

**Zarządzenie Nr 0050.167.2018**  
**Burmistrza Koźuchowa**  
**z dnia 14 listopada 2018 r.**

**w sprawie odwołania Dyrektora Centrum Kultury „Zamek” w Koźuchowie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) w związku z art. 15 ust. 1, ust. 6 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1983 ze zm.) oraz art. 70 § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Odwołuję Panią Urszulę Stochel - Matuszak ze stanowiska Dyrektora Centrum Kultury „Zamek” w Koźuchowie.

**§ 2**

Powodem odwołania jest:

- a) odstąpienie od realizacji zawartej w dniu 1 września 2015r. umowy w sprawie warunków organizacyjno-finansowych działalności Koźuchowskiego Ośrodka Kultury i Sportu „Zamek” (dalej jako: umowa) poprzez zaprzestanie realizowania zaplanowanej działalności programowej (pkt 2.1. Załącznika nr 2 do umowy) polegające na nieuzasadnionym odstąpieniu od realizacji wcześniej planowanego programu występów w mieście partnerskim Schwepnitz, czym jednocześnie dopuszczono się zaniechania w zakresie wykonywania obowiązków z należytą zawodową starannością,
- b) nieprzestrzeganie dyscypliny finansów publicznych poprzez niewykonywanie w terminie zobowiązań jednostki, czym, tak odstąpiono od realizacji umowy w zakresie pkt 12e) i 13) Załącznika nr 2 do umowy, jak i naruszono przepis art. 16 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- c) brak poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracowników, czym naruszono art. 11<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

**§ 3**

Odwołanie skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy z powołania w Centrum Kultury „Zamek” w Koźuchowie z dniem 28 lutego 2019r.

**§ 4**

Do upływu okresu wypowiedzenia zwalniam Panią z obowiązku świadczenia pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**BURMISTRZ**  
*Jagasek*  
Paweł Jagasek

## Uzasadnienie

Dyrektor Centrum Kultury „Zamek” w Koźuchowie dopuścił się odstąpienia od realizacji zawartej w dniu 1 września 2015r. umowy w sprawie warunków organizacyjno-finansowych działalności Koźuchowskiego Ośrodka Kultury i Sportu „Zamek” (dalej jako: umowa) polegającego na zaprzestaniu realizowania zaplanowanej działalności programowej (pkt 2.1. Załącznika nr 2 do umowy), poprzez nieuzasadnione odstąpienie od realizacji wcześniej planowanego programu występów w mieście partnerskim Schwepnitz. Powyższym zachowaniem dopuszczono się także zaniechania w zakresie wykonywania obowiązków z należytą zawodową starannością, czym narażone zostało dobre imię nie tylko reprezentowanej przez Dyrektora jednostki, ale także Gminy Koźuchów, a także doprowadziło do zawieszenia współpracy pomiędzy instytucją kultury a miastem partnerskim Schwepnitz. Postępowanie takie spowodowało przy tym konieczność poniesienia przez miasto partnerskie Schwepnitz dodatkowych, nieuzasadnionych kosztów.

Ponadto, uzasadniając powód odwołania podany w pkt b) § 2 zarządzenia, wskazać należy, że zgodnie zaś z pkt 12e) i 13) Załącznika nr 2 do umowy Dyrektor obowiązany jest do bezwzględnego przestrzegania dyscypliny finansowej w zakresie gospodarki finansowej instytucji. Dyrektor poprzez trwające przez kilka miesięcy niewykonywanie w terminie ciężących na jednostce zobowiązań doprowadził do powstania należności przeterminowanych skutkujących koniecznością uiszczenia od nich odsetek, czym dopuścił się naruszenia nie tylko pkt 12e) i 13) Załącznika nr 2 do umowy, ale także art. 16 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych. Podkreślenia wymaga, iż działanie takie nie było jednorazowe, a powtarzało się cyklicznie.

Odnosząc się zaś do braku poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracowników wskazać należy, iż przepis art. 111 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy takowy obowiązek na pracodawcę, w stosunku do pracowników nakłada. Wobec zaistniałego braku poszanowania godności pracowników, tj. odnoszenia się do pracowników przez Dyrektora bez należytego szacunku, w sposób wywołujący w pracownikach obawę utraty pracy oraz budowania negatywnej atmosfery w miejscu pracy, dokonane, także z tej przyczyny, odwołanie dyrektora jest w pełni uzasadnione.

Wykonując obowiązek wskazany w art.15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej zasięgnięto opinii związków zawodowych działających w instytucji kultury, a także opinii stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez instytucję.

W związku z okolicznościami, o których mowa powyżej podjęcie niniejszego zarządzenia jest w pełni uzasadnione.

### Pouczenie:

Od niniejszego odwołania przysługuje Pani prawo odwołania się do Sądu Pracy w Nowej Soli, IV Wydziału Pracy, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 24, 67-100 Nowa Sól, w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma.

BURMISTRZ  
  
Paweł Jagasek