

ZARZĄDZENIE NR. ²⁰³...../17
BURMISTRZA KROSNA ODRZAŃSKIEGO

z dnia 28 listopada 2017 r.

**w sprawie odwołania Pani Danuty Gzik ze stanowiska Dyrektora Biblioteki Publicznej
Miasta i Gminy w Krośnie Odrzańskim.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 15 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862), oraz art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 2138 i poz. 2255 oraz z 2017 r. poz. 60 i poz. 962), zarządza się, co następuje:

§ 1. Stosownie do wniosku złożonego przez Dyrektora Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy w Krośnie Odrzańskim w dniu 20 września 2017 r., odwołuje się z dniem 28 listopada 2017 r. Panią Danutę Gzik ze stanowiska Dyrektora Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy w Krośnie Odrzańskim.

§ 2. Odwołanie następuje na mocy porozumienia stron w terminie wskazanym w § 1.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ

Marek Cebula

Arzymsiem 28.11.2017
DGzik

INSPEKTOR

Wioletta Pobiedzińska


Robert Kornalewicz
adwokat

UZASADNIENIE

Dyrektor Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Pani Danuta Gzik została powołana na to stanowisko z dniem 1 czerwca 2006 r. na czas nieokreślony Zarządzeniem Nr 4 Burmistrza Krosna Odrzańskiego z dnia 31 maja 2006 r. Dyrektor Biblioteki powołany na czas nieokreślony przed dniem wejścia w życie przepisów nowelizujących ustawę o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej w 2012 r. (Dz. U. Nr 207, poz. 1230) zachował swoje dotychczasowe powołanie, a Organizator nie dokonał żadnych zmian w stosunku zatrudnienia (powołania). Po uzyskaniu uprawnień emerytalnych w 2017 r. Pani Danuta Gzik złożyła prośbę o rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem 28 listopada 2017 r. W art. 15 ust 6 pkt 1 z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862) została wskazana możliwa przyczyna odwołania - na prośbę Dyrektora. W myśl art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, ze zm.) pracownik zatrudniony na podstawie powołania, może być w każdym czasie – niezwłocznie lub w określonym terminie – odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. W sytuacji rezygnacji ze stanowiska w związku z przejściem na emeryturę Organizator postanowił o rozwiązaniu stosunku pracy w trybie porozumienia stron.