

REALIZACJA
POWIATOWEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO
ZA ROK 2020

- I. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2020 roku.**
- II. Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2021.**
- III. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2021.**
- IV. Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim za 2020 roku.**

Świebodzin, kwiecień 2021 r.

I

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2020 roku.

Świebodzin, kwiecień 2021 r.

SPIS TREŚCI	3
WSTĘP	4
I. <u>Udoskonalenie systemu pomocy społecznej na terenie powiatu</u>	8
I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze	8
1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych	8
2. Programy naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno – oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domu Dziecka	12
3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą	15
II. <u>Łagodzenie skutków patologii społecznej</u>	17
II.I. Rodziny zastępcze	17
1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń pieniężnych na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci	17
2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2020 roku	24
3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej	25
4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych	26
III. <u>Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne</u>	27
IV. <u>Domy Pomocy Społecznej</u>	28
1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego	28
2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno – oświatowa w Domach Pomocy Społecznej	32
3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej	37
V. <u>Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc</u>	39
VI. <u>Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej</u>	41
VII. <u>Uaktywnienie osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitację zawodową i społeczną</u>	41
1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje	42
2. Warsztaty terapii zajęciowej	49
3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno – Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przełazach	52
Zakończenie	54

W S T Ę P

Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Świebodzińskim została opracowana w październiku 2010 r. i obejmuje kierunki rozwoju pomocy społecznej w zakresie pomocy osobom i rodzinom na lata 2011-2025.

Nawiązując do art. 112 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie przedstawia radzie powiatu coroczne sprawozdanie z działalności centrum oraz przedstawia wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej. W związku z powyższym przedkłada się niniejsze sprawozdanie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie działa od 01.01.1999 r. Zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020., poz.1876 ze zm.) zadania pomocy społecznej w powiatach wykonują jednostki organizacyjne – powiatowe centra pomocy rodzinie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wykonuje zadania powiatu, które zostały zawarte w art. 19 i 20 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w art. 35 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020, poz. 426), w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020, poz. 821), a także szeregu innych ustaw, np. ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej *„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości”*. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Do zadań powiatu z zakresu pomocy społecznej, realizowanych przez powiatowe centra pomocy rodzinie zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej należy:

- 1) opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka – po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami;
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
- 3) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;

- 4) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej całodobowe domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
- 5) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, mających trudności w integracji ze środowiskiem;
- 6) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób;
- 7) prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 8) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej;
- 9) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach;
- 10) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 11) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 12) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
- 13) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- 14) sporządzanie w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej oceny w zakresie pomocy społecznej;
- 15) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 16) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 17) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
- 18) udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 15-18, zapewnia budżet państwa.

Zgodnie z art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz organizatorów rodzinnej pieczy

zastępczej. Do zakresu działania powiatowego centrum pomocy rodzinie należą wszystkie sprawy z zakresu pieczy zastępczej niezastrzeżone na rzecz innych podmiotów. Piecza zastępcza jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców.

Pieczka zastępcza zapewnia:

- 1) pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny lub gdy jest to niemożliwe - dążenie do przysposobienia dziecka, a w przypadku braku możliwości przysposobienia dziecka – opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym;
- 2) przygotowanie dziecka do:
 - a) godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
 - b) pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
 - c) nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych;
- 3) zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych.

Za organizację pieczy zastępczej odpowiada powiat. Do zadań powiatu (własnych i zleconych) należą w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych;
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;
- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa;
- 8) wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- 9) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
- 10) prowadzenie rejestru danych rodzin zastępczych;
- 11) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
- 12) finansowanie:
 - a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-

- wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub terenie innego powiatu,
- b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienie funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego,
- 14) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
 - 15) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji o powstawaniu zaległości dotyczącej odpłatności za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej,
 - 16) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu wsparcia rodzin z dziećmi,
 - 17) finansowanie pobytu dzieci cudzoziemców w pieczy zastępczej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 16-17, zapewnia budżet państwa.

Ponadto na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426) samorząd powiatowy jest również odpowiedzialny za realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej oraz zawodowej osób niepełnosprawnych, do czego także nawiązuje niniejsze sprawozdanie.

Zgodnie z art. 35a ust.2 pkt 1-2 cytowanej ustawy zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowane są przez Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast z zakresu rehabilitacji społecznej przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Do ustawowych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie należy:

- 1) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
 - a) rehabilitacji społecznej,
 - b) przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.
- 2) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,
- 3) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa,
- 4) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób,
- 5) zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym,
- 6) dofinansowanie:
 - a) uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - b) sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - c) zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,

- d) likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - e) rehabilitacji dzieci i młodzieży,
 - f) usług tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika.
- 7) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Poniższy materiał przedstawia realizację poszczególnych zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w 2020 roku, informację z działalności Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Świebodzinie oraz opis działalności Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym.

Integralną częścią niniejszego sprawozdania jest Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2021 (część II), Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2021 (część III) oraz sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim w 2020 roku (część IV), które zostało opracowane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

I. UDOSKONALENIE SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ NA TERENIE POWIATU

W Centrum wykonywane są zadania ustawowe powiatu z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze

1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo – wychowawczych

Na terenie Powiatu na dzień 31 grudnia 2020 r. funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego (4 placówki każda dla 14 osób) oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Na podstawie postanowień sądu do placówki opiekuńczo – wychowawczej skierowano w 2020 roku 6 dzieci, tj. o 3 osoby mniej niż w roku 2019.

Tabela nr 1. Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych w latach 2018-2020.

Lp.	Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych	2018 r.	2019 r.	2020 r.
1.	Liczba skierowanych dzieci	8	9	6

Zgodnie z art. 193. ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym - w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2020 roku wydano 56 decyzji administracyjnych z zakresu ustalania odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Ponadto tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne w sprawie ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w placówce każdorazowo, w przypadku:

- przeniesienia dziecka z jednej placówki do drugiej – co wiąże się ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka,
- zmiany sytuacji osobistej, dochodowej lub zdrowotnej – o której osobiście powiadamia rodzic.

Tabela nr 2. Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w 2020 r.

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2020 r.	
1.	Rodzice/opiekunowie wobec których ustalono odpłatność	62	10 114 918,89	4 582,65

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 2 259 677,49 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 2 551,90 zł oraz wpłat dłużników w kwocie 2 030,75 zł.

Zgodnie z § 3 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 Uchwały Nr VII/35/2015 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 28 kwietnia 2015 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, odstępuje się od ustalenia odpłatności na wniosek rodziców lub z urzędu. Podstawą wydania decyzji jest sytuacja rodzinna, dochodowa, majątkowa osób zobowiązanych. Odstąpienie od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej następuje, gdy dochód osoby zobowiązanej lub dochód na osobę w rodzinie osoby zobowiązanej nie przekracza lub jest równy 300% kryterium dochodowego określonego przepisami ustawy o pomocy społecznej.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 lipca 2018 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 poz. 1358) kryterium dochodowe od 1 października 2018 na osobę w rodzinie wynosi 528,00 zł (300% - 1 584,00 zł), a dla osoby samotnie gospodarującej 701,00 zł (300%- 2 103,00 zł).

Na dzień 31.12.2020 r. w czterech Domach Dziecka w Świebodzinie przebywało 46 dzieci, z tego 3 wychowanków pochodzących z innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce opiekuńczo-wychowawczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka.* W myśl art. 191 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy *powiat, na którego terenie funkcjonuje placówka opiekuńczo-wychowawcza przyjmująca dziecko zawiera z powiatem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przyjętego dziecka przed skierowaniem porozumienie w sprawie przyjęcia dziecka oraz warunków jego pobytu i wysokości wydatków na jego utrzymanie.* Wydatki na utrzymanie dziecka są rozumiane, jako miesięczny koszt utrzymania w placówce zgodny z obwieszczeniem Starosty Powiatu.

Do dnia 31 marca danego roku w wojewódzkim dzienniku urzędowym ogłaszane są przez starostę średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej. Na tej podstawie tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne wobec wszystkich rodziców biologicznych w związku ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo- wychowawczej.

Od 1 lutego 2020 roku średni miesięczny koszt utrzymania w Domach Dziecka w Świebodzinie wynosi:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – 3 649,50 zł
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – 3 491,65 zł
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – 3 370,38 zł
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – 3 867,47 zł

Tabela nr 3. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2019-2020.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
1.	Powiat Żagański	43 537,48	45 753,00
2.	Powiat Międzyrzecki	190 386,36	107 379,20
3.	Powiat Zielonogórski	35 956,23	0
4.	Powiat Wieruszowski	0	9 076,08
RAZEM		269 880,07	162 208,28

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy zawartych 4 Porozumień otrzymał od innych powiatów zwrot kosztów utrzymania za 4 dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Świebodzinie.

W myśl art. 191 ust. 10 wyżej cytowanej ustawy *w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:*

- 1) 10% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w placówce,
- 2) 30% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w drugim roku pobytu dziecka w placówce,
- 3) 50% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w trzecim roku i następujących latach pobytu dziecka w placówce.

Tabela nr 4. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2019-2020.

Lp.	Gmina	Liczba dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych z danej gminy		Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
		2019	2020		
1.	Gmina Świebodzin	23	24	354 807,69	388 898,17
2.	Gmina Łagów	2	2	47 596,70	42 268,20
3.	Gmina Skąpe	4	7	86 600,01	96 977,05
4.	Gmina Zbąszynek	1	1	5 571,58	1 163,90
5.	Gmina Lubrza	2	2	29 881,87	35 219,74
RAZEM		32	36	524 457,85	564 527,06

W roku 2020 zwiększyła się o 4 osoby liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, za których utrzymanie Gminy z terenu powiatu świebodzińskiego ponosiły wydatki. Z powyżej przedstawionych danych wynika, że wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego na utrzymanie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych zwiększyły się o 40 069,21 zł w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2020 placówki opiekuńczo-wychowawcze opuściło 14 osób, z czego: 1 małyetni wychowanek powrócił do matki, 1 małyetni – pod opiekę babci – opiekuna prawnego, 1 małyetni został przeniesiony do Rodzinnego Domu Dziecka, a 11 pełnoletnich osób usamodzielniało się.

2. Programy Naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno-oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domach Dziecka

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej formami instytucjonalnej pieczy zastępczej są:

- 1) placówki opiekuńczo-wychowawcze typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego, rodzinnego (powiat),
- 2) regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne (samorząd województwa),
- 3) interwencyjny ośrodek preadopcyjny (samorząd województwa).

Rozwój rodzinnych form opieki nad dzieckiem ma na celu ograniczenie roli placówek opiekuńczo-wychowawczych. Placówki te mają być małymi (do 14 dzieci), mieć charakter przejściowy, nastawionymi na opiekę i wychowanie dzieci starszych (powyżej 10 roku życia), wymagających szczególnej opieki i mających trudności w przystosowaniu się do życia w rodzinie. Do placówek mają być również kierowane dzieci wymagające specjalnej opieki medycznej, dla których ze względu na stan zdrowia nie byłoby możliwe znalezienie zawodowej rodziny zastępczej.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wprowadza szereg zmian, które wpłyną na ograniczenie roli placówek opiekuńczo-wychowawczych na rzecz rozwoju rodzinnych form opieki. Założono kilkuletni okres w zakresie dochodzenia do standardów wyznaczonych w ustawie, tj.:

- 1) od 01.01.2013 roku w placówce może przebywać nie więcej niż 30 dzieci,
- 2) do 31.12.2016 roku mogą być umieszczane dzieci powyżej 7. roku życia,
- 3) do 31.12.2019 roku w placówce mogą przebywać dzieci powyżej 7. roku życia,
- 4) od 01.01.2020 roku w placówkach mogą przebywać dzieci powyżej 10. roku życia.

Domy Dziecka w Świebodzinie:

Realizacja zadań wynikających z Programu Naprawczego DDz w Świebodzinie

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego w roku sprawozdawczym funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawcze typu socjalizacyjnego oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Liczba miejsc w placówkach przedstawiała się następująco:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków.

Zrealizowane prace remontowe

W roku sprawozdawczym poniesiono wydatki związane z następującymi remontami:

Dom Dziecka Nr 1:

Zakupiono materiały do remontów pomieszczeń na kwotę: 2 834,79 zł.

Naprawa żaluzji oraz wycieku wody w piecu grzewczym: 530,00 zł.

Dom Dziecka Nr 2:

Naprawa zmywarki, pralki, piekarnika: 1 003,00 zł.

Zakup materiałów do remontu: 2 005,17 zł

Dom Dziecka Nr 3:

Naprawa pralki, piekarnika i płyty elektrycznej: 946,00 zł

Zakup materiałów do remontu: 2 727,02 zł

Dom Dziecka Nr 4:

Naprawa pralek i kotła gazowego: 563,00 zł.

Zakup materiałów do remontu: 1 343,41 zł.

Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia

Dom Dziecka Nr 1:

Zakup z darowizn basenu dla wychowanków oraz krajalnicy: 3 952,30 zł.

Dom Dziecka Nr 2:

Zakup narożnika: 3 000,00 zł.

Zakup urządzenie do internetu: 549,10 zł.

Zakup grzejnika: 279,00 zł.

Dom Dziecka Nr 3:

Zakup kotła gazowego: 4 314,65 zł.

Zakup pralki: 1 099,00 zł.

Dom Dziecka Nr 4:

Zakup urządzenie do internetu: 549,10 zł.

Zakup tapczana: 680,00 zł.

Zakup płyty elektrycznej: 919,00 zł.

Zakup basenów ogrodowych: 1 158,00 zł.

Zakup materacy do łóżek: 4 440,00 zł.

Zakup łóżka piętrowego: 1 250,00 zł.

Zakup zmywarki: 1 480,00 zł.

Zakup szafki: 300,00 zł.

Na dzień 31 grudnia 2020 r. Powiat Świebodziński posiadał zezwolenia Wojewody Lubuskiego na prowadzenie placówek:

- 1) Decyzja Nr PS-I.9423.10.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 1 ul. Słoneczna 48, 66-200 Świebodzin,
- 2) Decyzja Nr PS-I.942.11.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 2 ul. Słoneczna 50, 66-200 Świebodzin,
- 3) Decyzja Nr PS-I.942.12.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 3 ul. Słoneczna 52, 66-200 Świebodzin,
- 4) Decyzja Nr PS-VIII.9423.8.2018.MDzi z dnia 29.10.2018 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 4 ul. Słoneczna 46, 66-200 Świebodzin.

W roku 2020 Domy Dziecka pozyskały dodatkowe środki ze źródeł zewnętrznych w wysokości 18 810,70 zł z tytułu:

- 1) *Dom Dziecka Nr 1:* otrzymano w przeciągu całego roku 2020 darowiznę od klubu piłkarskiego POGOŃ w wysokości 505,00 zł, darowiznę od firmy ROTOMETAL w wysokości 3 665,70 zł oraz świadczenie DOBRY START w wysokości 3 600,00 zł.
- 2) *Dom Dziecka Nr 2:* otrzymano świadczenie DOBRY START w wysokości 3.300,00 zł
- 3) *Dom Dziecka Nr 3:* otrzymano świadczenie DOBRY START w wysokości 3.900,00 zł oraz odszkodowane z ubezpieczenia INTERRISK w wysokości 240,00 zł.
- 4) *Dom Dziecka Nr 4:* otrzymano świadczenie DOBRY START w wysokości 3.600,00 zł

Imprezy sportowe, kulturalno-oświatowe, rozrywkowe

Z uwagi na pandemię koronawirusa, na terenie Rodzinkowych Domów Dziecka nie były organizowane żadne imprezy. Wychowankowie również nie uczestniczyli w uroczystościach organizowanych poza placówką.

Działalność wychowawcza

W roku 2020 przyjęto do Domów Dziecka w Świebodzinie 8 wychowanków: 7 z domów rodzinnych, 1 z przeniesienia z Domu Dziecka nr 1 do domu Dziecka nr 3. W ciągu roku 2020 odeszło z Domów Dziecka 16 osób z czego 11 osób usamodzielniało się, 1 została przeniesiona z Domu Dziecka nr 1 do domu Dziecka nr 3, 2 wróciło do rodziny, a 1 osoba zmieniła placówkę.

W chwili obecnej nie są podpisywane kontrakty. Współpraca z rodziną biologiczną dotycząca realizacji kontraktów często ograniczała się do stosowania się do wytycznych dla rodziców, natomiast nie było żadnych działań podjętych z inicjatywy rodzin. Współpraca z rodziną odbywa się wyłącznie z inicjatywy placówek. Rodzice zazwyczaj podchodzą do placówki w sposób roszczeniowy.

Osoby odpowiedzialne w placówce za utrzymanie kontaktu z rodzinami podopiecznych oraz zawieranie kontraktów socjalnych pracują przez:

- 1) uczestniczenie w wywiadach środowiskowych przeprowadzanych przez pracownika socjalnego;
- 2) częste wizyty domowe podczas przebywania dzieci na przepustkach stałych oraz czasowych (sprawdzanie warunków socjalno – bytowych);
- 3) wizyty domowe w związku z realizacją kontraktów socjalnych;
- 4) konieczność uzyskania zgody rodziców w sytuacji Ograniczenia władzy rodzicielskiej (np. w sytuacjach zdrowotnych, wyboru szkoły, skierowania na badania i innych ważnych wymagających zgody rodziców);
- 5) pomocy w załatwianiu spraw urzędowych;
- 6) pomocy w sporządzaniu wniosków do sądu o udzielenie przepustki;
- 7) udzielanie poradnictwa (w zakresie uzyskania pomocy w przypadku znęcania się nad rodziną, braku zaradności życiowej, uzyskania pomocy materialnej z instytucji na terenie naszego powiatu itp.);
- 8) rozmowy na temat bieżącej sytuacji rodziny, spraw dotyczących edukacji dziecka, jego stanu zdrowia oraz problemów wychowawczych.

Praca z rodzinami przedstawia się następująco:

- 1) przeprowadzanie wywiadów środowiskowych w domach rodzinnych wychowanków;
- 2) wizyty domowe u rodziców dzieci w razie potrzeby;
- 3) podpisywanie kontraktów socjalnych z rodzicami rokującymi na zmianę swojej sytuacji rodzinnej;
- 4) indywidualna pomoc dla rodziców w załatwianiu spraw urzędowych tj. prowadzenie ścisłej współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej w celu przyznawania zasiłków celowych i okresowych w okresie pobytu dzieci w domu rodzinnym na przepustce, pomoc w redagowaniu pism do Sądu o udzielenie przepustki oraz innych pism związanych z załatwieniem spraw urzędowych;
- 5) współpraca z parafiami oraz sołtysami miejscowości, z których pochodzą wychowankowie placówek;
- 6) motywowanie rodziców do współuczestniczenia w edukacji szkolnej ich dzieci poprzez kontakty z nauczycielami i wychowawcami klas szkolnych, do których uczęszczają wychowankowie oraz uczestniczenie w zebraniach szkolnych;
- 7) zapraszanie rodziców na uroczystości związane z przystąpieniem dzieci do I Komunii Św., Chrztu, Bierzmowania, pasowania na przedszkolaka, pasowania pierwszoklasisty, Dzień Matki i Dzień Ojca;
- 8) objęcie rodziców poradnictwem psychologicznym i pedagogicznym na terenie placówek;
- 9) nieustanna pedagogizacja rodziców pod kątem częstszych wizyt u dzieci, podtrzymywania więzi emocjonalnych z dziećmi, uczestniczenia w edukacji szkolnej, pamiętaniu o urodzinach oraz innych ważnych wydarzeniach w życiu dzieci;
- 10) w przypadku ustabilizowania sytuacji rodzinnej rodziców dzieci występowanie do Sądu Rodzinnego o przywrócenie pełni władzy rodzicielskiej i powrót dziecka do domu rodzinnego.

W placówkach opiekuńczo-wychowawczych na dzień 31.12.2020 r. zatrudnionych było:

- 1) Dom Dziecka Nr 1: 5 wychowawców (5 x 1 etat),
- 2) Dom Dziecka Nr 2: 4 wychowawców (4 x 1 etat),
- 3) Dom Dziecka Nr 3: 5 wychowawców (5 x 1 etat);
- 4) Dom Dziecka Nr 4: 5 wychowawców (5 x 1 etat).

Ponadto w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie na dzień 31.12.2020 r. zatrudnieni byli: dyrektor – 1 etat, zastępca dyrektora – 1 etat, psycholog – 1 etat; pracownik socjalny – 1 etat, pielęgniarka – 1 etat, pracownicy administracji – 2 etaty, pracownicy obsługi – 4 etaty. Ogólna liczba osób zatrudnionych wyniosła 11, co w przeliczeniu na etaty stanowiło 11.

3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie*

usamodzielnianej, która przebywała w placówce opiekuńczo - wychowawczej co najmniej rok.

Wysokość pomocy na kontynuowanie nauki wynosi nie mniej niż 526 zł miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1200 zł. W przypadku gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1200 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą. Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej placówkę opiekuńczo-wychowawczą wynosi:

- a) nie mniej niż 6 939,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 470,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 735,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 577,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 154,00 zł.

Wychowankowie, którzy opuścili placówkę opiekuńczo-wychowawczą przed dniem 1 stycznia 2012 r. podlegają dotychczasowym przepisom ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Zgodnie z zapisami art. 88 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej osoba pełnoletnia opuszczająca dom pomocy społecznej, dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą:

- 1) pieniężną na usamodzielnienie,
- 2) pieniężną na kontynuowanie nauki,
- 3) w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych,
- 4) w uzyskaniu zatrudnienia,
- 5) na zagospodarowanie - w formie rzeczowej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja. Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych (Tabela nr 5).

W 2020 roku wydano 19 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń związanych z usamodzielnieniem wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Tabela nr 5. Wyplacone świadczenia dla usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych w 2020 r.

Lp.	Rodzaj pomocy	Kwota wypłaconych świadczeń	Liczba wypłaconych świadczeń	Liczba osób otrzymujących świadczenie
1.	pomoc pieniężna na usamodzielnienie	17 461,00	3	3
2.	pomoc na zagospodarowanie	11 039,00	5	5
3.	pomoc na kontynuowanie nauki	78 890,38	150	18
RAZEM		107 390,38	158	26

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy 1 zawartego Porozumienia poniósł koszt utrzymania 1 wychowanka umieszczonego w placówce opiekuńczo-wychowawczej na terenie innego powiatu w wysokości 50 843,92 zł.

