

OPS Dąbie  
ul. Szeroka 6C  
66-615 Dąbie  
tel.: 68 888 60 25  
e-mail: ops@dabie.pl



**SPRAWOZDANIE**  
**z realizacji**  
**Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy**  
**w Rodzinie za rok 2022**  
**w Gminie Dąbie**

Przygotowała: Renata Bożemska-Janicka  
Kierownik OPS w Dąbiu

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2022-2026 został przyjęty Uchwałą Nr XXIX/192/2022 Rady Gminy Dąbie z dnia 24 marca 2022 r.

Opracowanie i realizacja *Gminnego Programu* ma na celu stworzenie wsparcia i profesjonalnej pomocy zmierzającej do zwiększenia dostępności i skuteczności zorganizowanych form pomocy dla osób uwięzanych w przemoc; zwiększenie dostępności i skuteczności programów profilaktycznych; profesjonalnej edukacji osób działających na rzecz rodziny dotkniętej przemocą; prowadzenie programów terapeutycznych dla osób doznających przemocy; dostarczenie wiedzy społeczeństwu o zjawisku przemocy i sposobach radzenia sobie z tym problemem; propagowanie pozytywnych rozwiązań merytorycznych, organizacyjnych i prawnych związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie; motywowanie społeczności lokalnych, mass mediów, organizacji i instytucji do podejmowania działań na rzecz ofiar przemocy.

**Adresatami Gminnego Programu są:**

- Ofiary i sprawcy przemocy.
- Rodzice i opiekunowie krzywdzonych dzieci.
- Rodziny i osoby dotknięte zjawiskiem przemocy.
- Przedstawiciele instytucji i służb pracujący z osobami i rodzinami dotkniętymi przemocą (pedagodzy, psychologdy, nauczyciele, pracownicy socjalni, pracownicy Sądu, policjanci, wychowawcy, nauczyciele, terapeuci, socjoterapeuci, kuratorzy społeczni, pracownicy służby zdrowia, duchowni).
- Przedstawiciele władz lokalnych (radni, sołtysi).
- Społeczeństwo.

**Realizatorami Gminnego Programu są:**

Podmioty działające w zakresie przeciwdziałania przemocy:

- Urząd Gminy Dąbie;
- Zespół Interdyscyplinarny w Dąbiu;
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbiu;
- Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- szkoły, przedszkola;
- Komenda Powiatowa Policji w Krośnie Odrzańskim;
- służba zdrowia;
- organizacje pozarządowe;
- inne instytucje.

Monitorowaniem realizacji *Gminnego Programu* oraz czuwaniem nad prawidłowym

wykonywaniem zadań zajmuje się Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbiu.

## **I. Realizowane cele w ramach programu**

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie zakłada osiągnięcie następującego celu głównego: ***przeciwdziałanie przemocy w rodzinie poprzez zwiększenie dostępności i skuteczności pomocy dla rodzin, w których stosowana jest przemoc, zmniejszenie skali zjawiska przemocy na terenie Gminy Dąbie.***

**Cele szczegółowe przedstawiały się następująco:**

1. Skuteczne i efektywne zwalczanie przemocy w rodzinie;
2. Zapewnienie osobom doznającym przemocy bezpieczeństwa i skutecznej pomocy;
3. Zapewnienie interdyscyplinarnych szkoleń dla służb zajmujących się problemem przemocy;
4. Przekaz informacji sprzyjających aktywnej postawie wobec przemocy w rodzinie.

## **II. Realizowane zadania**

### **Zadanie 1: Skuteczne i efektywne zwalczanie przemocy w rodzinie.**

- rejestrowanie przypadków przemocy domowej w ramach rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez instytucje świadczące pomoc ofiarom przemocy w rodzinie tj. służbę zdrowia, oświatę, policję, pomoc społeczną.

- podejmowanie działań w środowisku zagrożonych przemocą w rodzinie, mających na celu zapobieganie zjawisku;

- prowadzenie dokumentacji działań podejmowanych wobec rodzin;

- praca socjalna na rzecz osób stosujących i doznających przemocy;

- w 2022 r. do Zespołu Interdyscyplinarnego przekazano 8 „Niebieskich Kart” z tego:

a) 7 kart przekazanych przez przedstawicieli Policji,

b) 1 karta przekazana przez pracownika socjalnego.

Pracownicy socjalni wraz z dzielnicowym prowadzili systematyczny monitoring rodzin w miejscu zamieszkania, w których występuje przemoc. Podejmowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie. Prowadzona była także dokumentacja wizyt w rodzinach oraz praca socjalna.

