

ZARZĄDZENIE NR 13/2018
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 2 IM. JANA KILIŃSKIEGO
W KROŚNIE ODRZAŃSKIM

z dnia 8 maja 2018r.

W sprawie: **ustalenia kryteriów zwolnień nauczycieli**

Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jana Kilińskiego w Krośnie Odrzańskim.

Na podstawie: art. 39 ust.3 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty(Dz.U. z 2015r., poz.2156 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§1

Wprowadza się do stosowania „Kryteria zwolnień nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jana Kilińskiego w Krośnie Odrzańskim

§2

Kryteria zwolnień stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi szkoły.

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia, dla których ze względu na posiadane kwalifikacje i organizację roku szkolnego może brakować godzin dydaktycznych do pełnego zatrudnienia w Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Kilińskiego w Krośnie Odrzańskim

Ustala się następujące kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia w Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Kilińskiego w Krośnie Odrzańskim:

1. Podstawa nawiązania stosunku pracy,
 - a. Umowa na czas określony,
 - b. Umowa na czas nieokreślony,
 - c. Zatrudnienie poprzez mianowanie.
2. Staż pracy pedagogicznej,
 - a. Uprawnienia emerytalne,
 - b. Uprawnienia kompensacyjne,
 - c. Brak możliwości stałego zabezpieczenia finansowego związanego z utratą pracy.
3. Posiadany stopień awansu zawodowego,
 - a. Stażysta,
 - b. Kontraktowy,
 - c. Mianowany,
 - d. Dyplomowany.
4. Dbłość o rozwój zawodowy,
 - a. Brak systematycznego zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - b. Systematyczne zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego.
5. Kwalifikacje zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym,
 - a. Licencjat,
 - b. Magister i więcej.
6. Ocena pracy nauczyciela, a także ocena faktycznych umiejętności dydaktycznych,
 - a. Dobra,
 - b. Wyróżniająca.
7. Posiadanie dodatkowego zatrudnienia,
 - a. Zatrudnienie na stałe w innym zakładzie pracy,
 - b. Zatrudnienie w innym zakładzie pracy na czas określony lub własna działalność,
 - c. Brak dodatkowego zatrudnienia.
8. Dyscyplina pracy, w tym stosunek nauczyciela do obowiązków pracowniczych,
 - a. Udokumentowane kary, upomnienia,
 - b. Uwagi z nadzoru pedagogicznego lub wyników kontroli,
 - c. Brak uwag.

9. Posiadanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - a. Brak dodatkowych kwalifikacji,
 - b. Jedna dodatkowa kwalifikacja,
 - c. Dwie i więcej dodatkowe kwalifikacje.

10. Doskonalenie zawodowe nauczyciela.
 - a. Nauczyciel nie doskonali warsztatu pracy,
 - b. Nauczyciel doskonali warsztat pracy systematycznie i zgodnie z potrzebami szkoły:
 - udział w szkoleniach, spotkaniach metodycznych, seminariach, warsztatach, kursach;
 - nastawienie na własny rozwój (studiowanie literatury fachowej, specjalistycznej i wykorzystanie jej w pracy codziennej);
 - podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w kursach kwalifikacyjnych, studiach podyplomowych.

11. Realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły zaleconych przez dyrektora oraz podejmowanych z własnej inicjatywy,
 - a. Brak realizacji dodatkowych zadań
 - b. Realizacja dodatkowych zadań

12. Sytuacja materialna i rodzinna,
 - a. Nauczyciel pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym,
 - b. Nauczyciel samotnie wychowujący dziecko uczące się, do 25 roku życia,
 - c. Jedyiny żywiciel rodziny.

*Za pojęcia ujęte w kryteriach przyjmuje się te, określone w odpowiednich przepisach prawa.

Krosno Odrzańskie, dn.

OCENA PRACY NAUCZYCIELA

Nazwisko i imię

Nauczany przedmiot

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia, dla których ze względu na posiadane kwalifikacje i organizację roku szkolnego może brakować godzin dydaktycznych do pełnego zatrudnienia w Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Kilińskiego w Krośnie Odrzańskim.

Lp.	Kryterium	Opis kryterium	Ocena punktowa			
			0	1	2	3
1.	Podstawa nawiązania stosunku pracy.	a. Umowa na czas określony (0), b. Umowa na czas nieokreślony (1), c. Zatrudnienie poprzez mianowanie (2).				
2.	Staż pracy pedagogicznej.	a. Uprawnienia emerytalne (0), b. Uprawnienia kompensacyjne (1), c. Brak możliwości stałego zabezpieczenia finansowego związanego z utratą pracy (2).				
3.	Posiadany stopień awansu zawodowego.	a. Stażysta (0), b. Kontraktowy (1), c. Mianowany (2), d. Dyplomowany (3).				
4.	Dbłość o rozwój zawodowy.	a. Brak systematycznego zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego (0), b. Systematyczne zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego (1).				
5.	Kwalifikacje zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym.	a. Licencjat (0), b. Magister i więcej (1).				
6.	Ocena pracy nauczyciela, a także ocena faktycznych umiejętności dydaktycznych.	a. Dobra (0), b. Wyróżniająca (1).				
7.	Posiadanie dodatkowego zatrudnienia	a. Zatrudnienie na stałe w innym zakładzie pracy (0), b. Zatrudnienie w innym zakładzie pracy na czas określony lub własna działalność (1), c. Brak dodatkowego zatrudnienia (2).				
8.	Dyscyplina pracy, w tym stosunek nauczyciela do obowiązków pracowniczych.	a. Udokumentowane kary, upomnienia (0), b. Uwagi z nadzoru pedagogicznego lub wyników kontroli (1), c. Brak uwag (2).				

9.	Posiadanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły.	a. Brak dodatkowych kwalifikacji (0), b. Jedna dodatkowa kwalifikacja (1), c. Dwie i więcej dodatkowe kwalifikacje (2).				
10.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela.	a. Udział w szkoleniach, spotkaniach metodycznych, seminariach, warsztatach, kursach (0-1);				
		b. Nastawienie na własny rozwój (studiowanie literatury fachowej, specjalistycznej i wykorzystanie jej w pracy codziennej) (0-1);				
		c. Podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w kursach kwalifikacyjnych, studiach podyplomowych (0-1).				
11.	Realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły zaleconych przez dyrektora oraz podejmowanych z własnej inicjatywy.	a. Brak realizacji dodatkowych zadań (0), b. Realizacja dodatkowych zadań (1).				
12.	Sytuacja materialna i rodzinna.	a. Nauczyciel pozostający we wspólnym gospodarstwie (0), b. Nauczyciel samotnie wychowujący dziecko uczące się, do 25 roku życia (1), c. Jedyń żywiciel rodziny (2).				

Skład komisji:

1.
2.
3.

*wszystkie punkty uzyskane z ocenianych wskaźników zostaną zsumowane, najmniejsza liczba zebranych punktów wskazuje nauczyciela, który podlega zwolnieniu w przypadku braku godzin na kolejny rok szkolny dla nauczycieli o określonych kwalifikacjach lub na konkretnym przedmiocie