

**Regulamin wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych
w Szkole Podstawowej im. św. Jadwigi Śląskiej w Wężyskach**

Podstawa prawna:

- art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018 poz. 936),
- art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 1040),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2019 poz. 2177).

§ 1

1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Wężyskach .

2. Regulamin wynagradzania tworzy się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936),
- 2) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Szkole Podstawowej w Wężyskach na podstawie umowy o pracę,
- 3) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w Szkole Podstawowej w Wężyskach, którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej,
- 4) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
- 5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora Szkoły Podstawowej w Wężyskach .

- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2177).

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282),
- 2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz regulaminu wynagradzania,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872),
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w art. 151 i 151¹ - 151¹² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040),
- 5) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969),
- 6) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040),
- 7) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia

25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 645).

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2019 r. poz. 2177).
3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.
4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w tabeli I w załączniku nr 3 do rozporządzenia płacowego.

§ 5

Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, zgodnie z wymaganiami określonymi w załączniku nr 3 do rozporządzenia płacowego.

§ 6

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku sekretarz szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny według załącznika nr 2 do regulaminu wynagradzania.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości do 3% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły/przedszkola.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.
4. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w budżecie placówki.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - a) przestrzeganie zasad ustalonego porządku/regulaminu pracy.
 - b) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,

- c) złożoność realizowanych zadań,
- d) wzorowe wypełnianie obowiązków,
- e) terminowe wykonywanie zadań,
- f) wykazywanie inicjatywy w pracy,
- g) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami Szkoły Podstawowej w Wężyskach,
- h) dbanie o dobro Szkoły Podstawowej w Wężyskach ,
- i) dbanie o stan techniczny powierzonych urządzeń i sprzętów,
- j) przestrzeganie zasad współżycia społecznego,

§ 8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości do 20 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych z przeznaczeniem na premie pracowników.
2. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
 - 1) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
 - 2) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
 - 3) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,
 - 4) przestrzegają zasad współżycia społecznego,
 - 5) wykonują dodatkowe zadania na polecenie pracodawcy.
3. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii lub do jej części, w przypadku:
 - 1) nieprzestrzegania regulaminu pracy i przepisów bhp i ppoż.,
 - 2) spowodowania szkody w mieniu Szkoły Podstawowej w Wężyskach ,
 - 3) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - 4) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w Kodeksie pracy.
4. Premia, o której mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany i przyznawana jest raz w miesiącu.

§ 9

1. Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, może być przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 40 % przysługującym mu wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany.

§ 10

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.

2. Wypłata wynagrodzenia następuje co miesiąc z dołu od 22 dnia do końca miesiąca.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy

ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 12

Ustala się:

1. Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),
2. Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (załącznik nr 2),
3. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3).

§ 13

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2020 r.

§ 14

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 15

Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu w sekretariacie Szkoły Podstawowej w Wężyskach


§ 16

Zmiany regulaminu wynagradzania wprowadza się w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

§ 17


Traci moc zarządzenie Nr 05/2017/2018 Dyrektora Szkoły Podstawowej w Wężyskach z dnia 11 stycznia 2018r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w Szkole Podstawowej w Wężyskach.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Krośnie Odrzańskim
ul. Piastów 10b, 66-600 Krosno Odrz.
NIP 526 000 1884, tel. 669 712 149

DYREKTOR SZKOŁY

mgr. Iwona Skoźzubow

(podpis pracodawcy)

Prezes Oddziału
(podpis przedstawiciela
Związku Nauczycielstwa Polskiego
zakładowych organizacji związkowych)


Jolanta Cebula