

Interpelacje i zapytania

na VI SESJI RADY MIEJSKIEJ w WITNICY w dniu 28 marca 2019 roku.

1. Interpelacja dotycząca treści uchwały

- Proszę o tekst projektu uchwały Nr LXXVI/558/2018, który:
 - otrzymali radni Rady Miejskiej w materiałach sesyjnych na sesję Rady Miejskiej 25.10.2018r.
 - omawiany był na komisji wspólnej 23.10.2018r.,
 - został wystany do zaopiniowania związkom zawodowym.
- Proszę o tekst uchwały Nr LXXVI/558/2018, który został odczytany po głosowaniu na sesji Rady Miejskiej 25.10.2018r.
- Proszę o tekst uchwały Nr LXXVI/558/2018 który został *NR* wystany do wojewody po sesji Rady Miejskiej 25.10.2018r.

• *który tekst uchwały Nr LXXVI/558/2018/ NR*
został poddany pod głosowanie
i przegłosowany na sesji 25.10.2018r.

Marek Kobyłański

M. Kobyłański

Witnica, dnia 10 kwietnia 2019 r.

Radny Rady Miejskiej w Witnicy
Marek Kobyłański

Znak: WOR.BR.0003.30.2019.MWin

Odpowiadając na Pana interpelację zgłoszoną pisemnie podczas VI Sesji Rady Miejskiej w Witnicy w dniu 28.03.2019 r. uprzejmie przekazuję:

1. Projekt Uchwały przekazany radnym jako materiał na sesję w dniu 25.10.2018 r. i który był omawiany na posiedzeniu komisji w dniu 23.10.2018 r.
2. Projekt uchwały wysłany do zaopiniowania związkom zawodowym.
3. Projekt Uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica procedowany na sesji w dniu 25.10.2018 r. (podjęty i odczytany przez Przewodniczącą Rady Miejskiej w Witnicy).
4. Projekt Uchwały Nr LXXVI/558/2018 w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica przesłany do Wojewody Lubuskiego.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a
3. Biuro Rady Miejskiej

Z up. **BURMISTRZA**


Urszula Sawicka
Sekretarz Gminy

(1)

Projekt

z dnia 17 października 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WITNICY**

z dnia 2018 r.

w sprawie w uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 30 ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Witnicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
 - 2) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
 - 3) Uchwała nr XXXIV/208/2016 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 września 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2016 r., poz. 2034).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

Bez zastrzeżeń
formalno-prawnych
RADCA PRAWNY

Aleksandra Kowalewska

§ 4. . Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Agnieszka Hołubowska

Uzasadnienie

W związku z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 z późn. zm.) regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom z organizacjami zrzeszającymi choćby jednego nauczyciela, w dniach 20 lutego, 23 kwietnia, 23 i 29 maja, 7 czerwca, 16 i 25 lipca, oraz 10 i 18 września 2018 r. odbyły się spotkania, w których udział brali m.in. przedstawiciele organu prowadzącego, dyrektorzy i wicedyrektorzy wszystkich szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego w ramach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Powiatu Gorzowskiego i Strzelecko - Drezdeneckiego z siedzibą w Gorzowie Wlkp., z których to sporządzono protokoły oraz w dniu 18 października 2018 r. podpisano protokół uzgodnień. W posiedzeniach nie uczestniczyli przedstawiciele innych organizacji związkowych, gdyż nie zrzeszają oni ani jednego nauczyciela z terenu Gminy Witnica w zakresie szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica.

Ponadto niniejszy regulamin był prezentowany i omawiany na posiedzeniach Komisji ds. oświaty, kultury, sportu i zdrowia Rady Miejskiej w Witnicy.

Wynikiem tych spotkań jest wypracowany wspólnie nowy regulamin wynagradzania nauczycieli. Regulamin ten, zdaniem organu prowadzącego, jest efektem kompromisów. Efekty pracy stanowią niniejszą uchwałę.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Witnicy

z dnia.....2018 r.

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania, wypłacania oraz rozliczania wynagrodzenia za godziny:

- a) ponadwymiarowe,
- b) doraźnych zastępstw,
- c) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówkę oświatową każdego typu, w tym różnego typu zespoły placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Witnica;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Witnicę, w tym na stanowisku wicedyrektora lub dyrektora;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole, zgodnie z definicją z niniejszego paragrafu pkt 4

Rozdział 2. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

§ 6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole.

