

**UCHWAŁA NR X.38.2019
RADY MIEJSKIEJ OTYŃ**

z dnia 27 czerwca 2019 r.

w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) uchwała się co następuje

§ 1. Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Otyń dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Otyń.

§ 2. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o szkole należy przez to rozumieć również przedszkole.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Otynia lub nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Otynia i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Otynia,
- 2) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe działające w szkole.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Otynia może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) związki zawodowe działające w szkole.
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Burmistrz Otynia z własnej inicjatywy.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-2, stanowi załącznik do uchwały.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminie do dnia 20 września danego roku.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Otynia - w Urzędzie Miejskim w Otyniu;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - w sekretariacie szkoły.

§ 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

§ 7. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, przyznanej przez Burmistrza Otynia.

§ 8. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Burmistrza Otynia, oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9. 1. Nagrody Burmistrza Otynia przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami uzyskanymi przez uczniów na olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 8) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 9) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 10) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Otynia przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 2) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 3) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 4) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 5) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 6) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 8) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 9) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;

- 10) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 11) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10. 1. Nagrody Dyrektora szkoły przyznają nauczycielom dyrektorzy z własnej inicjatywy za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym w wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);
- 5) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 6) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję.
- 7) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 8) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 9) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 10) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 11) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne; organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 12) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 13) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 14) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 15) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 16) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Otynia.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXI/02/08 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Otyń.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Aneta Smolicz

Wniosek o przyznanie

nagrody dla nauczyciela za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Otynia /Dyrektora szkoły* Pani/Panu

1.

(imię i nazwisko)

3.

(nazwa szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony)

2.

(staż pracy w szkole)

3.

(stanowisko)

4.

(otrzymane nagrody: ministra, kuratora, wójta, dyrektora, data otrzymania)

5. Osiągnięcia w zakresie pracy:

a) **dydaktycznej:**

b) **wychowawczej:**

c) **opiekuńczej:**

(uzasadnienie wniosku, należy wskazać spełnione kryteria z poszczególnego § uchwały oraz działania poprzez, które zostały zrealizowane)

6.

(opinia rady pedagogicznej w przypadku wniosku dyrektora szkoły)

7. Organ sporządzający wniosek:

.....

.....

.....

(data)

.....

(pieczęć wnioskodawcy)

.....

(podpis wnioskodawcy)

8. Decyzja:

.....
.....
.....
.....

.....

(data)

***niewłaściwie skreślić**

.....

(podpis Burmistrza Otynia/Dyrektora szkoły)

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Stosownie do przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów szkół.

Ustawa nakłada na organy prowadzące obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli z uwzględnieniem podziału środków na nagrody organów prowadzących i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

Dotychczas kwestie te uregulowane były uchwałą Nr XXI/02/2008 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Otyń. Uchwała w kształcie obecnym doprecyzowuje warunki, które będą uwzględniane przy przyznawaniu nagród oraz uszczegóławia zasady ich przyznawania.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe.