

**UCHWAŁA NR LXI/456/23
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIE ODRZAŃSKIM**

z dnia 11 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się:

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KROSNO ODRZAŃSKIE

**Rozdział 1.
Dodatek za wysługę lat**

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli powinien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który spełnia przynajmniej jedno z kryteriów określonych w ust. 3.

3. Kryteria przyznania nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, skutkujące:
 - a) osiągnięciami dydaktyczno-wychowawczymi uczniów potwierdzonymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach,
 - b) skutecznym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów,
 - c) aktywnymi i efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 2) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, skutkujące:
 - a) inicjowaniem i organizowaniem wycieczek, imprez i uroczystości,
 - b) aktywną pracą w zespołach działających w ramach rady pedagogicznej,
 - c) opiekowaniem się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) dzieleniem się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
 - e) inicjowaniem i prowadzeniem zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) opracowywaniem i wdrażaniem innowacji, eksperymentów lub projektów poszerzających działania szkoły,
 - g) współpracą z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji priorytetów lokalnej polityki oświatowej,

- h) realizacją zadań i podejmowaniem inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) dodatkowymi kryteriami branymi pod uwagę przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, są:
- a) efektywne kierowanie jednostką,
 - b) skuteczne promowanie jednostki w środowisku lokalnym.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się w wysokości od 3% do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, na okresy od 1 marca do 31 sierpnia i od 1 września do końca lutego.

3. Spełnienie kryteriów, o których mowa w § 2 ocenia się za okres 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

4. Dla nauczycieli powracających z urlopow dla poratowania zdrowia, do oceny spełnienia warunków, o których mowa w § 2 uwzględnia się okres pracy bezpośrednio przed tym urlopem.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jest uzależniona od liczby oddziałów, struktury organizacyjnej oraz od złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów uwzględnia się następujące składniki:

Lp.	Rodzaj składnika	Dyrektor	Wicedyrektor
1.	Stały składnik dodatku	800 zł	400 zł
2.	Stawka za jeden oddział	40 zł	15 zł
3.	Struktura organizacyjna jednostki i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska	od 300 zł do 1000 zł	od 100 zł do 500 zł

3a. Nauczycielowi zastępującemu dyrektora za każdy dzień pełnienia funkcji, pod nieobecność dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkole - 300,00 zł;
- 2) z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł;
- 3) z tytułu pełnienia funkcji mentora - 100,00 zł;
- 4) z tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 100,00 zł.

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 4 pkt 3 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną:

- 1) w warunkach trudnych w wysokości 15% stawki przeliczeniowej;
- 2) w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki przeliczeniowej.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§ 7. Ilekroć w uchwale jest mowa o szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole prowadzone przez Gminę Krosno Odrzańskie.

§ 8. Traci moc uchwała Nr LVI/457/18 Rady Miejskiej w Krośnie Odrzańskim z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Tomasz Rogowski

Uzasadnienie

Na podstawie art 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Podjęcie w/w uchwały, która wejdzie w życie z dniem 1 września 2023 r. wynika z potrzeby zaktualizowania treści do bieżących uwarunkowań organizacyjnych oraz prawnych.

Zgodnie z art 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt regulaminu został przesłany do uzgodnienia do nauczycielskich związków zawodowych.

W ramach odbytego spotkania w dniu 6 kwietnia 2023 r. strony doszły do porozumienia i uzgodnienia treści w/w regulaminu.

Uchwała wywołuje skutki finansowe w budżecie Gminy Krosno Odrzańskie w roku 2023 r. w wysokości 9 470,00,00 zł w rozdziałach 80101, 80103, 80104 w paragrafie 4790.