

UCHWAŁA Nr XXXIX / 230 / 2005
Rady Miejskiej w Witnicy
z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie uchwalenia regulaminów określających niektóre zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za pracę nauczycieli oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Witnica dodatków do wynagrodzenia i nagród.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr142, poz. 1591 ze zm./ i art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela / t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz., 1112, ze zmianami/, uchwala się, co następuje:

Rozdział I.
Postanowienia ogólne.

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118 poz. 1112 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica.

§ 2. 1. Uchwała określa, w drodze regulaminów, niektóre zasady obliczania i wypłacania wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt. 4 ustawy.

Rozdział II.
Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

1) Burmistrz, - dyrektorowi szkoły lub przedszkola;

2) Dyrektor, - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole lub przedszkolu.

Rozdział III.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

§ 6. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym wynosi:

1) dla nauczycieli - 2 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, w tym nauczycieli oddziałów „zerowych”;

2) dla dyrektorów - 10% kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

§ 7. 1. Minimalna wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 50 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

1) 01.09 – 28.02,

2) 01.03 – 31.08.

§ 8. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone są w § 6 rozporządzenia.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje:

a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,

b) dyrektor szkoły lub przedszkola - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

§ 10. 1. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana z końcem miesiąca, w którym pracownik otrzymujący dodatek motywacyjny rażąco naruszył przepisy dyscypliny pracy.

2. Decyzję o wstrzymaniu wypłaty dodatku motywacyjnego podejmie w porozumieniu ze związkami zawodowymi, odpowiednio:

a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,

c) dyrektor szkoły lub przedszkola - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia z wyłączeniem dodatku motywacyjnego, do którego nauczyciel nabył prawo przed przejściem na urlop dla poratowania zdrowia.

Rozdział IV. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.

§ 11. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- a) dyrektor szkoły lub przedszkola,
- b) zastępca dyrektora szkoły lub przedszkola,
- c) kierownik świetlicy szkolnej,
- d) opiekun stażu,
- e) wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego,
- f) nauczyciel języka polskiego.

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w złotych)
1.	dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 8 oddziałów	od 375 do 750
	b) od 9 do 16 oddziałów	od 425 do 850
	c) 17 i więcej oddziałów	od 750 do 1.500
2.	wicedyrektor szkoły	od 375 do 750
3.	kierownik świetlicy szkolnej	od 150 do 300
4.	dyrektor przedszkola	od 500 do 600
5.	wicedyrektor przedszkola	od 175 do 350

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 - uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje - ustala:

- a) dla dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz,
- b) dla pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole lub przedszkolu – dyrektor tej placówki.

§ 13. 1. Nauczycielowi, który w ramach pełnionych funkcji wykonuje poniżej wymienione zadania, przysługuje odpowiednio dodatek funkcyjny:

- 1) opiekunowi stażu - 25 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela, stażystę powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy lub grupy w przedszkolu:
 - a) 25 zł miesięcznie za klasę lub grupę liczącą do 15 uczniów włącznie,
 - b) 50 zł miesięcznie za klasę lub grupę liczącą ponad 15 uczniów;
- 3) nauczycielowi języka polskiego za analizę i ocenę prac pisemnych i zeszytów uczniowskich, począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej;
 - a) 20 zł miesięcznie w szkole podstawowej,
 - b) 25 zł miesięcznie w gimnazjum.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1., pkt. 3. przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze godzin. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym

wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar, w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, dodatek przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Dodatek nie przysługuje w miesiącu, w którym nauczyciel był nieobecny w pracy powyżej 20 dni kalendarzowych.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie odpowiednio zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

2. Dodatek przyznaje się na okres pełnienia funkcji i wykonywania zadań.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 15. 1. Wypłata dodatku funkcyjnego może zostać wstrzymana z końcem miesiąca, w którym pracownik otrzymujący dodatek rażąco naruszył przepisy dyscypliny pracy.

2. Decyzję o wstrzymaniu wypłaty dodatku podejmuje, w porozumieniu ze związkami zawodowymi, odpowiednio:

- a) Burmistrz - w przypadku dyrektora szkoły lub przedszkola,
- b) dyrektor szkoły lub przedszkola - w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział V.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1. uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanej w warunkach, o których mowa w pkt. 1.

§ 17.1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-VI szkoły podstawowej, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-III gimnazjum, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia;
- 3) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdy miesiąc, w którym dodatek ten przysługuje.

§ 18. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przyznaje:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- b) dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział VI.

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 19. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w następujących placówkach oświatowych, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym:

- a) Zespół Edukacyjny w Nowinach Wielkich,
- b) Szkoła Podstawowa w Kamieniu Wielkim,
- c) Szkoła Podstawowa w Dąbroszynie,

2. Dodatek jest zróżnicowany w zależności do stanu rodzinnego nauczyciela, jest ustalany wg miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej i wynosi odpowiednio:

- 1) 6 % najniższego wynagrodzeniem – dla jednej osoby;
- 2) 8 % najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób;
- 3) 10 % najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób;
- 4) 12 % najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, pomijając kwotę do 0,49 zł, kwotę od 0,5 zł - zaokrąglając do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

§ 20. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od rodzaju tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 21. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§ 22. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela, odpowiednio:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- b) dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział VII.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 23. 1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin pracy, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru;
- 2) dzienną normę godzin pracy nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki;
- 3) normatywną liczbę godzin pracy nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin pracy nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy a także dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin pracy przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin pracy realizowanych zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy ustala się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych pracy w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin pracy za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

5. Liczba ponadwymiarowych godzin pracy, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin pracy nauczyciela przypadająca w jego rozkładzie zajęć a iloczyn dziennej normy godzin pracy nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki.

§ 24. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz, których niezrealizowanie nie wynikało z winy tego nauczyciela.

Rozdział VIII.

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 25. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy.

2. Nagrody dla dyrektora i nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły lub przedszkola.

§ 26. Środki na nagrody, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor szkoły lub przedszkola w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- a) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- b) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza.

§ 27. 1. Dyrektor szkoły lub przedszkola, ze środków pozostających w jego dyspozycji, przyznaje i wypłaca nagrodę, zwaną „Nagrodą Dyrektora”.

2. „Nagroda Dyrektora” nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego wynagradzanego nauczyciela.

§ 28. 1. Burmistrz przyznaje i wypłaca dyrektorom szkół i przedszkoli oraz nauczycielom nagrodę, zwaną „Nagrodą Burmistrza”.

2. „Nagroda Burmistrza” nie może być niższa niż 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Wnioski o nagrodę, o której mowa w ust. 1 może składać dyrektor lub rada pedagogiczna szkoły lub przedszkola, placówka oświatowa może składać nie więcej niż 2 wnioski.

4. Wnioski o „Nagrodę Burmistrza” należy składać na 30 dni przed dniem zakończenia roku szkolnego oraz Dniem Edukacji Narodowej.

§ 29. 1. Fakt przyznania „Nagrody Dyrektora lub „Nagrody Burmistrza” potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nagrodzonego nauczyciela.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W uzasadnionych przypadkach, Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 30. „Nagroda Dyrektora” lub „Nagroda Burmistrza” ma charakter uznaniowy i jest przyznawana po spełnieniu przez nagradzanego pracownika przynajmniej trzech z podanych poniżej kryteriów:

- 1) działalność dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, opracowywanie własnych programów,
 - b) opracowywanie projektów edukacyjnych, programów dydaktyczno-wychowawczych i regulaminów,
 - c) osiąganie wysokich wyników nauczania,
 - d) uzyskiwanie przez uczniów wyróżnień i nagród za działalność prowadzoną z inspiracji nauczyciela,
 - e) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w ramach lekcji i działalności pozalekcyjnej,
 - f) podejmowanie działań zmierzających do podnoszenia jakości pracy szkoły (placówki),
 - g) inicjowanie działań na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
 - h) efektywna współpraca z rodzicami,
 - i) efektywne wdrażanie programów wychowawczych, profilaktycznych;
- 2) doskonalenie zawodowe:
 - a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji i kolejnych szczebli awansu zawodowego,
 - b) aktywne uczestniczenie w realizacji zadań WDN –u;
- 3) dyscyplina pracy:
 - a) terminowość wywiązywania się z prowadzenia dokumentacji i innych zadań statutowych szkoły,
 - b) odpowiedzialny stosunek do obowiązków służbowych,
 - c) dbałość o majątek szkolny;

- 4) kultura osobista i etyka zawodowa :
a) postawa etyczna i kultura osobista bez zastrzeżeń.

Rozdział IX.
Postanowienia końcowe.

§ 31. Traci moc obowiązującą uchwała Nr XXIX/182/2005 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 28 kwietnia 2005 roku, w sprawie ustalania regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Witnica dodatków do wynagrodzenia i nagród.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 33. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Krystyna Sikorska