

UCHWAŁA nr 13/255/2019

z dnia 12 czerwca 2019 r.
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.
w Gorzowie Wlkp.

w sprawie: zmiany uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U, z 2017 r. poz. 2190), Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała, co następuje:

Zgromadzenie Wspólników przystępuje do podjęcia niniejszej uchwały w związku z koniecznością ujednoczenia umów o zarządzanie we wszystkich spółkach z udziałem Miasta Gorzów Wielkopolski oraz dostosowania zawartych już umów do obowiązujących przepisów prawnych.

§ 1

W uchwale nr 11/226/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. z dnia 23 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu

1) zmienia się § 2 ust. 2, który otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:

- dla Prezesa Zarządu – zawiera się w przedziale od 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tys. zł.) do 16.500,00 zł (słownie: szesnaście tys. pięćset zł.) miesięcznie,

- dla Członka Zarządu – zawiera się w przedziale od 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tys. zł) do 15.000,00 zł (słownie: piętnaście tys. zł.) miesięcznie.”

2) zmienia się § 3 ust 2, który otrzymuje brzmienie:

„Ustala się następujące ogólne Cele Zarządcze:

- 1) cel rozwojowy - realizacja planu rozwoju spółki,
- 2) stopień wykonania planów inwestycyjnych – w przypadku planowanych w roku obrotowym lub kolejnych latach inwestycji, w szczególności w zakresie realizacji zadań publicznych,
- 3) cel ekonomiczny – w szczególności:
 - a) osiągnięcie określonego poziomu albo zmiany wielkości sprzedaży,
 - b) w przypadku, gdy bilans Spółki za poprzedni rok obrotowy wykazywał zysk – utrzymanie lub wzrost zysku albo zysku przed pomniejszeniem o odsetki,

podatki i amortyzację albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników,

c) w przypadku, gdy bilans Spółki za poprzedni rok obrotowy wykazywał stratę – zmniejszenie straty, obniżenie kosztów prowadzonej działalności, zwiększenie przychodów,

d) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności,

4) cel organizacyjny:

a) osiągnięcie określonego poziomu funkcjonowania spółki poprzez regulacje płacowe, osobowe lub organizacyjne,

b) stopień realizacji zadań zleconych przez Zgromadzenie Wspólników w osobnej uchwale.”

3) zmienia się § 6 ust 7, który otrzymuje brzmienie:

„Odprawa, o której mowa w ust. 6, nie przysługuje członkom Zarządu w przypadku:

1) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej w składzie Zarządu,

2) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania na kolejną kadencję Zarządu,

3) rozwiązania Umowy wskutek objęcia funkcji członka zarządu w innej spółce handlowej, w której Miasto Gorzów Wlkp. posiada udziały bądź akcje,

4) rezygnacji z pełnienia funkcji,

5) rozwiązania umowy z powodu planowanego objęcia funkcji w zarządzie innej spółki prawa handlowego, w której Miasto Gorzów Wlkp. posiada udziały lub akcje, z tym zastrzeżeniem, że złożona oferta objęcia funkcji pod względem finansowym oraz wykonywanych obowiązków będzie analogiczna do objętych niniejszą umową,


6) wypowiedzenia umowy przez Spółkę w trybie § 12 ust. 5, jeżeli podano uzasadnienie, którego przyczyna dotyczyła Zarządzającego,

7) rozwiązania umowy na mocy porozumienia stron, chyba że co innego wynika z treści porozumienia.”

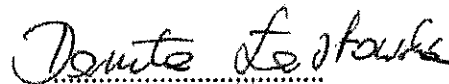
§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2019 r.

PROTOKOLANT ZZW


.....
Ewa Piżurna

PRZEWODNICZĄCY ZZW


.....