Istotne postanowienia umowy Zał. Nr 2 do SIWZ

**§ 1**

1. W wyniku postępowania o zamówienie publiczne prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego Kredytodawca udziela Kredytobiorcy kredytu bankowego w wysokości 2 500 000 zł (słownie: dwa miliony pięćset tysięcy złotych), z tego na spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu emisji obligacji – 2 500 000 zł

2. Uruchomienie środków następować będzie na wniosek kredytobiorcy.

3. Specyfikacja istotnych warunków zamówienia i oferta stanowią integralną część umowy.

**§ 2**

Kredytodawca zobowiązuje się postawić do dyspozycji Kredytobiorcy w rachunku bankowym NR................................... zwanym dalej rachunkiem kredytowym kwotę 2.500.000 zł, do dnia 31.12.2017 r.

**§ 3**

1. Marża kredytodawcy będzie stała.
2. Odsetki płatne będą comiesięcznie. Przyjmuje się, rzeczywistą liczbę dni w latach okresu kredytowania.

**§ 4**

1. Spłata kredytu nastąpi w 12 miesięcznych ratach w roku 2021(11 rat po 200.000 zł i 1 rata 300.000 zł). Płatność raty nastąpi w przedostatnim roboczym (dla powiatu) dniu miesiąca.
2. Kredytobiorca zastrzega sobie prawo do wcześniejszej spłaty kredytu.
3. Kredytobiorca zastrzega bezpłatne wydawanie przez Kredytodawcę zaświadczeń, opinii, wyciągów bankowych i innych dokumentów związanych z obsługą kredytu.
4. Kredytobiorca zastrzega sobie możliwość zmiany harmonogramu spłat oraz zmiany WIBOR i rat odsetek.
5. Zabezpieczenie kredytu: weksel własny in blanco wraz z deklaracją wekslową.

**§ 5**

Kredytobiorca niezwłocznie zawiadomi Kredytodawcę o każdej zmianie rachunku bankowego.

**§6**

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związane z analizą sytuacji finansowej, określenia zdolności kredytowej zamawiającego i udzielenia kredytu w trakcie realizacji zamówienia.
2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
3. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
4. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
5. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

* **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego.Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
* poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać **zanonimizowana** w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności[[1]](#footnote-1) bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
* **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS,** potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
* poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych.*

1. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

5). Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia.

a) Nieprzedłożenie przez wykonawcę lub podwykonawcę kopii umów o których mowa w pkt 3 w terminie wskazanym przez zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników przewidzianych do realizacji zadania na podstawie umowy o pracę.

6) Za niedopełnienie wymogu, o którym mowa w pkt 1, wykonawca lub podwykonawca każdorazowo będzie płacił zamawiającemu kary umowne w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązującego w chwili stwierdzenia przez zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu, o którym mowa w pkt 1) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu - za każdą osobę poniżej liczby wymaganych pracowników przewidzianych do realizacji przedmiotu umowy na podstawie umowy o pracę wskazanej przez zamawiającego w SIWZ.

a) w przypadku dwukrotnego i kolejnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w pkt 5 zamawiający ma prawo do odstąpienia od umowy w trybie natychmiastowym.

b) W przypadku zmiany osób, które będą wykonywać czynności przy realizacji zadania wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest każdorazowo do aktualizacji wykazu pracowników świadczących te roboty/usługi na podstawie umowy o pracę (przed przystąpieniem tych osób do pracy).

**§ 7**

1. Odstąpienie od niniejszej umowy lub jej wypowiedzenie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz powinno zawierać uzasadnienie faktyczne i prawne.
2. Zgodnie z art.145 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz.2164 z późn. zm.) w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Kredytobiorca może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim wypadku Kredytodawcamożeżądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy.

**§ 8**

Sprawy sporne, jakie mogą ewentualnie wyniknąć w trakcie realizacji postanowień umowy, podlegają rozpatrzeniu przez właściwy sąd dla siedziby Kredytobiorcy.

................................................ ...............................................

**Kredytobiorca Kredytodawca**

1. Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r*. o ochronie danych osobowych*; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy. [↑](#footnote-ref-1)