

Od: [REDACTED]

Wysłane: wtorek, 31 stycznia 2023 20:30

Do: [REDACTED]

Temat: Zapytanie o informację publiczną

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (j. t. Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 ze zm.) proszę o udostępnienie informacji:

1. Jakie działania na rzecz równego traktowania podjęła Państwa jednostka samorządu terytorialnego (dalej JST) w ostatnich 5 latach? Z uwzględnieniem jakich przesłanek?
2. Czy JST prowadzi monitoring przypadków nierównego traktowania, z uwzględnieniem jakich przesłanek?
3. Czy JST posiada strategię? Czy w strategii JST uwzględnia się kwestie równościowe i antydyskryminacyjne? W jaki sposób strategia jest ewaluowana i jak często?
4. Czy wewnątrz struktury JST odbyły się w ostatnich pięciu latach (2018-2023) szkolenia, warsztaty lub spotkania o tematyce równościowej lub antydyskryminacyjnej? Jeśli tak, to jakie?
5. Czy w ostatnich pięciu latach JST realizowała kampanie społeczne z zakresu równego traktowania i antydyskryminacji? Jeśli tak, to jakie?
6. Czy w JST został powołany organ mający wspierać, realizować polityki równościowe, np. Komisja Dialogu Obywatelskiego, Rada ds. Równego Traktowania? Jeśli tak - jak i kiedy została powołana, kto jest jej członkiem, członkiniami, gdzie umieszczane są informacje na temat jej działań? Jakie działania, akcje, inicjatywy podjęła w ostatnim roku?
7. Czy JST ma Pełnomocnika/Pełnomocniczkę ds. równościowych i antydyskryminacyjnych lub stanowisko o podobnym zakresie działania? Jeśli tak - jak wyglądają jej/jego działania?
8. Czy JST posiada budżet przeznaczony na działania równościowe i antydyskryminacyjne? Jeśli tak - jak wyglądał ten budżet w roku 2022 i jaki jest zaplanowany na rok 2023?
9. Czy JST jest członkiem samorządowej koalicji/sieci/federacji lub podobnego zrzeszenia, w ramach którego poruszana jest tematyka równego traktowania lub przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie regionalnym, krajowym lub międzynarodowym? Jeśli tak to jakiej?
10. Czy JST przyjęła dokumenty międzynarodowe, dotyczące kwestii równościowych i antydyskryminacyjnych?
11. W jaki sposób implementowane będą w JST polityki i zasady horyzontalne w kontekście Funduszy Europejskich na lata 2021-2027, w odniesieniu do równości szans i niedyskryminacji?



Gorzów Wielkopolski, dnia 01.03.2023 r.

WOR - III.1431.29.2023.KPa



Odpowiadając na złożony w dniu 31 stycznia 2023 r. wniosek o udostępnienie informacji publicznej dotyczący kwestii równościowych i antydyskryminacyjnych informuję, iż Miasto Gorzów Wielkopolski w swoich działaniach dąży do tego, aby unikać jakichkolwiek przejawów dyskryminacji. Zarówno w urzędzie, jak i w jednostkach organizacyjnych miasta wyznaczeni są koordynatorzy ds. dostępności, których zadaniem jest m.in. likwidowanie wszelkich barier dostępności mieszkańców do usług świadczonych przez administrację samorządową. Barier zarówno technicznych, jak i organizacyjnych. Oznacza to m.in. stwarzanie równych szans dla wszystkich: przede wszystkim dla osób niepełnosprawnych, dla osób starszych, dla osób znajdujących się w grupie wykluczenia społecznego, dla obcokrajowców.

Miasto jest przygotowane na obsługę interesantów mających trudności w samodzielnym poruszaniu się (interesanci na wózkach inwalidzkich mają ułatwiony dostęp do windy osobowej, czy skorzystania z platformy dla wózka inwalidzkiego), interesantów głuchoniemych (dostępny jest tłumacz języka migowego), dla osób niedowidzących (dostosowana jest oficjalna strona urzędu miasta).

