

UCHWAŁA Nr VI/50/2007  
RADY MIEJSKIEJ W WITNICY  
z dnia 26 kwietnia 2007 r.

w sprawie określenia stawek oraz zasad przyznawania w drodze regulaminów na 2007 rok dla nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr142, poz. 1591 ze zm./ i art. 30 ust. 6, 6a, 6b, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela / t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami/, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, oddział w Witnicy uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1. Zasady przyznawania w 2007 roku:**

- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) dodatku mieszkaniowego,
  - 6) warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- dla nauczycieli określa się w drodze regulaminów.

**2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:**

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
  - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział I.**

**Postanowienia ogólne.**

**§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:**

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

- dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica.

## **Rozdział II.**

### **Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz, - dyrektorowi szkoły lub przedszkola;
- 2) Dyrektor, - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole lub przedszkolu.

## **Rozdział III.**

### **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.**

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę dotychczasowej pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem zróżnicowania stopni uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych szkoły,
  - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - f) analiza i ocena pisemnych prac uczniowskich,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań nie związanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowanie uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady),
  - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- 2) realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) ocenę pracy szkoły,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
- 6) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 7) należyte zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
- 8) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksów do niego,
- 9) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,

**§ 8.** Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym wynosi:

- 1) dla nauczycieli – 2,1 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, w tym nauczycieli oddziałów „zerowych”;
- 2) dla dyrektorów – 10 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

**§ 9.** 1. Minimalna wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 25 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01.09 – 28.02,
- 2) 01.03 – 31.08.

3. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny w terminie innym niż z dniem 1 września i 1 marca, jednak na okres nie dłuższy niż do 28 lutego i 31 sierpnia danego okresu obowiązywania dodatku.

**§ 10.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- b) dyrektor szkoły lub przedszkola - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

**§ 11.** Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



**Rozdział IV.**  
**Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.**

§ 12. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- a) dyrektor szkoły lub przedszkola,
- b) zastępca dyrektora szkoły lub przedszkola,
- c) kierownik świetlicy szkolnej,
- d) opiekun stażu,
- e) wychowawca oddziału

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w złotych)
1.	dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 8 oddziałów	od 375 do 750
	b) od 9 do 16 oddziałów	od 425 do 850
	c) 17 i więcej oddziałów	od 750 do 1.500
2.	wicedyrektor szkoły	od 375 do 750
3.	kierownik świetlicy szkolnej	od 150 do 300
4.	dyrektor przedszkola	od 375 do 600
5.	wicedyrektor przedszkola	od 175 do 350

2. Konkretną wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 - uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje - ustala:

- a) dla dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz,
- b) dla pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole lub przedszkolu – dyrektor tej placówki.

§ 14. 1. Nauczycielowi, który w ramach pełnionych funkcji wykonuje poniżej wymienione zadania, przysługuje odpowiednio dodatek funkcyjny:

- 1) opiekunowi stażu - 25 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy oddziału:
  - a) za oddziały liczące do 17 uczniów – 30 zł miesięcznie,
  - b) za oddziały liczące powyżej 17 uczniów - 60 zł miesięcznie,

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie odpowiednio zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

2. Dodatek przyznaje się na okres pełnienia funkcji i wykonywania zadań.

## **Rozdział V.**

### **Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.**

**§ 16.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1. uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanej w warunkach, o których mowa w pkt. 1.

**§ 17.1.** Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-VI szkoły podstawowej, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną w klasach I-III gimnazjum, faktycznie zrealizowaną podczas prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia;
- 3) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 1 zł / godz., za każdego ucznia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdy miesiąc, w którym dodatek ten przysługuje.

**§ 18.** Jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

**§ 19.** 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- b) dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

## **Rozdział VI.**

### **Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.**

**§ 20.** 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w następujących placówkach oświatowych, dla których gmina Witnica jest organem prowadzącym:

- a) Zespół Edukacyjny w Nowinach Wielkich,
- b) Szkoła Podstawowa w Kamieniu Wielkim,
- c) Szkoła Podstawowa w Dąbroszynie,

2. Dodatek jest zróżnicowany w zależności do stanu rodzinnego nauczyciela, jest ustalany wg miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej i wynosi odpowiednio:

- 1) 7 % najniższego wynagrodzeniem – dla jednej i dwóch osób;
- 2) 9 % najniższego wynagrodzenia – dla trzech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, pomijając kwotę do 0,49 zł, kwotę od 0,5 zł - zaokrąglając do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

**§ 21.** 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od rodzaju tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**§ 22.** 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

**§ 23.** Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela, odpowiednio:

- a) Burmistrz - dyrektorowi szkoły lub przedszkola,
- b) dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

## **Rozdział VII.**

### **Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.**

**§ 24.** 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**§ 25.** 1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

1) bazowy wymiar godzin pracy, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru;

2) dzienną normę godzin pracy nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki;

3) normatywną liczbę godzin pracy nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin pracy nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy a także dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin pracy przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin pracy realizowanych zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy ustala się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych pracy w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin pracy za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym placówki.

**§ 26.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w § 25, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela.

**§ 27.** Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz, których niezrealizowanie nie wynikało z winy tego nauczyciela.

**§ 28.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VIII. Postanowienia końcowe.**

**§ 29.** Traci moc obowiązującą uchwała Nr XXXIX/230/2005 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 grudnia 2005 roku, w sprawie ustalania regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom

zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Witnica dodatków do wynagrodzenia i nagród.

**§ 30.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

**§ 31.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Krystyna Sikorska