

**UCHWAŁA NR XXXIV.98.2013  
RADY GMINY W OTYNIU**

z dnia 30 grudnia 2013 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale Nr XI.86.2011 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 października 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Otyń**

Na podstawie art.30 ust.6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zm.) uchwała się co następuje :

**§ 1.** W uchwale Nr XI.86.2011 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 października 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Otyń wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie: "4.Nauczytel lub dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny nie niższy niż 5% i nie wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego."
- 2) § 7 pkt 1 otrzymuje brzmienie: "1) Wychowawstwo klasy - w wysokości 120 zł. "

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Sławomir Michalski**

## UZASADNIENIE

**do projektu uchwały Rady Gminy w Otyniu w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale Nr XI.86.2011 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 października 2011 r. w sprawie :regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Otyń.**

Na podstawie art.30 ust.6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zm.) Rada Gminy określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Powyższa zmiana podyktowana została skargą Prokuratora Rjonowego w Nowej Soli skierowaną do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wielkopolskim na zapisy § 5 ust. 4 oraz § 7 pkt 1 uchwały Nr XI.86.2011 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 października 2011 r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Otyń.

Wyrokiem z dnia 25 kwietnia 2013 r./ Sygn. akt II SA/Go 195/13/ Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gorzowie Wielkopolskim stwierdził nieważność § 5 ust.4 i § 7 pkt 1 w/w uchwały.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela w zw. z art.19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2001 Nr 79, poz. 854 ze zm) projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi tj: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Otyniu, Wolnym Związkiem Zawodowym Solidarność-Oświata w Nowej Soli, Forum Związków Zawodowych w Zielonej Górze, Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Zielonej Górze, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym "Alternatywa" z siedzibą w Nowej Soli.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.