Miasto Gorzów Wielkopolski dąży do niedyskryminowania obcokrajowców. Obsługa interesantów w pełni przygotowana jest do tego, aby obcokrajowcy korzystający z usług świadczonych przez gorzowski samorząd nie czuli się w jakikolwiek sposób dyskryminowani.

Ponadto w urzędzie od 2011 roku obowiązuje kodeks etyczny, w którym pracownicy urzędu obowiązani są m.in. do tego, aby podczas wykonywania zadań stosowali zasadę niedyskryminowania. Oznacza to, że pracownik realizując powierzone zadania obowiązany jest przestrzegać zasady równego traktowania i wykonywać swoje obowiązki bez przejawów dyskryminacji i faworyzowania z jakichkolwiek przyczyn, bez względu na motywy takiego postępowania.

Podobnie wewnątrz urzędu, Prezydent Miasta jako pracodawca stosuje zasadę niedyskryminowania pracowników urzędu określoną w rozdziale IIa Kodeksu pracy. Każdy nowo przyjęty pracownik zapoznany zostaje z przepisami regulującymi zasady równego traktowania i składa stosowne oświadczenie, które przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

Działania podejmowane przez Miasto na rzecz grup wymagających wsparcia, w tym w szczególności osób starszych, z niepełnosprawnością, uzależnionych od alkoholu i środków psychoaktywnych, podejmowane są z zachowaniem zasad równości i niedyskryminowania ze względu na płeć, rasę, pochodzenie, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek i orientację seksualną.

Ponadto Miasto podejmuje współpracę z organizacjami pozarządowymi, działającymi w sferze pomocowej, która zgodnie z Programem Współpracy Miasta z organizacjami pozarządowymi odbywa się na zasadach uczciwej konkurencji i jawności. Oznacza to podejmowanie działań opierających się na równych dla wszystkich stron i obiektywnych kryteriach oraz prowadzenie działań, w szczególności dotyczących zlecenia zadań publicznych, w sposób transparentny i przejrzysty.

Miasto Gorzów Wielkopolski realizuje również zadania związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji poprzez dowozy dzieci niepełnosprawnych do szkół i placówek oświatowych, oraz zwraca koszty dowozu dziecka w przypadku dowożenia dziecka przez rodzica prywatnym samochodem. W roku szkolnym 2022/2023 dowozimy 97 dzieci na terenie miasta Gorzowa Wielkopolskiego, 3 dzieci do SOSW dla Dzieci Słabosłyszących w Szczecinie oraz 5 dzieci do OREW w Barlinku natomiast 43 rodzicom zwracamy koszty dowozu prywatnym samochodem. Miasto realizuje swoje zadanie z pełnym zaangażowaniem radząc sobie z coraz większym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez rodziców i opiekunów dzieci niepełnosprawnych.

Ponadto w szkołach ogólnodostępnych na terenie Miasta Gorzowa Wielkopolskiego funkcjonują oddziały integracyjne, które mają bardzo wiele zalet nie tylko dla uczniów z orzeczeniami o niepełnosprawności, ale również w pełni zdrowych. Przede wszystkim dzieci wspierają się wzajemnie podczas zabawy i nauki, wspólnie pokonują trudności, a przede wszystkim uczą się akceptacji. Przebywanie na co dzień z rówieśnikami posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności sprawia, że uczeń staje się wyrozumiały, cierpliwy, opiekuńczy oraz otwarty na drugą osobę. W oddziale integracyjnym pracuje zazwyczaj dwóch nauczycieli – prowadzący oraz wspomagający, np. oligofrenopedagog, który wspiera rozwój uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz dostosowuje metody i formy pracy do ich indywidualnych potrzeb. W starszych klasach integracyjnych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej nauczyciela prowadzącego zastępują nauczyciele poszczególnych przedmiotów.

