

**UCHWAŁA NR XXXVIII/240/2018
RADY GMINY SŁOŃSK**

z dnia 5 października 2018 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych składników wynagrodzenia oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słońsk

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Słońsk uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Słońsku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/210/2009 Rady Gminy Słońsk z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słońsk oraz uchwała Nr XX/127/2008 Rady Gminy Słońsk z dnia 5 MARCA 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu nagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słońsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słońsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 października 2018r.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY**

Lilla Burkiewicz

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/240/2018
Rady Gminy Słońsk
z dnia 5 października 2018 r.

REGULAMIN

przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych składników wynagrodzenia oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słońsk

Rozdział 1.

§ 1. Postanowienia wstępne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Słońsku, dla którego organem prowadzącym jest gmina Słońsk;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkół w Słońsku;
- 4) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora Zespołu Szkół w Słońsku;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół w Słońsku;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) wychowawcy klasy - należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału przedszkolnego.

Rozdział 2.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Podstawę naliczenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy) albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

4. Dodatek lub podwyżka dodatku za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub dodatku w wyższej stawce, a jeśli nabycie tych praw nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości co najmniej 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

3. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje - dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Słońsk, przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dyrektora i wicedyrektora nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktyczno-wychowawczym i opiekuńczym, w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
- 4) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
- 5) podejmowanie działań promujących szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 6, uwzględniać:
 - 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły;

- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
- b) współpracę ze społecznymi organami szkoły,
- c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

| Stanowisko i funkcja | Stawka dodatku funkcyjnego |
|--|---|
| Dyrektor szkoły | Od 75% do 90% wynagrodzenia zasadniczego |
| Wicedyrektor | Od 40% do 70% wynagrodzenia zasadniczego |
| Kierownik przedszkola | Od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego |
| Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego | 6% wynagrodzenia zasadniczego |
| Opiekun Stażu | 5% wynagrodzenia zasadniczego |

2. W przypadku prawa do dwóch dodatków lub więcej, określonych w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Dodatek za wychowawstwo klasy lub w oddziale przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, w wysokości ustalonej jak dla dyrektora placówki, zgodnie z tabelą zawartą w ust. 1.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji w zastępstwie, zgodnie z tabelą zawartą w ust. 1.

7. Dodatek funkcyjny w stawce jak dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora na czas nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala i przyznaje - dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Słońsk.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości określonej procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć w klasach łączonych w wysokości 10%;
- 2) nauczania indywidualnego oraz zajęć z dziećmi o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu lekkim w wysokości 20%;
- 3) zajęć z dziećmi o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym lub znacznym w wysokości 25%;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością w stopniu głębokim w wysokości 25%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje dodatek w wysokości 5%.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, i wypłaca się za każdą zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

5. Dodatek za warunki pracy ustala i przyznaje - dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Słońsk.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, a 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

3. Dyrektorowi nagrodę przyznaje Wójt za szczególne osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań.

4. Nauczycielom nagrody przyznaje dyrektor, które uzależnione są w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 3 i 4, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

6. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie Wójt.

7. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody wójta.