

UCHWAŁA NR XXV / 147 / 2004

RADY MIEJSKIEJ w WITNICY

z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie: ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Witnica dodatków do wynagrodzenia i nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela Dz.U. 2003 Nr 118 poz. 1112 (tekst jednolity z późniejszymi zmianami), art. 5 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21 poz. 94, (tekst jednolity z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, z dnia 11 maja 2000 roku (Dz. U. nr 39 poz. 455) z późniejszymi zmianami,

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Witnica dodatków do wynagrodzenia i nagród:

- 1) regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6) regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały,
- 7) regulamin określający wysokości i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, którego treść stanowi załącznik nr 7 do nin. uchwały.

§ 2. Dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 21 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatków, o których mowa w § 1, pkt. 2 oraz w § 1 pkt. 6 w odniesieniu do nagrody dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki.

§ 3. Przystaje obowiązywać uchwała numer XVI/121/2000 z dnia 24 sierpnia 2000 roku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Krystyna Sikorska

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela (Dz. U. z 1997 nr 56 poz. 357 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, (Dz. U. nr 39 poz. 455), a w szczególności:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości (...), (Dz. U. nr 39 poz. 455), a w szczególności:

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora lub Burmistrza Miasta i Gminy Witnica. Łączna suma dodatku motywacyjnego stanowi odpowiednio 2 % kwoty przeznaczonej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli (dotyczy to także nauczycieli klas „zerowych”, funkcjonujących przy szkołach podstawowych) i 10 % kwoty przeznaczonej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.
2. Minimalna wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 50 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres sześciu miesięcy.
4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową na podstawie zakładowych kryteriów przyznawania dodatku, o których mowa w § 2. uchwały.
5. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz posługując się opracowanymi przez siebie kryteriami.
6. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana z końcem miesiąca, w którym nauczyciel otrzymujący dodatek motywacyjny rażąco naruszył przepisy dyscypliny pracy. Decyzję o wstrzymaniu wypłaty dodatku motywacyjnego podejmie w porozumieniu ze związkami zawodowymi, odpowiednio: dyrektor w przypadku nauczyciela, Burmistrz w przypadku Dyrektora szkoły.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości... (Dz. U. nr 39 poz. 455 z późn. zmianami), a w szczególności:

1. Nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach i szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w pkt. 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt. 4 ustala dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu, w wysokości 25 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela, stażystę powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy lub grupy w przedszkolu w wysokości 25 zł miesięcznie za klasę lub grupę liczącą do 15 uczniów włącznie i 50 zł miesięcznie za klasę lub grupę liczącą ponad 15 uczniów;
 - c) za analizę i ocenę prac pisemnych i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej, w wysokości 20 zł miesięcznie w szkole podstawowej i 25 zł miesięcznie w gimnazjum; wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze godzin; w razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin nadwymiarowych, przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego; wynagrodzenie nie przysługuje w przypadku nieobecności w pracy powyżej 20 dni kalendarzowych, w danym miesiącu.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.
7. Wypłata dodatku funkcyjnego może zostać wstrzymana z końcem miesiąca, w którym nauczyciel otrzymujący dodatek rażąco naruszył przepisy dyscypliny pracy. Decyzję o wstrzymaniu wypłaty dodatku podejmie w porozumieniu ze związkami zawodowymi, odpowiednio: dyrektor w przypadku nauczyciela, Burmistrz w przypadku Dyrektora szkoły.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
dyrektor szkoły:	
do 8 oddziałów	od 375 zł do 750 zł
od 9 do 16 oddziałów	od 425 zł do 850 zł
17 i więcej oddziałów	od 750 zł do 1500 zł
wicedyrektor szkoły	od 375 zł do 750 zł
kierownik świetlicy	od 150 zł do 300 zł

dyrektor przedszkola: wicedyrektor przedszkola	od 500 zł do 600 zł od 175 zł do 350 zł
---	--

Załącznik nr 4

do uchwały NR XXV / 147 / 2004

Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 30 grudnia 2004r.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty nauczyciela (Dz. U. z 1997 nr 56 poz. 357 ze zm.) oraz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości... (Dz. U. nr 39 poz. 455) , nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności:

- a) za każdą godzinę lekcyjną w klasach IV-VI szkoły podstawowej , faktycznie przeprowadzoną z przedmiotów wiodących takich jak j. polski, matematyka, blok przyrodniczy, informatyka, z uczniem objętym programem szkoły specjalnej, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia.
- b) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-III gimnazjum , faktycznie przeprowadzoną z przedmiotów wiodących takich jak j. polski, matematyka, historia, biologia, geografia, chemia, fizyka, informatyka , z uczniem objętym programem szkoły specjalnej, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia.
- c) za każdą godzinę lekcyjną, faktycznie przeprowadzoną w klasach łączonych – 10 % stawki za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin.

