

UCHWAŁA NR III/28/2018
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO
z dnia 21 grudnia 2018r.

w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu

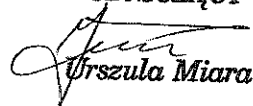
Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Nie wyraża się zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Tomaszowi Możejko, zatrudnionemu na stanowisku Głównego Specjalisty w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp., w zakresie dotyczącym wynagrodzenia oraz miejsca wykonywania pracy.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Powiatu do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały pracodawcy tj. Krajowemu Ośrodkowi Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp. oraz doręczenia jej zainteresowanemu radnemu Panu Tomaszowi Możejko.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Urszula Miara

UZASADNIENIE

Dyrektor Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp. wystąpił z wnioskiem do Rady Powiatu Świebodzińskiego o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Tomaszowi Możejko, zatrudnionemu na stanowisku Głównego Specjalisty w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Gorzowie Wlkp., w zakresie dotyczącym wynagrodzenia oraz miejsca wykonywania pracy.

Pracodawca we wniosku wskazuje, że przyczyną wypowiedzenia warunków pracy i płacy jest dostosowanie warunków zatrudnienia do aktualnej organizacji pracodawcy, która wynikła ze zniesienia Agencji Nieruchomości Rolnych i powstaniem Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa oraz z ustalenia wysokości wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnątrzzakładowymi. Aktualnie otrzymywane przez radnego Tomasza Możejko wynagrodzenie wykracza poza wysokości wskazane w zarządzeniu nr 13 Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 21.04.2017r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa oraz załącznikiem: Tabela stanowisk pracy, kategorii zaszeregowień, minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz wymaganych na danym stanowisku kwalifikacji pracowników KOWR. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania wysokości wynagrodzenia do wysokości obowiązujących istniejących zapisów.

Zmiana miejsca wykonywania pracy wynika z zapotrzebowania kadrowego w Sekcji Zamiejscowej Gospodarowania Zasobem w Lubsku.


Pracodawca zapewnia, że wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Tomaszowi Możejko, w zakresie dotyczącym wynagrodzenia oraz miejsca wykonywania pracy, nie ma żadnego związku z pełnioną funkcją radnego.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Przepis ten stosuje się również w przypadku tzw. wypowiedzenia zmieniającego.

Wobec powyższego należy podjąć uchwałę w przedmiotowej sprawie.

Sporządziła: Bernarda Czajkowska

PRZEWODNICZĄCY RADY


Urszula Miara