

UZASADNIENIE

do Uchwały nr 13/2022 z dnia 14.06.2022 r.

spółki „Gorzowski Rynek Hurtowy” Spółka Akcyjna

z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust 3 w/w ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku, na którym ona działa, a w szczególności, jeżeli spółka m. in. realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych.

Wsluchując się w głos kontrahentów i dokonując analizy rynku, przy uwzględnieniu strategicznego kierunku rozwoju Spółki Gorzowski Rynek Hurtowy S. A., został powołany nowy cel na poziomie średniookresowym (taktycznym). W trudnych czasach gospodarczych naznaczonych niepewnością związaną z pandemią i sytuacją geopolityczną, Spółka chce rozszerzyć ofertę sprzedaży o nowe powierzchnie, nie przez zakup nowych nieruchomości, ale zwiększając efektywność dotychczas wykorzystywanych zasobów. Działania te w perspektywie kilkuletniej mają przyczynić się nie tylko do zabezpieczenia, ale również uzyskania nowych przychodów w sferze operacyjnej działalności Spółki.

Realizacja tego celu wymaga pierwszej od dekady gruntownej przebudowy posiadanych przez Jednostkę nieruchomości będących przedmiotem najmu. Zmodernizowane nieruchomości nie tylko spełnią rosnące zapotrzebowanie dotychczasowych najemców, ale również będą zaadaptowane do przyjęcia nowych najemców. Proces inwestycyjny będzie połączony z odnowieniem wewnątrz nieruchomości, co przełoży się na zwiększenie ich atrakcyjności.

Aktualnie Spółka realizuje swoje prace stosunkowo niewielkim zespołem, który będąc zaangażowany w bieżące działania Spółki, będzie musiał teraz zmierzyć się z niespotykanym w poprzednich latach zadaniem w postaci realizacji znacznego procesu inwestycyjnego. Będzie to wymagało koordynacji działań Przedsiębiorstwa w wielu obszarach: zamówień, zakupów, zarządzania środkami trwałymi, planowania i zarządzania finansami, opieki nad kontrahentami, a gdy proces inwestycyjny będzie zbliżał się do końca, również obszaru sprzedaży. Większość tych działań spoczywać będzie na Zarządzie Jednostki i będzie wymagać od Zarządu większego skupienia na nowym procesie, aby przeprowadzić ten istotny z punktu widzenia Spółki proces sprawnie, jednak jak również bez szkody dla bieżącego funkcjonowania podmiotu. Tym samym realizacja modernizacji wymaga dodatkowego zaangażowania, które nie występuje w innych spółkach z udziałem Miasta Gorzowa.

PRZELOBNI CZĄCY WZA GORZ SA

