

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) wysokość stałej części wynagrodzenia członka organu zarządzającego w spółkach (w tym spółki, w których uprawnienia z akcji wykonują jednostki samorządu terytorialnego) ustala się z uwzględnieniem skali działalności danej spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa, w szczególności jeżeli spółka m.in. realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych.

W przypadku Gorzowskiego Rynku Hurtowego S.A. (dalej: Spółki), do którego większości akcji przysługuje prawo Miastu Gorzów Wielkopolski uzasadnieniem za oddaniem przez akcjonariusza głosu za przyjęciem uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego Spółką części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego w wyższej wysokości niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 cyt. ustawy są wyjątkowe okoliczności występujące w Spółce, a które zapoczątkowane były w 2021 r.

To bowiem od 2021 r. Spółka realizuje największy od przeszło 20 lat proces inwestycyjny w swoich obiektach. Proces realizowany jest z udziałem niewielkiego zespołu pracowników zaangażowanych równolegle w bieżącą, podstawową działalność Spółki. Wymaga to zwiększonej koordynacji działań Spółki w wielu obszarach, m.in.: przygotowanie, projektowanie, realizacja oraz rozliczenie, zarządzanie środkami trwałymi, planowanie i zarządzanie finansami, negocjacje z kontrahentami oraz organizacji. Koordynacja tych wszystkich działań spoczywa na Zarządzie Spółki, wykazującym każdego dnia ponadnormatywne zaangażowanie i mierzącym się z wyzwaniem stojącymi na każdym etapie etapami trwającego procesu inwestycyjnego (konieczne do wykonania roboty dodatkowe zwiększające początkowy zakres i wartość prowadzonych inwestycji). Dodatkowo na realizowany proces wpływa aktualna sytuacja ekonomiczna w kraju i na świecie: rosnące ceny produkcji budowlano - montażowej (co wpływa na proces zawierania umów z wykonawcami robót budowlanych), zmienna sytuacja geopolityczna (rosnące ceny surowców energetycznych, niepewność handlowa).

Należy podkreślić, że realizowany proces inwestycyjny objął swoim zasięgiem nie tylko obiekty Spółki ale również jej otoczenie. Tu należy wskazać na nową, znacząco poprawiającą bezpieczeństwo organizację ruchu na administrowanych terenach, czy też budowa nowych nośników treści reklamowych umożliwiających identyfikację miejsca prowadzenia działalności.

Modernizacja obiektów własnych, uatrakcyjnienie administrowanych terenów, przyciągnięcie nowych najemców to działania bieżące. Zarząd Spółki planuje już następne - najbliższym wyzwaniem dla Zarządu GRH S.A. jest zreformowanie struktury organizacyjnej Spółki tak, aby gotowa była na przyjęcie nowych zadań w 2024 r.

Tym samym aktualne zadania wymagają dodatkowego zaangażowania ze strony Zarządu, które nie występuje w innych spółkach z udziałem Miasta Gorzowa Wlkp.

PRZEWODNICZĄCY NURA GRH S.A.

16.10.2023

*Ron Pulepin*