

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

### RODO

RODO jest unijnym prawem regulującym zasady ochrony danych osobowych, które obowiązuje od 25 maja 2018 r. Pełna nazwa RODO : *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady ( UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE* ((Dz.U.U.E.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.). Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO informujemy:

### ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych dzieci i rodziców jest Szkoła Podstawowa Nr 3 z Oddziałami Integracyjnymi w Lubsku reprezentowane przez jego dyrektora.

Można się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie : ul. Moniuszki 36 68-300 Lubsko;
- przez pocztę elektroniczną: [sp3@lubsko.pl](mailto:sp3@lubsko.pl)
- telefonicznie: 500-123-246.

Administrator danych jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.

### INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Nasz placówka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych. Inspektorem Ochrony Danych jest Pan Sebastian Banaszak . Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - e-mail: [inspektor@cbi24.pl](mailto:inspektor@cbi24.pl), tel. 537 488 294. Można się z nim kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

### CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA DANYCH

Państwa dane osobowe będziemy przetwarzać w związku z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia:

- w celu realizacji praw i obowiązków prawnych wynikających z przepisów prawa, w tym przepisów szczególnych zawartych w:
  - ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320);
  - ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 266);
  - ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1387);
  - rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369). ( podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. g RODO).
- gdy jest to niezbędne w celu realizowania umowy o pracę, której Państwo jesteście stroną (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO);

- w zakresie wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa lub wymaganych przez pracodawcę w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub mianowania (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

### **ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Państwa dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia Administratora, mającym dostęp do danych osobowych i przetwarzającym je wyłącznie na polecenie Administratora, chyba że wymaga tego prawo UE lub prawo państwa członkowskiego. Ponadto dane osobowe mogą być udostępnione również podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa lub umów łączących te podmioty z Administratorem, w tym:

- Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych w związku ze zgłoszeniem pracownika do ubezpieczeń społecznych, rozliczaniem składek na ubezpieczenie społeczne oraz zasiłków z ubezpieczeń chorobowego i wypadkowego, a także opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne;
- właściwemu organowi podatkowemu w związku z obliczaniem, pobieraniem i dokonaniem wpłaty zaliczki na podatek dochodowy;
- jednostkom organizacyjnym służby medycyny pracy;
- operatorom pocztowym i firmom kurierskim;
- odbiorcom strony internetowej, w związku z publikacją danych kontaktowych;
- odbiorcom strony podmiotowej w Biuletynie Informacji Publicznej w związku z publikowaniem informacji publicznej.

Państwa dane nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ( do krajów innych niż kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Lichtenstein). Administrator nie przekazuje, ani nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

Administrator nie stosuje mechanizmów zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie stosuje profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

### **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

W zależności od wynikającej z RODO podstawy prawnej na podstawie której zebraliśmy dane osobowe Państwa, dane będziemy przetwarzać do momentu ustania stosunku pracy, a następnie:

- przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej (dotyczy osób zatrudnionych od dnia 1 stycznia 2019 r.);
- przez okres 50 lat (dotyczy osób zatrudnionych pomiędzy 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r.); okres ten może ulec skróceniu do lat dziesięciu w przypadku złożenia raportu informacyjnego, o którym mowa w art. 4 pkt 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 266);
- przez okres niezbędny do realizacji wszelkich obowiązków i ewentualnych roszczeń wynikających z zawartej umowy,
- w przypadku wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa, Państwa dane będą przetwarzane do momentu jej wycofania .

## **PRAWO OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA**

Mają Państwo prawo:

- dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania nieprawidłowych danych;
- żądania usunięcia danych, o ile znajdzie zastosowanie jedna z przesłanek z art. 17 ust. 1 RODO;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
- w zakresie w jakim podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest zgoda, przysługuje Państwu prawo do jej wycofania; wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Mają Państwo także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ( ul. Stawki 2 , 00-193 Warszawa) w sytuacji, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych jest niezgodne z prawem.

## **INFORMACJE O WYMOGU PODANIA DANYCH**

Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do wykonywania obowiązków wynikających z w/w przepisów. Osoba, której dane dotyczą jest zobowiązana je podać. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości realizacji zadań ustawowych przez Administratora.

Podanie danych osobowych w pozostałym zakresie nie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji konkretnego celu.