Rozdział 3.

Regulamín przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 8. Nauczycielowi lub dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 9. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności potwierdzone dobrym wynikiem uczniów na sprawdzianie lub egzaminie zewnętrznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, skutkujące sukcesami uczniów, potwierdzone poprzez ewaluację tych osiągnięć;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki, skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) ponadprzeciętne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mające odzwierciedlenie w stosownej dokumentacji prowadzonej przez szkołę;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły;
- 6) realizowanie w szkole dodatkowych lub rozszerzonych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 10. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) efektywne i racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi,
- 2) gospodarne zarządzanie powierzonym mieniem,
- 3) dobrą zewnętrzną ocenę pracy szkoły, w szczególności wysokie wyniki nauczania,
- 4) dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami zewnętrznymi i organizacjami pozarządowymi,
- 5) rzetelne wywiązywanie się z roli pracodawcy w zakładzie pracy,
- 6) należyte zarządzanie rozwojem i doskonaleniem zawodowym nauczycieli.

§ 11. 1. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów jest ujęta w Uchwale Budżetowej na dany rok budżetowy i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Witnica jest organem prowadzącym odpowiednio:

- 1) w okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 22,5 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano,
- 2) w okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 30,0 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01. 09 – ostatni dzień lutego,
- 2) 01. 03 – 31. 08.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 4.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 14. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektor szkoły,
- 3) opiekun stażu,
- 4) wychowawca klasy.

§ 15. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom, uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość w ujęciu miesięcznym określa poniższy wykaz:

- 1) dyrektor szkoły – 3 000,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły – 1 900,00 zł;
- 3) opiekunowi stażu – 50,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy liczącej do 10 uczniów i mniej – 120,00 zł, za każdego ucznia powyżej 10 uczniów - 5,00 zł.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy.

§ 17. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 18. 1. W okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę lekcyjną indywidualnego nauczania dziecka, posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 2,50 zł / godz., za każdego ucznia;

- 3) realizację zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 5) jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia, stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

2. W okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest nauczycielowi za pracę:

- 1) w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w trudnych warunkach, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 2) w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w warunkach uciążliwych, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;

§ 19. Dodatek z tytułu pracy o której mowa w § 18 niniejszej uchwały przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 20. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy, każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy.

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 24. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje w kwocie osobistego zaszerogowania danego nauczyciela za przeprowadzone zajęcia.

(2)

URZĄD MIASTA I GMINY
66-460 WITNICA
woj. lubuskie

(nazwa i adres organu)

Znak sprawy
Dnia r.

Zwrotne potwierdzenie odbioru
pisma adresowanego do

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA
POLSKIEGO
ODDZIAŁ W WITNICY
UL. PLAC WOLNOŚCI 7
66-460 WITNICA

Pan(i) _____

| | - |

Potwierdzam własnoręcznym podpisem, że w dniu dzisiejszym otrzymałem(am) oznaczone
wyżej pismo.

Witnica, dnia 07.08.2018. Zjs
_____, _____ (podpis)

Po dokonany doręczeniu
organ doręczający zwraca
dowód doręczenia wysyłającemu



(datownik)

Pu-KPA-5

GRAF-SYSTEM Sp.j. Łódź, ul. Śląska 47a, tel. 042 640-38-32

Witnica, 2 lipca 2018 r.

Sierpina

Sz. P. Zenon Siwiński
Prezes oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Witnicy
ul. Plac Wolności 7
66-460 Witnica

W związku ze zmianą projektu uchwały „w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.”, które to zmiany zostały dokonane na posiedzeniu Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Zdrowia w dniu 25 lipca 2018 r. przekazuję w załączniku zmieniony projekt. Ponadto proszę o wyznaczenie terminu na spotkanie w celu dokonania uzgodnienia dokonanych zmian w regulaminie, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z dnia 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

KIEROWNIK WYDZIAŁU

Katarzyna Domarecka

Załączniki:

- 1) Projekt z dnia 27 lipca 2018 r. ze zmianami Uchwały Rady Miejskiej w Witnicy w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.”

Do wiadomości:

- 1) aa.