W gorzowskich szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gorzów Wielkopolski od kilku lat funkcjonują oddziały integracyjne. Funkcjonują trzy przedszkola integracyjne tj. Miejskie Przedszkole Integracyjne nr 9, które liczy 5 oddziałów integracyjnych i 105 wychowanków, Miejskie Przedszkole Integracyjne nr 14, które liczy 5 oddziałów integracyjnych i 100 wychowanków oraz Miejskie Przedszkole Integracyjne nr 27, które liczy 9 oddziałów integracyjnych i 142 wychowanków.

Oddziały integracyjne zorganizowane są także w czterech szkołach podstawowych oraz w jednym zespole szkół, w którym funkcjonuje liceum ogólnokształcące. W szkołach podstawowych do 42 oddziałów integracyjnych, w tym dwóch oddziałów zerowych dla dzieci

6. letnich uczęszcza łącznie 750 uczniów. Natomiast w szkołach ponadpodstawowych zorganizowano 5 oddziałów integracyjnych, w których uczy się 98 uczniów.

W zakresie gospodarki komunalnej w latach 2018 - 2022 realizowano a w roku 2023 zaplanowano inwestycje ze wskazaniem zakresu dostępności dla osób z niepełnosprawnościami:

rok	nazwa zadania	zakres inwestycji związany z dostępnością dla osób z niepełnosprawnościami
2023	Rewaloryzacja parku Kopernika	dodatkowy remont kolejnych istniejących ścieżek ułatwiających poruszanie się osób z niepełnosprawnościami
	Rewitalizacja skweru przy ul. Strzeleckiej	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
	Rozbudowa istniejącego skateparku	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
2022	Rewitalizacja i rewaloryzacja parku Wiosny Ludów (kontynuacja zadania z lat poprzednich)	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
	Remont fontanny w parku Kopernika	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
	Budowa toalety publicznej przy boiskach sportowych ul. Maczka	toaleta dostępna dla osób z niepełnosprawnościami
2021	Rewitalizacja i rewaloryzacja parku Wiosny Ludów	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
	Rewaloryzacja parku Kopernika	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
	Budowa trasy spacerowej po dawnych poligonach - Trasa siedmiu wzgórz	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami
2020	Rewitalizacja parku Siemiradzkiego	dostępność ruchowa dla osób z niepełnosprawnościami w tym ułatwienia dla osób niedowidzących
	Budowa 3 siłowni ze zmiennym obciążeniem	siłownie posiadają urządzenia umożliwiające wykonywanie ćwiczeń dla osób na wózkach inwalidzkich
2019	Plac zabaw przy Filharmonii Gorzowskiej	dostosowanie urządzeń dla osób z niepełnosprawnościami
	Trakt spacerowo - rekreacyjny przy ul. Dowbora Muśnickiego	dostosowanie urządzeń dla osób z niepełnosprawnościami
2018	Rozbudowa skateparku	ułatwienia poruszania się osób z niepełnosprawnościami
	Rewitalizacja Placu Nieznanego Żołnierza	ułatwienia poruszania się osób z niepełnosprawnościami

W ramach projektu pn. „System zrównoważonego transportu miejskiego w Gorzowie Wlkp.” został zakupiony i wdrożony system informacji pasażerskiej i monitoringu, który obejmuje 41 tablic zlokalizowanych na przystankach komunikacyjnych. Tablice są wyposażone w system informacji głosowej, który jest wzbudzany za pomocą przycisku.

W ramach projektu pn. „Zakup nowych autobusów elektrycznych wraz z niezbędną infrastrukturą ładowania dla Miasta Gorzowa Wlkp.” zakupiono 8 sztuk zeroemisyjnych autobusów elektrycznych. Autobusy są dostosowane do przewozu osób o ograniczonej

mobilności ruchowej i zawierają takie udogodnienia jak wyznaczone miejsce z pasami, rampę oraz informację głosową.