II. ŁAGODZENIE SKUTKÓW PATOLOGII SPOŁECZNEJ

II.1. Rodziny zastępcze

1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Starosta prowadzi rejestr danych o osobach:

- 1) zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub do prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- 2) pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

Dane z rejestru starosta przekazuje do właściwego sądu.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku sprawozdawczym prowadzony był przedmiotowy rejestr i został przekazany do Sądu Rejonowego III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Świebodzinie.

Zgodnie z w/w ustawą piecza zastępcza sprawowana jest w formie rodzinnej i instytucjonalnej. Formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona (rodzeństwo lub dziadkowie),
 - b) niezawodowa (krewni, powinowaci, osoby niespokrewnione z dzieckiem),
 - c) zawodowa, w tym pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego oraz specjalistyczna.
- 2) rodzinny dom dziecka.

Umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej następuje na podstawie orzeczenia sądu opiekuńczego, który przesyła postanowienie o ustanowieniu rodziny zastępczej do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie właściwego ze względu na miejsce zamieszkania rodziny.

Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego w rodzinie dziecka przyznaje się od dnia faktycznego umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej do dnia faktycznego opuszczenia przez dziecko rodziny zastępczej.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 694,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej,
- 2) 1 052,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 211 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania tego dziecka.

Ponadto:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu,
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa i zawodowa może otrzymać środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego,
- 3) rodzina zastępcza może otrzymać świadczenie na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka,
- 4) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki – jednorazowo lub okresowo.

W roku 2020 na podstawie Zarządzenia nr 7/18 Starosty Świebodzińskiego z dnia 17 stycznia 2018 r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodziny zastępcze zawodowe o charakterze pogotowia rodzinnego (w każdej z rodzin umieszczonych było powyżej 3 dzieci) składały wnioski o środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego. Zgodnie z zapisem § 2 ust. 1 w/w zarządzenia środki finansowe przysługują za miesiąc złożenia wniosku w wysokości do 300,00 zł. Łączna kwota wydatków na ten cel w roku 2020 wyniosła 7 800,00 zł. Dodatkowo wypłacone były środki remontowe w łącznej wysokości 15 000,00 zł 6 rodzinom zawodowym.

Na wniosek rodziny zastępczej może być także udzielone **jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka.** (Tabela nr 6)

Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka, na ich wniosek są wspierane przez rodziny pomocowe.

Tabela nr 6. Udzielone w roku 2020 jednorazowe świadczenia na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanych dzieci

Lp.	Liczba rodzin zastępczych, które otrzymały świadczenie	Liczba dzieci, na które wypłacono świadczenie	Łączna kwota wypłaconych jednorazowych świadczeń na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka do rodziny (zł)
1.	5	5	6 234,90

Liczbę zawiązanych w roku sprawozdawczym rodzin zastępczych i liczbę umieszczonych w nich dzieci obrazuje tabela nr 7.

Tabela nr 7. Liczba zawiązanych w roku 2020 rodzin zastępczych

Lp.	Liczba zawiązanych rodzin zastępczych	Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych
1.	8	10

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w powiecie świebodzińskim funkcjonowało łącznie 66 rodzin zastępczych (w tym: 2 zawodowe o charakterze pogotowia i 6 zawodowych), w których opiekę znalazło 100 dzieci. (Tabela nr 8).

Tabela nr 8. Rozmieszczenie rodzin zastępczych wg stanu na dzień 31.12.2020 roku (w tym rodziny zawodowe)

Lp.	Gmina	Liczba rodzin zastępczych	Liczba dzieci
1.	Świebodzin	34	54
2	Łagów	7	12
3.	Zbąszynek	8	9
4.	Skąpe	8	10
5.	Szczaniec	6	11
6.	Lubrza	3	4
RAZEM		66	100

Kwoty wypłaconych w roku sprawozdawczym świadczeń dla rodzin zastępczych przedstawia tabela nr 9.

Świadczenia dla rodzin zastępczych były udzielane na podstawie decyzji administracyjnych.

W roku 2020 wydano 183 decyzje administracyjne z zakresu przyznawania świadczeń dla rodzin zastępczych i wychowanków rodzin będących w procesie usamodzielnienia.

Tabela Nr 9. Wyplacone świadczenia dla rodzin zastępczych w 2020.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń
1.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej	467 996,62
2.	Jednorazowe świadczenia w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej spokrewnionej	2 723,00
3.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej niezawodowej	261 406,13
4.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej niezawodowej	1 258,00
5.	Świadczenia pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej	332 224,96
6.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej zawodowej	2 253,90
7.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie pomocowej	3 486,16
8.	Wynagrodzenie rodziny pomocowej wraz ze składkami ZUS	1 519,08
9.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wraz ze składkami ZUS	108 997,49
10.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wraz ze składkami ZUS	229 579,04
11.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych	80 776,99
12.	Środki remontowe	15 000,00
13.	Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego	7 800,00
14.	Koszt utrzymania dzieci z powiatu świebodzińskiego w rodzinach zastępczych na terenie innego powiatu - Porozumienia	230 574,23
15.	Psycholog	54 000,00
16.	Informatyk	2 376,00
RAZEM		1 801 971,60

Ponadto w roku sprawozdawczym wypłacono dodatki wychowawcze w łącznej wysokości 452 779,09 zł („500 plus”).

W 2020 r. na terenie powiatu funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, w których na mocy postanowienia Sądu czasowo przebywało 11 dzieci, z tego 2 dzieci umieszczono w rodzinach zastępczych zawodowych.

W 6 rodzinach zastępczych zawodowych w roku 2020 przebywało 16 dzieci, z tego 1 dziecko zostało umieszczone w rodzinie adopcyjnej. Z kolei w rodzinie zastępczej specjalistycznej w roku sprawozdawczym przebywało 8 dzieci, w tym 5 niepełnosprawnych. 1 dziecko zostało adoptowane, 1 dziecko po osiągnięciu 18 roku życia zostało umieszczone w domu pomocy społecznej. Po rozwiązaniu rodziny zastępczej 2 dzieci zostało umieszczonych w zawodowej rodzinie zastępczej, natomiast 4 pozostało pod opieką dotychczasowych opiekunów (specjalistyczna zawodowa rodzina zastępcza zerwała umowę z tut. Powiatem i przeszła pod powiat zielonogórski).

W roku sprawozdawczym utworzono 8 rodzin. W rodzinach tych umieszczono 10 dzieci. Ponadto rozwiązanych zostało 10 rodzin zastępczych (1 w związku z powrotem dziecka do rodziców biologicznych, 8 przez usamodzielnienie się wychowanków, 1 przez rozwiązanie umowy – specjalistyczna zawodowa rodzina zastępcza.) Ponadto przekształcono dwie funkcjonujące rodziny zastępcze na zawodowe rodziny zastępcze.

PCPR na bieżąco współpracuje z Sądem Rodzinnym w indywidualnych sprawach dotyczących rodzin zastępczych już funkcjonujących jak też rodzin będących dopiero w procesie ustanawiania.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodzice oraz najbliższa rodzina składają wnioski o wyznaczenie terminu spotkania z dziećmi umieszczonymi w rodzinach zastępczych – najczęściej zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego. Termin spotkania konsultowany jest zarówno z rodziną zastępczą jak i biologiczną. Spotkania odbywają się w pokoju terapeutycznym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie dostosowanym do potrzeb dzieci i rodzin. Ponadto rodziny biologiczne umawiają się na spotkania z dziećmi we własnym zakresie z rodzicami zastępczymi. W związku z obostrzeniami wprowadzonymi na terenie kraju z uwagi na pandemię COVID, spotkania rodzin biologicznych z dziećmi zostały ograniczone do wideorozmów.

Zgodnie z art. 193. ust.1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości przyznaną świadczeń oraz dodatków, o których mowa w art. 80 ust. 1 i art. 81 – w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej, rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2020 r. tut. Centrum wystawiło 65 decyzji w zakresie ustalenia odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych.

Tabela nr 10. Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w 2020 r.

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2020 r.	
1.	Rodzice wobec których ustalono odpłatność	121	4 147 251,84	33 285,18

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 879 571,33 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 12 429,18 zł. oraz wpłaty dłużników w kwocie 20 856,00 zł.

W myśl art. 191 ust. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Tabela nr 11. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2019-2020 w podziale na rodzaj rodzin.

Lp.	Rodzaj rodziny	Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
1.	Zawodowe	185 941,55	203 897,75
2.	Niezawodowe	51 153,61	51 450,05
3.	Spokrewnione	111 055,46	103 701,02
RAZEM		348 150,62	359 048,82

W roku 2020 wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych były wyższe o 10 898,20 zł. w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela nr 12. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2019-2020.

Lp.	Gmina	Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
1.	Miasto i Gmina Świebodzin	241 105,66	236 595,70
2.	Gmina Łagów	32 313,75	23 851,21
3.	Gmina Skąpe	26 078,82	40 648,61
4.	Gmina Szczaniec	25 956,51	27 930,74
5.	Gmina Zbąszynek	15 610,01	22 859,48
6.	Gmina Lubrza	7 085,87	7 163,08
RAZEM		348 150,62	359 048,82

W roku 2020 największe wydatki za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poniosła Gmina Świebodzin.

Tabela nr 13. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych na terenie powiatu świebodzińskiego w latach 2019-2020.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
1.	Powiat Zielonogórski	24 984,00	25 542,13
2.	Powiat Wałecki	12 624,00	12 624,00
3.	Powiat Żarski	12 624,00	15 534,32
4.	Powiat Sulęciński	16 656,00	16 656,00
5.	Powiat Wschowski	4 547,35	12 624,00
6.	Powiat Drawski	8 328,00	8 328,00
7.	Miasto Poznań	36 606,72	32 712,76
8.	Powiat Wieruszowski	2 596,90	0,00
9.	Powiat Słubicki	8 328,00	2 174,53
10.	Powiat Głogowski	16 656,00	12 872,58
RAZEM		143 950,97	139 068,32

Tabela nr 14. Wydatki powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim w latach 2019-2020.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2019 r.	Kwota wydatków w 2020 r.
1.	Powiat Zielonogórski	12 624,00	12 624,00
2.	Powiat Krośnieński	10 104,00	0,00
3.	Powiat Międzyrzecki	19 853,20	22 805,22
4.	Powiat Piotrkowski	8 328,00	8 328,00
5.	Powiat Głogowski	8 328,00	8 328,00
6.	Powiat Gorzowski	11 858,40	11 858,40
8.	Powiat Nowotomyski	8 328,00	8 328,00
9.	Powiat Kępiński	120 635,16	121 834,42
10.	Miasto Zielona Góra	29 043,00	28 140,19
13.	Powiat Kielecki	0,00	0,00
14.	Powiat Wałecki	0,00	0,00
15.	Powiat Sulęciński	55 557,51	8 328,00
Razem		284 659,27	230 574,23

W roku 2020 zmalała kwota wydatków powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim o 54 085,04 zł w porównaniu do roku 2019.

2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2020 roku.

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wysłało 3 upomnienia do osób zobowiązanych do odpłatności.

Poniesione koszty na przeprowadzenie egzekucji w 2020 roku wyniosły:

- koszt wysyłki upomnień: 3 x 8,50 zł = 25,50 zł;
- koszty przeprowadzonej egzekucji przez Urząd Skarbowy i komorników 7312,91 zł.

3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności rodzinę zastępczą w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w rodzinie zastępczej spokrewnionej przez okres co najmniej 3 lat lub co najmniej rok w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka.

Pomoc na kontynuowanie nauki wynosi nie mniej niż 526 zł miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1200 zł. W przypadku, gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1200 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną wynosi 3 470,00 zł jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat. W przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową lub rodzinę zastępczą zawodową wysokość pomocy na usamodzielnienie wynosi:

- a) nie mniej niż 6 939,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 470,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 735,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie może być przyznana w formie i jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 577,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 154,00 zł.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja. Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych.

Zgodnie z art. 82 w powiązaniu z art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie zastępczej przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania, również po osiągnięciu przez dziecko pełnoletności nie dłużej jednak niż do 25. roku życia w przypadku, jeżeli nadal przebywa w tej rodzinie zastępczej za jej zgodą oraz uczy się.

W okresie od stycznia 2020 r. do końca grudnia 2020 r. wypłacano świadczenia na kontynuowanie nauki dla 13 pełnoletnich osób, świadczenia na zagospodarowanie dla 2 pełnoletnich osób oraz świadczenia na usamodzielnienie dla 6 pełnoletnich osób (byli wychowankowie rodzin zastępczych). Liczbę wychowanków otrzymujących świadczenia w procesie usamodzielnienia i kwoty wypłaconych świadczeń przedstawia tabela nr 1

Tabela nr 15. Świadczenia dla osób usamodzielniających się w 2020 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń (zł)	Liczba wypłaconych świadczeń	Liczba osób, które otrzymały świadczenie
1.	Pomoc na kontynuowanie nauki	70 651,33	122	13
2.	Pomoc na usamodzielnienie	31 221,00	6	6
3.	Pomoc na zagospodarowanie	3 154,00	2	2
RAZEM		105 026,00	130	21

4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych.

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie było prowadzone poradnictwo psychologiczne. W Centrum na umowę zlecenie zatrudniony był psycholog. Wymiar jego czasu pracy od 1 stycznia 2020 do 31 grudnia 2020 roku wynosił 60 godzin miesięcznie. W ramach pomocy specjalistycznej psycholog PCPR przyjął 94 osoby, którym udzielił 303 porady. W 2020 roku psycholog wydał 138 oceny dot. funkcjonowania dzieci w rodzinach zastępczych w ramach zespołów kwalifikacyjnych, 10 opinii o kandydatach do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzedzonych 3 godzinnymi badaniami psychologicznymi. Wydano 19 opinii z badań motywacji i predyspozycji. W roku 2020 prowadzonych było 25 terapii.

III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie przez cały rok 2020 współpracowało z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, Ministerstwem Sprawiedliwości, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Równego Traktowania, Rzecznikiem Praw Dziecka w zakresie przyjmowania i przekazywania do innych instytucji z terenu powiatu świebodzińskiego plakatów i ulotek dotyczących zjawiska przemocy. Ponadto ulotki są udostępniane osobom zainteresowanym i lokowane w siedzibie PCPR w miejscu ogólnodostępnym.

W roku 2016 Powiat Świebodziński podpisał porozumienie z Miastem Gorzów Wielkopolski w sprawie wykonywania przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Gorzowie Wielkopolskim usług w zakresie interwencji kryzysowej na rzecz mieszkańców Powiatu Świebodzińskiego.

Prowadzona jest współpraca z Policją. Pracownik socjalny PCPR co roku podczas tygodnia pomocy ofiarom przestępstw jest obecny na dyżurach w Komendzie Powiatowej Policji w Świebodzinie.

Na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zamieszczone są aktualne dane dotyczące Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie wraz z nazwiskami osób do kontaktu i numerami telefonu. W związku z brakiem całodobowego telefonu zaufania na stronie znajdują się również numer telefonu, maile i adres strony internetowej do Ogólnopolskiego Pogotowia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie biorą udział w spotkaniach Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. Prowadzona jest stała współpraca z Zespołami. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie ma podpisane porozumienia o współpracy z Gminą Zbąszynek, Gminą Szczaniec i Gminą Świebodzin. Porozumienia dotyczą współpracy w Zespołach Interdyscyplinarnych.

IV. Domy Pomocy Społecznej

1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego.

- 1) *Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie na 82 miejsca, przeznaczony dla osób przewlekle psychicznie chorych.*
- 2) *Dom Pomocy Społecznej w Glińsku na 100 miejsc, przeznaczony dla osób przewlekle psychicznie chorych (kobiet).*
- 3) *Dom Pomocy Społecznej w Toporowie na 77 miejsc, przeznaczony dla osób dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie.*

Mieszkańcom zapewnia się zakres usług, który uwzględnia indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca. Świadczone usługi są na wysokim poziomie i uwzględniają wolność, intymność, godność i poczucie bezpieczeństwa mieszkańców domu oraz stopień ich fizycznej i psychicznej sprawności. Zakres usług świadczonych przez Domy jest zgodny ze standardem obowiązujących podstawowych usług. W celu określenia indywidualnych potrzeb mieszkańca domu oraz zakresu usług Domy organizują zespoły terapeutyczno - opiekuńcze składające się w szczególności z pracowników Domu. Do zadań zespołów należy w szczególności opracowanie indywidualnych planów wspierania mieszkańców oraz wspólna z mieszkańcem Domu ich realizacja. Mieszkaniec Domu korzysta z usług, których zakres i rodzaj wynika z indywidualnego planu wspierania mieszkańca, opracowanego z jego udziałem, jeżeli udział ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia mieszkańca. Działania wynikające z indywidualnego planu wspierania mieszkańca koordynuje pracownik Domu, zwany "pracownikiem pierwszego kontaktu". Pracownicy pierwszego kontaktu działają w ramach zespołów terapeutycznych.

Główne cele funkcjonowania domów pomocy społecznej.

Domy świadczą usługi:

1/ w zakresie potrzeb bytowych:

- miejsce zamieszkania wyposażone w niezbędne meble i sprzęt,
- wyżywienie w tym również dietetyczne zgodnie ze wskazaniami lekarza,
- odzież i obuwie,
- utrzymanie czystości.

2/ usługi opiekuńcze polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

3/ usługi wspomagające polegające na:

- umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej,
- umożliwieniu realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
- zapewnieniu warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- podnoszeniu sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
- stymulowaniu nawiązania, utrzymania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- wspieraniu działania na rzecz lokalnego środowiska,
- pomocy w umożliwianiu podjęcia pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- terapeutycznym działaniem zmierzającym do usamodzielnienia mieszkańca, w miarę jego możliwości.

Domy świadczą również usługi:

1/ w zakresie potrzeb zdrowotnych, polegające na:

- umożliwieniu korzystania z przysługujących uprawnień do świadczeń zdrowotnych i zapotrzebowania w leki, artykuły sanitarne i środki pomocnicze oraz przedmioty ortopedyczne,
- zapewnieniu opieki pielęgnacyjnej oraz rehabilitacji leczniczej na poziomie określonym w przepisach w sprawie poziomu obowiązujących świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej oraz odrębnych przepisach,

2/ zapewniające dzieciom i młodzieży:

- pobieranie nauki,
- uczestnictwo w zajęciach rewalidacyjnych,
- uczenie i wychowywanie przez doświadczenie życiowe.

Ponadto Domy zapewniają:

1/ spokój i bezpieczeństwo na terenie Domu,

2/ opiekę w czasie zorganizowanych zajęć poza Domem,

3/ godne umieranie a także pomoc w organizacji pogrzebu zgodnie z wyznaniem (w przypadku gdy zmarły mieszkaniec nie ma bliskiej rodziny lub gdy rodzina nie ma możliwości sama zająć się pogrzebem),

4/ organizowanie świąt,

5/ pomoc w rozwijaniu indywidualnych zainteresowań,

6/ pomoc w odbywaniu praktyk religijnych,

7/ spożywanie posiłków w warunkach zbliżonych do domowych.

Zakres usług, o których mowa powyżej ustala się uwzględniając indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018, poz. 734 z późn. zm.) Dom Pomocy Społecznej powinien odpowiadać standardom określonym w niniejszym rozporządzeniu.

Domy Pomocy Społecznej z terenu powiatu świebodzińskiego w 2008 zrealizowały Programy Naprawcze i tym samym osiągnęły wymagane standardy.

Wojewoda Lubuski decyzjami jak niżej wydał zezwolenie na prowadzenie:

- 1) DPS w Jordanowie – Dec. nr PS.IIAKac.9013/19/2001 z dnia 19 grudnia 2008 r.
- 2) DPS w Glinie – Dec. nr PS.I.AKac.9013/1/2009 z dnia 2 lutego 2009 r.
- 3) DPS w Toporowie – Dec. nr PS.II.JJaż.9013-6/08 z dnia 16 stycznia 2009 r.

Pomimo, że Domy spełniają wymagane standardy Dyrektorzy placówek stale zabiegają o utrzymanie jak najwyższego poziomu, stąd też w dalszym ciągu prowadzą niezbędne prace remontowe.

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:

Dom Pomocy Społecznej w Glińsku:

- 1) zakupiono na wyposażenie pokoi mieszkalnych: regał, 11 łóżek ortopedycznych, 11 szafek przyłóżkowych, 11 materacy, 6 stolików na łóżko, 4 fotele;
- 2) zakupiono sprzęt na wyposażenie pralni: 2 regały stacjonarne, regał jezdny, stół manipulacyjny jezdny, 2 regały wieszakowe, suszarkę bębnową, wytwornice pary, stół do prasowania, pralnicowirówkę, wózek na bieliznę suchą, wózek na bieliznę moką;
- 3) zakupiono sprzęt na wyposażenie warsztatu: 2 drabiny, dalmierz laserowy, wiertarko-wkrętarkę, szlifierkę kontową, młot udarowy, kombimotor, psystawkę podkrzesywarską;
- 4) zakupiono sprzęty na wyposażenie kąpielicy do pielęgnacji włosów dla mieszkanki: szafkę, słupek łazienkowy, 2 fotele fryzjerskie, stół kosmetyczny, maszynkę do włosów, suszarkę do włosów, karbownicę, lokówko-suszarkę, 2 prostownice, zestaw termoloków do włosów;
- 5) zakupiono sprzętów na oddział: termometr czołowy, 3 dozowniki na płyn do dezynfekcji rąk, generator ozonu, drukarkę, 3 laptopy, 2 gaśnice;
- 6) zakupiono do szatni pracowników: 4 szafki;
- 7) zakupiono sprzęt dla pracowników administracji: kalkulator, kabel USB, komputer, 4 UPS, komputer all-in one.