Projekt nr

z dnia 27 lipca 2018 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ WITNICY

z dnia 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 30 ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Witnicy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
- 2) Uchwała nr XXIII/132/2015 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 grudnia 2015 r. w sprawie zmiany uchwały nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2016 r., poz. 124).
- 3) Uchwała nr XXXIV/208/2016 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 września 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2016 r., poz. 2034).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Agnieszka Hołubowska

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej Witnicy
z dnia.....2018 r.

**Regulamin
przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania, wypłacania oraz rozliczania wynagrodzenia za godziny:
 - a) ponadwymiarowe,
 - b) doraźnych zastępstw,
 - c) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówkę oświatową każdego typu, w tym różnego typu zespoły placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Witnica;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Witnicę, w tym na stanowisku wicedyrektora lub dyrektora.

Rozdział 2.

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

§ 6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole.

Rozdział 3.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 8. Nauczycielowi lub dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 9. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności potwierdzone dobrym wynikiem uczniów na sprawdzianie lub egzaminie zewnętrznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, skutkujące sukcesami uczniów, potwierdzone poprzez ewaluację tych osiągnięć;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki, skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) ponadprzeciętne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mające odzwierciedlenie w stosownej dokumentacji prowadzonej przez szkołę;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły;
- 6) realizowanie w szkole dodatkowych lub rozszerzonych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 10. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) efektywne i racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi,
- 2) gospodarne zarządzanie powierzonym mieniem,
- 3) dobrą zewnętrzną ocenę pracy szkoły, w szczególności wysokie wyniki nauczania,
- 4) dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami zewnętrznymi i organizacjami pozarządowymi,
- 5) rzetelne wywiązywanie się z roli pracodawcy w zakładzie pracy,
- 6) należyte zarządzanie rozwojem i doskonaleniem zawodowym nauczycieli.

§ 11. 1. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach, dla których Gmina Witnica jest organem prowadzącym w okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. wynosi:

- 1) dla nauczycieli – 4,5 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli;
- 2) dla wicedyrektorów – 15,0 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli;
- 3) dla dyrektorów – 22,5 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.
- 4) minimalna wysokość stawki przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 50,00 zł miesięcznie.

2. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w szkołach, dla których Gmina Witnica jest organem prowadzącym w okresie od 1 stycznia 2019 r. wynosi:

- 1) dla nauczycieli – 4,5 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli;
- 2) dla wicedyrektorów – 20,0 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli;
- 3) dla dyrektorów – 30,0 % kwoty planowanej na miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.
- 4) minimalna wysokość stawki przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 50,00 zł miesięcznie.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01. 09 – ostatni dzień lutego,
- 2) 01. 03 – 31. 08.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 4.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 14. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektor szkoły,
- 3) opiekun stażu,
- 4) wychowawca klasy.

§ 15. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom, uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość w ujęciu miesięcznym określa poniższy wykaz:

- 1) dyrektor szkoły – 3 000,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły – 1 900,00 zł;
- 3) opiekunowi stażu – 50,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy liczącej do 10 uczniów i mniej – 100,00 zł, za każdego ucznia powyżej 10 uczniów - 5,00 zł.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 17. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 18. 1. W okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę lekcyjną indywidualnego nauczania dziecka, posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 2,50 zł / godz., za każdego ucznia;
- 3) realizację zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 5) jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą,

ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia, stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

2. W okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest nauczycielowi za:

- 1) pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 2,50 zł za każdą godzinę zajęć wykonywanych w warunkach trudnych;
- 2) pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 5,00 zł za każdą godzinę zajęć w warunkach uciążliwych;
- 3) realizację zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków wymienionych w ust. 1 lub 2 przysługuje jeden wyższy dodatek

§ 19. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 20. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy, każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy.

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje, w szczególności za:

- 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) godziny, których nauczyciel nie realizuje z powodu praktyk zawodowych uczniów,
- 3) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych.
- 4) ~~nieobecności z powodu udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach za zgodą, ale bez skierowania pracodawcy.~~

§ 25. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Przy obliczaniu liczby godzin ponadwymiarowych stosuje się zaokrąglenia zgodnie z zasadą matematyczną do pełnych godzin.

§ 26. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje w kwocie osobistego zaszerogowania danego nauczyciela za przeprowadzone zajęcia.

§ 28. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę oraz, których niezrealizowanie nie wynikało z winy tego nauczyciela.

