

L.p.	Nazwa czynności przetwarzania	Cel przetwarzania	Kategorie osób	Kategorie danych	Kategorie odbiorców <i>(innych niż podmiot przetwarzający)</i>	Transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej <i>(nazwa kraju i podmiotu)</i>	Planowany termin usunięcia kategorii danych <i>(jeżeli jest to możliwe)</i>	Podstawa prawna	Źródło danych
		Art. 30 ust. 1 pkt b	Art. 30 ust. 1 pkt c	Art. 30 ust. 1 pkt c	Art. 30 ust. 1 pkt d	Art. 30 ust. 1 pkt e	Art. 30 ust. 1 pkt f		
1.	<b>Prowadzenie rejestru pracowników, akt pracowniczych i ewidencji czasu ich pracy.</b>	Prowadzenie ewidencji pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy.	Pracownicy OSiR zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony.	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o wykształceniu, przebiegu pracy, absencji (urlopy, zwolnienia lekarskie, rehabilitacyjne, szkoleniowe i inne), dane o zakresie obowiązków, stawce wynagrodzenia, karach i nagrodach oraz inne dane wymagane zgodnie z Kodeksem Pracy.	Księgowość i kadry OSiR, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ew. Sądy Powszechne.	Nie dotyczy	50 lat po ustaniu zatrudnienia pracownika [art. 51u ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r., poz. 217 t. j.)].	Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 r., Ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r., Regulamin wynagradzania i premiowania OSiR.	Dokumenty dostarczone przez pracowników, dokumentacja zakładów pracy.
2.	<b>Zgłoszenie pracowników i członków ich rodzin do ZUS, ich aktualizacja i przekazywanie danych o zwolnieniach.</b>	Zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacja oraz przekazywanie informacji o zwolnieniach.	Pracownicy OSiR zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony.	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o Oddziale NFZ oraz inne dane wymagane w formularzu zgłoszenia ZUS ZUA - zgłoszenie, ZUS IUA - zmiana danych, ZUS ZWUA - wyrejestrowanie, ZUS ZCNA - zgłoszenie członka rodziny, ZAS - wniosek o ustalenie okresu zasiłkowego, OL-2 - wniosek o kontrolę zaświadczenia lekarskiego,	ZUS, inne firmy ubezpieczeniowe - dotyczy tylko osób posiadających polisy ubezpieczeniowe.	Nie dotyczy	50 lat po ustaniu zatrudnienia pracownika [art. 125a ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r., poz.1383)].	Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1778 t. j.) - art. 1, 6 oraz 6a.	Dokumenty dostarczone przez pracowników, dokumentacja zakładów pracy.

				Z15a - zgłoszenie opieki nad dzieckiem, Z15B - zgłoszenie opieki nad innym członkiem rodziny.					
3.	<b>Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, wypłata wynagrodzeń, naliczanie obciążeń oraz naliczanie składek do ZUS.</b>	Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, naliczanie potrąceń, obliczanie składek ZUS.	Pracownicy OSiR zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony, umowy cywilno - prawne.	Dane identyfikacyjne (NIP, PESEL), adres, e-mail, numer konta bankowego, absencje (urlopy, zwolnienia lekarskie, rehabilitacyjne, szkoleniowe i inne), stawka wynagrodzenia, szkolenia, kary i nagrody, inne wymagane przez Kodeks Pracy.	Kadry OSiR, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ew. Sądy Powszechne.	Nie dotyczy	50 lat po ustaniu zatrudnienia pracownika [art. 125a ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r., poz.1383)].	Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 r., Ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. Regulamin wynagradzania i premiowania OSiR.	Pracownik (dokumentacja dostarczona przez kadry, dokumentacja zakładu pracy).
4.	<b>Zawieranie umów cywilno - prawnych.</b>	Prowadzenie ewidencji pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych. Naliczanie i odprowadzanie podatków, składek, wypłat.	Pracownicy zatrudnieni na podstawie umów cywilno-prawnych.	Dane identyfikacyjne (NIP, PESEL), adres, e-mail, numer konta bankowego, absencje (urlopy, zwolnienia lekarskie, rehabilitacyjne, szkoleniowe i inne), stawka wynagrodzenia, szkolenia, kary i nagrody, inne wymagane przez Kodeks Pracy.	Kadry OSiR, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ew. Sądy Powszechne.	Nie dotyczy	5 lat	Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 r., Ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r., Regulamin wynagradzania i premiowania OSiR.	Pracownik (dokumentacja dostarczona przez kadry, dokumentacja zakładu pracy).
5.	<b>Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.</b>	Wypłacanie należnych świadczeń socjalnych dla pracowników będących w ZFŚS.	Pracownicy OSiR zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony.	Dane identyfikacyjne (NIP, PESEL), adres, e-mail, dochody rodziny, członkowie rodziny, numer konta bankowego.	Komisja socjalna, Księgowość OSiR, Urząd Skarbowy.	Nie dotyczy	5 lat	Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 4 marca 1994 r., Regulamin Zakładowego	Bezpośrednio od osób, których dane dotyczą oraz z działu kadr i płac.

