

8. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?:
tak, nie*)
9. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
10. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
.....
11. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie, to jest 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:
.....
12. Data ukończenia przez młodocianego pracownika **nauki zawodu/ przyuczenia do wykonywania określonej pracy***:.....
13. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:
.....

III. ZAŁĄCZNIKI - Załączone kopie należy obustronnie potwierdzić za zgodność z oryginałem.

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Kopię umowy o pracę osoby prowadzącej szkolenie młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy.
3. Kopię umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem.
4. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.
5. Dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.
6. Dokumenty potwierdzające datę zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (kopia dyplomu lub świadectwa albo oryginał zaświadczenia).
7. Oryginał Zaświadczenia z izby rzemieślniczej o szkoleniu ucznia rzemieślniczego, jeżeli pracodawca jest rzemieślnikiem.
8. Wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. (Dz. U. Nr 53, poz. 311 ze zm.)
9. Sprawozdania finansowe za okres trzech lat obrotowych, sporządzone zgodnie z przepisami o rachunkowości.
10. Zaświadczenia o pomocy de minimis udzielonej w roku składania wniosku oraz w ciągu ostatnich dwóch latach albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie.
11. Kopię dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.
12. Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

.....
/miejsce i data/

.....
/podpis i pieczęć właściciela zakładu/

*) **niepotrzebne skreślić**