

**U C H W A Ł A Nr XV /83 /2004**

Rady Miejskiej w Witnicy  
z dnia 26 lutego 2004r.

w sprawie :

**ustalenia wartości jednego punktu dla pracowników  
Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witnicy.**

Na podstawie:

art. 18 ust.2, pkt. 15 ustawy z 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami),art.20 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21, poz.124 ze zmianami),  
oraz  
& 3 ust.2-5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 )

uchwala się co następuje:

& 1

Rada Miejska w Witnicy wyraża zgodę na przedstawione poniżej składniki wynagrodzenia pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witnicy, ustalone przez kierownika jednostki:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania w wysokości 660,00 zł (słownie: sześćset sześćdziesiąt ),
- 2) wartość jednego punktu przyjęta dla potrzeb tworzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 3,50 (słownie: trzy złote pięćdziesiąt groszy),
2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu są ujęte w tabeli punktowych rozpiętości poszczególnych kategorii zaszeregowania , sporządzonej przez kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Witnicy.
3. Tabela, o której mowa w ust.2 stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i jest jej integralną częścią.

& 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

& 3

Traci moc uchwała Nr V/ 31 /2003 z dnia 28 lutego 2003r.

& 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą obowiązującą z dniem 01 stycznia 2004r.

*Przewodnicząca Rady Miejskiej  
mgr Krystyna Sikorska*

**TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI POSZCZEGÓLNYCH  
KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszergowania	Liczba punktów	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego
	najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 20	
I		594,00 - 796,00
II	21 - 35	667,50- 848,50
III	36 - 50	720,00 - 901,00
IV	51 - 65	772,50 - 953,50
V	66 - 80	825,00 – 1006,00
VI	81 - 95	877,50 - 1058,50
VII	96 - 110	930,00 - 1111,00
VIII	111- 125	982,50 - 1163,50
IX	126- 140	1035,00- 1216,00
X	141- 160	1087,50- 1286,00
XI	161- 180	1157,50 – 1356,00
XII	181- 200	1227,50 - 1426,00
XIII	201- 220	1297,50 - 1496,00
XIV	221- 240	1367,50 – 1566,00
XV	241- 260	1437,50 - 1636,00
XVI	261- 280	1507,50 - 1706,00
XVII	281- 300	1577,50 - 1776,00
XVIII	301- 320	1647,50 - 1846,00
XIX	321- 340	1717,50 - 1916,00
XX	341- 365	1787,50 – 2003,50
XXI	366- 390	1875,00- 2091,00