

UCHWAŁA NR XVI.5.2020 RADY MIEJSKIEJ OTYŃ

z dnia 11 lutego 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Otyń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) uchwała się co następuje

Rozdział 1.

Postanowienia ogólna

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Otyń zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- 1) dyrektorowi – Burmistrz Otynia,
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 3.

Dodatki motywacyjne

§ 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Fundusz tworzy się w wysokości 100,00 zł brutto miesięcznie na pełny etat kalkulacyjny nauczyciela według arkusza organizacyjnego szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Otynia.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia w okresie od 01 września do 29 lutego oraz od 01 marca do 31 sierpnia za osiągnięcia uzyskane w okresie poprzedniego półrocza.

§ 4. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się kwotowo brutto w zależności od szczegółowych warunków przyznawania dodatków określonych w § 5 dla nauczyciela w wysokości od 50,00 zł do 400,00 zł

§ 5. 1. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego należy przestrzegać szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonych w ust.2.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust.1, należą:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów osiągnięte podczas badań wewnątrzszkolnych oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - b) przygotowywanie i udział uczniów w szkolnych i gminnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) stosowanie nowoczesnych metod pracy,
 - f) udział w doskonaleniu zasad oceniania wewnątrzszkolnego i ich przestrzeganie,
- 2) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:
- a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
 - b) prowadzenie działalności wychowawczej, opiekuńczej i dydaktycznej,
 - c) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
 - d) działania wychowawcze prowadzone przez nauczyciela.
- 3) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora;
- 4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) współorganizacja oraz udział w imprezach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim,
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uzależnione jest ponadto od:
- 1) realizacji budżetu szkoły oraz gospodarowania środkami budżetowymi,
 - 2) stosowanie polityki kadrowej zgodnej z przepisami prawa, przy współpracy z organem prowadzącym,
 - 3) podejmowania inicjatyw na rzecz pomocy szkole, w tym pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 4) zapewnienia prawidłowej i efektywnej organizacji pracy szkoły,
 - 5) zapewnienia estetyki szkoły oraz jej otoczenia,
 - 6) terminowości załatwiania spraw i korespondencji,
 - 7) kształtowania atmosfery pracy w szkole oraz integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - 8) inspirowania oraz pomocy w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - 9) współpracy z instytucjami, placówkami oświatowo – kulturalnymi i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - 10) współpracy ze wszystkimi organami szkoły i związkami zawodowymi.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Burmistrz Otynia, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom i wicedyrektorowi szkoły - dyrektor szkoły.

§ 7. Dodatek, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt.1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

§ 8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

§ 10. Ustala się stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust.1 dla.:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 11 oddziałów od 800,00 zł do 1.800,00 zł,
- 2) dyrektora szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów od 1200,00 zł do 2.200,00 zł,
- 3) wicedyrektora szkoły od 500,00 zł do 800,00 zł.

§ 11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300,00 zł.

§ 12. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia -za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 15,00 zł za godzinę pracy brutto.

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.416 ze zm.) wskazuje jaką pracę uznaje się za pracę w trudnych warunkach.

3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 16. Traci moc uchwała Nr XI.86.2011 Rady Gminy w Otyniu z dnia 28 października 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Otyń (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2011 r. Nr 127, poz. 2408 ze zm.).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Otynia.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Aneta Smolicz

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminą Otyń

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r.– Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2019 r. poz. 2215) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopnia awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

W projekcie uchwały wprowadzono m.in. zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych. Określono ich wielkości od minimalnej do maksymalnej, którą uzależniono od liczby oddziałów w szkole i liczby wicedyrektorów. Taki zapis pozwala na przyznanie wyższego dodatku niż dotychczas, w zależności od możliwości finansowych gminy. Regulacje należy wprowadzić w związku z treścią art.76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, która wprowadza zmiany do ustawy — Karta Nauczyciela. Od tego roku szkolnego dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych chyba, że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy jednostek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin ponad wymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostaną na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością placówki, mogą otrzymywać mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach.

Ponadto w przedkładanym projekcie uchwały określone również zostały zasady przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektora szkoły oraz ich minimalne oraz maksymalne stawki brutto.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.