UZASADNIENIE

W związku z art. 30 ust 6a ustawy Karta Nauczyciela oraz w odniesieniu do art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 z późn. zm.), w dniach 20 lutego, 23 kwietnia, 23 i 29 maja, 7 czerwca, 16 i 25 lipca 2018 r. odbyły się spotkania, w których udział brali przedstawiciele organu prowadzącego, dyrektorzy i wicedyrektorzy wszystkich szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego oddział w Witnicy, z których to sporządzono protokoły.

Wynikiem tych spotkań jest wypracowany wspólnie nowy regulamin wynagradzania nauczycieli. Regulamin ten, zdaniem organu prowadzącego, jest efektem kompromisów, na który wyraziła zgodę każda ze stron. Efekty pracy stanowią niniejszą uchwałę.

Projekt

z dnia 17 października 2018 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WITNICY**

z dnia 2018 r.

w sprawie w uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

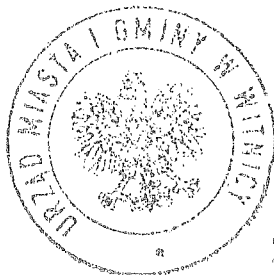
Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 30 ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Witnicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
- 2) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
- 3) Uchwała nr XXXIV/208/2016 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 września 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2016 r., poz. 2034).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.



Bez zastrzeżeń
formalno-prawnych
RADCA PRAWNY

Aleksandra Kowalewska

Z up. BURMISTRZA
mgr Anna Karczmarska
INSPEKTOR

wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku
§ 4. . Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie
z dniem 1 września 2018 roku.

*Ur.
Woj. Lub.*

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Agnieszka Hołubowska

Uzasadnienie

W związku z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 z późn. zm.) regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom z organizacjami zrzeszającymi choćby jednego nauczyciela, w dniach 20 lutego, 23 kwietnia, 23 i 29 maja, 7 czerwca, 16 i 25 lipca, oraz 10 i 18 września 2018 r. odbyły się spotkania, w których udział brali m.in. przedstawiciele organu prowadzącego, dyrektorzy i wicedyrektorzy wszystkich szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego w ramach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Powiatu Gorzowskiego i Strzelecko - Dreźnieckiego z siedzibą w Gorzowie Wlkp., z których to sporządzono protokoły oraz w dniu 18 października 2018 r. podpisano protokół uzgodnień. W posiedzeniach nie uczestniczyli przedstawiciele innych organizacji związkowych, gdyż nie zrzeszają oni ani jednego nauczyciela z terenu Gminy Witnica w zakresie szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica.

Ponadto niniejszy regulamin był prezentowany i omawiany na posiedzeniach Komisji ds. oświaty, kultury, sportu i zdrowia Rady Miejskiej w Witnicy.

Wynikiem tych spotkań jest wypracowany wspólnie nowy regulamin wynagradzania nauczycieli. Regulamin ten, zdaniem organu prowadzącego, jest efektem kompromisów. Efekty pracy stanowią niniejszą uchwałę.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Witnicy

z dnia.....2018 r.

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania, wypłacania oraz rozliczania wynagrodzenia za godziny:
 - a) ponadwymiarowe,
 - b) doraźnych zastępstw,
 - c) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówkę oświatową każdego typu, w tym różnego typu zespoły placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Witnica;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Witnicę, w tym na stanowisku wicedyrektora lub dyrektora;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole, zgodnie z definicją z niniejszego paragrafu pkt 4

Rozdział 2. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

§ 6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły;
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole.

Rozdział 3.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 8. Nauczycielowi lub dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 9. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności potwierdzone dobrym wynikiem uczniów na sprawdzianie lub egzaminie zewnętrznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, skutkujące sukcesami uczniów, potwierdzone poprzez ewaluację tych osiągnięć;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki, skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) ponadprzeciętne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mające odzwierciedlenie w stosownej dokumentacji prowadzonej przez szkołę;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły;
- 6) realizowanie w szkole dodatkowych lub rozszerzonych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 10. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) efektywne i racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi,
- 2) gospodarne zarządzanie powierzonym mieniem,
- 3) dobrą zewnętrzną ocenę pracy szkoły, w szczególności wysokie wyniki nauczania,
- 4) dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami zewnętrznymi i organizacjami pozarządowymi,
- 5) rzetelne wywiązywanie się z roli pracodawcy w zakładzie pracy,
- 6) należyte zarządzanie rozwojem i doskonaleniem zawodowym nauczycieli.