Pracownicy działu technicznego przeprowadzali stałe prace remontowe i naprawcze na terenie Domu, takie jak malowanie 9 pomieszczeń oddziału I piętra (4 pokoje, kuchnia terapeutyczna, sala gimnastyczna, 2 pomieszczenia terapii, sala komputerowa) oraz korytarza, malowanie korytarza na oddziale III, malowanie korytarza na parterze przy kuchni, malowanie korytarza na parterze przy kuchni, malowanie 4 pomieszczeń i korytarza na piętrze w budynku administracji, położenie paneli w korytarzu w budynku administracyjnym, położenie cegły dekoracyjnej w pomieszczeniu dawnej biblioteki.

Wykonawcy zewnętrzni wymienili instalacje wodną i kanalizacyjną w kuchni, w 2 przygotowalniach przy kuchni i zmywalni oraz w łazience oddziału I na parterze. Wymalowali pokoje na parterze oddziału I (9 pokoi i świetlicę) oraz korytarz. Położyli płytki na podłodze w kuchni, przygotowalniach przy kuchni oraz w zmywalni, również położyli płytki na podłodze oraz na jednej ścianie w łazience na oddziale I na parterze. Ponadto wykonawcy zewnętrzni położyli wykładziny PVC w korytarzu na oddziale I na parterze. Doprowadzono instalację wodno-kanalizacyjną z szatni pracowników do kąpielicy pielęgnacji włosów dla mieszkanki oraz zrobiono remont w/w kąpielicy, wymieniono okna i drzwi (2 okna w pralni, 4 drzwi w pralni, drzwi od strony ogrodu do kuchni, drzwi wejściowe na oddział III)

Pozyskano dotacje ze źródeł zewnętrznych:

1. Projekt „ Społeczne Remedium” pozyskana kwota –	418.238,98
z tego:	
- płace i pochodne	178.909,59
- zakup środków ochrony osobistej	206.129,39
- pozostałe usługi – testy	33.200,00

2. Projekt „EGIDA” pozyskana kwota -	147.500,00
z tego:	
- płace i pochodne -	95.554,00
- zakupy	51.946,00
- zakup środków ochrony osobistej	30.000,00
- zakup sprzętu i wyposażenia izolatki	10.669,00
- zakup innego sprzętu i materiałów medycznych do zapobiegania zakażeniu covid-19	9.677,00
-zakup naczyń jednorazowych, osłon plexowych	1.600,00
3. Projekt „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” z NFZ pozyskana kwota –	9.135,22
z tego:	
-płace i pochodne -	7.746,00
- zakupy – środki ochrony osobistej	1.389,22
4. Program „ Stabilne zatrudnienie” z PFRON pozyskana kwota –	34.000,00
z przeznaczeniem na doposażenie stanowiska pracy w pralni wraz z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej w stopniu umiarkowanym.	

Ponadto w roku 2020 Dom Pomocy Społecznej w Glińsku uzyskał pomoc rzeczową od osób indywidualnych oraz firm zewnętrznych na kwotę 211.209,40 zł. Od darczyńców otrzymał: artykuły chemiczne i higieniczne, odzież, obuwie, materiały biurowe, artykuły spożywcze, artykuły ochrony osobistej.

W miesiącu marcu 2020 r. w Domu odbyło się bezpłatne szkolenie dla pracowników realizowane w ramach polsko-belgijsko-szwedzkiego projektu, które było realizowane w formie praktycznych warsztatów na temat specyfiki różnych rodzajów niepełnosprawności, komunikacji, savoir vivre do osoby z niepełnosprawnością jako współpracownika.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie:

W 2020 roku Dom Pomocy Społecznej w Toporowie dokonał następujących zakupów sprzętu, mebli i wyposażenia: szafy metalowe – 5 szt., pralka, generator ozonu, lampy owadobójcze – 3 szt., szorowarka, odkurzacz piorący, stacje do dezynfekcji rąk – 2 szt., łóżko rehabilitacyjne z materacem, zestaw mebli do izolatki (szafa, komoda), lampy bakteriobójcze – 3 szt., kopiarka, zmywarka do naczyń, meble do świetlicy (2 komody), termometry bezdotykowe- 3 szt. kabina do odwiedzin, pulsoksymetry – 10 szt.

Dom pozyskał nieodpłatnie: oczyszczacz powietrza

W 2020 roku DPS w Toporowie wykonał następujące remonty:

- remonty zlecone: remont pomieszczeń pionu żywienia (II etap)- 105 799,50 zł , malowanie stołówki – 3500,00 zł , wymiana okien (3 szt.) – 9489,96 zł, wymiana drzwi (2szt.)-9914,00 zł , remont hydrofornii – 13 395,00 zł.
- we własnym zakresie: malowanie i wymiana wykładziny w pomieszczeniach warsztatu, wymiana skrzynki z zabezpieczeniami elektrycznymi na kotłowni, malowanie pokoi mieszkalnych – 2 pokoje.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie pozyskał w 2021 roku środków z zewnątrz w ramach następujących programów:

- EGIDA – 107 800,00 zł,
- SPOŁECZNE REMEDIUM – 304 700,51 zł,
- Dodatkowe środki z LUW (trzy umowy) na łączną kwotę – 348 800,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie:

W ramach środków własnych zakupiono:

- meble – 1 373,00 zł;
- łóżka 3 szt. – 897,00 zł;
- stół + 2 krzesła – 299,00 zł;
- laptopy Lenovo 2 szt. – 6 499,00 zł;
- meble 521,52 zł;
- drukarka Brother 399,00 zł.

W ramach środków pochodzących z programów unijnych zakupiono (Projekt grantowy EGIDA):

- szorowarki do podłóg 2 szt. – 6 000,00 zł;
- dozowniki łokciowe 28 szt. – 4 983,72 zł;
- lampy bakteriobójcze 4 szt. – 5 258,25 zł;
- ozonator – 2 899,00 zł;
- oczyszczacze powietrza 6 szt. – 3 505,35 zł.

Ze źródeł zewnętrznych na walkę z koronawirusem SARS CoV-2 pozyskano środki w ramach projektów unijnych:

- a) Projekt grantowy „Egida” w wysokości 107 763,54 zł: środki wydatkowano na wynagrodzenia pracowników wraz z pochodnymi, zakup środków ochrony osobistej, zakup sprzętu, zakup żywności;
- b) Projekt grantowy „Społeczne Remedium” w wysokości 237 609,02 zł: środki wydatkowano na wynagrodzenia pracowników wraz z pochodnymi, zakup środków ochrony osobistej, zakup testerów na obecność z koronawirusem SARS CoV-2;
- c) Projekt grantowy „NFZ-POWR” w wysokości 16 654,97 zł: środki wydatkowano na wynagrodzenia pracowników (pielęgniarek) wraz z pochodnymi oraz środki ochrony osobistej.

Łączna wysokość środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych w ramach dotacji na walkę z koronawirusem SARS CoV-2 wyniosła 272 205,00 zł.

W ramach darowizny otrzymano od Fundacji „NEUCA dla Zdrowia” materace przeciwoleżynowe z mikrowentylacją – 2 szt. oraz środki ochrony indywidualnej (wartość: 934,14 zł).

2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno-oświatowa w Domach Pomocy Społecznej

Istotnym elementem funkcjonowania Domów Pomocy Społecznej, jak i celem nadrzędnym jest działalność opiekuńcza nad mieszkańcami oraz ich udział w imprezach sportowych, a także udział i organizacja imprez kulturalno-oświatowych.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

W Domu na dzień 31.12.2020 r. przebywało 97 mieszkank, w tym 44 całkowicie ubezwłasnowolnionych i 12 częściowo ubezwłasnowolnionych.

Stan kadrowy na koniec roku 2020 sprawozdawczego przedstawiał się następująco: 1 dyrektor, 1 pielęgniarka, 21 opiekunów, 10 asystenci osób niepełnosprawnych, 1 kąpielowa, 3 pracowników socjalnych, 2 instruktorów terapii zajęciowej, 2 terapeutów zajęciowych, 2 pracznka/pracz, 2 konserwatorów/kierowców, 1 magazynier, 5 kucharek, 1 szef kuchni, 1 kierownik, 1 księgowo, 1 główny księgowy, 1 pracownik administracyjny, 7 pokojowych, 2 fizjoterapeutów, 1 instruktor kulturalno-oświatowy, 2 psychologów.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku pracuje 68 osób. Liczba etatów wynosi 66,50. Działalność placówki utrzymana jest na bardzo wysokim poziomie, życzliwość personelu oraz dbałość o podopiecznych skutkuje właściwym zabezpieczeniem wszystkich potrzeb mieszkańców.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

W Domu na dzień 31.12.2020 r. przebywały 79 osoby: 17 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych oraz 3 osób częściowo ubezwłasnowolnionych.

Stan kadrowy na dzień 31.12.2020 r. przedstawiał się następująco: 1 dyrektor, 2 księgowo, 1 kierownik kuchni, 2 pracowników socjalnych, 1 dietetyk, 20 opiekunek, 2 pielęgniarki, 2 fizjoterapeutów, 1 kierownik działu medyczo-rehabilitacyjnego, 1 kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego, 2 instruktorów terapii zajęciowej, 1 psycholog, 1 instruktor ds. kulturalno-oświatowych, 7 pokojowych, 2 palaczy, 1 konserwator, 5 pracowników kuchni.

Łącznie w DPS w Jordanowie pracuje 52 osoby, w przeliczeniu na etaty 51,50.

Działalność placówki utrzymana jest na bardzo wysokim poziomie, życzliwość personelu i dbałość o podopiecznych skutkuje właściwym zabezpieczeniem wszystkich potrzeb mieszkańców. Aktywna współpraca z innymi Domami Pomocy Społecznej oraz działania wewnątrz placówki przyczyniają się do aktywizowania mieszkańców i zapewnienia prawidłowego spędzania czasu.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

W Domu na dzień 31.12.2020 r. przebywało 76 osób, z czego 42 mieszkańców całkowicie ubezwłasnowolnionych, 2 osoba częściowo ubezwłasnowolniona oraz 1 osoba małoletnia.

Stan kadrowy na dzień 31.12.2020 r. przedstawiał się następująco: 1 dyrektor, 3 pielęgniarki, 21 opiekunów, 7 pokojowych, 1 pracownik socjalny, 1 instruktor terapii zajęciowej, 1 instruktor kulturalno-oświatowy, 1 fizjoterapeuta, 6 kucharek, 5 praczek, 1 magazynier, 1 konserwator, 1 kierowca, 2 palaczy, 1 kierownik działu medyczo-rehabilitacyjnego, 1 kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego, 1 kierownik działu administracyjno-gospodarczego, 1 psycholog, 1 osoba pracująca na stanowisku do spraw pracowniczych, 1 główna księgowo, 1 księgowo.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie zatrudnionych jest 57 osób, co w przeliczeniu na etaty stanowi 57,25 etaty.

Działalność placówki utrzymana jest na bardzo wysokim poziomie, życzliwość personelu i dbałość o podopiecznych skutkuje właściwym zabezpieczeniem wszystkich potrzeb mieszkańców.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

17.01.2020

- „ Noworoczny koncert kolęd” w wykonaniu uczniów ze Szkoły Muzycznej w Świebodzinie

22.01.2020

- „Noworoczne kolędowanie” - impreza z udziałem zaproszonych gości z DPS Toporów,
- Bona Fides Jordanowo, Wigor – Senior ze Zbąszynka

14.02.2020

- „ Zabawa Walentynkowa” - z udziałem zaproszonych gości z DPS Toporów, Rokitno 58, Jordanowa

06.03.2020

- Spotkanie z okazji „ Dnia Kobiet” - wspólne śpiewanie piosenek , słodki poczęstunek

20.03.2020

- Projekcja filmu w „ Pustyni i w puszczy”

16.09.2020

- „Pożegnanie lata”- Wspólne grillowanie w ogrodzie

29.10.2020

- Spotkanie integracyjne we własnym gronie

04.11.2020

- Spotkanie ze Świętym Mikołajem

24.12.2020

- Wieczera Wigilijna

31.12.2020

- Sylwester– spotkanie we własnym gronie

Organizowane przez inne podmioty:

03.01.2020

- Wspólne kolędowanie w DPS Lubsko

11.02.2020

- „ Zabawa Karnawałowo – Walentynkowa ” - w Rokitno 58

21.02.2020

- „Zabawa Karnawałowa” w Toporowie

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Styczeń – Marzec

1. Spektakl teatralny z Krakowa – występy grupy artystów.
2. Zabawa karnawałowa dla mieszkańców w DPS.
3. Walentynki – Czytanie poezji o tematyce miłosnej.
4. Walentynki – wyjazd mieszkańców do DPS w Glińsku (zabawa integracyjna).
5. Impreza terapeutyczna z okazji Dnia Babci i Dziadka.

6. Poranek z przyśpiewką ludową przy kawie.
7. Dzień Kobiet – przedstawienie grupy teatralnej DPS Jordanowo dla mieszkańców domu.
8. Dzień Mężczyzny – zabawa teatralna dla mieszkańców.
9. Palenie Marzanny – zabawa integracyjna w reżymie sanitarnym.

Kwiecień – Czerwiec

Znaczne ograniczenie imprez na terenie DPS oraz całkowite zaniechanie wyjazdów na imprezy organizowane poza DPS-em

1. Spotkania integracyjne na świeżym powietrzu, dla mieszkańców na bloku A, przy ognisku (z zachowaniem reżimu sanitarnego).
2. Spotkania integracyjne na świeżym powietrzu, dla mieszkańców na bloku B, przy ognisku (z zachowaniem reżimu sanitarnego).

Lipiec – Grudzień

Odwołanie wszystkich imprez na rzecz mieszkańców z powodu izolacji związanej z wystąpieniem koronawirusa.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

Styczeń:

- 12.01- Lubrza- Jasełka- 12 osób
- 14.01- Toporów Publiczna Szkoła podstawowa- jasełka- 12 osób

- 19.01- spotkanie przy śpiewie kolęd i pastorałek Skąpe- 12 osób
- 19.01- Kościół parafialny w Toporowie- Jasełka dla mieszkańców Toporowa- 12 osób
- 22.01- Noworoczne kolędowanie w dps w Glińsku- 5 osób
- 23.01- spotkanie integracyjne z pacjentami Szpitala w Ciborzu- 30 pacjentów i mieszkańcy Domu
- 25.01- świetlica wiejska w Torzymiu- Jasełka dla mieszkańców Torzymia- 12 osób
- 26.01- występ chóru z Domu Kultury w Świebodzinie- 20 osób i mieszkańcy Domu-8 osób,
- 31.01- podsumowanie konkursu na najładniejszy Pokój- wyjazd do kina i pizzerii w Świebodzinie- 8 osób
- urodziny miesiąca

Luty:

- 11.02- zabawa karnawałowa w dps w Miłowicach- 7 osób
- 14.02- zabawa karnawałowa w dps w Glińsku- 7 osób
- 21.02- zabawa karnawałowa w dps w Toporowie- goście z Glińska i Miłowic- 14 osób i mieszkańcy Domu
- urodziny miesiąca

Marzec:

- 8.03- przedstawienie z okazji Dnia Kobiet- mieszkańcy, pracownicy Domu
- 10.03- psycholog + pedagog z SOSW w Świebodzinie- pogadanka nt. Zdrowego odżywiania;
- 17.03- urodziny miesiąca- mieszkańcy pawilonów
- 19.03- I Dzień Wiosny- impreza integracyjna- mieszkańcy Domu
- 24.03- turniej gier stolikowych -chińczyk- mieszkańcy pawilonu
- urodziny miesiąca

Kwiecień:

- Wielkanoc- mieszkańcy Domu w reżimie sanitarnym
- urodziny miesiąca

Maj:

- 2.05- grill- mieszkańcy pawilonów i pałacu
- 9.05- zabawy ruchowe na powietrzu- mieszkańcy pawilonów
- urodziny miesiąca

Czerwiec:

- 6.06- Dzień sportu- mieszkańcy Domu
- 7.06- wyjście na mszę do kościoła- 5 osób
- 11.06- wyjście na mszę do kościoła- 6 osób
- 14.06- wyjście na mszę do kościoła- 7 osób
- 21.06- wyjście na mszę do kościoła- 7 osób
- 25.06- zakończenie roku szkolnego- zdalne ze względu na covid-19
- 28.06- wybory prezydenckie- 5 osób
- urodziny miesiąca

Lipiec:

- 12.07- wybory prezydenckie- II tura- 5 osób
- 28.07- urodziny miesiąca pałac
- wyjścia na siłownię zewnętrzną- 3 x w tygodniu
- 19.07- gry i zabawy z okazji dnia czerwonego kapturka- mieszkańcy pawilonów
- fitness na zewnątrz- ćwiczenia dla mieszkańców pawilonów

Sierpień:

- 8.08- grill – mieszkańcy Domu z podziałem na budynki
- fitness na zewnątrz- ćwiczenia dla mieszkańców pawilonów
- urodziny miesiąca

Wrzesień:

- 2.09- podsumowanie konkursu na Najładniejszy pokój- spotkanie integracyjne z nagrodami
- 15.09- zajęcia przyrodnicze- życie jeży- mieszkańcy Domu
- 25.09- piknik pn. Pożegnanie Lata- mieszkańcy Domu
- urodziny miesiąca

Październik:

- 9.10- Święto Pieczonego Ziemniaka/ Grzybobranie- impreza plenerowa połączona z grillmem- mieszkańcy Domu
- 26.10- zabawa andrzejkowa- mieszkańcy Domu z podziałem na pałac i pawilon
- urodziny miesiąca

Listopad:

- Święto Zmarłych- w reżimie sanitarnym
- urodziny miesiąca

Grudzień:

- Przegląd Kolęd i Pastorałek on-line- pokaz zdjęć z minionych lat
- Barbórka- nie odbyła się – odwołane- pandemia
- Wigilia- rozdanie paczek świątecznych- w reżimie sanitarnym
- Boże Narodzenie- w reżimie sanitarnym.

3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej.

W obecnym stanie prawnym wyróżnia się dwa sposoby finansowania osób przebywających w Domu Pomocy Społecznej. Koszt pobytu osób skierowanych przed dniem 1 stycznia 2004 r. dotowany jest z budżetu państwa. Dla tych osób decyzja kierująca była wydawana przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie. Do dnia dzisiejszego Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest organem wydającym decyzję o odpłatności za pobyt każdego dotowanego mieszkańca – w wysokości odpowiadającej 70% miesięcznego dochodu netto osoby przebywającej w Domu.

Tabela nr 16. Liczba osób skierowanych przed 1 stycznia 2004 r. i przebywających w DPS w Powiecie Świebodzińskim na dzień 31 grudnia 2020 r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	31.12.2020 r.
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	41
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	42
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	4
RAZEM		87

łącznie w domach pomocy społecznej przebywało 87 osób, dla których decyzje o odpłatności za pobyt w DPS w przypadku zmiany dochodu wydaje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie.

Natomiast dla osób kierowanych po 1 stycznia 2004 r. skierowania wydaje organ gminy, czyli Ośrodek Pomocy Społecznej. Tenże organ jest także zobowiązany do wydania decyzji o odpłatności za pobyt osoby kierowanej – w wysokości zgodnej z obwieszczeniem Starosty nt. średniego miesięcznego kosztu utrzymania w danym DPS. Odpłatność ponosi mieszkaniec (70% miesięcznego dochodu) oraz rodzina – jeżeli określone kryteria ustawowe pozwalają na ustalenie zobowiązania. Jeżeli rodzina nie może zostać obciążona odpłatnością za pobyt członka rodziny w DPS wówczas zobowiązanie płatnicze musi regulować gmina, która wydała skierowanie „dla swojego mieszkańca”.

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca w Domach Pomocy Społecznej kształtował się następująco:

- 1) DPS w Glińsku: 4 176,41 zł,
- 2) DPS w Jordanowie: 3 836,35 zł,
- 3) DPS w Toporowie: 4 618,42 zł.

Zgodnie z art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej decyzję o umieszczeniu w domu pomocy społecznej wydaje starosta powiatu prowadzącego dom pomocy społecznej (Dz. U. z 2020, poz. 1876 z późn. zm.)

Każdorazowo po otrzymaniu dokumentacji z Ośrodków Pomocy Społecznej lub Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie dotyczących skierowania osób do domów pomocy społecznej na terenie Powiatu Świebodzińskiego prowadzona jest analiza dokumentacji pod względem kompletności oraz właściwego skierowania osoby do danego typu domu.

Tabela nr 17. Liczba osób umieszczonych w DPS w Powiecie Świebodzińskim w 2020 r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2020 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	5
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	1
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	29
RAZEM		35

Tabela nr 18. Liczba osób oczekujących na umieszczenie w DPS na 31.12.2020 r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2020 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	0
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	10
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	5
RAZEM		15

Na listy osób oczekujących na umieszczenie w roku 2020 wpisano: DPS Glińsk – 5 osób, DPS Jordanowo – 18 osób, DPS Toporów – 5 osób. W trakcie roku z list osób oczekujących na umieszczenie w Domu Pomocy Społecznej skreślono: DPS Glińsk – 3 osoby, DPS Jordanowo – 5 osób, DPS Toporów - 1 osób. Powodami skreślenia z list były: rezygnacja osoby z umieszczenia, zgon osoby, bądź umieszczenie w innym domu pomocy społecznej.

Tabela nr 19. Liczba i rodzaj wydanych decyzji administracyjnych na stanowisku ds. domów pomocy społecznej

Lp.	Rodzaj decyzji	2020 rok
1.	Ustalająca odpłatność za pobyt w DPS	138
4.	Wygaszająca lub uchylająca	40
5.	O umieszczeniu w DPS	38
RAZEM		216

V. Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc

Zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2020, poz. 218) do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Realizacja powyższego zadania odbywa się w ramach realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

Program korekcyjno-edukacyjny Partner stosowany przez PCPR adresowany jest do pełnoletnich mężczyzn stosujących przemoc wobec partnerek. Do programu kwalifikowani są skazani prawomocnymi wyrokami za przestępstwo z art. 207 § 1 kodeksu karnego (lub inne przeciwko rodzinie i opiece, ze stwierdzeniem sprawstwa przemocy), korzystający z warunkowego zawieszenia kary pozbawienia wolności. Praca może zostać podjęta także z osobą, która nie została skazana, a skierowana została do udziału w Programie przez pracowników socjalnych, kuratorów, terapeutów. Program jest realizowany w małych grupach warsztatowych.

