

## KLAUZULA INFORMACYJNA

(dla pracowników oraz kandydatów do pracy w M-GOPS).

Na podstawie art.13 i art.14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016r. Nr 119, str.1) (dalej jako: „RODO”) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych informujemy Panią/Pana o sposobie i celu, w jakim przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe, a także o przysługujących Pani/Panu prawach, wynikających z regulacji o ochronie danych osobowych:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowogrodzie Bobrzańskim**, ul. Poczтовая 7, 66-010 Nowogród Bobrzański.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: [iod@nowogrodbobrz.pl](mailto:iod@nowogrodbobrz.pl), pisemnie na adres administratora danych lub bezpośrednio w jego siedzibie.
3. Państwa dane przetwarzamy w celu nawiązania stosunku pracy, prowadzenia ewidencji pracowników zgodnie z:
  - **Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy**, zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacji oraz przekazywania informacji o zwolnieniach, prowadzenia rozliczeń z pracownikami i realizacji innych świadczeń pracowniczych, w tym naliczania potrąceń i obliczania składek ZUS;
  - **Ustawą z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym** oraz innych przepisów powszechnie obowiązujących i aktów prawa miejscowego określających prawa i obowiązki jednostek realizujących zadania w zakresie działalności MGOPS w NB.

w zgodzie z:

- a) **art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na placówce oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
- b) **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** - na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres obecnej i ewentualnie przyszłych rekrutacji.
- c) **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są obowiązujące przepisy prawa, zawarte umowy lub udzielona przez Panią/Pana zgoda.
5. Z danych osobowych będziemy korzystać do momentu zakończenia realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
6. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, innym podmiotom, które na podstawie stosownych umów powierzenia danych osobowych przetwarzają dane administratora.
7. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanym procesom związanym z podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniu
8. Pani/Pana dane nie trafią poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
9. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - o prawo dostępu do danych osobowych,
  - o prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych,
  - o prawo żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie,
  - o prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - o prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
  - o prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do tych danych, które przetwarzamy na

- podstawie Pani/Pana zgody,
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
10. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
  11. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.
  12. **Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji, gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa.**