

**NABÓR NA STANOWISKO OPIEKUNA DZIECIECEGO
W ŻŁOBKU 'BAŚNIOWA KRAINA' W OTYNIU**

Dyrektor Żłobka „Baśniowa Kraina” w Otyniu
Ul. Rejtana 10
67-106 Otyń

Ogłasza nabór na stanowisko opiekuna dziecięcego w Żłobku „Baśniowa Kraina” w Otyniu

1. Nazwa i adres jednostki : Żłobek 'Baśniowa Kraina” w Otyniu, ul. Rejtana 10, 67-106 Otyń
2. Stanowisko: Opiekun dziecięcy,
3. Wymiar czasu pracy: pełen etat,
4. Ilość wolnych etatów: 1
5. Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas zastępstwa

I. Wymagania niezbędne :

Kandydat / kandydatka:

1. posiada kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego **lub**
 1. ukończył (a) studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno - pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza **lub**
 2. odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - 1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
 - 2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a. co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - b. przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280- godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3.
- Jeżeli osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt. 2 lit. a (ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3), nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy.

2. posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
3. nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
4. daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
5. nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
6. wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
7. nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne,
8. cieszy się nieposzlakowaną opinią ,
9. stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na w/w stanowisku .

Na wyżej wymienione stanowisko poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 2) znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka,
- 3) zdolności manualne, muzyczne, plastyczne,
- 4) wysoka kultura osobista,
- 5) umiejętność pracy w zespole,
- 6) kreatywność.

III. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku opiekuna:

- 1) przyjmowanie dziecka do żłobka,
- 2) sprawowanie opieki nad dziećmi od 20 tygodnia życia do lat 3,
- 3) dbanie o bezpieczeństwo dzieci,
- 4) wykonywanie codziennych czynności w zakresie karmienia, mycia, układania do snu oraz pomoc przy czynnościach higienicznych,
- 5) opracowanie i realizacja programu edukacyjnego,
- 6) realizacja programu wychowawczego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć,
- 7) przygotowywanie pomocy do zajęć i dekoracji pomieszczeń,
- 8) współpraca z rodzicami w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczych na dziecko,
- 9) systematyczne prowadzenie dokumentacji,

IV. Wymagane dokumenty:

- 1) podpisany przez kandydata list motywacyjny,
- 2) podpisany przez kandydata życiorys (CV) wraz z opisem przebiegu pracy zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem doświadczenia w pracy z dziećmi, danymi teleadresowymi,
- 3) kwestionariusz osobowy,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe,
- 5) podpisane przez kandydata oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- 6) podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 7) podpisane przez kandydata oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy,
- 8) podpisane oświadczenie, że kandydat nie był i nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- 9) podpisane oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 10) poświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 11) podpisane przez kandydata oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska,
- 12) podpisana przez kandydata zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu realizacji procesu rekrutacji.

W przypadku niedostarczenia wyżej wymienionych dokumentów kandydat nie spełni wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko opiekuna.

V. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty należy składać w siedzibie Żłobka „Baśniowa Kraina” w Otyniu, ul. Rejtana 10, 67-106 Otyń w terminie do dnia 20 stycznia 2022 r., do godz. 12.00.

VI. Inne informacje:

1. Kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne zostaną zawiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.
1. Dokumenty kandydata wyłonionego w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będzie można odebrać osobiście w siedzibie Żłobka „Baśniowa Kraina” w Otyniu w terminie 7 dni od otrzymania informacji telefonicznej o wynikach naboru.

VII. Klauzula informacyjna

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek „Baśniowa Kraina” w Otyniu, ul. Rejtana 10, 67-106 Otyń.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu niezbędnym do realizowanego procesu rekrutacyjnego oraz podjęcia działań przed nawiązaniem stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
3. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą:
 - a. osoby upoważnione przez Administratora Pani/Pana danych osobowych do przetwarzania danych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych,
 - b. podmioty, z którymi Administrator podpisał umowę powierzenia,
 - c. instytucje publiczne, którym udostępnienie danych osobowych regulują odrębne przepisy prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani żadnej organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z ustawowym obowiązkiem przechowywania dokumentacji – obowiązującym Jednolitym Rzecзовym Wykazem Akt lub innych regulacji prawnych.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz możliwość ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Jeżeli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzaniem, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne lecz niezbędne do realizacji celów o których mowa w pkt. 2. Konsekwencją niepodania lub podania niepełnych danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości realizacji zadań wymienionych w pkt. 2.
9. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, nie będą poddawane procesowi profilowania.

Otyń, 12 stycznia 2022 r.

Dyrektor Żłobka „Baśniowa Kraina” w Otyniu
Iwona Stefaniak

