

M. Gorzów Wielkopolski

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

lubuskie
Gorzów Wielkopolski

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Zielonej Górze

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
08	61	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2014

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2 717,59

2 717,59

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol. 4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	51,92	75,79	1 952 642,77	1 958 950,68	6 307,91
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	299,76	306,14	10 927 766,01	11 658 286,15	730 520,14
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	521,06	516,22	24 393 194,69	24 476 403,12	83 208,43
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	1 010,57	1 033,92	61 105 721,49	61 758 871,79	653 150,30

2015.02.02

(data sporządzenia)

Lidia

Solarska

Główny
specjalista

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Jacek Wójcicki Prezydent Miasta

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

UZASADNIENIE

Zapisy art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2014.191 j.t.) nakładają na organ prowadzący samorządowe szkoły i placówki oświatowe następujące obowiązki:

- 1) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,
- 2) w przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, w składnikach wynagrodzenia nauczycieli wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych w danym roku,
- 3) kwota różnicy, o której mowa w pkt 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy,
- 4) w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w pkt 2, o ile wystąpiła,
- 5) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa w pkt 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli,
- 6) jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w pkt 3, nie jest uwzględniany jako składnik poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela w roku, w którym został wypłacony.

Minister Edukacji Narodowej rozporządzeniem z dnia 13 stycznia 2010 roku w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U.2010.6.35 ze zm.) określił:

- 1) sposób wyliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) sposób ustalania średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli,
- 3) sposób ustalania kwoty różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych w danym roku,
- 4) sposób ustalania wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego,
- 5) wzór formularza sprawozdania.

Kierując się postanowieniami powyższego rozporządzenia, Wydział Edukacji dokonał analizy wynagrodzeń wypłaconych nauczycielom w 2014 roku, na podstawie danych otrzymanych od dyrektorów gorzowskich szkół i placówek oświatowych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zatrudnieni w miejskich szkołach i placówkach oświatowych nauczyciele stażyści, kontraktowi, mianowani i dyplomowani osiągnęli wynagrodzenie zagwarantowane w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela. W związku z przekroczeniem minimalnych kwot gwarantowanych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela nie powstaje obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego za 2014 rok.

Wynikiem przeprowadzenia przedmiotowej analizy jest sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp.

W związku z art. 30a ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela Prezydent Miasta Gorzowa Wlkp. jest zobowiązany do corocznego poinformowania Rady Miasta Gorzowa Wlkp. o wysokości faktycznie ponoszonych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli. Biorąc pod uwagę powyższe, przekazuję sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp.