

**UCHWAŁA NR XLIV/794/2021  
RADY MIASTA GORZOWA WIELKOPOLSKIEGO**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt. 4, ust. 3, ust. 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), § 1 pkt. 3, § 3 pkt.1, § 6, § 7 oraz załącznika nr 1, I Tabeli pkt.2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miasta Gorzowa Wielkopolskiego uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego – Jacka Wójcickiego:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 złotych brutto (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt 00/100 złotych)
- b) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 złotych brutto (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt 00/100 złotych)

**§ 2.** Prezydentowi Miasta Gorzowa Wielkopolskiego zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 3.** Traci moc Uchwała nr IV/63/2019 Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady  
Miasta

**Jan Kaczanowski**

## Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), zmianie uległa ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) i na jej podstawie wydane zostało rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

Skutkiem podjętych przez ustawodawcę aktów prawnych zmianie uległy zasady wynagradzania Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego.

Dotychczasowe wynagrodzenie Prezydenta Miasta ustalone przez Radę Miasta na początku bieżącej kadencji (grudzień 2018 r.) kształtowało się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.000,00 złotych
- dodatek funkcyjny w kwocie 2.100 złotych
- dodatek specjalny w wysokości 2.840,00 złotych

Uchwała Rady Miasta wynikała bezpośrednio z zastosowania wprowadzonych od 1 lipca 2018 r. przepisów, ściśle regulujących wskaźniki płacowe wójtów, burmistrzów i prezydentów. Ustawodawca obniżył wtedy wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, wskutek czego płaca zasadnicza Prezydenta Gorzowa została pomniejszona o 1460 zł, plus dodatkowy skutek pomniejszający w odniesieniu do dodatku stażowego. Efektem były znaczące dysproporcje w wynagrodzeniu prezydenta w odniesieniu do pozostałej, szerokiej kadry zarządzającej. Stan taki trwał przez kolejnych 37 miesięcy, powodując wymierne, negatywne skutki finansowe.

W wyniku regulacji wprowadzonych ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), ustawodawca określił maksymalny, ale przede wszystkim minimalny poziom wynagrodzenia miesięcznego osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Obecne wynagrodzenie Prezydenta Miasta ustalone jest na poziomie znacznie poniżej minimalnego limitu obowiązującego w zmienionych przepisach. Dlatego konieczne jest podjęcie uchwały dostosowującej poziom składników płacowych Prezydenta do aktualnych regulacji prawnych.

W obecnym stanie prawnym zniesiona została też uznaniowość ustanawiania wysokości dodatku specjalnego, którego poziom obecnie określony jest obligatoryjnie przez ustawodawcę w postaci stałej stawki procentowej.

Ponadto, ustawodawca w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku określił, że zmiana wynagrodzenia ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 roku, stąd powstał obowiązek wyrównania poziomu wynagrodzenia Prezydenta Miasta od dnia 1 sierpnia br.