

**ZARZĄDZENIE NR 6/15
BURMISTRZA KROSNA ODRZAŃSKIEGO**

z dnia 22 stycznia 2015 r.

**w sprawie odwołania Pana Henryka Brudło ze stanowiska Dyrektora Centrum Artystyczno –
Kulturalnego „Zamek” w Krośnie Odrzańskim.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 – tekst jednolity, ze zm.), art. 15 ust. 6 pkt 2 i 4 Ustawy z dnia 25 października 1991 r. o *organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej* (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 - tekst jednolity, ze zm.), oraz art. 70 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 - tekst jednolity, ze zm.), **zarządza się, co następuje:**

§ 1. 1. Odwołuje się z dniem 22 stycznia 2015 r. Pana Henryka Brudło ze stanowiska Dyrektora Centrum Artystyczno – Kulturalnego „Zamek” w Krośnie Odrzańskim.

2. Powodem odwołania jest:

1) odstąpienie od realizacji umowy w sprawie warunków organizacyjno – finansowych działalności Centrum Artystyczno – Kulturalnego „Zamek” w Krośnie Odrzańskim w tym: nieprzeprowadzenie diagnozy potrzeb kulturalnych mieszkańców miasta i gminy, zaniechanie tworzenia Społecznych Rad Programowych, zaniechania szkoleń pracowników na temat budowania wizji, misji centrum kultury oraz pracy zespołowej, brak konsultacji środowiskowych, nieopracowaniu strategii komunikacji instytucji kultury, zaniechanie organizacji imprez przynoszących dodatkowe dochody, brak zaangażowania we współpracę z organizacjami pozarządowymi w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację zadań statutowych jednostki, zaniechanie aplikowania o środki finansowe z Programu Kultura 2007-2013, Programów Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Programów partnerskich fundacji PZU, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zaniechanie działalności kulturalnej na terenach wiejskich oraz zaniechanie kontynuowania zadań m.in. Letniej Sceny Zamku. Brak umiejętności w zarządzaniu jednostką również na poziomie zarządzania zasobami ludzkimi wpływa na zakłócenia współpracy między pracownikami, powoduje konflikty, obniżenie ich motywacji, wydajności pracy oraz nieprzyjemną atmosferę w zakładzie pracy. Brak opisanej w załączniku do umowy efektywności w zarządzaniu oraz sprawnego kierowania grupą pracowników nie buduje elastycznego i kreatywnego zespołu. Taki styl zarządzania powoduje chaos organizacyjny oraz nie wpływa na prawidłowe funkcjonowanie Centrum.

2) choroba trwale uniemożliwiająca wykonywanie obowiązków przez Dyrektora.

3. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

4. W przypadku uznania, że niniejsze odwołanie narusza przepisy prawa Dyrektorowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Pracy w Zielonej Górze w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Marek Cebula