

Uchwała Nr XLVII/283/2009

Rady Miejskiej w Witnicy

z dnia 18 grudnia 2009 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków;**
- 2) wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania,**
- 3) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 30 ust. 6, 6a, art. 34 ust. 1, art. 35 oraz 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. nr 79, poz. 854 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego oddział w Witnicy w dniu 16 grudnia 2009 r. uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Zasady przyznawania w roku dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) mieszkaniowego.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

T Y T U Ł I . R E G U L A M I N Y

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami);
- 3) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica.

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola;
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole lub przedszkolu

Rozdział III

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę dotychczasowej pracy nauczyciela,

- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem zróżnicowania stopni uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych szkoły,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) analiza i ocena pisemnych prac uczniowskich,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań nie związanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady),
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- 2) realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) ocenę pracy szkoły,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,

- 6) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 7) należyte zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
- 8) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksów do niego,
- 9) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych.

§ 8. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym wynosi:

- 1) dla nauczycieli – 3,5 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, w tym nauczycieli oddziałów „zerowych”;
- 2) dla dyrektorów – 10 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

§ 9. 1. Minimalna wysokość stawki przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 50 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01.09 – 28.02,
- 2) 01.03 – 31.08.

3. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny w terminie innym niż z dniem 1 września i 1 marca, jednak na okres nie dłuższy niż do 28 lutego i 31 sierpnia danego okresu obowiązywania dodatku.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- 2) Dyrektor szkoły lub przedszkola - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział IV

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 11. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola,
- 2) wicedyrektor szkoły lub przedszkola,
- 3) kierownik świetlicy szkolnej,
- 4) opiekun stażu,
- 5) wychowawca klasy.

§ 12. 1. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość:

- 1) dyrektor szkoły liczącej:
 - a) do 16 oddziałów - od 800 zł do 1200 zł,
 - b) 17 i więcej oddziałów - od 1300 zł do 1800 zł,
- 2) wicedyrektor szkoły - od 500 zł do 1000 zł,
- 3) kierownik świetlicy szkolnej - od 150 zł do 300 zł,
- 4) dyrektor przedszkola - od 500 zł do 1000 zł,
- 5) wicedyrektor przedszkola - od 300 zł do 500 zł.

2. Konkretną wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 - uwzględniającą wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje - ustala:

- 1) dla Dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz,
- 2) dla pozostałych stanowisk w szkole lub przedszkolu – Dyrektor tej placówki.

§ 13. Nauczycielowi, który sprawuje niżej wymienione funkcje, przysługuje odpowiednio dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu - 25 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej i wychowawcy oddziału przedszkolnego, liczących:
 - a) do 17 uczniów – 50 zł miesięcznie,
 - b) powyżej 17 uczniów – 80 zł miesięcznie
- 3) wychowawcy klasy w gimnazjum - 100 zł miesięcznie, bez względu na liczbę uczniów.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji

Rozdział V

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy.

§ 15. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 16. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-VI szkoły podstawowej, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł/ godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-III gimnazjum, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł/ godz., za każdego ucznia;
- 3) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 1,50 zł/ godz., za każdego ucznia.

§ 17. Jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

§ 18. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział VI

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 19. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w następujących placówkach oświatowych, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym:

- 1) Zespół Edukacyjny w Nowinach Wielkich,
- 2) Szkoła Podstawowa w Kamieniu Wielkim,
- 3) Szkoła Podstawowa w Dąbroszynie.

2. Dodatek jest zróżnicowany w zależności do stanu rodzinnego nauczyciela, jest ustalany wg miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej i wynosi odpowiednio:

- 1) 3 % najniższego wynagrodzeniem – dla jednej i dwóch osób,
- 2) 5 % najniższego wynagrodzenia – dla trzech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, pomijając kwotę do 0,49 zł, kwotę od 0,5 zł - zaokrąglając do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 20. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od rodzaju tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 21. 1. Dodatek jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§ 22. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela, odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział VII

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 23. 1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin pracy, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru;
- 2) dzienną normę godzin pracy nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki;
- 3) normatywną liczbę godzin pracy nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin

pracy nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy a także dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin pracy przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin pracy realizowanych zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych pracy w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin pracy za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

§ 24. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w § 23, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela.

§ 25. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz, których niezrealizowanie nie wynikało z winy tego nauczyciela.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodnicząca Rady

mgr Krystyna Sikorska