

**Projekt**

z dnia .....  
przedkładam.....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIE ODRZAŃSKIM**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych niektórych nauczycieli.**

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935 i 1116) oraz art. 29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (DZ. U. z 2022 r. poz. 1116) uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, w zależności od wielkości i typu jednostki oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć</b>
1.	Dyrektor	
	- do 8 oddziałów	8 godzin
	- od 9 do 23 oddziałów	4 godzin
	- powyżej 23 oddziałów	2 godziny
2.	Wicedyrektor	
	- do 8 oddziałów	12 godzin
	- od 9 do 23 oddziałów	8 godzin
	- powyżej 23 oddziałów	6 godzin

**2.** Jeżeli warunki funkcjonowania jednostki oświatowej powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora można zwolnić go od obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22
3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22
7.	Nauczyciel oddziału przedszkolnego realizujący zajęcia w oddziale, do którego oprócz dzieci 6-letnich uczęszczają także dzieci młodsze.	22

§ 3. Traci moc uchwała Nr LI/420/18 Rady Miejskiej w Krośnie Odrzańskim z dnia 29 maja 2018 roku w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych niektórych nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2018 poz. 1423).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Tomasz Rogowski**

## Uzasadnienie

Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora jednostki oświatowej i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa przewidują w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniżenie wymiaru pensum albo zwolnienie z obowiązku realizacji pensum (art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela). Pensum określa tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Kompetencja w zakresie obniżenia wymiaru pensum dyrektorowi oraz zwolnienia z obowiązku realizacji pensum należy do organu prowadzącego (art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela). W uchwale nie dokonano zmian w wymiarze zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów, uporządkowano jedynie rozbieżność wynikającą z liczby oddziałów w jednostce.

W uchwale wskazano nauczycieli, dla których organ prowadzący określa pensum. Zgodnie z ustawą z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) określono także pensum dla nowego stanowiska specjalisty - pedagoga specjalnego.

Uchwałę skierowano do zaopiniowania do zarządów związków zawodowych: Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Regionu Zielonogórskiego w Zielonej Górze, Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Krośnie Odrzańskim oraz Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Lubuskiego. Uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez Związek Nauczycielstwa Polskiego. Pozostałe dwa związki nie wyraziły opinii w wyznaczonym terminie, co uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażania.

Proponowane zmiany wejdą w życie w dniu 1 września 2022 r. W związku z powyższym uzasadnione i celowe jest podjęcie uchwały.

Uchwała nie powoduje skutków finansowych.