.