Naczelnym celem Programu jest redukcja zachowań agresywnych, kształtowanie postawy partnerstwa i szacunku wobec kobiet oraz odpowiedzialności za popełnione czyny przemocowe i rozwijanie umiejętności samokontroli współżycia w rodzinie. Program ma charakter edukacyjno-korekcyjny. W części edukacyjnej przekazywana jest szeroko pojęta wiedza na temat zjawiska przemocy, część korekcyjna ukierunkowana jest na zdobycie umiejętności niestosowania przemocy.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie prowadzi ścisłą współpracę z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie. O realizacji Programu informowana jest również Policja, Prokuratura i Sąd. Organy kierujące sprawców do udziału w Programie są informowane o tym, czy dana osoba zgłosiła się

na zajęcia indywidualne, a po zakończeniu zajęć o frekwencji. Monitoring efektów Programu dokonywany jest co roku w okresie jesiennym. Informacje na temat założeń Programu i terminów realizacji zamieszczone są na stronie internetowej [tut. Centrum](#).

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało Program korekcyjno–edukacyjny od 3 lutego 2020 r. do 30 września 2020 r. i od 5 października 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Do udziału w programie przez [tut. Centrum](#) zaproszonych zostało 45 mężczyzn (zgłoszeni przez Gminne Zespoły Interdyscyplinarne ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie lub Sąd). Zajęcia w ramach Programu prowadziło 2 trenerów.

Od dnia 13 marca 2020 r. w Polsce trwała pandemia koronawirusa, która spowodowała utrudnienia w prowadzeniu zajęć korekcyjno-edukacyjnych zwłaszcza w formie grupowej. Prowadzący zajęcia zadbali o bezpieczeństwo uczestników programu wprowadzając jednorazowe rękawiczki, maseczki oraz płyn do dezynfekcji. W pokoju terapeutycznym zainstalowano szybę oddzielającą prowadzących od uczestników. Spotkano się również z sytuacją, że sprawcy przemocy nie chcieli uczestniczyć w zajęciach w obawie przed zarażeniem, natomiast zgłaszali gotowość do rozmów za pośrednictwem telefonu, e-maili, skype. W takiej sytuacji należało uznać wolę po stronie sprawców przemocy. W toku prowadzonych zajęć zaobserwowano celowość prowadzenia zajęć głównie w formie indywidualnej, jak również prowadzenie konsultacji telefonicznych. Sytuacja pandemiczna powiązana z obowiązkiem pozostawania w domu wprowadziła również potrzebę uruchomienia dyżuru interwencyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie.

Tabela nr 20. Program korekcyjno–edukacyjny realizowany od 3 lutego 2020 r. do 30 września 2020 r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
25	25	9

Tabela nr 21. Program korekcyjno–edukacyjny realizowany od 5 października 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
20	20	5

Łącznie udział w spotkaniach indywidualnych wzięło 45 mężczyzn. W zajęciach grupowych łącznie uczestniczyło 45 mężczyzn. Program ukończyło 14 mężczyzn.

W trakcie całego roku prowadzona była współpraca z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

VI. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”

Program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” to wsparcie w zakresie funkcjonowania w życiu społecznym, to inaczej towarzyszenie osobie niepełnosprawnej. Towarzyszenie to zakłada realną pomoc zarówno w zakresie dotarcia do placówek i instytucji życia publicznego (służby zdrowia, kultury, urzędów, banków) jak i pomoc w czynnościach dnia codziennego np. zakupy. Z uwagi na to, że sytuacja epidemiologiczna uniemożliwiała i utrudniała wykonywanie niektórych czynności związanych ze świadczeniem usług asystenckich, **asystencji, w ścisłej współpracy z uczestnikami projektu, zaczęli w sposób elastyczny podchodzić do świadczonych obowiązków** i zaczęli zabezpieczać najważniejsze potrzeby osób z niepełnosprawnościami, dbając jednocześnie o ich bezpieczeństwo i zdrowie.

W programie uczestniczyło 15 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (12 osób z orzeczeniem znacznym, 3 osoby z orzeczeniem umiarkowanym)

W styczniu 2020 r. zostały podpisane umowy zlecenie z asystentami. Dnia 27 kwietnia 2020 r. do tegoż Centrum wpłynęło pismo jednego z asystentów z prośbą o rozwiązanie umowy zlecenie. W dniu 4 maja 2020 r. została rozwiązana w/w umowa, a osoba niepełnosprawna, która była pod opieką tego asystenta, została przydzielona innemu asystentowi. W programie „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” było zatrudnionych 12 asystentów

Niestety w miesiącach od lipca 2020 r. do listopada 2020 r. osoby pracujące w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie jako asystenci osób niepełnosprawnych byli na kwarantannach, bądź w izolacji domowej. Co spowodowało, że usługi w tych miesiącach nie zostały w całości zrealizowane. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie podkreśla, że pomimo trudnej sytuacji spowodowanej COVID-19, program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” cieszył się uznaniem.

VII. UAKTYWNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZEC REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ I SPOŁECZNA

Integracja społeczna osób niepełnosprawnych wyraża się w umożliwieniu tym osobom uczestnictwa w normalnym życiu, dostępu do tych wszystkich instytucji i sytuacji społecznych, w których uczestniczą pełnosprawni oraz kształtowania pozytywnych ustosunkowań i więzi psychospołecznych między osobami pełnosprawnymi i niepełnosprawnymi. W myśl tego realizowane są zadania przypisane Powiatowi w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych, której przewodniczącą w 2020 roku była Pani Alicja Nogajewska, wiceprzewodniczącą Pani Elżbieta Greczycho. Do zadań Rady należy między innymi: opiniowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw tych osób. Ponadto zadaniem Rady jest opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W roku 2020 odbyły się 4 spotkania Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnej dotyczących m.in.:

- 1) Spotkanie dnia 06.05.2020 r. w sprawie:
 - podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do realizacji w 2020 r.
 - sprawa przekazywania dofinansowań organizatorom turnusów rehabilitacyjnych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- 2) Spotkanie dnia 31.07.2020 r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).
- 3) Spotkanie dnia 09.10.2020 r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).
- 4) Spotkanie dnia 01.12.2020 r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).

1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.

Od października 1999 r. działa na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Podstawą działania zespołów orzekających jest ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r.

Działania jednostki obejmują:

- 1) wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności dla dzieci do 16 roku życia
- 2) wydawanie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16 roku życia
- 3) wydawanie orzeczeń do ulg i uprawnień dla osób powyżej 16 roku życia na podstawie orzeczeń innych organów: KRUS, ZUS
- 4) wydawanie legitymacji osoby niepełnosprawnej na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń
- 5) wydawanie kart parkingowych na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń.

Na podstawie zawartego Porozumienia Zespół oprócz powiatu świebodzińskiego od 2002 roku obsługuje mieszkańców sąsiedniego powiatu międzyrzeckiego.

1. Liczba złożonych wniosków o wydanie orzeczenia w podziale na podane kryteria wyniosła:
 - a) 1314 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu świebodzińskiego,
 - b) 1052 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu międzyrzeckiego.
 - c) 2107 wniosków dotyczyło wydania orzeczeń dla osoby powyżej 16 roku życia,
 - d) 259 wniosków dotyczyło dzieci poniżej 16 roku życia.
2. Liczby wydanych orzeczeń
 - a) dla mieszkańców powiatu świebodzińskiego 1242,

- b) dla mieszkańców powiatu międzyrzeckiego 962,
 - c) 1954 wydanych orzeczeń dotyczyło osób powyżej 16 roku życia,
 - d) 250 orzeczeń dotyczyło dzieci poniżej 16 lat.
3. 45 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu nieuzupełnienia dokumentacji;
4. 30 wniosków przekazano postanowieniem wg właściwości miejscowej;
5. wydano 31 postanowień o zawieszeniu postępowania na prośbę wnioskujących;
6. 3 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu niestawiennictwa i nieobecności nieusprawiedliwionej;
7. Spośród 1954 wydanych orzeczeń osobom powyżej 16 roku życia:
- a) 55 osoby nie zaliczono do osób niepełnosprawnych,
 - b) 70 osobom wydano orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
 - c) 293 osób zaliczono do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
 - d) 885 osobom przyznano umiarkowany stopień niepełnosprawności,
 - e) 651 osobom przyznano znaczny stopień niepełnosprawności.

Ponadto 14 osobom wydano orzeczenia o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

8. Na 250 wydanych orzeczeń dzieciom poniżej 16 lat:
- a) nie zaliczono do osób niepełnosprawnych 38 osób,
 - b) wydano 2 orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
 - c) 210 osób zaliczono do osób niepełnosprawnych,

Wydano 1 orzeczenie o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

9. W okresie sprawozdawczym wydano 380 legitymacji osób niepełnosprawnych
- a) dla dzieci przed 16 rokiem życia - 23,
 - b) dla dorosłych na podstawie orzeczenia powiatowego zespołu - 357.

10. Terminowość rozpatrywanych spraw w roku sprawozdawczym kształtowała się następująco:

- a) 57,19% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie 1 miesiąca, w tym 17,11% do 14 dni,
- b) 42,81% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie powyżej 1 miesiąca, w tym 28,58% do 60 dni, 14,23% powyżej 61 dni.

11. Wydatki na potrzeby Zespołu w 2020 roku wyniosły 601 573,90 zł i w całości zostały sfinansowane z budżetu wojewody.

12. Wydatki organu obejmowały koszty związane z wydaniem orzeczenia, kart parkingowych oraz legitymacji osób niepełnosprawnych. Koszty wydanych legitymacji oszacowano ogólnie na kwotę 12,05 zł za sztukę, stąd wydatki związane z wydawaniem legitymacji wynosiły 4 579,00 zł. Pozostałe obejmowały wydawanie orzeczeń i kart parkingowych. Ponieważ nie ma możliwości faktycznego wydzielenia kosztów na czynności związane z realizacją tych zadań szacuje się, iż średni koszt wydania orzeczenia i karty parkingowej po pomniejszeniu o koszty związane z wydaniem legitymacji wyniósł 204,52 zł.

Na kwotę w/w kosztów złożyły się również wydatki związane z wykonaniem sieci LAN (13 038,00 zł), doposażenia w niezbędny sprzęt elektroniczny i biurowy (wymiana kserokopiarki – 4 000,00 zł, zakup drukarek – 1 696,00 zł, zakup niszczarki – 1 300,00 zł, krzesła obrotowych dla pracowników – 1 614,00 zł oraz doposażenie archiwum w brakujące regały i wózka do przewożenia dokumentacji – 845,00 zł).

13. Do urzędu wpłynęło:

- a) 736 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osób niepełnosprawnych;

- b) 4 wnioski o wydanie karty parkingowej dla placówek uprawnionych, z czego:
- c) wydano 696 kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych;
- d) wydano 4 karty parkingowe dla placówek uprawnionych;
- e) wydano 23 odmowy wydania kart parkingowych w związku z brakiem uprawnień osób ubiegających się o stosowny dokument.

Poniższa tabela przedstawia realizację przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 22. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w 2020.

Lp.	Wyszczególnienie	2020 rok			
		Liczba złożonych wniosków	Liczba osób korzystających	Kwota wydatkowana	% zaspokojenia potrzeb
1.	Turnusy rehabilitacyjne osoby dorosłe	112	117	118 569,00	87,50%
2.	Turnusy rehabilitacyjne dzieci	27	30	31 224,00	100,00%
3.	Likwidacja barier architektonicznych	26	22	126 050,00	84,16%
4.	Likwidacja barier w komunikowaniu się	5	5	16 441,00	100,00%
5.	Likwidacja barier technicznych	19	14	42 364,00	73,68%
6.	Zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny	313	296	436 367,00	94,57%
7.	Warsztaty terapii zajęciowej	-	25	562 400,00	100%
8.	Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	5	3/108 osób	7 800,00	60%
9.	Zaopatrzenie dofinansowania w sprzęt rehabilitacyjny	6	6	18 334,00	100%

10.	Finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu art. 35a ust. 1 pkt 6 lit. a	2	2	15 530,00	100%
RAZEM		515	625	1 375 079,00	-

Jak wynika z powyższej tabeli wiele osób - mieszkańców powiatu świebodzińskiego na podstawie złożonych wniosków korzysta z różnych form pomocy rehabilitacji społecznej i zawodowej finansowanej ze środków PFRON.

Realizacja zadań uzależniona jest od przyznanych przez PFRON środków finansowych wg algorytmu. Przy wyliczaniu algorytmu bierze się pod uwagę między innymi liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w powiecie oraz liczbę osób niepełnosprawnych w wieku 15 lat i więcej i liczbę niepełnosprawnych dzieci w wieku 0-14 lat na podstawie dostępnych danych GUS.

Potrzeby organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki oraz Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej zostały zaspokojone w całości. Ponadto w 87,50% zostały zaspokojone potrzeby dorosłych osób niepełnosprawnych dotyczące uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Na 27 wniosków złożonych o dofinansowanie uczestnictwa dzieci niepełnosprawnych w turnusach rehabilitacyjnych wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Natomiast potrzeby z zakresu likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osób niepełnosprawnych zostały zaspokojone w całości. 4 osoby zrezygnowały z dofinansowania.

Biorąc pod uwagę zapotrzebowanie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze 6 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia, gdyż wnioskodawcy nie uzupełnili braków formalnych, 2 osoby zrezygnowały z dofinansowania, w 5 przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy. Natomiast 3 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z braku środków, 1 wniosek odrzucono, gdyż złożony był podwójnie.

Na likwidację barier technicznych złożono 19 wniosków, dofinansowanie otrzymało 14 osób, 2 wnioski nie spełniały kryterium przyznania dofinansowania, w dwóch przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy, a jedna osoba zrezygnowała.

Ponadto na 5 złożonych wniosków dotyczących likwidacji barier w komunikowaniu się wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

Przyznano również dofinansowanie do sprzętu rehabilitacyjnego. Złożono 6 wniosków – wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

Należy zaznaczyć, że przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie powołana jest komisja do spraw opiniowania wniosków z zakresu likwidacji barier architektonicznych, w - komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W skład komisji wchodzi: Przewodniczący Komisji edukacji, spraw społecznych, kultury i sportu Rady Powiatu Świebodzińskiego, Przewodniczący Powiatowej

Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rzecznawca budowlany posiadający odpowiednie uprawnienia do kontroli i nadzoru wykonywania robót budowlanych oraz pracownik PCPR.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku 2020 udzieliło dofinansowań do poniżej przedstawionych zadań sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych:

- **„Wycieczka integracyjna do Krakowa”** Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym
- **„Wycieczka rekreacyjna po ziemi babimojskiej”** Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących z Powiatu Świebodzińskiego
- **„Biwak integracyjny w Przełazach”** Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących z Powiatu Świebodzińskiego

Organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych złożyły w roku sprawozdawczym łącznie 5 wniosków do realizacji na kwotę 11 299,00 zł. Zawarto 3 umowy na łączną kwotę 7 800,00 zł. W imprezach wzięło udział 108 osób. Dwa wnioski – rezygnacja z uwagi na COVID-19.

Ponadto w roku 2020 ze środków PFRON Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało pilotażowy program „Aktywny samorząd”. Celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów pomocy w życiu społecznym, zawodowym i dostępie do edukacji.

Na realizację programu otrzymano z PFRON 265.697,00 zł w tym:

- 1) Moduł I – 127.504,90 zł;
- 2) Moduł II – 121,975,82 zł;
- 3) obsługa programu – 12.474,01 zł;
- 4) promocja programu – 2.494,80 zł;
- 5) ewaluacja programu – 1.247,47 zł.

W ramach programu w 2020 roku podpisano i zrealizowano 85 umów o dofinansowanie. Kwota wypłaconych środków wyniosła 175.914,41 zł. Podział wydatkowanych środków według obszarów i zadań przedstawia tabela nr 23.

Tabela nr 23. Realizacja zadań z zakresu pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2020.

M o d u ł	O b s z a r	Z a d a n i e	Nazwa	2020 rok			
				Liczba złożonych wniosków zweryfikowanych pozytywnie	Liczba dofinansowań	Kwota wydatkowana w zł	% zaspokojenia potrzeb
I	A	1	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	0	0	0	0%
I	B	1	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	4	4	16.924,00	100%
I	B	3	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	4	4	21.570,29	100%
I	B	4	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,	2	2	7.869,00	100%
I	C	1	Pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	10.000,0	100%
I	C	2	Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	1.600,00	100%
I	C	5	Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego,	2	2	14.770,00	100%
I	D	-	Pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej	6	6	5.632,12	100%

II	-	-	Pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	27	27	97.549,00	100 %
----	---	---	---	----	----	-----------	-------

Informacja o zakresie i sposobie wykorzystania środków finansowych PFRON otrzymanych przez Samorząd powiatowy na realizację Modułu III programu "Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi"		
Lp.	DANE LICZBOWE	Moduł III
1	Liczba złożonych wniosków spełniających wymogi programu (pozytywna weryfikacja formalna):	56
4.	Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielono pomocy:	49
3.	Środki finansowe wydatkowane na realizację Modułu III programu - pomoc Adresatom programu	78 500,00

Ważnym elementem w udzielaniu wsparcia osobom niepełnosprawnym jest działalność Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym. Punkt działa od 1 maja 2011 roku.

Punkt Informacyjny dla Osób Niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia był czynny codziennie w godz. 10-13. W okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 20120 r. pracownicy Punktu przyjęli 362 petentów. Na stronie internetowej Punktu (www.pion-swiebodzin.pl) zamieszczane są informacje o prowadzonych działaniach oraz informacje dotyczące osób niepełnosprawnych.

Głównym działaniem Punktu Informacyjnego jest pomoc osobom niepełnosprawnym w różnym aspekcie życia. Pomoc polega na wydawaniu, doradztwie oraz wypełnianiu wniosków do PCPR, PFRON, NFZ, Orzecznictwa oraz innych instytucji.

W okresie od 1 maja do 30 czerwca i od 26 listopada do 31 grudnia ze względu na sytuację epidemiologiczną spowodowaną koronawirusem, bezpośrednia obsługa interesantów w Starostwie została zawieszona do odwołania. Punkt Informacyjny świadczył swoje usługi/pomoc zdalnie za pomocą środków porozumiewania się na odległość, tj. drogą elektroniczną oraz telefonicznie.

Punkt Informacyjny udziela porad z zakresu przepisów prawa dotyczących osób niepełnosprawnych, ulg i uprawnień jakie mają osoby niepełnosprawne, prawa podatkowego i ulgi rehabilitacyjnej, przepisów prawa pracy, usług medycznych.

Punkt Informacyjny organizuje spotkania z młodzieżą niepełnosprawną, która stara się wciągnąć w podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych. Polega, to na poszukiwaniu szkoleń, kursów oraz staży. Kontaktuje się z pracodawcami przedstawiając im korzyści zatrudniając osoby niepełnosprawne. Wszystkie te zabiegi mają pomoc skutecznie poruszać się na rynku pracy osobom niepełnosprawnym.

Pomoc w poszukiwaniu ośrodków rehabilitacyjnych, dla osób zainteresowanych pobytem na turnusie rehabilitacyjnym. Przygotowywanie listy zapotrzebowania na dary sprzętu ortopedyczno-rehabilitacyjnego, które przychodzą do Starostwa oraz wydawanie ich.

Punkt Informacyjny jest organizatorem lub współorganizatorem wielu imprez integracyjnych, warsztatów, spotkań, wycieczek oraz uroczystości podkreślających znaczenie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W roku 2015 przy udziale Punktu Informacyjnego organizowane były:

- „Ulga rehabilitacyjna” – osoby niepełnosprawne mogły uzyskać informacje nt. ulgi rehabilitacyjnej oraz złożyć przez Internet zeznanie podatkowe, które wypełnione jest przez pracownika Punktu;
- Pomoc w zorganizowaniu wycieczki do Krakowa. Głównym organizatorem było Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym;
- "Aktywny Samorząd", gdzie Punkt Informacyjny wydawał oraz pomagał wypełniać wnioski;
- Rejestracja mieszkańców powiatu na poradnictwo prawne.
- Wyszukanie i przygotowanie listy osób niepełnosprawnych do programu "Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej", przekazanie do PCPR.

Punkt Informacyjny nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniami „Integracja”, Integracyjnym Klubem Sportowym „Zieloni”, Zrzeszeniem Sportowo - Rehabilitacyjnym "START", dzięki czemu osoby niepełnosprawne z Powiatu Świebodzińskiego mogą korzystać z różnych inicjatyw na rzecz osób niepełnosprawnych. Współpraca ze stowarzyszeniami z terenu Powiatu Świebodzińskiego i działanie na rzecz osób niepełnosprawnych.

Przekazanie listy dzieci niepełnosprawnych na paczki Świąteczne, którego organizatorem był Powiatowy Zespół Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie. Paczki zostały dostarczone do Punktu Informacyjnego a następnie Punkt przekazał je dzieciom niepełnosprawnym.

Punkt Informacyjny współpracuje z instytucjami samorządowymi oraz mediami lokalnymi. Zbieranie nakrętek, dla dziecka niepełnosprawnego.

W obliczu konieczności zapewnienia osobom niepełnosprawnym godnych warunków życia nieodzowne staje się też funkcjonowanie instytucji np. wspomagających osoby, które z powodu swej niepełnosprawności nie są w stanie aktualnie pełnić roli pracobiorcy i wymagają w tym zakresie rehabilitacji społecznej poprzez uczestnictwo w Warsztatach Terapii Zajęciowej.

2. Warsztaty Terapii Zajęciowej

Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020, poz. 426 z póź.zm) do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zalicza się uczestnictwo tych osób w warsztatach terapii zajęciowej. W myśl art. 10a ust. 1 i 2 cytowanej powyżej ustawy warsztat oznacza wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówkę stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja przez warsztat celu, o którym mowa powyżej odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Warsztat Terapii Zajęciowej przy PPH "POSTĘP" w Świebodzinie. W zajęciach terapeutycznych uczestniczy 25 dorosłych osób niepełnosprawnych intelektualnie i/lub fizycznie. Uczestnikami zajęć terapeutycznych są osoby posiadające prawnie potwierdzony status osoby niepełnosprawnej ze wskazaniem do terapii zajęciowej.

