



Gorzów Wielkopolski, 30.12.2018 r.

Szanowny Pan  
Jacek Wójcicki  
Prezydent Miasta  
Gorzowa Wielkopolskiego

INTERPELACJA 13/2018

ZGŁOSZONA W SPRAWIE wysokości nagród z okazji dnia Pracownika Socjalnego

Panie Prezydencie,

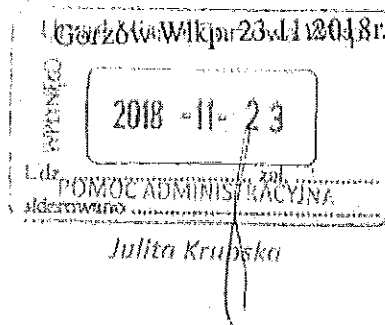
Otrzymałem pismo od pracowników Domu Pomocy Społecznej nr 1 i 2 – załączam kopię.

1. Proszę o wyjaśnienie dlaczego roczna nagroda dla pracowników została obniżona, dlaczego nie przeprowadzono w tej sprawie konsultacji z pracownikami? Proszę o podanie jakie sumy zostały wypłacone pracownikom za rok 2017 i 2018.
2. Czy prawdą jest, że nagrody są przyznawane z puli pieniędzy, które udało się pracownikom w ramach już przyznanego budżetu zaoszczędzić? Jeśli tak – to czym kieruje się Pan, by obciąć nagrody? Jaka kwota dzięki tym działaniom została zaoszczędzona i na co zostanie wydana?
3. Proszę o informację, czy wysokość nagród za pracę w 2018 roku zostanie zmieniona, tak by pracownicy byli usatysfakcjonowani?
4. Jaki system nagradzania przewiduje Pan zastosować za rok 2019 w stosunku do pracowników Domów Pomocy Społecznej, by sytuacja się nie powtórzyła?

Z poważaniem,  
Sebastian Pieńkowski

Załącznik – pismo od pracowników Domu Pomocy Społecznej nr 1 i 2.

Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nr 1  
im. Marie Juchacz, Gorzów Wlkp.  
Pracownicy Domu Pomocy Społecznej nr 2  
z filią „Dom w Połowie Drogi”, Gorzów Wlkp.  
Pracownicy Pogotowia Opiekuńczego Gorzów Wlkp.



Radny Miasta Gorzowa Wlkp.

Pracownicy jednostek pomocy społecznej zwracają się z prośbą do Prezydenta Miasta Gorzowa Wlkp., o podwyższenie kwoty nagrody przyznanej z okazji obchodów Dnia Pracownika Socjalnego. Nagrody zostały przyznane w bardzo niskiej kwocie, nieadekwatnej do wykonywanych zadań, których w ciągu roku mamy coraz więcej. Prosimy o wyjaśnienie radykalnego obniżenia tej kwoty oraz o wskazanie wskaźnika przy jej ustalaniu.

Na sesji w dniu 21 listopada 2018 roku, w dniu Naszego Święta – Dniu Pracownika Socjalnego, nasza sprawa została potraktowana z ironicznym uśmiechem oraz bez konkretnych odpowiedzi. Poczuliśmy się tym faktem bardzo dotknięci i poniżeni - jednostki pomocy społecznej nawet nie otrzymały oficjalnych życzeń od władz Urzędu Miasta Gorzowa Wlkp.

Przed wyborami przyznaje Nam się 300,00 zł. podwyżki, a po wyborach obniża się jedyną roczną nagrodę za tak ciężką pracę w służbie drugiemu człowiekowi. Nagroda z okazji pracownika socjalnego jest jedyną dodatkową formą motywacyjną do dalszej pracy-misji. Nadmienimy, że wynagrodzenia w placówkach opieki społecznych są mimo podwyżki najniższe w mieście

Ustalanie wysokości nagród dla jednostek pomocy społecznej robi się według naszej wiedzy z momentem ustalania nowego budżetu a nie w trakcie roku bez konsultacji z placówkami podległymi.

Nie zgadzamy się z decyzją Pana Prezydenta i prosimy o ustosunkowanie się do naszego pisma.