§ 11. 1. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów jest ujęta w Uchwale Budżetowej na dany rok budżetowy i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Witnica jest organem prowadzącym odpowiednio:

- 1) w okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 22,5 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano,
- 2) w okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 30,0 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01. 09 – ostatni dzień lutego,
- 2) 01. 03 – 31. 08.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 4.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 14. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektor szkoły,
- 3) opiekun stażu,
- 4) wychowawca klasy.

§ 15. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom, uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość w ujęciu miesięcznym określa poniższy wykaz:

- 1) dyrektor szkoły – 3 000,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły – 1 900,00 zł;
- 3) opiekunowi stażu – 50,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy liczącej do 10 uczniów i mniej – 120,00 zł, za każdego ucznia powyżej 10 uczniów - 5,00 zł.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy.

§ 17. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 18. 1. W okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę lekcyjną indywidualnego nauczania dziecka, posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 2,50 zł / godz., za każdego ucznia;

- 3) realizację zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 5) jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia, stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

2. W okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest nauczycielowi za pracę:

- 1) w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w trudnych warunkach, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 2) w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w warunkach uciążliwych, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;

§ 19. Dodatek z tytułu pracy o której mowa w § 18 niniejszej uchwały przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 20. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy, każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy.

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 24. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje w kwocie osobistego zaszeregowania danego nauczyciela za przeprowadzone zajęcia.

(4)

**UCHWAŁA NR LXXVI/558/2018
RADY MIEJSKIEJ W WITNICY**

z dnia 25 października 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 30 ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska w Witnicy uchwala, co następuje:

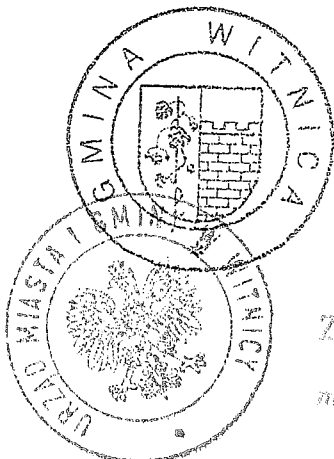
§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
- 2) Uchwała nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2014 r., poz. 20).
- 3) Uchwała nr XXXIV/208/2016 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 29 września 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr LIV/287/2013 Rady Miejskiej w Witnicy z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminów określających: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Miasta i Gminy Witnica (Dz. U. Woj. Lubuskiego z 2016 r., poz. 2034).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Witnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.



Przewodnicząca Rady
Miejskiej
Agnieszka Hołubowska
Agnieszka Hołubowska

Zgodność kopii z oryginałem
stwierdzam
Data 09.04.2018

Z up. BURMISTRZA
Anna Karczmarska
mgr Anna Karczmarska
INSPEKTOR

Uzasadnienie

W związku z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 z późn. zm.) regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom z organizacjami zrzeszającymi choćby jednego nauczyciela, w dniach 20 lutego, 23 kwietnia, 23 i 29 maja, 7 czerwca, 16 i 25 lipca, oraz 10 i 18 września 2018 r. odbyły się spotkania, w których udział brali m.in. przedstawiciele organu prowadzącego, dyrektorzy i wicedyrektorzy wszystkich szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego działającego w ramach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Powiatu Gorzowskiego i Strzelecko - Drezdeneckiego z siedzibą w Gorzowie Wlkp., z których to sporządzono protokoły oraz w dniu 18 października 2018 r. podpisano protokół uzgodnień. W posiedzeniach nie uczestniczyli przedstawiciele innych organizacji związkowych, gdyż nie zrzeszają oni ani jednego nauczyciela z terenu Gminy Witnica w zakresie szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Witnica.

Ponadto niniejszy regulamin był prezentowany i omawiany na posiedzeniach Komisji ds. oświaty, kultury, sportu i zdrowia Rady Miejskiej w Witnicy.

Wynikiem tych spotkań jest wypracowany wspólnie nowy regulamin wynagradzania nauczycieli. Regulamin ten, zdaniem organu prowadzącego, jest efektem kompromisów. Efekty pracy stanowią niniejszą uchwałę.

Załącznik do uchwały Nr LXXVI/558/2018

Rady Miejskiej w Witnicy

z dnia 25 października 2018 r.

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Witnica.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego określa się w drodze regulaminów.