Warsztat jest placówką pobytu dziennego, stwarzającą osobom z niepełnosprawnością możliwość nabywania umiejętności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także sprawności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Na koniec 2019 roku stan uczestników wynosił 25 osób, w tym 15 kobiet i 10 mężczyzn.

Uczestnicy Warsztatu według wieku na dzień 31.12.2020 r.:

- do 24 roku życia - 4 osoby;
- od 25 do 29 lat – 6 osób;
- od 30 do 39 lat – 13 osób;
- od 40 do 49 lat – 2 osoby.

Na 31.12.2020 r. w Warsztacie stan diagnostyczny uczestników przedstawiał się następująco:

- 13 osób z upośledzeniem umysłowym
- 5 osób z chorobą psychiczną
- 3 osoby z epilepsją;
- 3 osoby z dysfunkcją narządu ruchu
- 3 osoby z zaburzeniami wzroku;
- 1 osób z zaburzeniami głosu, mowy i choroby słuchu;

- 3 osoby z chorobą neurologiczną;
- 2 osoby z chorobą endokrynologiczną, metaboliczną, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne, odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego;
- 2 osoby z całościowymi zaburzeniami funkcjonowania.

W roku sprawozdawczym średnia frekwencja na zajęciach wynosiła 60,65 %. Jest spowodowane sytuacją epidemiczną i zagrożeniem SARS-CoV 2. W związku z panującą pandemią koronawirusa zajęcia terapeutyczne nie odbywały się w trybie jak dotychczas. Uczestnicy ze względów bezpieczeństwa opuszczali wiele zajęć. Dla wielu osób był utrudniony dojazd do Świebodzina. Zajęcia odbywały się rotacyjnie co nie umożliwiało uczestnikom wzajemny kontakt społeczny.

Każdy z uczestników realizuje indywidualny program rehabilitacji i terapii, który jest tworzony i weryfikowany na podstawie zgromadzonych dokumentów, arkusza obserwacji działań i zachowań w Warsztacie oraz szczegółowej punktowej oceny. Indywidualny Program Rehabilitacji jest realizowany w pracowni wiodącej i innych pracowniach według indywidualnych potrzeb. Programy te są oceniane z końcem roku przez osoby odpowiedzialne za program.

Główny nacisk w terapii położony jest na zajęcia praktyczne, które prowadzone są w pracowniach przedstawionych w tabeli nr 24.

Tabela nr 24. Rodzaj pracowni Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Rodzaje pracowni	Zadania pracowni	Liczba uczestników biorących udział w zajęciach
Pracownia bukicjarstwa i rękodzieła	W pracowni tej powstają różnego rodzaju kompozycje florystyczne, stroiki okolicznościowe, a także wytwory i rękodzieła, które prezentowane są na wystawach i konkursach. Podczas zajęć uczestnicy rozwijają swoje umiejętności manualne w zakresie zdobienia i dekorowania. Poznają dawne i współczesne techniki rękodzielnicze.	5
Pracownia gospodarstwa domowego	W pracowni gospodarstwa domowego uczestnicy codziennie pod opieką instruktora uczą się przygotowywania prostych posiłków, a także przygotowywania przetworów z owoców i warzyw. Uczestnicy uczą się planowania i dokonywania zakupów. Mają możliwość poznania i obsługiwanania sprzętu oraz narzędzi jakie stosowane są w gospodarstwie domowym./ wyrabiają nawyki higieniczne i estetyczne podczas wykonywania czynności kulinarnych, a także poznają zasady prawidłowego zachowania	5

	się podczas spożycia posiłków.	
Pracownia krawiectwa i haftu	Praca w pracowni krawieckiej uczy cierpliwości, wytrwałości, precyzji poprzez staranne i estetyczne wykonywanie prac. Praca w pracowni podzielona jest na etapy. Uczestnicy w pierwszej kolejności uczą się przyszywania guzików i podstawowych ściegów ozdobnych oraz prawidłowego posługiwania się nożyczkami, igłą, szydełkiem oraz żelazkiem.	5
Pracownia komputerowa	Uczestnicy w pracowni komputerowej uczą się praktycznej obsługi komputera – edycji tekstu, zarządzania plikami i folderami, tworzenia prostej grafiki komputerowej, drukowania, skanowania, czy posługiwania się aparatem cyfrowym.	5
Pracownia plastyczna	Uczestnicy w pracowni plastycznej rozwijają swoje zdolności manualne, korzystając z różnorodnych materiałów oraz narzędzi. Wykorzystują różnorodne techniki plastyczne: szkicowanie, rysowanie, malowanie, wycinanie, lepienie z masy solnej i papierowej oraz zdobnictwo.	5

Warsztaty Terapii Zajęciowej prowadzą również:

1. zajęcia muzykoterapeutyczne;
2. zajęcia sportowo-ruchowe;
3. zajęcia taneczno-teatralne;
4. zajęcia ogrodnicze.

Realizowane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej Programy Rehabilitacji zostały podzielone na działy:

1. rozwijanie umiejętności wykonania czynności dnia codziennego,
2. przygotowanie do życia w środowisku społecznym,
3. rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy,
4. rozwijanie umiejętności zawodowych.

Uczestnicy Warsztatu Terapii Zajęciowej wzięli udział w licznych imprezach kulturalnych:

- 1) muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Na indiańskim szlaku”;
- 2) bal karnawałowy na terenie Warsztatów;
- 3) warsztaty plastyczne techniką POWERTEX, prowadzone przez panią Teresę Berendt-Klechamer;
- 4) spotkanie uczestników z doradcą zawodowym – projekt „Aktywna Integracja w Powiecie Świebodzińskim”
- 5) zabawa walentynkowa – konkursy i tańce na terenie Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 6) muzyczne spotkanie edukacyjne „W krainie pani muzyki” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „W krainie stuków i puków”;

- 7) Dzień Kobiet, Dzień Mężczyzny – karaoke na terenie Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 8) Wspólne wyjście do Muzeum Regionalnego w Świebodzinie na wystawę prac pani Teresy Berendt-Klechamer pt. „IKONY”;
- 9) udział uczestników w warsztatach plastycznych z masy papierowej;
- 10) udział uczestników w E-Olimpiadzie Rękodzieła Artystyczno-Użytkowego w Międzyrzeczu – udział w konkurencjach:
 - plastyka – Radosław Siewruk – wyróżnienie;
 - gastronomia – Marcin Stasik – wyróżnienie;
 - florystyka i dekoracja wnętrz – Mariusz Gregorowicz – 1 miejsce;
 - krawiectwo – Karolina Hutnik – wyróżnienie;
 - ceramika – Ewelina Góral – wyróżnienie;

Prace plastyczne uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie były wysyłane na różnego rodzaju konkursy takie jak: XVIII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Warsztatów Terapii Zajęciowej „Sztuka Osób Niepełnosprawnych” organizowany przez PERON. Temat konkursu w tym roku „Tajemnica mojej wyobraźni”. Na konkurs były wysłane cztery prace plastyczne wykonane różną techniką. Praca Doroty Muszkiety w kategorii malarstwo i witraż Pt. „Poskładane”, zdobyła wyróżnienie.

3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno-Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przelazach Spółka z o.o.

Jednym z elementów w wypełnianiu zadań z zakresu rehabilitacji społecznej jest funkcjonowanie na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno - Wypoczynkowego „PAŁAC” Spółka z o.o. w Przelazach. Znaczące grono osób, spośród korzystających z turnusów rehabilitacyjnych organizowanych w Ośrodku stanowią mieszkańcy naszego Powiatu. Zachęcającym do korzystania z oferty Ośrodka jest jego malownicze położenie, wysoki standard świadczonych usług, a dla mieszkańców Powiatu, zapewne bliskie położenie – a tym samym łatwość dojazdu.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. zorganizowano na terenie Powiatowego Ośrodka 12 turnusów rehabilitacyjnych, w których łącznie uczestniczyło 330 osób (w tym 88 osób z dofinansowaniem środków PFRON, w tym 21 opiekunów).

ZAKOŃCZENIE

Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Spośród najistotniejszych zadań ustawowych z zakresu pomocy społecznej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wszystkie praktycznie realizował lub wdrażał na bieżąco.

Należy jednak podkreślić, że niektóre z tych zadań realizowane są w nieco ograniczonym zakresie i wymagają dalszego rozwijania w oparciu o rozpoznane na bieżąco potrzeby oraz posiadane zasoby i możliwości. Podkreślić należy wszakże, że na niektóre formy wsparcia zapotrzebowanie nie wystąpiło lub występowało w ograniczonym zakresie.

Wdrożony Program „500 plus” poprawił sytuację bytową rodzin zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w związku z pilotażowym programem „Aktywny samorząd” finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podejmuje działania w kierunku pomocy osobom niepełnosprawnym w formie likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych. W 2020 roku ponownie przystąpiliśmy do realizacji powyższego zadania i wystąpiliśmy o przyznanie środków finansowych na realizację programu.

W 2020 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”. Dzięki w/w programowi osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z pomocy asystenta, który pomagał im w wykonywaniu codziennych czynności i funkcjonowaniu w życiu społecznym.

W roku 2020 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało zadania powiatu przy wysokim zaangażowaniu kadry. W celu prawidłowej realizacji zadań powiatu w sferze pomocy społecznej w roku 2021 należy zapewnić odpowiednie środki finansowe na utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług.

Ludmiła Janik

Dyrektor PCPR w Świebodzinie

II

Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2021

Świebodzin, kwiecień 2021 r

**Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej
na 2021 rok**

Dom Pomocy Społecznej w Glińsku

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1.	Kapitalny remont oddziału II (wymiana instalacji elektrycznej, wymiana instalacji wodno – kanalizacyjnej, wymiana podłóg, remont łazienek, malowanie pokoi i korytarza, przeniesienie gabinetu zabiegowego oraz jego przygotowanie do użytkowania)	200.000,00 zł
2.	Wymiana ogrodzenia wokół terenu DPS	122.000,00 zł
3.	Budowa garażu	80.000,00 zł
4.	Odświeżenie elewacji ocieplenie budynku DPS	250.000,00 zł
5.	Osuszanie piwnic budynek mieszkalny	40.000,00 zł
6.	Drenaż budynku głównego	300.000,00 zł
7.	Elektroniczny dziennik opieki nad mieszkańcami z oprogramowaniem	25.000,00 zł
8.	Podmurówka pod ogrodzenie Domu	20.000,00 zł
9.	Dźwig osobowy	350.000,00 zł
10.	Wymiana instalacji przyzywowej	130.000,00 zł
11.	Wyposażenie terenu sportowo-rekreacyjnego (stoły do gry, stoły rekreacyjne, krzesła + parasole)	34.900,00 zł
12.	Klimatyzacja x2	10.000,00 zł
Razem		1 561 900,00

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie

Lp	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1.	Generalny remont kuchni i przyziemia	100 000,00
2.	Wymiana pokrycia dachu na budynku A	300.000,00
3.	Wymiana kotła c.o. w budynku A (50 000,00 zł) wraz z wykonaniem instalacji ciepłej wody w budynku, zasilanej z kotła	150 000,00
4.	Remont pomieszczeń biurowych z korytarzem w budynku administracji	50 000,00
Razem:		600 000,00

Lp	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1.	Generalny remont pokoi mieszkańców i przynależnych do nich toalet – dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych (budynek B)	406 411,67 (możliwość uzyskania 50% z ROPS w ramach likwidacji barier architektonicznych)
Razem:		406 411,67

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt
1	Wymiana stolarki okiennej w budynku pałacowym, kontynuacja zadania – 3 okna	10 000,00 zł
2	Remont tarasu od strony podwórka	50 000,00 zł
3	Malowanie klatki schodowej	20 000,00 zł
RAZEM		80 000,00 zł

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1.	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych w wieku do 16 lat albo w wieku do 24 lat uczących się i niepracujących bez względu na stopień niepełnosprawności	31 224,00
2.	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych dorosłych	118 569,00
3.	Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się oraz technicznych	184 855,00
4.	Dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych	436 408,00
5.	Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	562 400,00
6.	10%- finansowanie uczestnictwa 25 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	62 490,00
7.	10% - finansowanie uczestnictwa 3 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Zbąszyniu -porozumienie	6 832,00
8.	Dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	7 800,00
9.	Dofinansowanie do zapotrzebowania w sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych	18 334,00
10.	Finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu art. 35a ust. 1 pkt 6 lit. a	15 531,00
11.	Funkcjonowanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie	547 486,00
Razem:		1 991 929,00

Ludmiła Janik
Dyrektor PCPR w Świebodzinie

III

**Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej
na rok 2021**

Świebodzin, kwiecień 2021 r.

**Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej
na 2021 rok**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
I. Zespół do spraw świadczeń pomocy społecznej w tym:		
Rodziny zastępcze		
1.	Miesięczna pomoc pieniężna na pokrycie kosztów utrzymania dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych	1 057 028,00
2.	Świadczenia na kontynuowanie nauki	57 723,00
3.	Świadczenia na usamodzielnienie	50 000,00
4.	Świadczenia na zagospodarowanie	42 277,00
5.	Dodatek wychowawczy	432 000,00
6.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych	130 000,00
7.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej	0,00
8.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych o charakterze pogotowia rodzinnego	157 351,00
9.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych i niezawodowych	114 883,00
10.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin pomocowych	5 745,00
11.	Na obsługę informatyczną programu POMOST	3 000,00
12.	Świadczenia na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu dla rodzin zastępczych zawodowych, środki finansowe dla rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych na utrzymanie lokalu mieszkalnego, świadczenia dla rodzin zastępczych na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka	20 000,00
13.	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w rodzinach zastępczych poza powiatem	320 523,00

14.	Koszty egzekucji skarbowych	6 268,00
Placówki opiekuńczo – wychowawcze		
15.	Świadczenia na kontynuowanie nauki	100 000,00
16.	Świadczenia na usamodzielnienie	26 321,00
17.	Świadczenia na zagospodarowanie	16 000,00
II. Zespół do spraw pieczy zastępczej		
18.	Środki finansowe na wynagrodzenie koordynatorów z pochodnymi	277 663,00
19.	Poradnictwo, wsparcie i terapia oraz przeprowadzanie badań psychologicznych	50 000,00
20.	Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz rodzin spokrewnionych, doszkalanie funkcjonujących rodzin zastępczych	100,00
Razem:		2 866 882,00

Ludmiła Janik

Dyrektor PCPR w Świebodzinie

IV

REALIZACJA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE ŚWIEBODZIŃSKIM W 2020 r.

Spis treści

1.	Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie	2
2.	Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia	4
3.	Skutki bezrobocia	5
4.	Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy	8
5.	Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku	16
6.	Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	18
7.	Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie działań pośrednictwa pracy	19
8.	Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	21
9.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	23
10.	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	23
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	25
12.	Wykorzystanie Środków Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na zadania zgodne z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.)	26
13.	Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego	31
14.	Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie	36

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie

Uchwałą NR XXXVI/278/06 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 29.08.2006 r. został nadany Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świebodzinie.

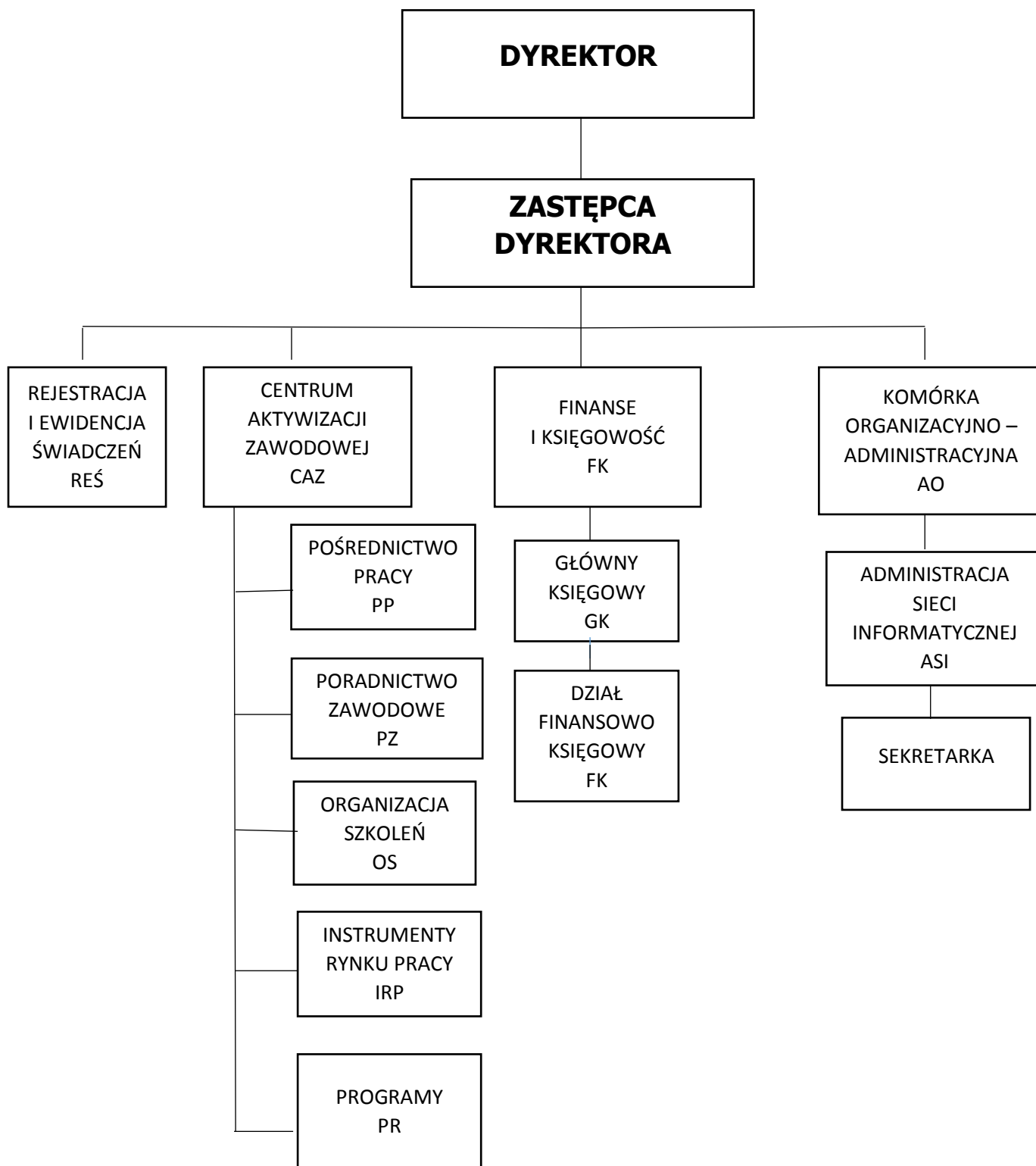
Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Świebodzińskiego realizującą zadania i działania samorządu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest Świebodzin, ul. Studencka 8, a terenem jego działania jest Powiat Świebodziński. Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie kieruje Dyrektor działający na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę Powiatu Świebodzińskiego.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała i współpracuje ze Starostwem Powiatowym i jego jednostkami organizacyjnymi, z innymi urzędami pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, organami jednostek samorządu terytorialnego, Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami dialogu społecznego, instytucjami partnerstwa lokalnego, zarządami funduszy celowych.

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy było zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy 23 pracowników, z czego 7 pełniło funkcję doradcy klienta.

1.	Dyrektor	1
2.	Zastępca dyrektora	1
3.	Główny księgowy	1
4.	Organizacyjno - administracyjny	1
5.	Administracja sieci informatycznej	1
6.	Rejestracja i ewidencja świadczeń	2
7.	Pośrednictwo pracy	7
8.	Poradnictwo zawodowe	1
9.	Organizacja szkoleń	1
10.	Instrumenty rynku pracy	1
11.	Programy	2
12.	Dział finansowo – księgowy	2
13.	Pracownik gospodarczy	1
14.	Sekretarka	1

Schemat Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia

Bezrobocie zakłóca podstawowe i wzajemnie zależne funkcje pracy i życia, czyli ekonomiczną, dochodową i społeczną. Występujące od lat w naszym kraju bezrobocie we współczesnej gospodarce rynkowej należy do najbardziej trudnego oraz skomplikowanego zjawiska.

Zjawisko to jest od dawna przedmiotem zainteresowań zarówno teoretyków jak i praktyków, ponieważ następstwa stanowią doniosły problem społeczno-ekonomiczny. Kwestia bezrobocia jest zjawiskiem wieloaspektowym oraz globalnym w związku z tym w literaturze poświęconej tej problematyce przedstawione są różne pojęcia tego zjawiska.

Socjologia pojęcie bezrobocia przedstawia w dwóch ujęciach: podmiotowym i przedmiotowym. W ujęciu podmiotowym bezrobocie oznacza stan zawodowej bezczynności jednostek zdolnych do pracy i zgłaszających gotowość jej podjęcia, z podkreśleniem, że chodzi o jednostki, dla których podstawą egzystencji są dochody z pracy. Natomiast w ujęciu przedmiotowym bezrobocie traktowane jest jako kategoria analityczna rynku pracy i oznacza niezrealizowaną podaż pracy, będącą rezultatem nierównowagi między podażą siły roboczej a popytem na pracę.

W ujęciu psychologicznym bezrobocie to nierówność szans zatrudnienia, gdyż jednostka chce pracować, a nie może, ponieważ nie ma dla niej zatrudnienia.

Ekonomiści uważają, że bezrobocie oznacza występowanie grupy pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia, lecz nie znajdujących możliwości zatrudnienia. Zjawisko to jest przedstawiane jako procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia z powodu strukturalnych problemów gospodarki i zmiany miejsc pracy. Minimalny zaś procent nie zatrudnionej siły roboczej, przy istniejącej równowadze w gospodarce rynkowej nazywany jest naturalną stopą bezrobocia.

