

Wpłynęło dnia 2011-08-01
zał.
Podpis przyjmującego /
Ref.
Nr 838A

Zielona Góra, dnia 28.07.2011 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 17066-5310-K015-Ws01/11

URZĄD GMINY ZIELONA GÓRA
UL. GEN. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO 41
65-021 ZIELONA GÓRA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 15,18,22.07.2011 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne udzielenie Pani Emilii Gaik zaległego urlopu wypoczynkowego za 2010r po powrocie do pracy z urlopu wychowawczego.

Podstawa prawna:

- art 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),

2. Poprawne (z zaokrągleniem do pełnego dnia urlopu w górę) ustalanie wymiaru urlopu wypoczynkowego należnego pracownikowi w danym roku kalendarzowym.

Podstawa prawna:

- art 155 (2a) par 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),

3. Usunięcie z regulaminu pracy par 26 ust 4 zdanie drugie o treści „, na wniosek pracownika czas nieobecności w pracy zalicza się na poczet dni urlopu wypoczynkowego”.

Podstawa prawna:

- art 154 (2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),

4. Precyzyjne określenie przypadków pracy wykonywanej w soboty, za którą przysługują dodatki w wysokości 100% lub 50% wynagrodzenia -w postanowieniach par 14 i 15 regulaminu wynagradzania,

Podstawa prawna:

- art 151(1) par 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),
- w związku z art 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami z 2010 r. Nr 229, poz. 1494),

5. Ewidencjonowanie wszystkich elementów czasu pracy (w tym pracę w poszczególnych dobach, oraz pracę w niedziele i święta, w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w dni wolne od

pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, a także dyżury, urlopy, zwolnienia od pracy oraz inne usprawiedliwione i nieusprawiedliwione nieobecności w pracy) w indywidualnych kartach ewidencji czasu pracy, założonych odrębnie dla każdego pracownika

Podstawa prawna:

- art 149 par 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),
- par 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

6. Udzielanie pracownikom dnia wolnego za pracę w niedzielę.

Podstawa prawna:

- art 151(11) par 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 80, poz. 432),
- w związku z art 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami z 2010 r. Nr 229, poz. 1494),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[GW]

St. Inspektor Pracy
Specjalista

mgr Grażyna Włodek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)