2. Regulaminy, o których mowa w ust. 1 określają:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania, wypłacania oraz rozliczania wynagrodzenia za godziny:
 - a) ponadwymiarowe,
 - b) doraźnych zastępstw,
 - c) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Witnica;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówkę oświatową każdego typu, w tym różnego typu zespoły placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Witnica;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Witnicę, w tym na stanowisku wicedyrektora lub dyrektora;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole, zgodnie z definicją ujętą w pkt powyżej.

Rozdział 2.

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

§ 6. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły;

2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego szkole.

Rozdział 3.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 8. Nauczycielowi lub dyrektorowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 9. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności potwierdzone dobrym wynikiem uczniów na sprawdzianie lub egzaminie zewnętrznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, skutkujące sukcesami uczniów, potwierdzone poprzez ewaluację tych osiągnięć;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki, skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) ponadprzeciętne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mające odzwierciedlenie w stosownej dokumentacji prowadzonej przez szkołę;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły;

6) realizowanie w szkole dodatkowych lub rozszerzonych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 10. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za:

1) efektywne i racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi,

2) gospodarne zarządzanie powierzonym mieniem,

3) dobrą zewnętrzną ocenę pracy szkoły, w szczególności wysokie wyniki nauczania,

4) dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami zewnętrznymi i organizacjami pozarządowymi,

5) rzetelne wywiązywanie się z roli pracodawcy w zakładzie pracy,

6) należyte zarządzanie rozwojem i doskonaleniem zawodowym nauczycieli.

§ 11. 1. Ogólna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów jest ujęta w Uchwale Budżetowej na dany rok budżetowy i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Witnica jest organem prowadzącym odpowiednio:

- 1) w okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 22,5 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano,
- 2) w okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższy niż 5,0 % i nie wyższy niż 30,0 % wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku w terminach:

- 1) 01. 09 – ostatni dzień lutego,
- 2) 01. 03 – 31. 08.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 4.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 14. Określa się wykaz stanowisk i funkcji pełnionych przez nauczycieli, które uprawniają do uzyskania dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektor szkoły,
- 3) opiekun stażu,
- 4) wychowawca klasy.

§ 15. Wykaz stanowisk, które powierzono nauczycielom, uprawniających do otrzymania dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość w ujęciu miesięcznym określa poniższy wykaz:

- 1) dyrektor szkoły – 3 000,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły – 1 900,00 zł;
- 3) opiekunowi stażu – 50,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy liczącej do 10 uczniów i mniej – 120,00 zł, za każdego ucznia powyżej 10 uczniów – 5,00 zł.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie powierzenia wyżej wymienionego stanowiska lub sprawowania wyżej wymienionej funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nie obejmuje pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu faktycznego piastowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy.

§ 17. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 18. 1. W okresie od 1 września do 31 grudnia 2018 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest:

- 1) za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę lekcyjną indywidualnego nauczania dziecka, posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, w wysokości 1,50 zł / godz., za każdego ucznia;
- 2) za każdą godzinę lekcyjną zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 2,50 zł / godz., za każdego ucznia;

- 3) realizację zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkole, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gdzie przysługuje dodatek w wysokości 20,00 % w kwoty brutto za godzinę w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 5) jeżeli w ciągu roku kalendarzowego w placówkach oświatowych objętych niniejszym Regulaminem wykonywane będą przez nauczyciela czynności nie objęte niniejszą uchwałą, ale określone w § 8 i § 9 rozporządzenia, stawka za każdą godzinę lekcyjną wyniesie 1 zł/godz., za każdego ucznia.

2. W okresie od 1 stycznia 2019 r. dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest nauczycielowi za pracę:

- 1) w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w trudnych warunkach, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;
- 2) w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 20 % za godzinę zajęć wykonywanych w warunkach uciążliwych, w odniesieniu do osobistego uposażenia wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela;

§ 19. Dodatek z tytułu pracy o której mowa w § 18 niniejszej uchwały przyznaje:

- 1) Burmistrz – dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 6.

Regulamin określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 20. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy, każdą jego godzinę pracy przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin pracy zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy.

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową pracy oblicza się tak, jak w wypadku stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę pracy przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 24. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo-wychowawczych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje w kwocie osobistego zaszeregowania danego nauczyciela za przeprowadzone zajęcia.