



Witnica, dnia 04 maja 2017 roku

Gmina Witnica

ul. KRN 6

66 – 460 Witnica

NIP: 599 277 13 11

REGON: 210 966 881

Telefon: 95 7216440

Faks: 95 7515218

E – mail: urząd@witnica.pl

Adres strony www: www.witnica.pl

Adres strony Biuletynu Informacji Publicznej Zamawiającego: www.bip.wrota.lubuskie.pl

**Wykonawcy
ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Znak sprawy: WI.ZP.271.2.2017

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na pn. Usługi szkoleniowe i kursy dla nauczycieli i uczniów Zespołu Szkół Samorządowych w Witnicy, spełniającego wymagania Wytucznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020, w ramach projektu, pt: „Modernizacja kształcenia zawodowego w gminie Witnica”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 w części współfinansowanej przez Europejski Fundusz Społeczny, oś priorytetowa 8. Nowoczesna edukacja, działanie 8.4. Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego, poddziałanie 8.4.1. Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego – projekty realizowane poza formułą ZIT, z zastosowaniem klauzul społecznych

Zamawiający, działając na podstawie art. 38 ust. 4 Zamawiający dokonuje następujących zmian treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, a w konsekwencji wprowadza odpowiednie zmiany do treści ogłoszenia o zamówieniu:

NAZWA (FIRMA) ORAZ ADRES ZAMAWIAJĄCEGO:

- 1. W rozdziale 1. „Nazwa (firma) oraz adres Zamawiającego” dodaje się następujące treści:**

„Adres strony www: www.witnica.pl

Adres strony Biuletynu Informacji Publicznej Zamawiającego: www.bip.wrota.lubuskie.pl”

- 2. W rozdziale 8. „Inne informacje” w punkcie 1., po podpunkcie 5) dodaje się podpunkt 6) o treści:**



„6) udzielania zamówień, o których mowa w art. 67 ust. 1 pkt 6) ustawy PZP.”

3. W rozdziale 8. „Inne informacje” po punkcie 1., dodaje się punkt 2. o treści:

„2. Wykonawcy mający miejsce zamieszkania lub siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej składają odpowiednie oświadczenia i dokumenty wystawione w kraju ich miejsca zamieszkania lub siedziby w sposób przewidziany przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Jeżeli w kraju, w którym wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania lub miejsce zamieszkania ma osoba, której dokument dotyczy, nie wydaje się wymaganych oświadczeń lub dokumentów, zastępuje się je odpowiednio oświadczeniem lub dokumentem zawierającym odpowiednio oświadczenie wykonawcy, ze wskazaniem osoby albo osób uprawnionych do jego reprezentacji, lub oświadczenie osoby, której dokument miał dotyczyć, złożone przed notariuszem lub przed organem sądowym, administracyjnym albo organem samorządu zawodowego lub gospodarczego właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania wykonawcy lub miejsce zamieszkania tej osoby. Terminy ważności (obowiązki) oświadczeń lub dokumentów wykonawców mających miejsce zamieszkania lub siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej są takie same jak terminy przewidziane dla wykonawców mających miejsce zamieszkania lub siedzibę w granicach Rzeczypospolitej Polskiej.”

4. W rozdziale 8. „Inne informacje po dodanym punkcie 2., dodaje się punkt 3. o treści:

„3. W przypadku gdy Wykonawca będzie zatrudniał trenerów na umowę o pracę, zgodnie z treścią złożonej przez niego oferty, przewiduje się w celu zagwarantowania faktycznego przestrzegania realizacji powyższego obowiązku, co następuje:

1. W celu udokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy PZP żąda od wykonawcy przedstawienia:
 - a. imiennej listy pracowników zatrudnionych na danych stanowiskach trenerskich w celu wykonywania pracy w ramach realizowanej umowy w sprawie o udzielenie zamówienia publicznego; powyższe winno nastąpić albo wraz z zawarciem umowy albo w przypadku gdy dana część zamówienia ma być wykonywana w terminie późniejszym niż 1 miesiąc od dnia zawarcia umowy – w terminie nie późniejszym niż 14 dni przed rozpoczęciem wykonywania zamówienia;
 - b. oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w ramach zamówienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - c. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy / umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy / umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w



- szczegółności¹ bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
2. W celu zagwarantowania, że faktycznie wskazani pracownicy będą pozostawali w stosunku pracy w całym okresie realizacji zamówienia na daną jego część, zamawiający żąda od wykonawcy:
 - a. oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b. wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c. umożliwienia przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
 3. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności w trakcie realizacji zamówienia
 4. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości 1.000,00 złotych za każdy stwierdzony przypadek. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności.
 5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

(UWAGA! Powyższy katalog przedkłada się na podstawie komunikatu Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych i Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 r. prezentującego rozwiązanie zapewniające skuteczną i zgodną z prawem weryfikację obowiązku nałożonego przepisami art. 29 ust. 3a i art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy PZP, uwzględniającego jednocześnie zasady wynikające z ustawy o ochronie danych osobowych)."

5. W rozdziale 9. Informacja o podwykonawcach, zawarte w punkcie 1. zdanie o treści:

„Zamawiający żąda wskazania przez Wykonawcę w ofercie części zamówienia, której wykonanie powierzy podwykonawcom.”

Zyskuje brzmienie:

„Zamawiający żąda wskazania przez wykonawcę części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom, i podania przez wykonawcę firm podwykonawców.”

¹ Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

6. W projekcie umowy, stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ, w § 2 ust. 4 zyskuje brzmienie:

„4. W przypadku gdy Wykonawca będzie zatrudniał trenerów na umowę o pracę, zgodnie z treścią złożonej przez niego oferty, przewiduje się w celu zagwarantowania faktycznego przestrzegania realizacji powyższego obowiązku, co następuje:

1. W celu udokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy PZP żąda od wykonawcy przedstawienia:
 - a. imiennej listy pracowników zatrudnionych na danych stanowiskach trenerskich w celu wykonywania pracy w ramach realizowanej umowy w sprawie o udzielenie zamówienia publicznego; powyższe winno nastąpić albo wraz z zawarciem umowy albo w przypadku gdy dana część zamówienia ma być wykonywana w terminie późniejszym niż 1 miesiąc od dnia zawarcia umowy – w terminie nie późniejszym niż 14 dni przed rozpoczęciem wykonywania zamówienia;
 - b. oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w ramach zamówienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - c. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy / umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy / umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności ² bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
2. W celu zagwarantowania, że faktycznie wskazani pracownicy będą pozostawali w stosunku pracy w całym okresie realizacji zamówienia na daną jego część, zamawiający żąda od wykonawcy:
 - a. oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b. wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c. umożliwienia przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności w trakcie realizacji zamówienia
4. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary

² Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.



umownej w wysokości 1.000,00 złotych za każdy stwierdzony przypadek. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1. czynności.

5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.”

7. Mając na uwadze zakres wprowadzonych zmian, Zamawiający przedłuża termin składania i otwarcia ofert o czas niezbędny na wprowadzenie stosownych zmian w ofertach; w rozdziale 13. „Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert” punkty: 1 i 2 zyskują brzmienie:

1. Termin składania ofert upływa dnia **12.05.2017 roku o godz. 12.00**. Ofertę należy złożyć w siedzibie Zamawiającego w sekretariacie.
2. Otwarcie ofert odbędzie się dnia **12.05.2017 roku o godz. 12.15** w sali konferencyjnej.

Pozostałe postanowienia SIWZ pozostają bez zmian.