

Gorzów Wlkp. 07.03.2023r.

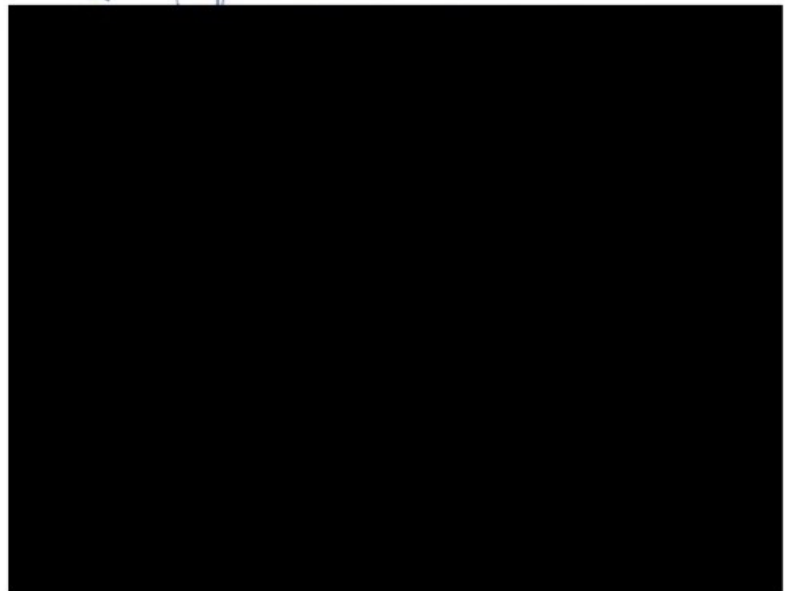
Pan
Jacek Wójcicki
Prezydent Miasta Gorzowa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Prezydencie


 wnosi o przekazanie na mocy ustawy o dostępie do informacji publicznej następujących informacji:

- jaka była podstawa prawna naliczenia podwyżek wynagrodzeń pracownikom Urzędu Miasta,
- jakie zostały przyjęte kryteria dotyczące podziału puli środków na podwyżki wynagrodzeń,
- jaka była kwota bazowa podwyżki, czy była ona wyższa dla kierowników i dyrektorów,
- czy podwyżki uzyskały osoby z kierownictwa Urzędu (sekretarz, skarbnik i wiceprezydenci) a jeśli tak to w jakiej wysokości,
- ilu pracowników uzyskało podwyżki poniżej przyjętej na etat kwoty bazowej z wyszczególnieniem jaka to była w wymiarze procentowym część kwoty bazowej.

z pytaniami szczegółowymi





Odpowiadając na złożony w dniu 7 marca 2023 r. wniosek o udostępnienie informacji publicznej, poniżej przekazuję odpowiedzi na zadane pytania.

Ad 1. Podstawą do przeprowadzenia procesu podwyżek dla pracowników Urzędu Miasta Gorzowa Wielkopolskiego są uprawnienia Prezydenta Miasta (art. 11 a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023.40) jako kierownika Urzędu wynikające z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023.40) i art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530).

Ad 2. Przyjęte kryteria przy procesie podwyżek wynagrodzeń:

- skutek regulacji obowiązywał od 1 stycznia 2023 r.
- podwyżką zostali objęci pracownicy zatrudnieni w ramach umowy o pracę, zarówno na stanowiskach urzędniczych, kierowniczych oraz na stanowiskach pomocniczych i obsługi;
- pracownicy przebywający na długotrwałych nieobecnościach usprawiedliwionych otrzymają regulację po powrocie do pracy;
- wysokość podwyżki odpowiadała wymiarowi etatu każdego pracownika;
- w pierwszym etapie były podwyżki dla wszystkich pracowników w równej kwocie, tj. 60% kwoty bazowej zaplanowanej i zabezpieczonej w budżecie miasta i określonej dla poszczególnych grup stanowiskowych;
- w drugim etapie były podwyżki dla pracowników przyznane przez Kierownictwo Urzędu oraz kadrę kierowniczą. Kwota do podziału to maksymalnie 40% kwoty bazowej zaplanowanej i zabezpieczonej w budżecie miasta i określonej dla poszczególnych grup stanowiskowych;
- minimalna wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego (w przeliczeniu na pełny etat) nie mogła być niższa niż 60% kwoty bazowej w każdej grupie stanowiskowej;
- maksymalna wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego (w przeliczeniu na pełny etat) nie mogła przekroczyć 130% kwoty bazowej w każdej grupie stanowiskowej.

Ad 3. Kwota bazowa podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w przeliczeniu na pełny etat wyniosła:

- na stanowisku kierowniczym urzędniczym, urzędniczym oraz na pomocniczym i obsługi - 500,00 zł,
wyjątkiem były stanowiska:
- kierowników referatów / zastępców dyrektorów komórek organizacyjnych - 700,00 zł,
- dyrektorów komórek organizacyjnych – 1.000,00 zł.

Ad 4. Sekretarz Miasta, Skarbnik Miasta oraz Zastępcy Prezydenta Miasta nie otrzymali podwyżek wynagrodzenia.

Ad 5. Stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi (bez kierowników referatów/zastępców dyrektorów komórek organizacyjnych oraz dyrektorów komórek organizacyjnych):

Liczba pracowników	% kwoty bazowej
34	60
1	66
6	70
29	80
1	84
2	85
2	86
2	88
36	90
1	92
1	94
4	95
5	98

124

Kierownicy referatów / zastępcy dyrektorów komórek organizacyjnych:

Liczba pracowników	% kwoty bazowej
2	60
1	70
2	71
1	83
4	86
1	91
1	96
2	98

14

Dyrektorzy komórek organizacyjnych:

Liczba pracowników	% kwoty bazowej
3	60
2	70
1	80
1	85
3	90
10	

z up. PREZYDENTA MIASTA

Bartosz Kmita
Sekretarz Miasta