W literaturze ekonomicznej zawartych jest szereg różnorodnych definicji dotyczących zjawiska bezrobocia, a mianowicie:

- bezrobocie to sytuacja, w której część siły roboczej w wieku produkcyjnym, skłonnej podjąć pracę, nie znajduje zatrudnienia,
- bezrobocie to taki stan w gospodarce, w którym liczba osób poszukujących pracy jest większa od liczby wolnych miejsc pracy, przez co część z nich nie otrzymuje zatrudnienia,
- bezrobocie to taka sytuacja w gospodarce, gdy podaż siły roboczej jest większa od popytu na siłę roboczą,
- bezrobocie to sytuacja, gdy na rynku pracy znajdują się osoby, które chcą pracować, a pozostają bez zatrudnienia.

W ujęciu statystycznym bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna w określonym czasie jednocześnie nie ma pracy, aktywnie jej poszukuje i jest gotowa ją podjąć.

Natomiast w ujęciu prawnym bezrobocie to zjawisko charakteryzujące się brakiem pracy dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących. Ustawodawca, dostrzegając wagę problemu, zamieścił w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, a zatem w akcie prawnym normę nakładającą na władze publiczne obowiązek prowadzenia polityki zmierzającej do pełnego, produktywnego zatrudnienia poprzez realizowanie programów zwalczania bezrobocia.

Dla określenia bezrobocia wyszczególnia się następujące charakterystyczne cechy osób w wieku produkcyjnym:

- a) bezrobocie dotyczy osób pozostających bez pracy, tzn. nie wykonujących pracy najemnej i nie pracujących na własny rachunek;
- b) dotyczy ono osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy na typowych warunkach występujących w gospodarce;
- c) bezrobocie dotyczy osób poszukujących pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe kryteria można bezrobocie zdefiniować jako zjawisko polegające na tym, że część ludności w wieku produkcyjnym, zdolnych i gotowych do podjęcia pracy odpowiadającej typowym warunkom występującym w gospodarce, pozostaje bez pracy pomimo podjętych poszukiwań.

W związku z tym, że bezrobocie jest bardzo złożonym zjawiskiem, na które wpływa wiele odmiennych przyczyn, należy je rozpatrywać z różnych punktów widzenia.

3. Skutki bezrobocia

Powszechnie podkreśla się, iż długotrwałe pozostawanie bez pracy jest dla większości osób silnie destrukcyjnym doświadczeniem. Bezrobocie powoduje takie napięcie wewnętrzne, że zdecydowana większość ludzi preferuje pracę mimo stresów, jakie często wywołuje. Człowiek, który znalazł się w sytuacji bezrobocia, przeżywa silne negatywne emocje. Z zaistniałą sytuacją może radzić sobie w dwojaki sposób. Postępować konstruktywnie, kontrolując swoje zachowania, właściwie oceniać swoją sytuację i swoje możliwości. Może też szczególnie, jeśli jest przekonany, że nie ma wpływu na swój los, podejmować działania nieprzemysłane, chaotyczne i obwiniać wszystkich za kłopoty.

Psychologowie uważają, że każda osoba tracąc pracę, w różnym tempie doświadcza następujące cykle faz pozostawania bez pracy:

- szok
- optymizm
- pesymizm
- fatalizm

Natomiast czas przechodzenia przez poszczególne cykle jest odmienny u różnych osób i zależy od indywidualnych cech oraz zewnętrznych okoliczności.

Trudności, na jakie najczęściej natrafia osoba pozostająca bez pracy, dotyczą czterech obszarów:

- finansowego,
- rytmu codziennego życia,
- poczucia własnej wartości,
- otrzymania innej pracy.

Pierwszy obszar trudności to kłopoty finansowe. Osoba, która utraciła pracę i znalazła ją w okresie pierwszych sześciu miesięcy najczęściej opuszcza kolejkę bezrobotnych z poczuciem, że to wszystko nie było takie straszne, nie przynosi to też dużych ujemnych skutków finansowych dla osoby i osób zależnych. Wraz z wydłużaniem się okresu pozostawania bez pracy kurczą się zasoby finansowe, co wymusza konieczność wprowadzenia ilościowych i jakościowych ograniczeń w zakupach żywności, odzieży, spędzania wolnego czasu, itp. oraz rygorystycznego dysponowania budżetem własnym i rodziny. Sytuacja staje się często bardzo dramatyczna po utracie prawa do zasiłku, kiedy jedyną szansą na utrzymanie rodziny jest korzystanie ze środków pomocy społecznej. Na zgłoszenie się o tą pomoc nie decydują się też wszyscy bezrobotni będący w takiej sytuacji, często blokuje ich poczucie wstydu i niechęci do instytucji.

Drugim obszarem trudności są zmiany rytmu codziennego życia. Praca dostarcza większości ludziom schematu organizacji życia. Gdy schemat ten przestaje istnieć, odpowiedzialność za zorganizowanie codziennego życia spada na zainteresowaną osobę. W pierwszym okresie po utracie pracy nie odczuwa się obciążeń wynikających z codziennego wstawania, powrotów o określonej godzinie z pracy, tłoków w środkach masowej komunikacji, stresów, jest to często odbierane wręcz pozytywnie jako możliwość odpoczynku, realizacji działań, na które pracując zawodowo nie było czasu. Po zakończeniu powyższej fazy najważniejsze staje się poszukiwanie pracy-oczekiwanie na rozmowy i chwytywanie szans. Człowiek przyzwyczaja się do potwierdzania w urzędzie gotowości do pracy i

pobierania zasiłku. Prace, które czekały od lat oraz rzeczy, które planowano wykonać od dawna w końcu zostają wykonane i nadchodzi czas, gdy nic już nie ma do zrobienia. Następuje przejmowanie części obowiązków innych osób w rodzinie, częściej dochodzi do kłótni w małżeństwie, a i sprawy finansowe stają się coraz trudniejsze.

Następnym etapem trudności jest spadek poczucia własnej wartości. Praca jest ciągle traktowana jako obowiązek społeczny i moralny, dlatego też długotrwałe bezrobocie może wiązać się ze społeczną dezaprobatą w stosunku do rodziny, a nawet wobec dzieci. Narastające odrzucenie podkopuje poczucie własnej wartości nawet u tych osób, które cieszą się wsparciem swoich rodzin. W pewnych okolicznościach połączenie odrzucenia i społecznej dezaprobaty może stać się mieszkanką demoralizującą.

Natomiast ostatni etap trudności wynika z faktu, iż w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy spada atrakcyjność bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy. Im mniej aktywna zawodowo jest osoba, tym trudniej sprostać oczekiwaniom pracodawców na rynku pracy. Przedłużające się niepowodzenie w świecie pracy ma wpływ na samoocenę i spadek poczucia własnej wartości. Otrzymywane oferty pracy stają się mało satysfakcjonujące, wiążą się często z dojazdami do pracy, zmianą kwalifikacji, niższymi zarobkami. Ciągle czekając, poszukując lepszych propozycji bezrobotny podejmuje krótkotrwałe zatrudnienie, bądź w ogóle rezygnuje z jego podejmowania. Coraz trudniej mu sprostać oczekiwaniom rynku pracy. Finałem tego procesu jest rzeczywista zmiana osobowości. Człowiek staje się zinstytucjonalizowanym bezrobotnym, który spotkał się ze zbyt wieloma odmowami, zaakceptował pogląd, że jest nieudacznikiem, a na dodatek jest tak zmęczony, że w głębi duszy pragnie, aby mu nikt nie przeszkadzał, wchodząc w etap całkowitej klęski.

Skutki bezrobocia możemy również przedstawić odróżniając pozytywne skutki bezrobocia frykcyjnego, które ma krótkotrwały charakter, gdyż nie narusza równowagi na rynku pracy, (czyli odpowiada pełnemu, lecz nie nadmiernemu zatrudnieniu) od skutków negatywnych bezrobocia długookresowego (świadczącego o ułomności całego systemu).

Pozytywne skutki ekonomiczne, to:

- pewna nadwyżka wolnej siły roboczej warunkująca procesy inwestycji i restrukturyzacji gospodarki, które wymagają realokacji zasobów pracy pod względem kwalifikacyjno - zawodowym oraz przestrzennym w skali przedsiębiorstw, całych branż i gałęzi gospodarki,
- zwolnienia nadmiernej liczby zatrudnionych w stosunku do potrzeb danego miejsca pracy, które racjonalizują strukturę zatrudnienia oraz umożliwiają prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, co sprzyja wzrostowi wydajności i efektywności pracy.

Pozytywne psychospołeczne skutki bezrobocia frykcyjnego polegają na tym, że:

- wyzwała ono konkurencję między poszukującymi pracy, głównie gdy chodzi o atrakcyjne i dobrze płatne miejsca pracy, pobudzając ich do większej dbałości o wybór zawodu i podnoszenia kwalifikacji,
- redukuje patologiczne formy fluktuacji zatrudnionych (samowolne porzucenia pracy) i osłabia niezdrową konkurencję płacową przedsiębiorstw, które starają się pozyskać najlepszych fachowców oferując im nieproporcjonalnie wysokie zarobki,
- podnosi poszanowanie i dyscyplinę pracy kształtując prawidłową postawę wobec pracy oraz wzmacniając etos pracy.

Natomiast bezrobocie długookresowe w przeważającym stopniu wywołuje skutki negatywne, które jest zjawiskiem patologicznym świadczącym o ułomności całego systemu gospodarczego. Pozbawia ono człowieka możliwości zaspokojenia potrzeby pracy, uniemożliwia realizację podstawowych funkcji zatrudnienia oraz jest źródłem szeregu strat ekonomicznych i psychospołecznych.

Do negatywnych ekonomicznych skutków należy zaliczyć:

- niewykorzystanie zasobu pracy jako czynnika gospodarczego powoduje stratę nazywaną „luką PNB”, która jest różnicą między potencjalnym poziomem produktu

narodowego brutto (PNB), jaki można osiągnąć w warunkach pełnego zatrudnienia, a poziomem rzeczywistym tego produktu,

- wzrost wydatków z budżetu państwa i budżetu lokalnego z przeznaczeniem ich części na zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia socjalne (jest to prowadzenie polityki pasywnej) oraz na przeciwdziałaniu bezrobociu, poprzez prowadzenie polityki aktywnej,
- obniżenie materialnego poziomu życia, czasami nawet zagrożenie egzystencji jednostek i ich rodzin,
- emigrowanie wysoko wykwalifikowanych i wykształconych kadr, przede wszystkim ludzi młodych, którzy nie mogą znaleźć pracy na terenie własnego kraju.

Obok strat ekonomicznych bezrobocie pociąga za sobą wiele negatywnych skutków psychospołecznych, a mianowicie:

- patologię społeczną, która przejawia się w postaci narkomanii, alkoholizmu, agresji wobec otoczenia w różnych formach przestępczości (np. kradzieże, rozboje); szczególnie groźne są przejawy patologii wśród młodzieży dotkniętej bezrobociem, ponieważ brak pracy skłania ich do poszukiwania nielegalnych nawet przestępczych źródeł łatwego dochodu, a ostatecznie może prowadzić do całkowitego wyobcowania, stanowiąc poważne zagrożenie dla przyszłości kraju,
- frustrację poszczególnych jednostek i całych grup, która powoduje uniemożliwienie ponownego włączenia się w nurt społecznego procesu pracy. Ponadto wprowadza w stan całkowitej nieprzydatności, wpływa ujemnie na stan zdrowia fizycznego zwłaszcza kondycję psychiczną, co przejawia się w całkowitej rezygnacji z życia rodzinnego i towarzyskiego, skróceniu długości życia oraz coraz większej liczbie samobójstw,
- ubóstwo rodzin wielodzietnych i niepełnych przez dyskryminację zatrudnienia kobiet przez pracodawców na rynku pracy, oznacza, że są one bardziej narażone na ryzyko pozostawania bez pracy i środków do życia. Bezrobocie kobiet powiększa obszary niedostatku rodzin, szczególnie tych niepełnych, gdzie kobieta - matka samotnie wychowująca dziecko jest jedynym opiekunem i żywicielem rodziny.

Wszystkie ujemne następstwa długotrwałego bezrobocia tworzą istotne konsekwencje, czyli skutki polityczne. Przejawem ich w państwach demokratycznych jest stosunek ludności do istniejących partii politycznych i prezentowanych przez nich programów oraz wyraz nastrojów ludności poprzez wyniki wyborów do władz krajowych czy samorządowych. Niekiedy masowe bezrobocie może być przyczyną różnego rodzaju niepokojów społecznych, jak demonstracje, rozruchy oraz strajki prowadzone na szeroką skalę. Bezrobocie powoduje często groźne i trwałe zmiany w sferze psychospołecznej. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości, stępią wrażliwość na dobra kultury i wyższe wartości życiowe, budzi lęk o przyszłość.

Natomiast skutki bezrobocia, jakie doświadcza młodzież z punktu widzenia zagrożeń bieżących i perspektywicznych w istotny sposób zniekształcają proces aktywizacji zawodowej absolwentów, opóźniają oraz uniemożliwiają ekonomiczne i społeczne ich usamodzielnianie się, prowadzi do deprivacji materialnej, typu ubytkowego i aspiracyjnego, a także znacznych zakłóceń w sferze psychospołecznej.

Poważne skutki wywołuje bezrobocie długookresowe, które nie tylko przyspiesza degradację ekonomiczną, ale również dewaluację kwalifikacji zawodowych i uzdolnień, obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy oraz zdolność do podejmowania wysiłku w celu pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Młody wiek, brak doświadczenia zawodowego i krótki okres istnienia na rynku pracy sprawia, że absolwenci częściej niż pozostałe osoby pozostają bez pracy. Większość z nich w celu zmiany swego położenia na rynku pracy jest gotowa podjąć jakiegokolwiek zatrudnienie, za jakiegokolwiek wynagrodzenie, aby wyjść ze statusu bezrobotnego.

Bezrobocie to stan napięcia i stresu, którego skutki mogą trwać przez dłuższy okres, wywiera ono istotny wpływ na samopoczucie bezrobotnej młodzieży, gdzie są oni bardziej przygnębieni, odczuwają brak wpływu na decyzje rodzinne, mają kłopoty ze snem, odczuwają większy niepokój - lęk i rozdrażnienie. Ostrzej widzą ludzką niesprawiedliwość, mają poczucie zagrożenia oraz beznadziejności, a nawet tracą chęć do życia.

Przymusowa bezczynność zawodowa bezrobotnej młodzieży i nieuregulowany tryb życia wywołują w nich zachowania dewiacyjne bądź patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, niktynizmie, narkomanii oraz w prostytucji i przestępstwach kryminalnych, a w skrajnych przypadkach w autodestrukcji w postaci zamachów samobójczych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się różnych subkultur młodzieżowych, jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Trudny start w dorosłe życie skłania bardziej przedsiębiorczych młodych ludzi do szukania ratunku w emigracji zarobkowej, która przecież oznacza czasową, a niekiedy stałą utratę młodej kadry, która jest najbardziej cennym kapitałem, jakże potrzebnym krajowi.

Bezrobocie dla młodzieży oznacza wydłużający się okres poszukiwania pierwszej w życiu pracy zawodowej. Jest to grupa należąca do kategorii osób szczególnie narażonych na skutki pozostawania bez pracy. Brak możliwości odbycia praktyki zawodowej po ukończeniu nauki przygotowującej do zawodu może, w miarę wydłużania się okresu bezrobocia, spowodować stopniowe zanikanie kwalifikacji. Brak doświadczenia zawodowego wywołuje również niechęć potencjalnych pracodawców w nawiązywaniu stosunku pracy. Młodzi ludzie, którzy nie mogą podjąć pierwszej w życiu pracy, nie mają możliwości sprawdzenia i wykazania swoich umiejętności. Z upływem czasu tracą wiarę w możliwość podjęcia pracy, są zrezygnowani i wówczas zaprzestają dalszych działań w celu znalezienia zatrudnienia. Bezrobocie wśród ludzi młodych jest zjawiskiem szczególnie niebezpiecznym, a zwłaszcza sytuacja niemożności podjęcia pracy po ukończeniu szkoły, przez co mają uniemożliwiony start w samodzielne życie ze względu na uzależnienie ekonomiczne od rodziców. Ponadto są bardziej podatni na stres i frustracje z powodu lęku o swoją przyszłość. Nieustabilizowana sytuacja zawodowa i materialna powoduje opóźnienie podjęcia decyzji o założeniu rodziny, opuszczeniu domu rodzinnego i nadzieję na sensowne życie.

4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy

Mapa powiatu świebodzińskiego



Powiat świebodziński stanowi lokalną wspólnotę samorządową tworzoną przez mieszkańców powiatu i jest położony w środkowo zachodniej części województwa lubuskiego. Graniczy z pięcioma powiatami: sulęcińskim, krośnieńskim, zielonogórskim, międzyrzeckim nowotomyskim (województwo wielkopolskie). W skład powiatu, wchodzi dwie gminy miejsko - wiejskie: Świebodzin i Zbąszynek oraz cztery gminy wiejskie: Lubrza, Łagów, Skąpe oraz Szczaniec.

Powiat zajmuje powierzchnię 937 km², posiada 2 miasta i 125 miejscowości na terenach wiejskich.

Według stanu na 31.12.2019 r. w powiecie świebodzińskim liczba ludności wynosiła 55 790 osób, w tym 28 464 kobiety. Porównywalnie do roku 2018 możemy zauważyć spadek o 50 mieszkańców w tym o 29 kobiet.

W powiecie odnotowano 33 862 osób w wieku produkcyjnym, 11 513 w wieku poprodukcyjnym (powyżej 59 r.ż.) oraz 10 415 osób w wieku przedprodukcyjnym (do 18 r.ż.).

W 2019 r. zanotowano 18 775 pracujących czyli o 445 osób więcej w stosunku do 2018 r. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 5 242,97 zł.

Tabela nr 1. Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodziński

Lp.	Gmina	Liczba zamieszkałych osób ogółem	w tym liczba kobiet
1.	Lubrza	3 567	1 727
2.	Łagów	4 947	2 431
3.	Skąpe	5 103	2 510
4.	Szczaniec	3 836	1 958
5.	Świebodzin	29 984	15 593
6.	Zbąszynek	8 353	4 245

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2019 r.

Powiat posiada specyficzny charakter, ponieważ z jednej strony jest silnym ośrodkiem gospodarczym, z drugiej zagłębiem turystycznym. Wpływ na tworzenie pozytywnego wizerunku gospodarczego powiatu ma położenie geograficzne. Położenie powiatu świebodzińskiego znajduje się w bezpośrednim otoczeniu głównych szlaków komunikacyjnych kraju, tj. autostrada A2 umożliwiająca komunikację Europy zachodniej z Warszawą oraz trasa S3 szybkiego ruchu biegnąca ze Świnoujścia na południe. Ponadto istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój jest szlak tranzytowy z Niemiec na wschód oraz ze Skandynawii na południe Europy. Według Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową położenie takie, stawia Świebodzin w rankingu atrakcyjności inwestycyjnej miast powiatowych na wysokiej pozycji. Ponadto pod uwagę brano chłonność rynku pracy i jego jakość, klimat społeczny, infrastrukturę techniczną, otoczenie biznesu, możliwości wypoczynkowe i aktywność marketingową. Wysoka pozycja powiatu w rankingu stwarza dużą szansę dla przedsiębiorstw, które wykorzystują logistyczne możliwości kontaktu z prawie wszystkimi krajami Europy i świata.

W dobie przemian wiele świebodzińskich przedsiębiorstw przekształciło się i dostosowało do warunków wolnego rynku.

W powiecie świebodzińskim w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 5 866 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 4 209 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, 207 podmioty w sektorze rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz 1 450 przemysłu i budownictwa. W tymże roku zarejestrowano 488 nowych podmiotów, a 272 podmioty zostały wyrejestrowane.

Warunki naturalne powiatu świebodzińskiego stwarzają szczególne możliwości rozwoju funkcji turystycznej. Na atrakcyjność turystyczną powiatu wpływają: położenie i klimat, urozmaicona rzeźba terenu, jeziora i lasy oraz czyste środowisko. Interesujące zabytki architektury i obiekty świadczące o bogatym dziedzictwie kulturowym również podnoszą atrakcyjność powiatu. Nie są one jednak należycie eksponowane, eksploatowane i promowane. Na terenach wiejskich duże znaczenie powinna mieć agroturystyka, traktowana nie tylko jako możliwość aktywizacji gospodarczej wsi lecz również jako jedna z popularnych form turystyki.

Wszystkie zadania powiatu i samorządu powiatowego w zakresie ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego negatywnych skutków realizuje Powiatowy Urząd Pracy, który trafność podejmowanych działań musi opierać na rzetelnej wiedzy o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zajmuje się monitorowaniem rynku pracy, opieką nad czasowo bezrobotnymi oraz aktywnymi formami w zwalczaniu bezrobocia. Na terenie powiatu dużą rolę pełni Centrum Integracji Społecznej działające przy Stowarzyszeniu na Rzecz Edukacji „Pomost”, które przy współpracy z urzędem pracy zajmuje się osobami zagrożonymi ubóstwem oraz wykluczeniem społecznym w celu przygotowania ich do powrotu na rynek pracy, poprzez skierowania do uczestnictwa w zajęciach oraz ich sfinansowanie z Funduszu Pracy. W 2020 r. dla 26 osób uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, wydatkowano 158,0 tys. zł.

Charakteryzując lokalny rynek pracy, należałoby wyjaśnić pojęcie rynku pracy, które w ujęciu ekonomicznym wyraża wzajemne relacje między podażą pracy a popytem na pracę, czyli fizyczne zetknięcie się podaży i popytu w konkretnym miejscu i czasie.

Przez rynek pracy należy rozumieć całokształt swobodnych negocjacji pomiędzy pracodawcami a pracobiorcami, które wspomagane są różnymi instytucjami, w tym między innymi pośrednictwem pracy.

Pracobiorcy (czyli chętni do pracy) oferują podaż swojej zdolności do pracy (siły roboczej), a pracodawcami są osoby, które zgłaszają popyt na siłę roboczą.

