

**UCHWAŁA NR II.16.2024
RADY MIEJSKIEJ OTYŃ**

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Otyń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Burmistrzowi Otyń Pani Barbarze Wróblewskiej wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych);
- dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- dodatek specjalny w wysokości – 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, w kwocie 4.020,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych).

§ 2. Burmistrzowi Otyń przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Otyń.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Otyń

Artur Mielczarek

UZASADNIENIE

Zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę, wypłacane co najmniej raz w miesiącu.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza, a przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) stanowią, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, w tym ustaleniem wynagrodzenia, wykonuje Przewodniczący Rady w oparciu o podjętą przez Radę Miejską uchwałę.

W myśl art. 36 ust. 2 – 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, maksymalne wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określone zostały w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)