

OPS Dąbie

ul. Szeroka 6C

66-615 Dąbie

tel.: 68 888 60 25

e-mail: ops@dabie.pl

**SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ Z ZAKRESU WSPIERANIA RODZINY ZA ROK 2020**

Przygotowała: Renata Bożemska-Janicka

Kierownik OPS w Dąbiu

DĄBIE

Marzec 2021

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ Z ZAKRESU WSPIERANIA RODZINY ZA ROK 2020.

Zgodnie z art. 179 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 821, z 2021 poz. 159.) „w terminie do dnia 31 marca każdego roku wójt składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadania”

Art. 176 w/w ustawy nakłada szereg obowiązków dla gminy. Do zadań własnych gminy należy:

1. Opracowanie i realizacja 3 letnich programów wspierania rodziny;
 2. Tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji asystentów rodziny;
 3. Tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym, placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczych.
 4. Finansowanie:
 - kosztów szkoleń dla rodzin wspierających,
 - podnoszenie kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art.19 ust.2, ponoszonych przez rodziny wspierające;
 5. Współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo - wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo- terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym,
 6. Sporządzanie sprawozdań rzeczowo – finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
 7. Prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.
- Do zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zleconych przez gminę należy wykonywanie zadań wynikających z rządowych programów z zakresu wspierania rodziny.

Gminny Program Wspierania Rodziny

Ustawa zobligowała samorząd gminny do opracowania i realizacji 3-letniego gminnego programu wspierania rodziny:

Gminny Program Wspierania Rodziny w Gminie Dąbie na lata 2020-2022 został uchwalony uchwałą nr XIII/83/2020 Rady Gminy Dąbie z dnia 19.05.2020 r.

Program wsparcia rodziny ma na celu prowadzenie i rozwój działań w zakresie wzmocnienia i roli i funkcji rodziny, głównie natury opiekuńczo-wychowawczej oraz zapobieganiu sytuacji

kryzysowych. Wieloaspektowa praca z rodziną naturalną, ochrona odpowiedniego poziomu życia rodziny oraz rozwój specjalistycznego wsparcia pozwoli na ograniczenie umieszczania dzieci w pieczy zastępczej.

Praca z rodziną

Zadania wynikające z ustawy w miarę swoich możliwości realizowali pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbiu min. poprzez wspieranie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych w sposób planowy, który miał na celu przywrócenie rodzinie zdolności do pełnienia tej funkcji. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej pracownik socjalny w trakcie przeprowadzenia wywiadu środowiskowego w przypadku trudności w rodzinie związanych z pełnieniem funkcji opiekuńczo-wychowawczych wnioskuje do kierownika OPS o przydzielenie asystenta rodziny. Należy podkreślić fakt, że ustawa jasno określa, iż pracownik socjalny nie może łączyć funkcji pracownika socjalnego i asystenta rodziny. Cytowana ustawa o pieczy zastępczej zakłada wprowadzenie funkcji asystenta rodziny, który ma za zadanie skoncentrować się na praktycznym wymiarze pracy z rodziną poprzez wsparcie jej w wychowaniu dzieci jak również rozwiązywaniu ich problemów. W 2020 r. Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbiu w ramach resortowego „Programu Asystent rodziny na rok 2020” pozyskał dotację na wsparcie realizacja zadania w formie jednorazowego dodatku do wynagrodzenia dla asystenta rodziny w wysokości 1 700 zł. Środki własne na realizację zadania wynosiły 46 276 zł. Łączne wydatki na zatrudnienie asystenta rodziny i koszty obsługi wynosiły 47 976 zł. W 2020 r. asystent rodziny nie uczestniczył w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Umożliwiono asystentowi rodziny podnoszenie kompetencji poprzez udział w szkoleniu „Budowanie lokalnego systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej oraz pozyskiwanie środków na ten cel” w ramach Projektu pn. „Partnerstwo dla rodziny” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, oraz „Praca asystenta rodziny z dzieckiem problemowym”. W roku sprawozdawczym asystent rodziny współpracował z 15 rodzinami przeżywającym trudności opiekuńczo-wychowawcze. Rodziny te zostały wskazane przez pracowników socjalnych jako te, które wymagają natychmiastowego wsparcia. Działania asystenta polegają na aktywnym wspieraniu rodziny, w której mają miejsce problemy trudne do pokonania przez tę rodzinę. Praca asystenta rodziny ma charakter kompleksowy. W pierwszej kolejności osoba pełniącą tą funkcję dba o rozwiązanie podstawowych problemów socjalnych rodzin, mieszkaniowych, materialnych, zdrowotnych `czy prawnych.