Do wiadomości:  
Wojewoda Lubuski  
Lubuski Urząd Wojewódzki, Gorzów Wlkp.  
Radni Miasta Gorzowa Wlkp.  
Dyrektor Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Gorzowa Wlkp.

PREZYDENT  
Miasta Gorzowa Wlkp.  
(18)

Gorzów Wlkp., dnia 10.01.2019 roku

WSS-II.0003.4.2019.MJ

1 1 -01- 2019  
WORLD *[Signature]*

~~Pan~~  
~~Sebastian Pieńkowski~~  
~~Radny Rady Miasta~~  
~~Gorzowa Wielkopolskiego~~

Odpowiadając na interpelację nr 13/2018 Pana Radnego z dnia 30 grudnia 2018 r., uprzejmie informuję, że w listopadzie 2018 r. wypracowane zostały stałe rozwiązania, jednakowe dla wszystkich jednostek działających w sferze pomocy społecznej oraz żłobków miejskich, dotyczące gratyfikacji finansowej wyróżniających się pracowników. O nowym modelu nagradzania zostali poinformowani wszyscy dyrektorzy ww. podmiotów. Ostateczne decyzje dotyczące terminu przyznania nagrody finansowej, jej wysokości dla poszczególnych pracowników oraz liczbie nagrodzonych osób podejmuje dyrektor jednostki, korzystając z wyznaczonej wcześniej, stałej puli środków.

Podstawowy cel, jaki należało osiągnąć wyznaczając nowy model wynagradzania pracowników sfery społecznej, to zapewnienie pewności posiadania środków finansowych, bez względu na rodzaj jednostki i osiągnięte przez nią wyniki finansowe. Wypracowany system, inaczej niż dotychczas, dzielący pieniądze na nagrody pomiędzy podmiotami w sposób proporcjonalny, powoduje, że gratyfikacje finansowe otrzymują wyróżniający się pracownicy w każdej placówce.

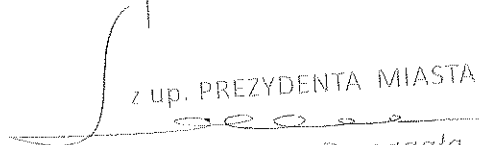
Przed wypracowaniem nowego modelu nie wszystkie jednostki pomocowe posiadały w swoim budżecie środki, które mogły przeznaczyć na nagrody dla pracowników. W związku z powyższym niezbędne było przekazanie dodatkowych środków z budżetu Miasta do placówek, które nie dysponowały odpowiednimi funduszami na nagrody, z zachowaniem zasady równego traktowania wszystkich podmiotów.

W latach 2017-2018 pracownikom domów pomocy społecznej oraz Pogotowia Opiekuńczego, którzy skierowali do Pana Radnego przedmiotowe pismo, wypłacono następujące nagrody finansowe:

| Nazwa placówki             | 2017 rok     | 2018 rok     |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Dom Pomocy Społecznej nr 1 | 32 554,00 zł | 43 112,00 zł |
| Dom Pomocy Społecznej nr 2 | 61 150,00 zł | 11 789,00 zł |
| Pogotowie Opiekuńcze       | 37 600,00 zł | 10 060,00 zł |

Ponadto informuję, że szanuję i doceniam ciężką pracę, jaką wykonują pracownicy socjalni. Zdaję sobie sprawę, że wspieranie ludzi znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom społeczności lokalnej jest zadaniem trudnym i wymagającym

niejednokrotnie szczególnego zaangażowania, pełnego profesjonalizmu, ogromnej odpowiedzialności, wielkiego serca, pasji i życzliwości. Pragnę zauważyć, że od 01 lipca 2018 r. wszyscy pracownicy placówek działających w sferze pomocy społecznej, finansowanych z budżetu Miasta Gorzowa Wielkopolskiego, otrzymali zwiększone składniki wynagrodzeń w kwocie 300 zł netto do każdego angażu.

Z poważaniem  
z up. PREZYDENTA MIASTA  
  
Małgorzata Domagała  
Zastępca Prezydenta Miasta

Otrzymują:

1. Wydział Organizacyjny
2. Kancelaria Prezydenta Miasta
3. aa