

06.05.2019
MPT. HOR-V



**PREZYDENT MIASTA
GORZOWA WIELKOPOLSKIEGO**

Urząd Miasta ul.
Sikorskiego 3-4
66-400 Gorzów Wlkp.

T: +48 95 735 55 00
F: +48 95 735 56 70
E: kancelaria@um.gorzow.pl
I: www.gorzow.pl

Gorzów Wielkopolski, 30.04.2019 r.

Pani
Marta Bejnar - Bejnarowicz
Klub Radnych
#kochamGorzów
Rada Miasta
Gorzowa Wielkopolskiego

WED.I.0003. 16 .2019JP

Odpowiadając na pismo z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie wynagrodzeń za czas strajku oraz pozostawienia środków w budżetach placówek objętych strajkiem i przesunięcie ich na nagrody i dodatki motywacyjne uprzejmie informuję, że wszystkie środki finansowe przewidziane na wynagrodzenia nauczycieli i pracowników oświatowych pozostaną w budżetach gorzowskich samorządowych placówek oświatowych.

Ponadto, wskazuję, że sposób i tryb wypłacania nagród oraz dodatków motywacyjnych regulują następujące Uchwały Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego:

- Nr X/82/2011 z dnia 19 kwietnia 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo wychowawczych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp., zmieniona uchwałą Nr LXV/802/2018 z dnia 22 czerwca 2018 roku;
- Nr XXIII/332/2007 z dnia 21 listopada 2007 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp.

Jednocześnie, uprzejmie informuję, że do Miasta wpłynęła odpowiedź na prośbę o interpretację przepisów prawnych dotyczących możliwości wypłaty wynagrodzenia za okres strajku skierowaną do Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, którą załącza się do pisma.

Z UP. PREZYDENTA MIASTA

Małgorzata Domagala
Zastępca Prezydenta Miasta

Otrzymują:

1. Biuro Prezydenta Miasta.
2. Wydział Organizacyjny.
3. a/a.



Zielona Góra, 2019-04-30

UNP: ZG-19-08930

ZG-0071.450.111.2019.2

Urząd Miasta Gorzowa Wlkp.
ul. Okólna 2
66-400 GORZÓW WLKP.

Odpowiadając na Państwa pismo dotyczące odliczenia wynagrodzenia nauczyciela za okres strajku przesyłam w załączeniu stanowisko Głównego Inspektoratu Pracy, Departamentu Prawnego z dnia 27 listopada 2008 r. znak GPP-118-039-10/08. Stanowisko zawarte w ww. piśmie oraz uchwała Sądu Najwyższego zachowują pełną aktualność również w obecnym stanie prawnym.

Radca prawny
Alicja Zapłata



GLÓWNY INSPEKTORAT PRACY
DEPARTAMENT PRAWNY

W.P.
2008.12.08
Warszawa, dnia 17 listopada 2008 r.
GPP-118-039-10/08/

03R2-64

Pani
Małgorzata Łagocka
Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy
we Wrocławiu

Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy odpowiadając na pismo z dnia 3 listopada 2008 r. wyjaśnia co następuje.

Jak wynika z art. 23 ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 ze zm.) podczas legalnego strajku pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz innych uprawnień ze stosunku pracy z wyjątkiem jednak prawa do wynagrodzenia. Brak prawa do wynagrodzenia rozciąga się na wszystkie jego składniki.

W świetle 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 ze zm./ nauczyciele otrzymują wynagrodzenie z góry na początku miesiąca. Jednak warunkiem jej wypłaty jest konieczność świadczenia pracy przez cały okres, za który wypłacane jest wynagrodzenie. W konsekwencji oznacza to więc, że przed spełnieniem świadczenia pracownik ma tylko prawo do wypłaty wynagrodzenia, a prawo do wynagrodzenia powstanie po wykonaniu pracy, co ustalane jest na koniec miesiąca, ale tylko wtedy gdy nauczyciel świadczył pracę w odpowiednim wymiarze.

W przeciwnym razie z wynagrodzenia za pracę odlicza się w pełnej wysokości kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Pracownik, który otrzymuje wynagrodzenie z góry, musi się liczyć z obowiązkiem zwrotu wynagrodzenia za czas nie świadczenia pracy.

Potwierdził to Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 8 grudnia 1994 r. SN PZP 49/94 uznając, że „ Pracownik otrzymujący wypłatę wynagrodzenia "z góry" powinien liczyć się z obowiązkiem zwrotu wynagrodzenia w każdej sytuacji niewykonywania pracy, chyba że za określony czas z mocy przepisu szczególnego zachowuje do niego prawo. „

Również z art. 80 Kodeksu pracy wynika, że pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia mimo niewykonywania pracy, jeżeli tak stanowią przepisy kodeksu pracy lub przepisy szczególne. W tej sytuacji warunkiem prawa pracownika do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy spowodowany udziałem w strajku, jest istnienie przepisu ustanawiającego takie prawo. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych nie zawiera uregulowań przewidujących prawo do wynagrodzenia za czas udziału w strajku. Przeciwnie przepisy tej ustawy (z art. 23 ust. 2) jednoznacznie wskazuje, że w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy, pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia, pomimo, że zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Uregulowań takich nie zawiera również ustawa Karty Nauczyciela., gdyż do nauczycieli w tym zakresie, mają zastosowanie ogólne unormowania zawarte w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Biorąc pod uwagę powyższe przy ustalaniu wynagrodzenia za miesiąc, w którym nauczyciel nie świadczył pracy z powodu udziału w legalnym strajku należy stosować następujące przepisy :

1/ art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,


2/ art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, który wskazuje co wchodzi w skład wynagrodzenia nauczyciel m.in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny i za warunki pracy,

3/ § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U Nr 62, poz. 289 ze zm.) .

Podstawa prawna do wyliczenia wysokości potrącenia za strajk zawarta jest – w ocenie Departamentu w w/w rozporządzeniu. Tak więc w celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca,

jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia - miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc. Jeżeli zatem nauczyciel z powodu udziału w strajku nie świadczył pracy, a pobrał wynagrodzenie z góry w pełnej wysokości, należy stwierdzić, że otrzymał kwotę, która mu się nie należy.

Zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia powinien nastąpić na podstawie art. 87 § 7 Kodeksu pracy, który pozwala pracodawcy odliczyć w następnym okresie płatności, bez zgody nauczyciela, kwotę wynagrodzenia za czas strajku.


D. G. DYREKTORA
Departamentu Prawnego
mgr Wojciech Gonciarz