Działania zrealizowane przez asystenta rodziny to:

- Opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym;
- Pomoc w rozwiązaniu problemów materialno-bytowych;
- Pomoc w rozwiązaniu trudności finansowych poprzez uregulowanie zadłużenia;
- Kierowanie do specjalistów: prawnika, psychoterapeuty, psychologa;

- Przedstawianie ofert pracy, ofert kursów i szkoleń mających na celu podnoszenie kwalifikacji członków rodzin;
- Indywidualne konsultacje wychowawcze oraz udzielanie wsparcia dla rodziców mających trudności wychowawcze z dziećmi;
- Współpraca z pedagogami i wychowawcami w zakresie monitorowania absencji i realizowania obowiązku nauki;
- Współpraca z instytucjami wspierającymi rodzinę (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Sąd Rodzinny, Gminna Komisja ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Szkoły)
- Motywowanie osób z problemem alkoholowym do podejmowania lub kontynuowania terapii uzależnień;
- Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych i wychowawczych;
- Podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin;

Współfinansowanie pobytu dziecka w pieczy zastępczej

Pieczka zastępcza sprawowana jest w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców w formie rodzinnej i instytucjonalnej.

Formami rodzinnej pieczy zastępczej są: rodzina zastępcza i rodzinny dom dziecka.

Wyróżnia się następujące rodzaje rodzin zastępczych:

- spokrewniona – mogą ją stworzyć najbliżsi krewni dziecka np. babcia, dziadek, rodzeństwo
- niezawodowa- może ją stworzyć zarówno rodzina dziecka niebędąca wstępnymi lub rodzeństwem dziecka, jak i osoby niespokrewnione z dzieckiem
- zawodowa- to taka rodzina zastępcza z którą starostwo zawiera umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej

Rodzinny dom dziecka to miejsce, w którym może przebywać nie więcej niż ośmioro dzieci. Z osobą prowadzącą rodzinny dom dziecka starosta zawiera umowę o świadczenie usług, z tytułu której przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne. Czas trwania umowy – minimum 5 lat. Natomiast instytucjonalna pieczka zastępcza jest sprawowana w formie:

- 1) placówki opiekuńczo-wychowawczej;
- 2) regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej;
- 3) interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego.

W 2020 r. na terenie Gminy Dąbie dwoje dzieci umieszczonych jest w rodzinach zastępczych spokrewnionych. Natomiast w Powiatowym Domu Dziecka w Gubinie w 2020 roku przebywało czworo dzieci. Łączny koszt poniesiony przez Gminę na umieszczenie dzieci w pieczy zastępczej w roku 2020 wynosi 86 777 zł. Obowiązek współfinansowania pieczy zastępczej wynika z art. 191 przedmiotowej ustawy. Zgodnie z nim gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka (przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej) wspólnie z powiatem ponosi koszty jego pobytu m.in. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, rodzinnych domach dziecka i

rodzinach zastępczych. Obowiązek dotyczy dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej po 1 stycznia 2012 r. W przypadku umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej rodzinie zastępczej gmina ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- 1) 10 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W 2020 r. na terenie gminy nie funkcjonowały placówki wsparcia dziennego, nie funkcjonowały rodziny wspierające.

Plany i potrzeby związane z realizacją zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Obowiązująca od dnia 1 stycznia 2012 r. ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. 2019 poz. 1111 ze zm.), nakładając na gminę nowe zadania nałożyła jednocześnie obowiązek finansowania realizacji tych zadań w znacznym zakresie. W 2020 r. pozyskanie i zabezpieczenie środków finansowych na zatrudnienia asystenta rodziny i jego szkolenie, pokrywanie kosztów pobytu dzieci w pieczy zastępczej oraz sporządzanie sprawozdawczości.

Dąbie, dnia 15.03.2021 r.

Przygotowała: Renata Bożemska-Janicka
Kierownik OPS w Dąbiu