

**UCHWAŁA NR XXVIII/157/2017
RADY GMINY KRZESZYCE**

z dnia 14 września 2017 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krzeszyce

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVI/127/09 Rady Gminy Krzeszyce z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krzeszyce w § 9 ust. 2 w tabeli Lp. 2 wiersz trzeci i czwarty otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięcznego dodatku w złotych
3	Dyrektor szkoły* liczącej 7 do 15 oddziałów	350 - 1100
4	Dyrektor szkoły* liczącej 16 oddziałów i więcej	500 - 1500

* jeśli jest mowa o dyrektorze szkoły należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły Podstawowej lub Zespołu Edukacyjnego

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od 1 października 2017 r.

Uzasadnienie

1. Istniejący stan prawny i faktyczny: Na podstawie art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość dodatków : - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy -szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, - wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ww. ustawy zmiany do regulaminu podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli.

Zgodnie z art.91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela – zadania i kompetencje organu prowadzącego w zakresie szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego określone w art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela wykonuje Rada Gminy.

2. Różnica między dotychczasowym, a proponowanym stanem prawnym.

1) Przed zmianą

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięcznego dodatku w złotych
3	Dyrektor szkoły liczącej 7 do 16 oddziałów	350 - 1100
4	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	500 - 1500

2) Wg proponowanej zmiany

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięcznego dodatku w złotych
3	Dyrektor szkoły* liczącej 7 do 15 oddziałów	350 - 1100
4	Dyrektor szkoły* liczącej 16 oddziałów i więcej	500 - 1500

* jeśli jest mowa o dyrektorze szkoły należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły Podstawowej lub Zespołu Edukacyjnego

Kwoty dodatków funkcyjnych nie uległy zmianie, zmieniono przedział związany z liczbą oddziałów, w których te dodatki przysługują.