

**UCHWAŁA NR L/251/2013
RADY MIEJSKIEJ W WITNICY**

z dnia 6 sierpnia 2013 r.

w sprawie uchwalenia regulaminów określających:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;**
- 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,**
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 594) i art. 30 ust. 6, art. 33, art. 34 ust. 1, art. 35 oraz 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. nr 79, poz. 854 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oddział w Witnicy oraz oddziałem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w Witnicy – protokół z dnia 31 lipca 2013 r., uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

REGULAMINY

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica.
- 4) zespole szkół – należy przez to rozumieć zespół szkół każdego typu, w tym również zespół szkolno – przedszkolny
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę każdego typu, a jeśli nie ma wskazania wprost – również gimnazjum i przedszkole.

Rozdział 2.

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola;
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole lub przedszkolu.

Rozdział 3.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę dotychczasowej pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem zróżnicowania stopni uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych szkoły,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań nie związanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady),
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- 2) realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) ocenę pracy szkoły,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
- 6) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 7) należyte zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
- 8) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksów do niego,
- 9) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych.

§ 8. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym wynosi:

- 1) dla nauczycieli – 3,5% kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, w tym nauczycieli oddziałów „zerowych”;
- 2) dla dyrektorów – 15% kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

§ 9. 1. Minimalna wysokość stawki przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 150 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01.09 – 28.02,
- 2) 01.03 – 31.08.

3. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny w terminie innym niż z dniem 1 września i 1 marca, jednak na okres nie dłuższy niż do 28 lutego i 31 sierpnia danego okresu obowiązywania dodatku.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły, zespołu szkół lub przedszkola,
- b) Dyrektor szkoły, zespołu szkół lub przedszkola - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 4.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 11. 1. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- a) dyrektor szkoły, zespołu szkół lub przedszkola,
- b) wicedyrektor szkoły, zespołu szkół lub przedszkola,
- c) kierownik filii,
- d) opiekun stażu,
- e) wychowawca klasy.

§ 12. 1. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość określa poniższa tabela:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w złotych)
----	------------	---

.		
1.	dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	do 16 oddziałów	od 800 do 1200
	17 i więcej oddziałów	od 1300 do 1800
2.	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 500 do 1000
3.	kierownik filii	od 300 do 700

2. Konkretną wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 - uwzględniającą wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje - ustala:

- a) dla Dyrektora szkoły, zespołu szkół lub przedszkola – Burmistrz,
- b) dla pozostałych stanowisk w szkole lub przedszkolu – Dyrektor tej placówki.

§ 13. 1. Nauczycielowi, który sprawuje niżej wymienione funkcje, przysługuje odpowiednio dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu - 25 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej i wychowawcy oddziału przedszkolnego liczących:
 - a) do 17 uczniów – 100 zł miesięcznie,
 - b) powyżej 17 uczniów - 120 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy w gimnazjum - 150 zł miesięcznie, bez względu na liczbę uczniów.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy.

§ 15. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 16. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-VI szkoły podstawowej, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł/godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-III gimnazjum, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł/godz., za każdego ucznia;
- 3) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 1,50 zł/godz., za każdego ucznia.

§ 17. Jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

§ 18. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- b) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 19. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w następujących placówkach oświatowych, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym:

- a) Zespół Edukacyjny w Nowinach Wielkich,
- b) Szkoła Podstawowa w Dąbroszynie.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- a) dla nauczyciela nie posiadającego współmałżonka i dzieci – 1 zł
- b) dla nauczyciela posiadającego tylko współmałżonka – 1,50 zł
- c) dla nauczyciela posiadającego współmałżonka i przynajmniej jedno dziecko – 2 zł.

§ 20. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od rodzaju tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 21. 1. Dodatek jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§ 22. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela, odpowiednio:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- b) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 7.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 23. 1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin pracy, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru;
- 2) dzienną normę godzin pracy nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki;
- 3) normatywną liczbę godzin pracy nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin pracy nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy a także dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin pracy przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin pracy realizowanych zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych pracy w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin pracy za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

§ 24. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w § 23, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela.

§ 25. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz których niezrealizowanie nie wynikało z winy tego nauczyciela.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 27. Traci moc uchwała nr XXXVIII/193/2012 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 28 grudnia 2012r. w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica: 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; 2) wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw (Dziennik Urzędowy Województwa Lubuskiego z 2013 r., poz. 273).

§ 28. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

mgr Krystyna Sikorska