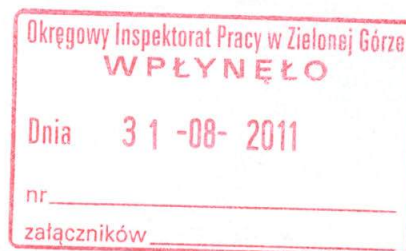


Zielona Góra, 31 sierpnia 2011 r.

SG. 1713.3.2011



Pani
Grażyna Włodek
St. Inspektor Pracy Specjalista

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. Dekoracyjna 8
65-722 Zielona Góra

Odpowiadając na wystąpienie pokontrolne z dnia 28 lipca 2011 r. Nr rej. 17066-5310-K015-Ws01/11, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.), przesyłam informację o działaniach podjętych celem usunięcia nieprawidłowości stwierdzonych w trakcie kontroli przeprowadzonej w dniach 15, 18, 22 lipca 2011 r. w Urzędzie Gminy Zielona Góra:

Ad. 1

Zaległy urlop wypoczynkowy za 2010 r. w wymiarze 7 dni, Pani Emilii Gaik zostanie udzielony niezwłocznie po powrocie z urlopu wychowawczego, zgodnie z art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm. oraz z 2011 r. Nr 80, poz. 432).

Ad. 2

W wyniku wskazania błędu w ustalaniu wymiaru urlopu informuję, że wymiar urlopu wypoczynkowego Pani Adriany Haryza i Pana Tomasza Sromali został skorygowany i ustalony zgodnie z art. 155 (2a) § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm. oraz z 2011 r. Nr 80, poz. 432).

Ad. 3

Zapis § 26 ust. 4 zdanie drugie o treści „, na wniosek pracownika czas nieobecności w pracy zalicza się na poczet dni urlopu wypoczynkowego” regulaminu pracy, został usunięty i zastąpiony nowym uregulowaniem, wprowadzonym Zarządzeniem Nr XXVIII.2011 Wójta Gminy Zielona Góra z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Zielona Góra. Kserokopia zarządzenia w załączeniu.

Ad. 4

Zapisy § 14 i 15 regulaminu wynagradzania zostały doprecyzowane Zarządzeniem Nr XXIX.2011 Wójta Gminy Zielona Góra z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany

Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Zielona Góra.
Kserokopia zarządzenia w załączeniu.

Ad. 5

Ewidencjonowanie wszystkich elementów czasu pracy w indywidualnych kartach ewidencji czasu pracy, założonych odrębnie dla każdego pracownika, zostanie wprowadzone z dniem 1 października bieżącego roku.

Ad.6

W przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych w niedziele i święta, pracownikom zostanie udzielany dzień wolny, zgodnie z art. 151 (11) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm. oraz z 2011 r. Nr 80, poz. 432).

zał. 2

z poważaniem

WOJT
mgr Mariusz Zalewski