

**Załącznik Nr 9  
do Statutu Gminy Krzeszyce**

**ZASADY OCENY KWALIFIKACYJNEJ  
Pracowników samorządowych mianowanych**

**§ 1.**

Ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych mianowanych dokonuje Wójt nie rzadziej niż raz na dwa lata i nie częściej, niż co trzy miesiące.

**§ 2.**

Celem ocen kwalifikacyjnych jest stwierdzenie przydatności do pracy pracownika samorządowego mianowanego na zajmowanym stanowisku.

**§ 3.**

Przedmiotem oceny jest całokształt umiejętności i cech niezbędnych na zajmowanym stanowisku, a w szczególności:

- 1) kwalifikacje i przygotowanie zawodowe,
- 2) wyniki i terminowość wykonywanej pracy,
- 3) zaangażowanie w pracy,
- 4) predyspozycje kierownicze, organizatorskie i umiejętności współdziałania,
- 5) postawa etyczno-moralna,
- 6) stosunek do interesantów i współpracowników,
- 7) stopień realizacji zaleceń i wniosków sformułowanych w trakcie poprzedniej oceny,
- 8) przestrzeganie prawa,
- 9) dyspozycyjność.

**§ 4.**

Wójt może powołać do oceny pracownika mianowanego Komisję, jako organ pomocniczy i doradczy, spośród pracowników mianowanych.

**§ 5.**

Ocena kwalifikacyjna jest sporządzona w formie pisemnej i zawiera ewentualne wnioski i zalecenia, jakie winien wykorzystać pracownik w swej przyszłej pracy. Ocenę tą dołącza do akt personalnych pracownika.