

Uchwała Nr XX/126/2008

Rady Gminy Słońsk

z dnia 5 marca 2008 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słońsk.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm. ), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm. ) Rada Gminy Słońsk uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słońsk” w okresie **od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku**, zwany dalej regulaminem, następującej treści :

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1. **Regulamin przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słońsk dodatków i innych elementów wynagradzania** zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;

4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słońsk;
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach na terenie Gminy Słońsk;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę w świetlicy;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 9) wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące co najmniej 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej, o której mowa w art. 30 ust 3 Karta Nauczyciela.
  - 1). Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.
  - 2). Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
  - 3). Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.



## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

#### **§ 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT.**

1. Wysokość dodatku **za wyśługę lat** określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku ustala się na zasadach określonych w rozporządzeniu MENiS.
3. Dodatek przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 3) dodatek przysługuje także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY.**

1. Odpis na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
2. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Słońsk.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 1 % i nie wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Szczegółowe zasady i kryteria wysokości przyznawanego nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu prac,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej lub wyróżniającej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkole i poza szkołą,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego przysługującego dyrektorom, zastępcom i kierownikom uwzględnia się:
- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły,
  - 2) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:
    - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,



- b) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych,
  - c) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- 3) sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów,
  - 4) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych mających wpływ na dobre funkcjonowanie szkoły,
  - 5) ścisła współpraca z organem prowadzącym szkoły w realizacji polityki oświatowej.

#### § 4. DODATEK FUNKCYJNY.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do  **dodatku funkcyjnego**  określa rozporządzenie MENiS.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięczne dodatki w %	
		od	do
	Dyrektor szkoły liczącej: - do 7 oddziałów  - 17 oddziałów i więcej	15 %  50 %	40 %  80 %
2.	Wicedyrektor szkoły	30 %	60 %
3.	Kierownik filii , przedszkola	5 %	15 %
4.	Opiekun stażu	średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty <b> 2 %</b>	
5.	Wychowawca klasy, oddziału	średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty <b> 3 %</b>	

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły (zespołu szkół), klasy, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole

i wyniki pracy szkoły, klasy, a także specyfikę prowadzonej działalności dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej.

4. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.

7. W przypadku gdy nauczyciel ma dwa wychowawstwa klasy i więcej niż jednego stażystę otrzymuje dodatek funkcyjny za każde wychowawstwo i każdego stażystę.

#### **§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.**

1. Nauczycielom pracującym w klasach łączonych przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy** w wysokości 5 % otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom realizującym godziny nauczania indywidualnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego i choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach trudnych, uciążliwych.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

#### **ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.



2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 7. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio zasady określone w § 6.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 8. 1. Nauczycielowi zamieszkałemu na terenie na terenie Gminy Słońsk, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Słońsk przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

- |                                       |   |      |
|---------------------------------------|---|------|
| 1) przy 1 osobie w rodzinie           | - | 6 %  |
| 2) przy 2 osobach w rodzinie          | - | 8 %  |
| 3) przy 3 osobach w rodzinie          | - | 10 % |
| 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie | - | 12 % |

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, od której uzależniona jest wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić- dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek- Wójta Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1 . Małżonkowie wykazują pisemnie pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego głównego pracodawcę.

## **ROZDZIAŁ V**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Słońsku i Komisją Zakładową NSZZ Solidarność przy Zespole Szkół w Słońsku.



2. Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń ujęte w planie wydatków szkoły ustala się zgodnie z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.
3. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeks Pracy.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słońsk.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodnicząca Rady

Lilla Burkiewicz