



Rada Powiatu Wschowskiego

Plac Kosynierów 1c, 67-400 Wschowa
tel. (65)540-17-96 fax. (65)540-19-32
e-mail: org@powiat.wschowa.com.pl; www.powiat.wschowa.com.pl

Wschowa, dnia 2 kwietnia 2019 r.

OSE.152.1.2019

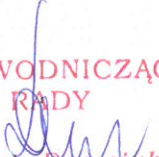
Sz. P.
Małgorzata Glińska
Prezes Zarządu Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
we Wschowie

ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870) zawiadamiam, że petycja wniesiona w dniu 13 lutego 2019 r., dotycząca zaplanowania w budżecie od stycznia 2019 r. środków finansowych na wyłączenie dodatku za wysługę lat z wynagrodzenia zasadniczego i wypłatę jego jako dodatkowy składnik wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski nie została uwzględniona ze względu na trudną sytuację finansową Powiatu Wschowskiego.

W załączeniu stosowana uchwała nr VI/38/2019 Rady Powiatu Wschowskiego z dnia 1 kwietnia 2019 r. wraz z uzasadnieniem.

Rada Powiatu Wschowskiego rozpatrzyła przedmiotową petycję na sesji w dniu 1 kwietnia 2019 roku. W wyniku przeprowadzonego głosowania Rada uznała petycję za niezasługującą na uwzględnienie przy „8” głosach za i „5” głosach wstrzymujących się.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Jolanta Benesluk

**UCHWAŁA NR VI/38/2019
RADY POWIATU WSCHOWSKIEGO**

z dnia 1 kwietnia 2019 r.

w sprawie uznania petycji za niezasługującą na uwzględnienie

Na podstawie art. 16a ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511) w związku z art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 870)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uznaje się, że wniesiona w dniu 13 lutego 2019 r. petycja dotycząca zaplanowania w budżecie od stycznia 2019 r. środków finansowych na wyłączenie dodatku za wysługę lat z wynagrodzenia zasadniczego i wypłatę jego jako dodatkowy składnik wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski nie zasługuje na uwzględnienie.

§ 2. Uzasadnienie dla sposobu rozpatrzenia petycji stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Wschowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Jolanta Janesnik

UZASADNIENIE
uchwały Rady Powiatu Wschowskiego
w sprawie uznania petycji za niezasługującą na uwzględnienie

Dnia 13 lutego 2019 r. do Starostwa Powiatowego we Wschowie wpłynęła petycja ZNP Zarząd Oddziału we Wschowie podpisana przez Prezesa Zarządu Oddziału ZNP we Wschowie, a skierowana do Rady Powiatu Wschowskiego, dotycząca zaplanowania w budżecie od stycznia 2019 r. środków finansowych na wyłączenie dodatku za wysługę lat z wynagrodzenia zasadniczego i wypłatę jego jako dodatkowy składnik wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski.

Na podstawie § 42 ust. 1e Statutu Powiatu Wschowskiego (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2002 r. Nr 55, poz. 669 ze zm.) szczegółowa analiza przedmiotu petycji oraz przygotowanie projektu uchwały w sprawie jej rozpatrzenia należy do zadań Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Wschowskiego. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji jednogłośnie zdecydowała o wystąpieniu z wnioskiem do Zarządu Powiatu Wschowskiego o opinię w w/w sprawie oraz przedłożenie wyliczenia finansowego związanego z ewentualną realizacją postulatów ZNP.

Zarząd Powiatu Wschowskiego ustosunkował się do żądania przedstawionego w petycji i podkreślił, że od 1 stycznia 2019 r. zostały podwyższone o 2,3% wynagrodzenia zasadnicze pracowników administracji i obsługi podległych szkół/placówek. Podwyżki te, wiązały się już ze zwiększeniem budżetów jednostek oświatowych, co skutkowało kwotą około 59.000 zł.

Jednocześnie Zarząd Powiatu przypomniał, że obecnie minimalne wynagrodzenie za pracę dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi 2.250 zł. i na to wynagrodzenie składa się suma wszystkich składników wynagrodzenia tj. wynagrodzenie zasadnicze, ale i m.in. premie, nagrody, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny. Zgodna z prawem jest sytuacja, w której wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynikające z samej tylko umowy o pracę jest niższe niż przewidziane na dany rok minimalne wynagrodzenie za pracę. Dodatkowo wyłączenie dodatku stażowego z wynagrodzenia zasadniczego skutkowałoby kolejnym obciążeniem budżetu w wysokości 96.765,18 zł.

Mając na względzie całokształt przeprowadzonego w tej sprawie postępowania wyjaśniającego, trudną sytuację finansową powiatu (w której powiat dopłaca do utrzymania jednostek oświatowych około 3 mln. zł) oraz przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy zmieniający zasady wyliczania wysokości minimalnego wynagrodzenia, w świetle których do minimalnej pensji nie będzie już wliczany dodatek za staż pracy, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Wschowskiego uznaje zrealizowanie od 1 stycznia 2019 r. postulatów ZNP Zarząd Oddziału we Wschowie za niezasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Jolanta Denesiuk