### **Zadanie 2: Zapewnienie osobom doznającym przemocy bezpieczeństwa i skutecznej pomocy.**

Zgodnie z ustawą z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U z 2021 poz. 1249 ze zm.). Zespół Interdyscyplinarny realizuje działania określone w gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie. Zadaniem Zespołu jest prowadzenie zintegrowanych działań oraz koordynowanie działań podmiotów o których mowa w art. 9a ust.10 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U z 2021 poz. 1249 ze zm.), tj. Ośrodka Pomocy Społecznej, Policji, służby zdrowia, oświaty, Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. W 2022 roku wpłynęło do Zespołu Interdyscyplinarnego 8 „Niebieskich Kart A”, z czego

jedna powtarzająca się, w których podjęto działania interwencyjne:

- jedną sprawę skierowano do Prokuratury celem zastosowania przymusowego leczenia odwykowego, pozostałe monitorowano,
- zakończono 5 procedur „Niebieskiej Karty”, na skutek ustania przemocy w rodzinie i uzasadnionego przypuszczenia o zaprzestaniu dalszego stosowania przemocy w rodzinie oraz po zrealizowaniu indywidualnego planu pomocy.

W 2022 roku Zespół Interdyscyplinarny odbył 4 posiedzenia, a grupa robocza 8 posiedzeń.

Łączna liczba osób objętych pomocą zespołów interdyscyplinarnych wynosi 14 osób.

- Zespół Interdyscyplinarny wypracował spójne procedury postępowania podczas interwencji wobec ofiar i sprawcy przemocy w rodzinie, które realizowane były na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 roku w sprawie procedury „Niebieska Karta” oraz formularzy „Niebieska Karta”.

### **Zadanie 3: Zapewnienie interdyscyplinarnych szkoleń dla służb zajmujących się problemem przemocy.**

Aby rodziny, w których występuje przemoc objąć profesjonalną i kompleksową pomocą, niezbędne jest posiadanie wiedzy i umiejętności w tym zakresie. Stąd konieczne jest przeprowadzanie specjalistycznych szkoleń dla osób pracujących w obszarze przemocy. Pomimo występujących ograniczeń spowodowanych Covid-19 w 2022 r. 2 pracowników uczestniczyło w szkoleniu o tematyce: „Natychmiastowa izolacja sprawcy i co dalej..?” realizowanego w ramach projektu „Z BABA PRZECIWIW PRZEMOCY”

### **Zadanie 4: Przekaz informacji sprzyjających aktywnej postawie wobec przemocy w rodzinie.**

- przeprowadzenie rozmów i pogadanek na zajęciach szkolnych, prowadzonych przez nauczycieli, pedagogów szkolnych, psychologów.
- kierowanie i motywowanie osób stosujących przemoc do uczestnictwa w programie edukacyjno-korekcyjnym.
- dostarczanie informacji o instytucjach udzielających pomocy i wsparcia ofiarom przemocy w rodzinie.
- umieszczanie informacji dot. zapobieganiu przemocy na stronie internetowej.

### **Podsumowanie i wnioski:**

Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie gminy Dąbie były realizowane zgodnie z programem oraz w oparciu o aktualne przepisy prawa, a także wewnętrzne wytyczne w instytucjach, działających w przedmiotowej sprawie. Kolejny rok zadania wykonywane były z uwzględnieniem obostrzeń sanitarnych i organizacyjnych, pomimo powyższego członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych swoje zadania wykonywali z należytą starannością, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami. Pomimo dalszej pracy w szczególnych warunkach związanych ze stanem

epidemicznym za wykonywanie zadań członkom Zespołu i grup roboczych nie przysługiwało żadne wynagrodzenie. Oprócz prowadzenia procedury NK na członkach ciąży również obowiązek sporządzania licznych sprawozdań, zbierania danych statystycznych, archiwizacja dokumentów, prowadzenie monitoringu zjawiska przemocy w gminie oraz cała obsługa administracyjna Zespołu. Jest to czasochłonna praca, wymagająca dużego nakładu i zaangażowania osób działających w Zespole i grupach roboczych. W związku z interdyscyplinarnym charakterem pracy z rodziną doświadczającą przemocy, kluczową kwestią jest koordynacja działań różnych podmiotów zaangażowanych w realizację uzgodnionego planu działania. Działania te w większości przypadków nadal koordynowane są przez pracowników socjalnych. Głównymi wnioskami do pracy na kolejny rok są:

1. Kontynuowanie i rozwijanie partnerskiej współpracy między instytucjami, podmiotami głównie Policją, OPS, służbą zdrowia, oświatą, Sądem, GKRPA oraz organizacjami pozarządowymi.
2. Szerzenie świadomości społecznej, a głównie psychoedukacja rodziców/ opiekunów w zakresie budowania relacji bez przemocy.
3. Udział w kampaniach promujących relacje międzyludzkie bez stosowania przemocy
4. Zwiększenie kompetencji zawodowych pracowników służb i instytucji zajmujących się działaniami w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie poprzez podnoszenie poziomu wiedzy nabytej na szkoleniach, warsztatach, konferencjach, seminariach, wizytach studyjnych, dobrych praktykach, itp

Dąbie, dnia 20.03.2023r..

Przygotowała:  
Renata Bożemska-Janicka  
Kierownik OPS w Dąbiu