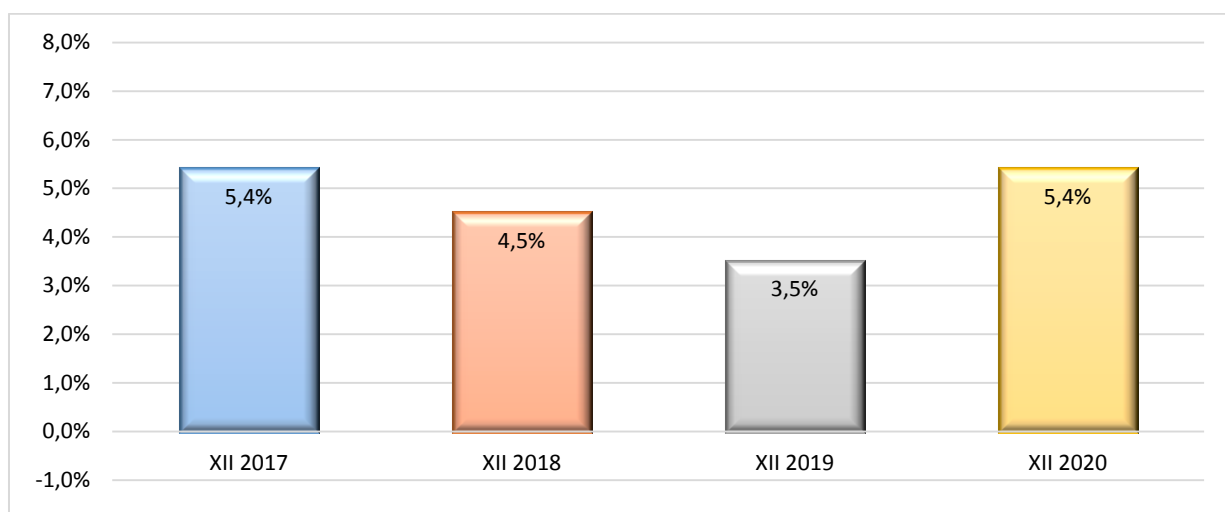
Rynek pracy jest miejscem, gdzie z jednej strony następuje zgłaszanie chęci podjęcia zatrudnienia za określoną płacę, z drugiej zaś angażowanie pracowników. Na jego rozmiar, strukturę podaży i popytu pracy wpływ ma wiele czynników: demograficznych, ekonomicznych, prawnych i psychospołecznych. Ich dynamika i wzajemne relacje determinują: popyt i podaż pracy, strukturę oferowanych miejsc pracy, interesy i zachowania pracodawców, postawy i aspiracje bezrobotnych.

Charakterystyczne cechy rynku pracy w powiecie świebodzińskim:

- ❖ 6,2% - stopa bezrobocia z powiatów ziemskich w województwie lubuskim
- ❖ 17,1% - zarejestrowane osoby z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych
- ❖ 57,6% - bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w ogólnej liczbie zarejestrowanych
- ❖ 50,8% - liczba zarejestrowanych kobiet wśród ogółu bezrobotnych
- ❖ 26,6% - zarejestrowana młodzież do 30 roku życia
- ❖ 25,6% - zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia
- ❖ 37,1% - zarejestrowani długotrwale bezrobotni
- ❖ 62,9% - krótkotrwale bezrobocie (do 6 m-cy)
- ❖ ponowna rejestracja osób po aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz krótkoterminowego zatrudnienia

- ❖ aktywizowanie bezrobotnych zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym (poprzez skierowania długotrwale bezrobotnych do CIS)

Wykres I. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2017-2020



Źródło: informacja WUP Zielona Góra

Z przedstawionych danych w powyższym wykresie wynika, że po roku 2017 spadek stopy bezrobocia do roku 2019 nastąpił o 1,9%. Wzrost stopy bezrobocia o 1,9% miał miejsce w roku 2020, główną przyczyną jego wzrostu była sytuacja związana z wprowadzonymi ograniczeniami na terenie kraju, wywołanymi panującą pandemią (COVID – 19). Na koniec roku 2019 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie wynosiła 890, natomiast w roku 2020 wzrosła do 1 385 osób.

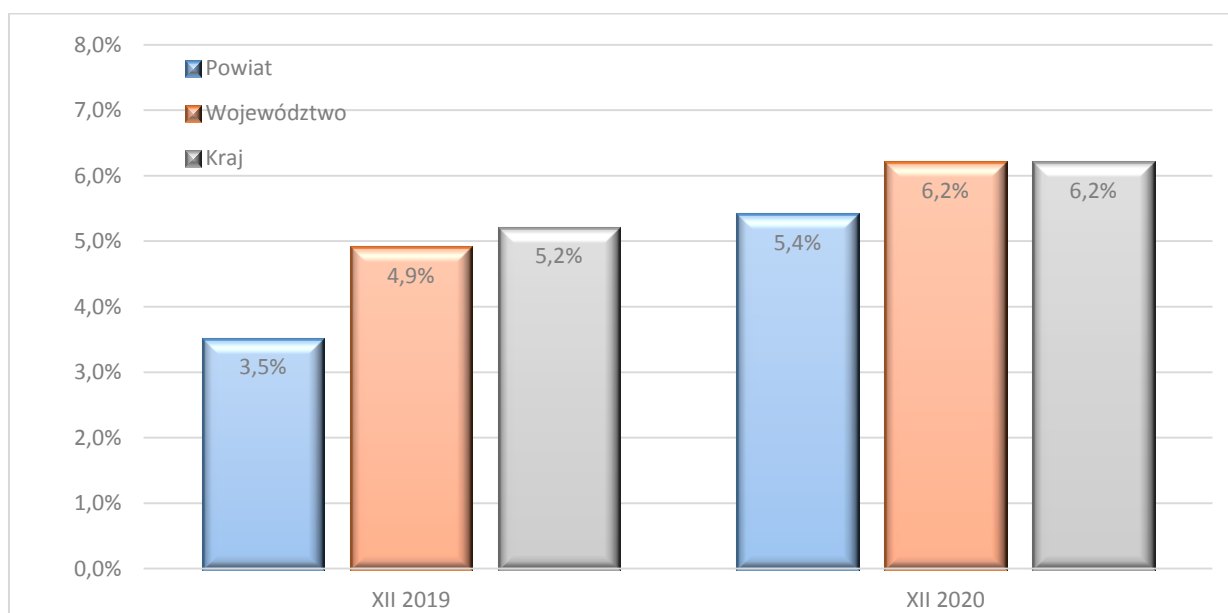
Tabela nr 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach

Lp.	Wyszczególnienie	2019 r.		2020 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
1.	Gmina Lubrza	68	7,6	111	8,0
2.	Gmina Łagów	104	11,7	166	12,0
3.	Gmina Skąpe	86	9,7	140	10,1

4.	Gmina Szczaniec	79	8,9	112	8,1
5.	Miasto i Gmina Świebodzin	471	52,9	740	53,4
6.	Miasto i Gmina Zbąszynek	82	9,2	116	8,4
Razem		890	100	1385	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2019-2020 r.

Wykres II. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2019-2020



Źródło: informacja WUP Zielona Góra oraz na podstawie GUS

Porównując dane stopy bezrobocia w przedstawionym okresie należy stwierdzić, że analogicznie jak w 2019 r. w naszym powiecie, województwie oraz kraju widoczny był wzrost bezrobocia. W 2020 r. stopa procentowa bezrobocia powiatu porównywalnie do województwa była niższa o 0,8 punktu procentowego oraz 0,8 punktu procentowego w stosunku do kraju.

Tabela nr 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	2019 r.		2020 r.	
		Liczba bezrobotnych (osób)	Stopa bezrobocia (%)	Liczba bezrobotnych (osób)	Stopa bezrobocia (%)
1.	Gorzów Wlkp. (powiat grodzki)	1296	2,2	2210	3,8
2.	Gorzów Wlkp.	947	3,6	1 404	5,2

3.	Krosno Odrzańskie	1 392	8,0	1 660	9,1
4.	Międzyrzecz	1 883	9,4	1 928	9,6
5.	Nowa Sól	1 664	6,1	1 936	7,1
5.	Słubice	415	2,4	643	3,7
6.	Strzelce Krajeńskie	1 686	9,8	1 756	10,1
7.	Sulęcín	666	5,7	776	6,6
8.	Świebodzin	890	3,5	1 385	5,4
9.	Wschowa	1 022	7,7	1 200	9,0
10.	Zielona Góra (powiat grodzki)	1664	2,4	2741	4,0
11.	Zielona Góra	1 475	5,7	2 070	8,1
12.	Żagań	1 803	8,6	1 828	9,0
13.	Żary	1 695	5,2	2 137	6,6

Źródło: informacja WUP Zielona Góra. Stan na 31.12.2019-2020 r.

Na koniec grudnia 2020 r., w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego (powiaty grodzkie i ziemskie) zarejestrowanych było 23 674 bezrobotnych, w tym 13 400 kobiet, które stanowiły 56,6% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z poprzednim miesiącem liczba bezrobotnych zwiększyła się o 389 osoby (o 1,7%). W stosunku do grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych była mniejsza o 5176 osoby (o 28,0%).

W grudniu odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych wśród osób poprzednio pracujących (o 452 osoby), natomiast spadek wśród osób dotychczas nie pracujących (o 63 osoby).

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w dziesięciu powiatach, największy w:

- żarskim – o 125 osób,
- międzyrzeckim – o 115 osób,
- świebodzińskim – o 67 osób.

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w czterech powiatach, największy w gorzowskim (grodzki) – o 123 osoby

W powiatowych urzędach pracy zarejestrowano w grudniu 3 001 nowych bezrobotnych (o 223 osoby więcej niż w miesiącu poprzednim).

Wśród nich dominowały:

- kobiety – 1 535 osób (51,2%),
- osoby poprzednio pracujące – 2 706 osób (90,2%),
- osoby zamieszkujące wsie – 1 286 osób (42,9%),
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 184 osób (6,1%).

W grudniu rejestrowały się przede wszystkim osoby:

- u których doszło do rozwiązania umowy o pracę zawarte na czas określony lub umowy na pracę sezonową – ok 20%,
- powracające do rejestru bezrobotnych po aktywnych formach wsparcia – ok 19% ogółu,
- w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – ok 18% ogółu,
- uprzednio skreślone z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy ok 9% ogółu,
- po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron – ok 9% ogółu,
- po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy – ok 7%

W powiatowych urzędach pracy z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono w grudniu 2 612 osób (o 49 mniej niż w miesiącu poprzednim). Wśród nich:

- kobiety – 1 357 osób (52,0%),
- osoby zamieszkujące wsie – 964 (36,9%)

Wśród wyłączeń dominowały:

- podjęcie pracy – 1 667 osób (63,8%),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 445 osób (17,0%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 94 osoby (3,6%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 38 osób (1,5%),

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- strzelecko-drezdeneckim – 9,9%,
- krośnieńskim – 9,2%
- międzyrzeckim – 9,1%,

Najniższą odnotowano w powiatach:

- słubickim – 3,6%,
- gorzowskim (grodzkim) 4,0%,
- zielonogórskim (grodzkim) – 4,0%

Na koniec grudnia 2020 r. z prawem do zasiłku było 4 456 bezrobotnych, tj. 18,8% (w poprzednim miesiącu – 18,9%). Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku, odnotowano w powiatach:

- strzelecko - drezdeneckim – 27,5%,
- krośnieńskim – 22,7%

W grudniu 2020 r. w województwie lubuskim zarejestrowane były 9 503 osoby będące długotrwale bezrobotnymi, tj. 40,1% ogółu.

Najwięcej długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiatach:

- wschowskim – 50,6%,
- międzyrzeckim – 48,3%

W trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia, w województwie lubuskim, było ich 6 225 osób czyli 26,3% ogółu bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w powiatach:

- słubickim – 35,0%
- sulęcińskim – 30,8%

Jedną z liczniejszych grup bezrobotnych są osoby do 30 roku życia. W tej kategorii na koniec grudnia zarejestrowanych było 5 889 bezrobotnych, tj. 24,9% ogółu.

Największy odsetek bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w powiatach:

- wschowskim – 28,7%,
- gorzowskim (ziemskim) – 28,4%.

W grudniu 2020 r. do urzędów pracy zgłoszono 4 178 wolnych miejsc prac i miejsc aktywizacji zawodowej.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono w powiatach:

- zielonogórskim (grodzkim) – 1 569
- gorzowskim (grodzkim) – 568

Tabela nr 4. Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	
		2019 r.	2020r.
1.	Stan bezrobocia	890	1 385
	-w tym kobiety	508	703
	-zamieszkali na wsi	521	798
	-z prawem do zasiłku	169	237
	-cudzoziemcy	2	10
	-osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	699	1 027
	- osoby bez doświadczenia zawodowego	149	314
2.	Bezrobotni zarejestrowani na początku roku	1 145	890
3.	Bezrobotni zarejestrowani na koniec roku	890	1 385
4.	Liczba zarejestrowanych osób narastająco od początku roku	2 340	2 301
5.	Osoby zarejestrowane po raz pierwszy-narastająco od początku roku	481	450
6.	Osoby zarejestrowane po raz kolejny- narastająco od początku roku	1 829	1 851
7.	Wyrejestrowani w roku sprawozdawczym- narastająco od początku roku:	2 559	1 806
	-z tytułu podjęcia pracy	1 156	1 025
	-z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	628	230
8.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej:	3 856	3 671

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiPS – 01. Stan na 31.12.2019-2020 r.

W 2020 r. liczba osób bezrobotnych znacząco wzrosła w porównaniu do roku 2019 r., bo aż o 495 osób, w tym o 195 kobiet, o 277 osób zamieszkujących tereny wiejskie, z prawem do zasiłku o 68 osób, oraz osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego o 165 osób. Zwiększyła się również liczba o 328 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do roku ubiegłego. Procentowy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2020 stanowił 74%. Zauważalny jest również wzrost liczby rejestrujących się w urzędzie cudzoziemców. Ponadto w 2020 r. średnio na jedną osobę przypadało 2 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej czyli średnia liczba spadła o 2 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w stosunku do roku ubiegłego.

Tabela nr 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		
		2019	2020	wzrost „+” /spadek „-”
1.	Osoby do 30 roku życia	234	360	+126
	w tym: osoby do 25 r.ż.	116	185	+69
2.	Długotrwale bezrobotni	331	504	+173
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	255	349	+94
4.	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0
5.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	154	181	+27
6.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	3	2	-1
7.	Niepełnosprawni	106	111	+5

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiPS – 01. Stan na dzień 31.12.2019-2020 r.

W roku 2020 liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy znacząco wzrosła w porównaniu do roku 2019, a mianowicie o 328 osób. Porównując lata 2019 – 2020 należy zauważyć tendencję wzrostową w poszczególnych kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. wystąpił wzrost w liczbie osób długotrwale bezrobotnych o 173 osoby oraz osób do 30 roku życia o 126 osób oraz osób powyżej 50 roku życia o 94 osoby.

W badanym okresie wśród zarejestrowanych osób na dzień rejestracji nie odnotowano bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, natomiast odnotowano 2 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia czyli o jedną osobę i o 27 więcej osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. do roku ubiegłego. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż osoba bezrobotna może jednocześnie znajdować się w kilku grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku

Tabela nr 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy

Staż pracy (w latach)	Liczba bezrobotnych (os.)		Procentowy udział w grupie bezrobotnych (%)	
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
Do 1 roku	136	209	15,3	15,1
1–5	203	339	22,8	24,5
5–10	144	218	16,2	15,7
10–20	134	189	15,0	13,6
20–30	77	138	8,6	10,0
30 i więcej	54	58	6,1	4,2
bez stażu	142	234	16,0	16,9
Razem	890	1 385	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2019-2020 r.

W przedstawionym okresie spośród 1 385 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec 2020 r. w porównaniu do roku 2019 r. najwyższy wzrost nastąpił w grupie osób posiadających staż pracy w przedziale od 1 - 5 roku, tj. o 1,7 punktu procentowego oraz w grupie od 20 – 30 lat o 1,4 punktu procentowego. W badanym okresie odnotowano również wzrost w grupie osób nie posiadających stażu pracy o 0,9 punktu procentowego do roku ubiegłego.

Natomiast osoby, które przepracowały ponad 30 lat stanowiły najmniej liczną grupę bezrobotnych. W tej grupie osób odnotowano spadek w porównaniu do roku 2019 o 1,9 punktu procentowego. Spadek wystąpił również w pozostałych grupach stażu pracy.

Udokumentowany staż pracy ma wpływ na wymiar i okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ:

- osobie, która posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat – przysługuje 80% zasiłku dla bezrobotnych,
- co najmniej 5 do 20 lat – przysługuje 100% zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 lat i powyżej – 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela nr 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych

Wiek (w latach)	Liczba bezrobotnych (os.)	Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
-----------------	------------------------------	--

	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
18-24	116	189	13,0	13,6
25-34	254	389	28,5	28,1
35-44	202	339	22,7	24,5
45-54	158	229	17,8	16,5
55 i więcej	160	239	18,0	17,3
Ogółem	890	1385	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2019-2020 r.

Analizując poszczególne grupy według wieku w roku 2020 r. do najbardziej licznej należały osoby w przedziale wiekowym 25 – 34, w których w porównaniu do roku 2019 nastąpił wzrost punktu procentowego o 0,4.

Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat, w których nastąpił wzrost o 0,6 punktu procentowego.

Natomiast w przedziale wiekowy od 45-54 nastąpił spadek o 1,3 punktu procentowego, a przedziale 55 i więcej o 0,7 punktu procentowego w odniesieniu do roku ubiegłego.

6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Stan na 31.12.2019 r.		Stan na 31.12.2020 r.	
	Liczba bezrobotnych (os.)	Procentowy udział w grupie (%)	Liczba bezrobotnych (os.)	Procentowy udział w grupie (%)
Wyższe	81	9,1	135	9,8
Policealne i średnie zawodowe	169	19,0	279	20,1
Średnie ogólnokształcące	98	11,0	157	11,3
Zasadnicze zawodowe	281	31,6	432	31,2

Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	261	29,3	382	27,6
Ogółem	890	100	1385	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2019-2020 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2020 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym, te dwie grupy stanowiły 814 osób. Porównując tylko te dwie grupy z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej to w 2020 r. większą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. o 4,6%.

Najniższy udział procentowy posiadali bezrobotni z wykształceniem wyższym, pomimo, że wystąpiła tendencja wzrostowa o 0,7 punktu procentowego porównywalnie do roku 2019. Natomiast w 2020 r. największy wzrost o 151 osób wystąpił w kategorii osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Tabela nr 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy

Czas (miesiące)	Liczba osób		Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
Do 1	144	129	16,2	9,3
1-3	234	242	26,3	17,5
3-6	166	259	18,6	18,7
6-12	135	399	15,2	28,8
12-24	117	211	13,1	15,2
Powyżej 24	94	145	10,6	10,5
Ogółem	890	1385	100	100

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z powyższymi danymi w roku 2020 największy wzrost według czasu pozostawania bez pracy odnotowano w przedziale czasowym od 6 do 12 miesięcy o 13,6 punktu procentowego do roku 2019. Natomiast spadek odnotowano w przedziale czasowym od 1 do 3 miesięcy o 8,8 punktu procentowego oraz w przedziale do 1 miesiąca o 6,9 punktu procentowego.

7. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zastosowanie działań pośrednictwa pracy.

Tabela nr 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Rok 2019	Rok 2020	Wzrost „+”	Spadek „-”
Ogółem podjęcia pracy	1156	968		-188
w tym prace:				
1) <i>niesubsydiowane</i>	1030	893		-137
2) <i>subsydiowane</i> z tego:	126	75		-51
➤ prace interwencyjne	5	1		-4
➤ roboty publiczne	13	14	+1	
➤ podjęcie działalności gospodarczej	28	29	+1	
➤ podjęcie pracy (tworzenie miejsc pracy) w ramach refundacji	11	0		-11
➤ podjęcie pracy w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r. ż.	15	11		-4
➤ podjęcie pracy-kontynuacja umów poprzez zatrudnienie w ramach refundacji wynagrodzeń do 30 r. ż.	23	0		-23
➤ bon na zasiedlenie	19	17		-2

Źródło: opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2020 r. posiadał w swojej dyspozycji 3 671 wolnych-miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Na 1 osobę bezrobotną przypadały średnio 2, a w 2019 r. 4 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.

Tabela nr 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019 – 2020

Wyszczególnienie	Rok 2019	Rok 2020	Wzrost „+”	Spadek „-”
Staż	196	164		-32
Prace społecznie użyteczne	34	33		-1
Szkolenia	36	23		-13

Źródło: opracowanie własne

Z powyższych danych nasuwa się wniosek, że porównywalnie do roku 2019, spadła realizacja odbywania stażu przez bezrobotnych, głównie z powodu ograniczeń wprowadzonych w skutek panującej epidemii COVID – 19, tj. okresowe wstrzymanie wykonywania działalności przez podmioty gospodarcze, niestabilny rynek pracy, obawy bezrobotnych przed odbywaniem stażu w jednostkach szczególnie narażonych na zakażenie.

Natomiast na szkolenia indywidualne urząd w roku 2020 skierował o 13 osób mniej w porównaniu do roku 2019. Szkolenia indywidualne pod uprawdopodobnienie zatrudnienia były najczęściej finansowane w następujących kierunkach:

kurs podatkowy, kadry i płace, prawo jazdy kat. C, C+E, kierowca – operator wózków jezdniowych, operator ładowarko – koparki, kwalifikacja wstępna, monter rusztowań budowlanych, profesjonalny kasjer – sprzedawca, kurs terapii manualnej, kurs fizjoterapeutów, kurs kosmetyczny, kurs fryzjerski,

8. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela nr 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	FP (w tys. zł.)	EFS (w tys. zł.)	Rezerwa Ministra (w tys. zł.)	PFRON (w tys. zł.)
1.	Szkolenia	74,3	16,3	-	-
2.	Prace społecznie użyteczne	37,9	-	-	-
3.	Roboty publiczne	161,2	-	-	-
4.	Prace interwencyjne	5,9	-	-	-
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0	-	-	-
6.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	131,9	292,0	-	-
7.	Bon na zasiedlenie	12,0	90,0	-	-
8.	Staż	70,00	1 147,2	15,5	5,5
9.	Koszty badań lekarskich	2,4	0,7	-	-

10.	Refundacja wynagrodzeń dla osób powyżej 50 r.ż.	85,0	-	-	-
11.	Refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż.	-	-	-	-
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	116,2	-	-	-
RAZEM		696,8	1 546,2	15,5	5,5

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu limit środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra, PEFRON oraz EFS na kwotę 2 264,0 tys. zł.