Miasto Gorzów Wielkopolski wraz z gminami z Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Gorzowa Wielkopolskiego opracowuje dokument pn. „Plan Zrównoważonej Mobilności Miejskiej dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Gorzowa Wielkopolskiego”. Jego głównym celem jest zwiększenie dostępności obszarów nim objętych oraz zapewnienie wysokiej jakości mobilności i transportu, zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju. Dokument obejmuje również działania uwzględniające potrzeby osób o ograniczonej mobilności ruchowej, takie jak dalsza odnowa taboru wraz z odpowiednim wyposażeniem czy utworzenie i realizacja programu usuwania barier architektonicznych w celu uwzględnienia potrzeb osób o ograniczonej mobilności. W ramach konsultacji społecznych odbyło się spotkanie z przedstawicielami gorzowskiego oddziału Polskiego Towarzystwa Walki z Kalectwem na temat barier architektonicznych dla osób z różnym rodzajem i stopniem niepełnosprawności, podczas którego zaprezentowano założenia Planu Zrównoważonej Mobilności Miejskiej dla MOF GW.

W zakresie realizowanych przez Miasto inwestycji, zgodnie z przepisami prawa przebudowywane/remontowe, obiekty budowlane muszą być dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych. Na etapie realizacji zadań inwestycyjnych Miasto Gorzów Wielkopolski stara się zniwelować przeszkody architektoniczne będące barierą dla osób niepełnosprawnych celem poprawy bezpieczeństwa wszystkich uczestników.

Ponadto warto podkreślić, że wszystkie projekty dofinansowane z UE powinny dążyć do realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz zapobiegać wszelkiej dyskryminacji na poszczególnych etapach wdrażania projektu zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych.

Wnioskodawca jest zobowiązany do wykazania pozytywnego wpływu projektu na:
- promowanie równości szans kobiet i mężczyzn zapobieganie dyskryminacji - należy opisać w jaki sposób projekt wpłynie na spełnienie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Należy przez to rozumieć zapewnienie pełnej dostępności dla uczestników projektu (bez względu na rodzaj i stopień ich niepełnosprawności) w zakresie oferowanego w projekcie wsparcia oraz ewentualnych produktów projekt

Obowiązek realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami wynika z zapisów art. 7 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. i jest horyzontalną zasadą obowiązującą w całej Unii Europejskiej. W związku z tym wszystkie programy operacyjne realizowane w ramach funduszy polityki spójności przewidują mechanizmy pozwalające na przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność.

Projektodawca powinien umożliwić wszystkim osobom, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną, sprawiedliwe, pełne uczestnictwo w projekcie. Głównym celem

przedmiotowej zasady jest zapewnienie, osobom z niepełnosprawnościami, a w szczególności osobom: z niepełnosprawnością ruchową, niewidomym i słabowidzącym, głuchym i słabosłyszącym, z niepełnosprawnością intelektualną, z zaburzeniami lub chorobami psychicznymi oraz z trudnościami.

Zasadę niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami należy rozumieć m.in. poprzez budowanie infrastruktury w zgodzie z zasadą uniwersalnego projektowania, tj. w taki sposób, by mogła być użyta przez wszystkich ludzi, w możliwie szerokim zakresie, bez potrzeby dodatkowej adaptacji. Koncepcja uniwersalnego projektowania, rozumiana jest jako sposób podejścia do planowania i tworzenia produktów, urządzeń oraz przestrzeni publicznej, który zapewnia ich dostępność dla wszystkich użytkowników.

W wyjątkowych sytuacjach, dopuszczalne jest uznanie neutralności produktu projektu. O neutralności produktu można mówić w sytuacji, kiedy wnioskodawca wykaże we wniosku o dofinansowanie projektu, że dostępność nie dotyczy danego produktu na przykład z uwagi na brak jego bezpośrednich użytkowników. W treści wniosku o dofinansowanie projektu powinna znaleźć się informacja o „neutralności” produktu projektu wraz z wyczerpującym uzasadnieniem, dlaczego dostępność nie dotyczy danego produktu. W przypadku gdy produkt jest neutralny, projekt może być nadal zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,

Miasto Gorzów realizując projekty dofinansowane z UE każdorazowo deklaruje i wypełnia obowiązki dotyczące zasady niedyskryminacji oraz dostępu dla wszystkich, bez względu na płeć, pochodzenie, wyznanie i rodzaj niepełnosprawności.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Bartosz Kmita
Sekretarz Miasta