

**UCHWAŁA NR VII/49/2019
RADY GMINY BRZEŹNICA**

z dnia 14 czerwca 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.42. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U.2019.506) , 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.2018.967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Brzeźnica uchwała:

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach podstawowych, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brzeźnica

Rozdział 1.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 1. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w Załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 marca 2018r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2018.638).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Rada Gminy Brzeźnica może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art.30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela - w ramach środków zaplanowanych w budżecie Gminy Brzeźnica.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się:

- 1) okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy,
 - 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu od okresu pracy, od którego zależy uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatki motywacyjne

§ 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Brzeźnica.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym. Dodatek motywacyjny wypłacany jest 2 razy w roku w pierwszym i drugim semestrze nauki.

2. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 5. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, ustala się kwotowo brutto, w wysokości od 150,00 zł do 500 zł w zależności od szczegółowych warunków przyznawania dodatków określonych w § 6.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonych w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a w szczególności:

- a) wyniki uczniów osiągane podczas badań wewnątrzszkolnych oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w szkolnych i gminnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) stosowanie nowoczesnych metod pracy,
- f) udział w doskonaleniu zasad oceniania wewnątrzszkolnego i ich przestrzeganie,
- g) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości.

2) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:

- a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
- d) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
- f) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela.

3) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora;

4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) współorganizacja oraz udział w imprezach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
- b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim,
- d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

§ 7. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom, kierownikom szkół w kwotach określonych w tabeli:

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki w złotych
1.	mianowany	od 150,00 zł do 500,00 zł

2.	dyplomowany	od 150,00 zł do 500,00 zł
3.	zastępca dyrektora	od 100,00 zł do 500,00 zł

§ 8. Dodatek, o którym mowa w § 4 przyznaje Wójt Gminy Brzeźnica uwzględniając:

- 1) efekty kształcenia szkoły,
- 2) współpracę z organem prowadzącym szkołę;
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny finansów publicznych,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 5) współpracę dyrektora z organami szkoły i związkami zawodowymi działającymi w szkole,
- 6) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- 8) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 9) działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły,
- 10) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Brzeźnica, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11. Dodatek, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Z zastrzeżeniem § 12 ust. 2 prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 12. 1. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

2. Dodatek wypłaca się z góry - w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. 1. Ustala się stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 ust. 1 w kwotach określonych w tabeli.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w tabeli dodatków funkcyjnych.

- 1) Ze względu na warunki organizacyjne pracy, przez co rozumie się m.in. liczbę zastępców, zmianowość, warunki lokalowe od rodzaju i liczby oddziałów zorganizowanych, dyrektor może otrzymać dodatek funkcyjny w wyższym wymiarze niż to wynika z zasad określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość stawki w złotych
1	dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	od 350,00 zł do 500,00 zł
2	dyrektor szkoły liczącej do 10 i więcej oddziałów	od 400,00 zł do 700,00 zł
3	zastępca dyrektora szkoły	od 150,00 zł do 330,00 zł

§ 15. Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego) przyznaje się w wysokości od 70-115 zł.:

- 1) 70 zł w klasach do 10 uczniów (wychowanków),
- 2) 90 zł w klasach do 11-19 uczniów(wychowanków),
- 3) 115 w klasach powyżej 20 uczniów(wychowanków).

§ 16. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 75 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Dodatki za warunki pracy

§ 18. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2014.416) wskazuje jaką pracę uznaje się za pracę w trudnych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 19. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Dodatek wiejski

§ 21. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

3. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, w tym także zatrudnionym w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 23. Traci moc Uchwała nr XXI/161/09 Rady Gminy Brzeźnica z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzeźnica.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Kosiński

Uzasadnienie

Zgodnie z ogólną zasadą zawartą w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, (tj. Dz.U.2018.967) Gmina Brzeźnica zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w, szkołach prowadzonych przez Gminę Brzeźnica Obecnie obowiązuje Regulamin przyjęty Uchwałą nr XXI/161/09 Rady Gminy Brzeźnica z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzeźnica Nowy Regulamin został uzgodniony zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.2018.967) z reprezentatywnymi Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.