

**UCHWAŁA NR LI.71.2022
RADY MIEJSKIEJ OTYŃ**

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie zmian w uchwale Nr XVI.5.2020 Rady Miejskiej Otyń z dnia 11 lutego 2020r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Otyń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XVI.5.2020 Rady Miejskiej Otyń z dnia 11 lutego 2020r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Otyń wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 ust. 1 po punkcie 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się punkt 4, który otrzymuje brzmienie: "4) mentora."
- 2) § 12 otrzymuje brzmienie: "§ 12.1 Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
2. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora wynosi 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece."

§ 2. Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Otynia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Aneta Smolicz

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie zmian w uchwale Nr XVI.5.2020 Rady Miejskiej Otyń z dnia 11 lutego 2020r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Otyń

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela dokonaną przez ustawę z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022r. poz. 1730), która wprowadziła do ustawy m.in. art. 9ac ust. 11 - w brzmieniu "Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora... " Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11, jest: wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole, udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego, dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela, umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawiania z nim tych zajęć, obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem, inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych. Wyżej przytoczony artykuł wszedł w życie z dniem 1 września 2022r. Projekt uchwały podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.