

**UCHWAŁA NR LXV/803/2018
RADY MIASTA GORZOWA WIELKOPOLSKIEGO**

z dnia 22 czerwca 2018 r.

**w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, zatrudnionych w gorzowskich samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nieobjętych regulacją ustawy -
Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 42 ust. 7 oraz art. 42a ust. 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się w ramach delegacji ustawy - Karta Nauczyciela:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, oraz przypadki zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole, placówkę dla których organem prowadzącym jest Miasto Gorzów Wlkp.,
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć pracowników szkoły, o której mowa w pkt 1, zatrudnionych na podstawie ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego:

- 1) Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 5b ustawy - Karta Nauczyciela, liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się jako różnicę pomiędzy roczną liczbą godzin zajęć przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym na dany rok szkolny, a roczną liczbą godzin wynikającą z realizacji obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć.
- 2) Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
- 3) W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy,

tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

2. Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 oraz godzin ponadwymiarowych przeprowadza się wg następującej procedury:

- 1) w szkołach tworzy się harmonogram realizacji zajęć zaplanowanych w roku szkolnym obejmujący wszystkie tygodnie nauki, w oparciu o plan organizacyjny na dany rok szkolny,
- 2) dla każdego tygodnia ujętego w harmonogramie wyznacza się planowaną dla nauczyciela liczbę godzin oraz różnicę pomiędzy zaplanowaną liczbą godzin, a tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć. Różnice te mogą przyjmować wartości dodatnie i ujemne,
- 3) wyznacza się liczbę godzin brakujących do wypracowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w skali roku szkolnego (liczba GBR), poprzez zsumowanie różnic w tych tygodniach, w których przyjęły one wartości ujemne,
- 4) poczynając od pierwszego tygodnia nauki, w którym różnica pomiędzy liczbą zrealizowanych godzin, a tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć przyjmuje wartość dodatnią, odejmuje się tę różnicę od liczby GBR,
- 5) w kolejnych tygodniach procedurę powtarza się do momentu, aż liczba GBR osiągnie wartość równą zero,
- 6) począwszy od tygodnia, w którym liczba GBR osiągnęła wartość równą zero rozlicza się wypracowane przez nauczyciela godziny ponadwymiarowe,
- 7) harmonogram zajęć oraz liczbę GBR podaje się nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego,
- 8) w przypadku zmian organizacyjnych w trakcie roku szkolnego, w zaplanowanym dla nauczyciela harmonogramie zajęć, dokonuje się stosownych korekt i wyznacza nową wartość liczby GBR.

§ 4. Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek w zakresie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycieli, którym powierzono zadania doradcy metodycznego:

- 1) Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy. Rozmiar obniżek określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć	Obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin wynosi:
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: - do 3 oddziałów - 4 - 5 oddziałów - 6 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów (z wyjątkiem pracującego w grupach dzieci 6. letnich),	25	16 18 20 22
1a	Dyrektor przedszkola liczącego: - do 3 oddziałów - 4 - 5 oddziałów - 6 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	22	14 16 18 19

	(pracujący w grupach dzieci 6. letnich),		
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów: (z wyjątkiem pracującego w grupach dzieci 6. letnich),	25	15
2a	Wicedyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów: (pracujący w grupach dzieci 6. letnich),	22	13
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	18	12 13 15 16
3a	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	20	13 14 17 18
3b	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	24	16 17 20 21
3c	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	26	17 19 22 23
3d	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	30	20 22 25 27
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu), w której powołano: - 1 zastępcę - 2 zastępców - 3 i więcej zastępców	18	13 12 11
4a	Wicedyrektor szkoły (zespołu), w której powołano: - 1 zastępcę - 2 zastępców - 3 i więcej zastępców	20	14 13 12
4b	Wicedyrektor szkoły (zespołu), w której powołano: - 1 zastępcę - 2 zastępców - 3 i więcej zastępców	24	17 16 15
4c	Wicedyrektor szkoły (zespołu), w której powołano: - 1 zastępcę - 2 zastępców - 3 i więcej zastępców	26	19 17 16
4d	Wicedyrektor szkoły (zespołu), w której powołano: - 1 zastępcę - 2 zastępców - 3 i więcej zastępców	30	22 20 18
5.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	18	15
6.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego	18	11
7.	Kierownik warsztatu szkolnego	22	15
8.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	22	11
9.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole (zespole) z oddziałami młodocianych pracowników	18	10
10.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole	18	

	(zespole) bez oddziałów młodocianych pracowników: - do 10 oddz. - od 11 do 24 oddz. - 25 i więcej oddz.		4 6 12
11.	Dyrektor zespołu poradni psychologiczno - pedagogicznych	20	15
12.	Wicedyrektor zespołu poradni psychologiczno - pedagogicznych	20	11
13.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	18	12
14.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	18	8
15.	Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury	18	2
16.	Dyrektor szkoły artystycznej	18	13
17.	Wicedyrektor szkoły artystycznej	18	9
18.	Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	18	14
19.	Kierownik internatu liczącego: - do 80 wychowanków - od 80 do 140 wychowanków - powyżej 140 wychowanków	30	16 17 18
20.	Kierownik świetlicy szkolnej	26	3

- 2) W przypadku, gdy obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela jest inny od wymienionego w tabeli, obniżkę oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając arytmetycznie do pełnych godzin.
- 3) Tygodniową obniżkę godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze ustala się corocznie w arkuszach organizacyjnych poszczególnych placówek, a w szczególności w uzasadnionych przypadkach w trakcie roku szkolnego.
- 4) Nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzano obowiązki kierownicze - obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje wg zasad ustalonych dla osoby którą zastępują.
- 5) W indywidualnych przypadkach Rada Miasta może zwiększyć na czas określony obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustaloną w pkt 1, do całkowitego zwolnienia z realizacji zajęć, jeżeli jest to uzasadnione warunkami funkcjonowania szkoły powodującymi znaczne zwiększenie zakresu zadań do realizacji.
- 6) Zwiększenie obniżki, o której mowa w pkt 5 dokonuje się na wniosek dyrektora szkoły lub z inicjatywy Prezydenta Miasta.

§ 5. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, którym powierzono zadania doradcy metodycznego przyznaje się obniżkę stanowiącą 10/18 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zaokrągloną arytmetycznie do pełnych godzin.

§ 6. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

- 1) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 20 godzin,
- 2) doradców zawodowych - 22 godziny.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXVIII/363/2016 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, zatrudnionych w gorzowskich placówkach samorządowych nieobjętych regulacją ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2016 poz. 1553).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gorzowa Wlkp.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Sebastian Pieńkowski