*Załącznik nr 5
do uchwały NR XXV / 147 / 2004
Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 30 grudnia 2004r.*

Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2. Karty nauczyciela (Dz. U. z 1997 nr 56 poz. 357 ze zm, a w szczególności:

1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:
 - a) **bazowy wymiar godzin**, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru.
 - b) **dzienną normę godzin nauczyciela**, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki,
 - c) **normatywną liczbę godzin nauczyciela** w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.
2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicz-

nika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.
6. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz nie zrealizowane bez winy nauczyciela.

Załącznik nr 6

do uchwały NR XXV / 147 / 2004

Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 30 grudnia 2004r.

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty nauczyciela (Dz. U. z 1997 nr 56 poz. 357 ze zm.), a w szczególności:

1. Nagrody dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły (dotyczy to także nauczycieli klas „zerowych”, funkcjonujących przy szkołach podstawowych).
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - a) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - b) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Witnica.
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje na podstawie opracowanych zgodnie z § 2 uchwały kryteriów i wypłaca dyrektor szkoły. Nagroda nie może być niższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego wynagradzanego nauczyciela.
4. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy przyznaje i wypłaca Burmistrz, na podstawie opracowanych przez siebie kryteriów. Nagroda nie może być niższa niż 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem według załączonego wzoru, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Załącznik nr 7

do uchwały NR XXV / 147 / 2004

Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 30 grudnia 2004r.

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - a) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem – dla jednej osoby;
 - b) 8 % najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób;
 - c) 10 % najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób;
 - d) 12 % najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, pomijając kwotę do 0,49 zł, a 0,5 zł i więcej - zaokrąglając do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.
9. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela.

Przykład obliczania liczby godzin ponadwymiarowych według załącznika nr 5

Założmy, że obliczamy liczbę godzin ponadwymiarowych pewnego nauczyciela za listopad 2000. Miesiąc ten rozpoczyna się i kończy w środku tygodnia, a w dodatku występują w nim dni ustawowo wolne od pracy.

Przykładowemu nauczycielowi przydzielono 15 godzin zajęć w bibliotece szkolnej oraz 14 godzin języka polskiego umieszczonych w rozkładzie zajęć w sposób następujący:

- w bibliotece pracuje codziennie po trzy godziny,
- lekcje języka polskiego prowadzi w poniedziałek – 3 godziny, we wtorek – 5 godzin, w środę – 2 godziny, w czwartek – 4 godziny, w piątek – 0 godzin.

Ponieważ 14/18 to więcej niż 15/30, bazowy wymiar godzin nauczyciela wynosi 18.

Nauczyciel ma zajęcia codziennie (choć w piątek nie prowadzi lekcji, pracuje jednak w bibliotece), zatem jego dzienna norma godzin wynosi $18/5=3.6$ godz.

Przelicznik dla godziny zajęć w bibliotece wynosi $18/30=0.6$

Po przeliczeniu ma on, zatem w rozkładzie zajęć następujące liczby godzin (według wymiaru bazowego):

	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt
Liczba godzin przeliczonych na wymiar bazowy	$3+3*0.6=4.8$	$5+ 3*0.6=6.8$	$2+3*0.6=3.8$	$4+3*0.6=5.8$	$0+3*0.6=1.8$

Założmy, że nasz nauczyciel chorował od 15 do 21 listopada

W kalendarzu poniżej wyróżniono kolorem czerwonym dni, w których nauczyciel nie prowadził lekcji – 1 listopada (ustawowo wolny od pracy) oraz dni choroby. Po myślniku wpisano przeliczone na pensum bazowe liczby przepracowanych godzin.

Listopad 2000 – faktycznie wypracowane godziny

Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
		1 – 0	2 – 5.8	3 – 1.8
6 – 4.8	7 – 6.8	8 – 3.8	9 – 5.8	10 – 1.8
13 – 4.8	14 – 6.8	15 – 0	16 – 0	17 – 0
20 – 0	21 – 0	22 – 3.8	23 – 5.8	24 – 1.8
27 – 4.8	28 – 6.8	29 – 3.8	30 – 5.8	

Nauczyciel pracował w listopadzie przez 16 dni. Normatywna liczba godzin tego nauczyciela wyniosła zatem w okresie rozliczeniowym $16 \cdot 3.6 = 57.6$ godziny.

Nauczyciel faktycznie przepracował 74,8 godziny przeliczeniowej.

Liczba godzin ponadwymiarowych przeliczonych na pensum bazowe wynosi zatem $74.8 - 57.6 = 17.2$

Gdyby w listopadzie nauczyciel nie chorował i nie byłoby dnia ustawowo wolnego od pracy, przepracowałby 101.6 godzin przeliczeniowych. Jego normatywna liczba godzin wyniosłaby $22 \cdot 3.6 = 79.2$ godziny. Liczba nadgodzin wyniosłaby zatem $101.6 - 79.2 = 22.4$

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe tego nauczyciela za listopad należy obliczyć mnożąc jego stawkę godzinową dla zajęć prowadzonych według 18-to godzinnego pensum przez 17.2.