								Funduszu Świadczeń Socjalnych OSiR.	
6.	<b>Ewidencja faktur.</b>	Nadzór na płatnościami dokonywanymi przez kontrahentów prawnych w oparciu o wystawione dokumenty księgowe, kontrola zapisów finansowych w umowach.	Kontrahenci korzystający z usług lub urządzeń OSiR - na życzenie.	Dane identyfikacyjne (NIP, PESEL), adres, email, numer konta bankowego.	Księgowość OSiR, Urząd Skarbowy.	Nie dotyczy	5 lat	Ustawa o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r., Ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r.	Dane uzyskane od kontrahenta.
7.	<b>Ewidencja korespondencji przychodzącej oraz wychodzącej.</b>	Bieżące funkcjonowanie i działalność OSiR.	Podmioty z którymi odbywa się wymiana korespondencji.	Dane identyfikacyjne, adres, telefon, email, inne.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	5 lat	Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 r., Zarządzenie Dyrektora OSiR nr 11/2014 - Wprowadzenie instrukcji archiwalno – kancelaryjnej w OSiR.	Dane uzyskane od nadawców.
8.	<b>Wyznaczanie podmiotów w których wykonywana jest kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna.</b>	Wyznaczanie podmiotów w których odbywana jest kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna.	Osoby skazane prawomocnym wyrokiem sądowym skierowane do wykonywania nieodpłatnych, kontrolowanych prac na cele społecznie użyteczne.	Dane identyfikacyjne, adres, numer sprawy, rodzaj prac.	Kierownicy obiektów prowadzący nadzór, Sąd Powszechny - Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej.	Nie dotyczy	5 lat	Ustawa kodeks karny wykonawczy z dnia 6 czerwca 1997 r.	Dane przekazane przez Sąd Powszechny - Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej.
9.	<b>Rezerwacja kręgielni.</b>	Umożliwienie rezerwacji obiektu za pośrednictwem sieci, lepsze zarządzanie funkcjonowaniem usług.	Osoby dokonujące rezerwacji internetowej rezerwacji kręgielni lub innych obiektów za pośrednictwem Internetowego Systemu Rezerwacji.	Imię i nazwisko, numer telefonu, email.	Brak	Nie dotyczy	6 miesięcy	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym oraz do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora.	Dane uzyskane za pośrednictwem telefonów lub poczty elektronicznej od kontrahentów.

10.	Zamówienia publiczne.	Wybór wykonawcy.	Wykonawcy i inni uczestnicy postępowania o udzielenie zamówień publicznych, kontrahenci, oferty.	imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce urodzenia, adres zamieszkania, PESEL, NIP, miejsce pracy, zawód, wykształcenie, seria i numer dowodu tożsamości, numer telefonu, adres e-mail, REGON, adres prowadzenia działalności gospodarczej, w tym dane wynikające z ustawy Prawo zamówień publicznych oraz z rozporządzenia Ministra Rozwoju w sprawie rodzajów dokumentacji, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia.	Upoważniony pracownik.	Nie dotyczy	5 lat /wnioski, oferty, notatki służbowe zamówień/  10 lat /umowy zawarte w wyniku postępowania/	Ustawa Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r., Zarządzenie Dyrektora OSiR nr 8/2014 w sprawie określenia zasad udzielania zamówień.	Bezpośrednio od podmiotów aplikujących.
11.	Prowadzenie spraw dotyczących BHP.	Zapewnienie przestrzegania przepisów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz przeciwpożarowych.	Pracownicy OSiR.	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane ujawniające stan zdrowia (stopień niepełnosprawności), rozmiar ubrań i obuwia, wykształcenie, zajmowane stanowisko.	Kadry i księgowość OSiR, Państwowa Inspekcja Pracy, firmy ubezpieczeniowe, firma BHPEX.	Nie dotyczy	3 lata	Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.	Bezpośrednio od osób, których dane dotyczą oraz z działu kadr i płac.
12.	Windykacja.	Windykacja wiarytelności.	Dłużnicy.	Dane identyfikacyjne, dane adresowe, rodzaj i wielkość wiarytelności.	Upoważniony pracownik, Sąd Powszechny, kancelaria komornicza, prawnik reprezentujący	Nie dotyczy	5 lat	Umowa, Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny.	Bezpośrednio od osób lub kontrahentów.

					interes prawny OSiR.				
13.	<b>Rekrutacja.</b>	Nabór pracownika.	Kandydaci do pracy.	imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.	Upoważniony pracownik.	Nie dotyczy	Do dnia wyłonienia pracownika. Dokumentacja złożona będzie po tym terminie odesyłana jest osobie aplikującej.	Opinia 2/2017 Grupy Roboczej Art. 29 z dnia 8 czerwca 2017 r. dotycząca przetwarzania danych w pracy, która rozszerza i podsumowuje dwa przyjęte wcześniej dokumenty WP 48 i WP 55 traktujące odpowiednio o przetwarzaniu danych w kontekście zatrudnienia i o nadzorze komunikacji elektronicznej w miejscu pracy	Bezpośrednio od osób ubiegających się o zatrudnienie.
14.	<b>Monitoring.</b>	Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym na terenie obiektów OSiR oraz ochrona mienia.	Osoby przebywające na terenie obiektów OSiR, pracownicy.	Wizerunek twarzy/ sylwetki.	Upoważniony pracownik, Policja, Straż Miejska.	Nie dotyczy	21 dni	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym oraz do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora.	Nagranie wizualne zapisywane na rejestratorze.