Tabela nr 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych oraz efektywność w 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność (%)
1.	Staż	164	164	115	70,1
2.	Szkolenia	23	23	18	78,3
3.	Prace interwencyjne	1	0	1	100,0
4.	Roboty publiczne	14	12	14	100,0
5.	Prace społecznie użyteczne	33	33	9	27,3
6.	Bon na zasiedlenie	17	17	17	100,0
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	11	9	11	100,0
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	29	29	29	100,0

9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (tworzenie nowych miejsc pracy)	0	0	0	0
RAZEM		292	287	214	84,5

Źródło: opracowanie własne

W 2020 r. efektywność zaktywizowanych osób bezrobotnych porównywalnie do roku 2019 wzrosła o 3,6%. Należy zwrócić uwagę na brak jednej z form wsparcia tj. refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia, która cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych, lecz była wprowadzona przepisem czasowym i w roku 2020 nie było już możliwości zawierania umów na ww. formę wsparcia.

9. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Tabela nr 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2019-2020

Lp.	Wyszczególnienie (wydatki)	2019 r. (tys. zł)	2020 r. (tys. zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 518,1	2 720,2
2.	Dodatki aktywizacyjne	185,1	132,7
3.	Aktywne formy	2 301,1	2 147,8
4.	Wynagrodzenia dla uczestników Centrum Integracji Społecznej	150,5	158,0
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	123,2	116,2
Ogółem		5 278,0	5 274,9

Źródło: opracowanie własne – sprawozdawczość finansowa

W 2020 r. możemy zauważyć tendencję wzrostową w stosunku do roku 2019 w wydatkach, tj. zasiłki dla bezrobotnych o 202,1 tys. zł, na które w dużym stopniu miała wpływ dokonana waloryzacja kwoty zasiłku w miesiącu czerwcu i wrześniu 2020 r., czy też wynagrodzenia dla uczestników CIS o 7,5 tys. zł, z tych samych względów. Natomiast spadek wystąpił w kategorii dodatków aktywizacyjnych o 52,4 tys. zł oraz aktywnych form o 153,3 tys. zł oraz KRS o 7,0 tys. zł.

10. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt POWER był skierowany do osób **młodych w wieku 18 - 29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie, które spełniały łącznie następujące warunki:

- nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zaktywizował 133 osoby bezrobotne, w tym między innymi:

- osoby długotrwale bezrobotne:
 - poniżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy,
 - powyżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy w projekcie zostali objęci kompleksowym wsparciem, a mianowicie:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy),
- stażami,
- bonem na zasiedlenie,
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) po realizacji stawiał wymóg konieczności uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy - zatrudnienie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- samozatrudnienie – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana jest data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

Natomiast Projekt Regionalny Program Operacyjny RPO – Lubuskie 2020 pn. „Znów aktywni” skierowany był do osób **powyżej 30 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy)
- stażami
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

Zgodnie z zapisami Projektu Regionalnego Programu Operacyjnego realizacja projektu pociągnęła za sobą konieczność uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy - zatrudnienie nieprzerwanie na okres co najmniej jednego miesiąca na w co najmniej 1/2 etatu,
- w przypadku samozatrudnienia – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana była data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

Tabela nr 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r.

Lp.	Tytuł projektu	Liczba zaktzywizowanych (os.)	Kwota wydatkowana (zł)
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (V)” Podziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
1.	<i>staż</i>	76	566 975,31 zł
	<i>bon na zasiedlenie</i>	15	90 000,00 zł
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	9	131 224,00 zł
Ogółem		100	788 199,31
„Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 pn. „Znów aktywni” w ramach Osi Priorytetowej 6 Regionalny rynek pracy Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy”			
2.	<i>staż</i>	75	580 129,20 zł
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	11	160 762,00 zł
	<i>szkolenia</i>	4	17 026,44 zł
Ogółem		90	757 917,64 zł

Źródło: opracowanie własne

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (**KFS**) jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z równych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem jest

zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2020 r. w ramach limitu otrzymaliśmy środki KFS w wysokości **117 900,00 zł.**

Na dzień 31.12.2020 r. do tut. urzędu wpłynęło **18 wniosków pracodawców** o przyznanie środków z KFS, z tego 13 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, pięć wniosków pozostało bez rozpatrzenia ze względu na brak środków z KFS, brak wymaganych załączników, rezygnacji pracodawcy. Na koniec roku 2020 z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS skorzystały **51 osoby**, w tym 33 kobiety, z tego **6 pracodawców i 45 pracowników.**

Z przyznanego limitu wydatkowano środki KFS w wysokości **116 153,20 zł.**

Środki KFS zostały przeznaczone na dofinansowanie szkoleń w zakresie m.in.:

- kurs podatkowy,
- kadry i płace,
- prawo jazdy kat. C, C+E,
- kierowca – operator wózków jezdniowych,
- operator ładowarko – koparki,
- kwalifikacja wstępna,
- monter rusztowań budowlanych,
- profesjonalny kasjer – sprzedawca,
- kurs terapii manualnej,
- kurs fizjoterapeutów,
- kurs kosmetyczny,
- kurs fryzjerski,

12. Wykorzystanie Środków Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na zadania zgodne z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.)

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał dla mikroprzedsiębiorców i małego przedsiębiorcy, organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, przedsiębiorców będących pracodawcami, kościelnych osób prawnych, możliwe było ich wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o:

- **udzielenie niskoprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzd ww. ustawy**

Pożyczka była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów

euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. - w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników.

Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, jeśli przedsiębiorca spełnił warunek umorzenia, tzn. prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

- **udzielenie niskoprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej – art. 15zzda ww. ustawy**

Pożyczka była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł (wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym), zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Z pożyczki mogły skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmioty, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. - z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia **pożyczki**.

- **dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc ww. ustawy**

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO, POWER).

Z dofinansowania mogli skorzystać przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników, którzy wykazywali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie¹,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

- **dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb ww. ustawy**

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO, POWER).

Z dofinansowania mogli skorzystać przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646), którzy wykazywali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W celu rozliczenia się z ww. dotacji Przedsiębiorca był obowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

- **dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zze ww. ustawy**

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy.

Z dofinansowania mogły skorzystać organizację pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które wykazywały spadek przychodów z działalności statutowej. Dofinansowanie przysługiwało przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczone było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika¹,
- **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia¹ , powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia¹, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W celu rozliczenia się z ww. dofinansowania organizacja pozarządowa oraz podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, były obowiązane złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

- **dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15z² ww. ustawy**

Dofinansowanie było udzielane ze środków Funduszu Pracy.

Z dofinansowania mogli skorzystać kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostkę organizacyjną.

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

W celu rozliczenia się z ww. dofinansowania Kościelna osoba prawna była obowiązana złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

- **dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – art.15z⁴ ww. ustawy.**

Dotacja była udzielana jednorazowo ze środków Funduszu Pracy, do wysokości 5000 zł., z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z, i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Tabela nr 16. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w roku 2020 na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie	FP (w tys. zł.)	EFS (w tys. zł.)
1.	udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej - art. 15zzd, art. 15zzda	2 201	10 952,5	-
2.	dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc	304	1 127,4	435,2
3.	dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb ww. ustawy	137	3 764,8	222,3
4.	dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek	3	17,6	-

	na ubezpieczenia społeczne – art. 15zże, art. 15zże ²			
5.	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – art.15 zże4	10	50,0	-
Razem			15 912,3	657,5

Źródło: opracowanie własne

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych limit środków z Funduszu Pracy w wysokości 15 912,3 tys. zł oraz limitu środków z EFS w kwocie 657,5 tys. zł., co dało łączną kwotę 16 569,8 tys. zł.

Jak wynika z przedstawionych wyżej danych, największy udział w wsparciu miały udzielone niskoprocentowane pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. Stanowiły one bowiem 66,1% wszystkich wydatkowanych środków na powyższe zadania.

Najmniejszy udział w środkach stanowiło dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne udzielone organizacją pozarządowym i innych podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego oraz kościelnych osób prawnych - 0,11%.

13. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego

a) zezwolenie na pracę sezonową

Od 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wydaje zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Zezwolenie to dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Wniosek o wydanie zezwolenia zawiera informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna

- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- dowód wpłaty w wysokości 30 zł
- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce**, np. wizę, z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia. Wniosek powinien zostać załatwiony w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku, o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta **wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Należy pamiętać, że wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową umarza się.**

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres ważności zezwolenia na pracę sezonową jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.**

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu wydanym wcześniej przez urząd.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. przyjął **293 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium RP, i jest to o 206 wniosków więcej w stosunku do roku poprzedniego.

b) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Wprowadzona została również **nowa formuła oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Rosji, Ukrainy oraz Mołdawii mogą podejmować pracę na podstawie **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Zatrudnienie odbywa się na podstawie ww. oświadczenia złożonego przez pracodawcę lub agencję pracy tymczasowej w Urzędzie właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawca podaje informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi, dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- dowód wpłaty wysokości 30 zł.

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Tabela nr 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2020 r.

Oświadczenia zarejestrowane w 2020 r.	
Workly Sp. z o.o. Sp. K.	897
GoWork's Sp. z o.o.	894
WORK VISION Sp. z o.o.	232
KOIMEX S.A.	215
Ingram Micro CFS Fulfilment Sp.z o.o.	136
TUPRACA Sp. z o.o.	91
CONSTANT Sp. z o.o.	81
Shellos Sp. z o.o.	80
ARTLOG Artur Bereśniewicz	105
ZAKŁAD USŁUG LEŚNYCH ZULAS TOMASZ KARATAJ	52
Sos Polska Spółka Cywilna Paweł Czarny Tomasz Rzepecki	50
PPHU HORTUS Sylwia Wachowska-Kędzierska	34
Eurocars Sp. z o.o.	27
NIERUCHOMOŚCI ROMB S.A	27
Almax-Inter-Trans Mateusz Piecha	20
PHU DER-TRANS M.L.Ł. DERLATKA SP. J.	18
PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-HANDLOWE JAROSŁAW ŁABĘDZKI	17
EUROPA - POOL KATERYNA KOLESNICHENKO	15
P.W. "Kerria" Justyna Wlekińska-Łukaszewska	15
FORTIN Sp. z o.o.	14
LUMBERG POLSKA SP. Z O.O. SP. K.	14
Dariusz Wierzbicki	11
ADIENT POLAND Sp. z o.o.	9
Biznes Partner Mateusz Pietrasik	9
Foton-Tech Radosław Pawężka	9
MK-Project Sylwia Kowalik-Lichuta	9
AKO Trans Krystyna Tomkiewicz	8
ASBUD SPÓŁKA JAWNA	8
EURO-BOX Sp. z o.o.	8
NADEX Tomasz Kryś	8
SVIT COMPANY Sp. z o.o.	8
ZAKŁAD RZEMIOSŁ DRZEWNYCH 'PETRUS' WIESŁAW PRZYBYŁ SP.J.	8
DRAFT 6 Sp. z o.o.	7

PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "KERRIA" mgr inż. JUSTYNA WLEKLIŃSKA-ŁUKASZEWSKA	7
"OLIMP" Sp. z o.o.	6
DX ELECTRONIC Wojciech Winikajtis	6
EMI HOUSE S.C Marcin Piecha, Dagmara Sowa	6
Kalinowe Pola Sp. z o.o.	6
PPHU ARTEX ANNA RAUBO	6
P-System Paweł Picheta Świebodzin	6
RZEŹNICTWO ZYGUŁA ZBAŚZYNEK Sp. z o.o. Sp.K.	6
SCHNUG POLSKA Sp. z o.o.	6
V.S. TRANS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	6
ADRA Joanna Adamska	5
Drogowe Centrum Produkcyjno-Handlowe "BiG" Sp. z o.o.	5
NIK POOLS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	5
Przedsiębiorstwo PHU Józef Leczner Świebodzin	5
TAFTEC Sp. z o.o.	5

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2020 r. tutejszy urząd zarejestrował **3 222** oświadczeń, tj. o 48 mniej w stosunku do roku ubiegłego.

Zatrudnienie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu pracodawca składa do powiatowego urzędu pracy:

- wniosek o wydanie informacji przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy
- ofertę pracy na stanowisko zgodne z potrzebami kadrowymi pracodawcy
- może dodatkowo uzasadnić celowości stawianych wymagań wobec kandydatów.

Natomiast Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączy do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w imieniu Starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach

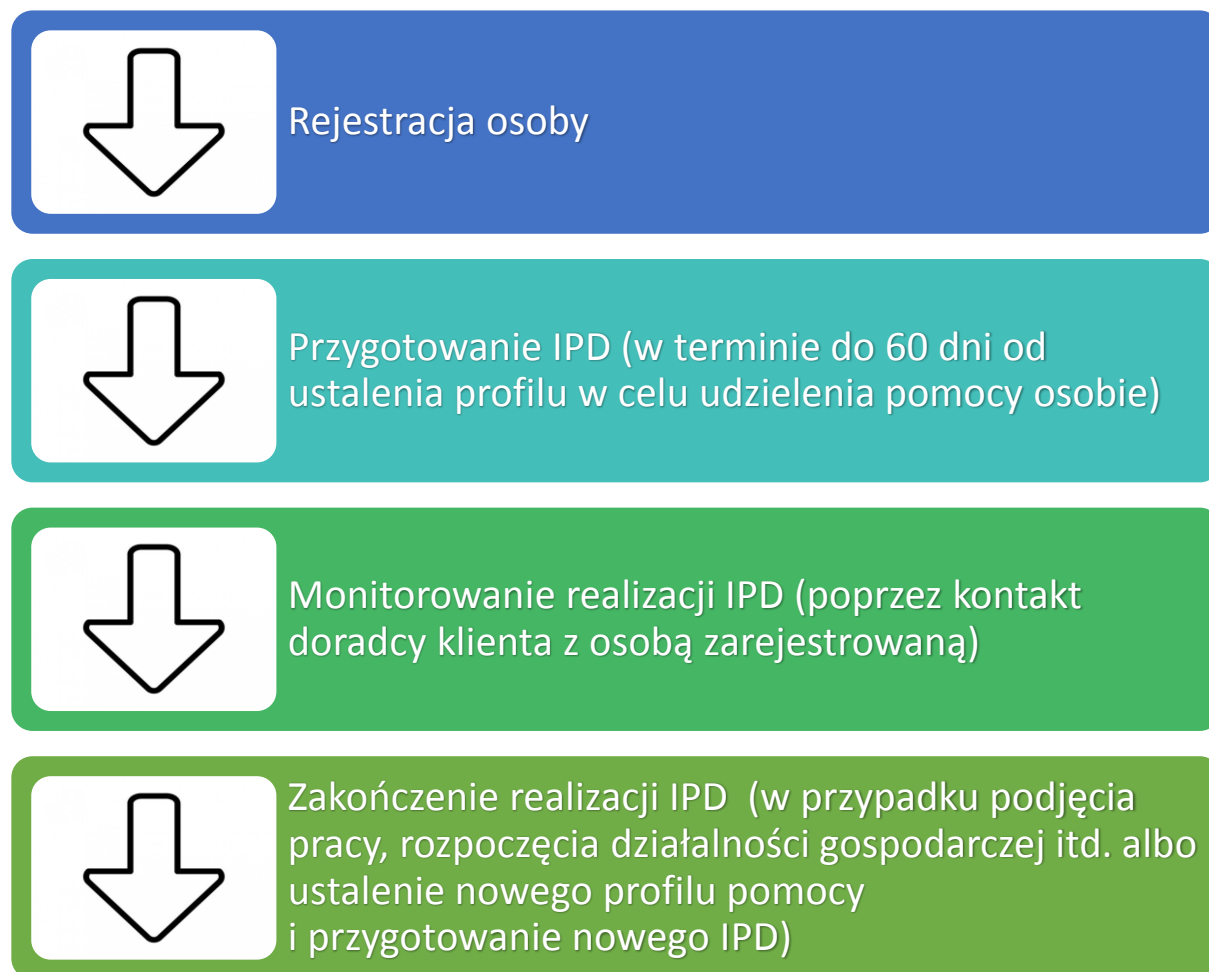
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. przyjął 193 wnioski dla **4379** cudzoziemców **o wydanie informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących, porównywalnie o 42 wnioski mniej do roku 2019, jednak o 1223 cudzoziemców więcej.

14. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PUP w Świebodzinie

Powiatowy Urząd Pracy stoi przed wyzwaniami związanymi z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe, nie wystarczające zasoby kadrowe, urząd musi planować pomoc kierowaną do osób zarejestrowanych w taki sposób, aby optymalnie wykorzystać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta, powinna być dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby zarejestrowanej w celu wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy przez doradcę klienta. Obecna sytuacja na świecie ma znaczący wpływ na rynek pracy a co za tym idzie na działania urzędów pracy. Pandemia Covid – 19 z, z którą zmagają się cały świat w znaczący sposób obciążała pracę urzędu, nowe przepisy nałożyły dodatkowe działania i obowiązki (nie zmniejszając dotychczasowych).

Schemat współpracy urzędu pracy z osobą zarejestrowaną



Funkcja doradcy klienta może być powierzona dla zatrudnionych pracowników na jednym z czterech stanowisk, tzn.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

Do zadań doradcy klienta należy:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie oraz
- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta, który opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy, zwanym dalej „klientem indywidualnym”, realizuje w szczególności następujące rodzaje zadań:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji zawodowej (doświadczenie, kompetencje, bariery uniemożliwiające wejście lub powrót na rynek pracy etc.), analizuje zgłaszane przez klienta potrzeby, analizuje sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta; w przypadku bezrobotnego doradca klienta ustala profil pomocy;
- 2) *informuje o formach pomocy*, które mogą być zastosowane w przypadku bezrobotnego (stosownie do ustalonego dla niego profilu pomocy) lub poszukującego pracy;
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy; w przypadku bezrobotnego **obowiązkowo** przygotowany jest IPD, zaś w przypadku poszukującego pracy, jeśli wspólnie z klientem uznają to za celowe również **może** zostać przygotowany IPD; bada możliwości realizacji form pomocy odpowiadających potrzebom klienta oraz ustala z innymi pracownikami urzędu pracy lub pracownikami innych instytucji terminy udzielenia klientowi pomocy;
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – wykonuje przewidziane dla niego w ramach współpracy z klientem zadania oraz kieruje klienta do odpowiednich pracowników urzędu pracy lub innych instytucji. Jeśli w ramach współpracy z klientem przewidziana jest realizacja Indywidualnego Planu Działania na bieżąco monitoruje jego przebieg; ocenia potrzebę zastosowania innych sposobów i form pomocy, które mogą w skuteczny sposób pomóc klientowi w wejściu lub powrocie na rynek pracy i dokonuje stosownych zmian w IPD zawsze, gdy wymaga tego sytuacja;
- 5) *aktualizuje informacje w karcie rejestracyjnej* – odnotowuje działania własne i dokumentuje działania klienta, wszystkie zmiany dotyczące wcześniej ustalonych z klientem zasad współpracy, IPD, czy kolejno ustalanych profili pomocy klienta.

Doradca klienta, który stale współpracuje z pracodawcą lub innym podmiotem do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców zwany dalej „klientem instytucjonalnym” realizuje w szczególności następujące zadania:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji i potrzebach, w szczególności o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników (w tym w formie zatrudnienia subsydiowanego), miejscach stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych oraz o wymaganych od kandydatów do pracy kwalifikacjach, uprawnieniach czy umiejętnościach;
- 2) *informuje o możliwej pomocy ze strony urzędu pracy* (prezentuje klientowi wszystkie formy wsparcia przewidziane ustawą, które mogą mieć zastosowanie w jego przypadku);
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, w tym częstotliwość i formy kontaktów, osoby upoważnione do stałych kontaktów, ustala ogólne warunki kierowania bezrobotnych do pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy; na bieżąco ustala z innymi pracownikami urzędu pracy możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta (np. możliwość organizacji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, otrzymania wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeszkolenia bezrobotnych zgodnie z potrzebami pracodawcy);
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – przyjmuje na bieżąco oferty pracy, w razie potrzeby pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy np. w uzupełnieniu wszystkich wymaganych przepisami informacji, wyjaśnia ewentualne wątpliwości klienta, wprowadza oferty pracy do systemu SYRIUSZ^{Std}, upowszechnia je w CBOP oraz w inny sposób przewidziany przepisami, organizuje dla klienta giełdy pracy, zaprasza do udziału w targach pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie, np. umawia terminy spotkań;
- 5) *prowadzi dokumentację w zakresie współpracy z klientem* – zakłada kartę pracodawcy; na bieżąco aktualizuje dane klienta i w zakresie działań własnych uzupełnia kartę.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby zarejestrowanej w Urzędzie i musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia zarejestrowania osoby.

Indywidualny Plan Działania zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany w trakcie realizacji, jeśli wystąpi zmiana dotycząca sytuacji osoby zarejestrowanej.

Urząd pracy w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy w celu przedstawienia odpowiedniej pracy lub innej propozycji aktywizacji zawodowej.

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Liczba osób zamieszkałych w powiat świebodziński

Tabela nr 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach

Tabela nr 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach ziemskich województwa lubuskiego

Tabela nr 4. Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim

Tabela nr 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim

Tabela nr 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy

Tabela nr 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela nr 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy

Tabela nr 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Tabela nr 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu 2019-2020

Tabela nr 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Tabela nr 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych oraz efektywność w 2020 r.

Tabela nr 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzińsku w latach 2019-2020

Tabela nr 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 r.

Tabela nr 16. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzińsku w roku 2020 na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Tabela nr 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2020 r.

Spis wykresów

Wykres nr I. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2017-2020

Wykres nr II. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2019 - 2020

**Wykaz potrzeb Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie
w zakresie przeprowadzenia remontu budynku na rok 2021.**

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (w zł)
1.	Remont dachu	70 000,00
2.	Wykonywanie elewacji budynku	160 000,00
3.	Remont pomieszczeń wewnątrz budynku	50 000,00
4.	Naprawa wewnętrznej klatki schodowej (balustrad)	25 000,00
5.	Wymiana okien	200 000,00
Razem		505 000,00

Monika Wiktorowicz

Dyrektor PUP w Świebodzinie