

**UCHWAŁA NR LVI/457/18  
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIE ODRZAŃSKIM**

z dnia 26 września 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwala się:

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW  
WYNAGRODZENIA W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM  
PROWADZĄCYM JEST GMINA KROSNO ODRZAŃSKIE**

**Rozdział 1.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli powinien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który spełnia przynajmniej jedno z kryteriów określonych w ust. 3.

3. Kryteria przyznania nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, skutkujące:
  - a) osiągnięciami dydaktyczno-wychowawczymi uczniów potwierdzonymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
  - b) skutecznym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) aktywnymi i efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 2) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, skutkujące:
  - a) inicjowaniem i organizowaniem wycieczek, imprez, i uroczystości;
  - b) aktywną pracą w zespołach oddziałowych i innych działających w ramach rady pedagogicznej;
  - c) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) dzieleniem się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
  - e) inicjowaniem i prowadzeniem zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów;
  - f) opracowywaniem i wdrażaniem innowacji, eksperymentów lub projektów poszerzających działania szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
  - g) współpracą z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
  - h) realizacją zadań i podejmowaniem inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

3) dodatkowymi kryteriami brany pod uwagę przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, są:

- a) efektywne kierowanie jednostką oświatową;
- b) skuteczne promowanie jednostki oświatowej w środowisku lokalnym.

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostkach oświatowych stanowią środki przyznane i zatwierdzone uchwałą Rady Miejskiej, w budżetach tych jednostek.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się w wysokości od 1% do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, na okresy od 1 marca do 31 sierpnia i od 1 września do 28 lutego.

4. Spełnienie kryteriów, o których mowa w § 2 ocenia się za okres 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

5. Dla nauczycieli powracających z urlopów dla poratowania zdrowia, do oceny spełnienia warunków, o których mowa w § 2 uwzględnia się okres pracy bezpośrednio przed tym urlopem.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6 i ust. 7.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora jest uzależniona od liczby oddziałów, struktury organizacyjnej, od złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych, w granicach stawek określonych w ust. 6, dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo - 135,00 zł;
- 2) z tytułu opiekuna stażu - 70,00 zł.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.

6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Krosno Odrzańskie:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	800 zł	2.500 zł
2.	Wicedyrektor	300 zł	800 zł
3.	Dyrektor przedszkola	500 zł	1.000 zł

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, o których mowa w ust.6 uwzględnia się następujące składniki:

Lp.	Rodzaj składnika	Dyrektor szkoły	Wicedyrektor	Dyrektor przedszkola
1.	Stały składnik dodatku	500 zł	250 zł	500 zł
2.	Stawka za jeden oddział	40 zł	15 zł	40 zł
3.	Struktura organizacyjna placówki oraz złożoność zadań	od 100 zł do 800 zł	od 50 zł do 400 zł	od 100 zł do 400 zł

#### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 15% stawki przeliczeniowej;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki przeliczeniowej.

#### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

#### **Rozdział 6. Postanowienia końcowe**

§ 7. Ilekroć w uchwale jest mowa o szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole prowadzone przez Gminę Krosno Odrzańskie.

§ 8. Traci moc uchwała Nr XXXIII/229/09 Rady Miejskiej w Krośnie Odrzańskim z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Krosno Odrzańskie.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Tomasz Rogowski**

